

الدليل إلى معرفة أحوال المرأة

©2010

حقوق الطبع والنشر محفوظة للهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية/
صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة- المكتب الإقليمي للدول العربية

الطبعة الأولى - بيروت ٢٠١٠
ISBN 978-9953-0-1665-8

منشورات الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
الحازمية، الطريق الدولية، سنتر شاهين، الطابق الثاني.
هاتف: +٩٦١ ٥ ٩٥٥١٠٢ / +٩٦١ ٥ ٩٥٥١٠١
فاكس: +٩٦١ ٥ ٩٥٥١٠٣
البريد الإلكتروني: info@nclw.org.lb

فريق اعداد الدليل

اللجنة المشرفة

فريق من لجنة الدراسات و التوثيق في الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية

عائدة نعمان رئيسة

جمانة أبو الروس مفرّج

عزّه شرارة بيضون

ليلى عازوري جمهوري

فاديا كيوان

الخبراء الأقران (مبسب الترتيب الابجدي)

جمانة أبو الروس مفرّج، سليم أديب، وفاء الضيقة حمزة، نهوند القادري، تريبز الجميل، سوسن المصري، أسعد الأتات، أحمد بعلبكي، عزّه شرارة بيضون، سوسي بولاديان، ماري فرانس جيابيزي، بشر حيدر، عبد الفتاح خضر، ماري ديب، نبيل دجاني، نسرين سالتى، أمل شرارة، ليلى عازوري جمهوري، فاديا كيوان، علي موسوي، أنطوان مسرّة، عايذة نعمان.

الصانعة و التحرير:

عزّه شرارة بيضون
أسعد الأتات
يعقوب قباّجي

المراجعة الغوية:

جورج أبي صالح

التدقيق :

عائدة نعمان، جوى نصر

التصميم :

رما الرفاعي


Fluid design®
www.fluid.com.lb


grafix
DESIGN STUDIO

تحديد الأدلة: الخبراء و الخبرات

فريق اعداد الدليل..... السياسات و التدابير الرسمية و غير الرسمية
ليلى عازوري جمهوري..... القانون
فاديا كيوان..... السياسة و صنع القرار
عزّه شرارة بيضون..... التربية
حال نوفل..... الصحة
يعقوب قباّجي..... الإقتصاد و العمل
ديما سينسينغ ديوس..... الإعلام
زهير حطب..... الزواج و الأسرة
مايا مجذوب..... الآليات المؤسسية للنهوض بأوضاع المرأة
رين يوسف..... البيئة
بتول يحفوفي -
أسعد الأتات..... المرأة في الريف
جاد شعبان -
يعقوب قباّجي..... الفقر و شبكات الحماية

تمهيد

لقد أتى هذا الدليل ثمرة للتعاون القائم بين الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة في إطار البرنامج الإقليمي لدعم الحقوق الإنسانية للمرأة UNIFEM في مناطق المغرب والمشرق. وهو يرمي في الأساس إلى رسم الأطر التي يمكن من خلالها التعرف على أحوال المرأة في بلادنا. فالقاعدة المعرفية الموضوعية حول قضايا المرأة تشكل الأساس الذي يمكن الإنطلاق منه لرفع مستوى الإدراك العام لأهمية هذه القضايا ولرسم الاستراتيجيات الفعالة لمناصرتها.

إن الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية تدرك أن نشر هذا الكتاب المرجع. ووضعته بمتناول مختلف الباحثين والمعنيين بقضايا المرأة في لبنان وخارجه. سيشكل استثماراً جُهد بالغ وعمل دؤوب في اتجاه استكشاف أوضاع المرأة في بيئات أخرى أيضاً ومن ثم استنباط السياسات والقرارات التي تمكّنها من نيل كافة حقوقها المواطنة والإنسانية.

بمناسبة صدور هذا الكتاب. تتوجه الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية بالشكر للدعم المادي والمعنوي الذي وفره ويوفره لها صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (UNIFEM) كما تتوجه بالشكر والتقدير إلى لجنة الدراسات والتوثيق التي أشرفت على هذا العمل وإلى فريق الخبراء والخبراء الذين ساهموا في إعداد هذا الدليل وفي وضعه في صيغته النهائية.

المحامي فادي كرم

أمين سر الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية

تقديم

وقد قام صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة UNIFEM بتقديم الدعم للهيئة لوضع هذا "الدليل إلى معرفة أحوال المرأة" لما رأى فيه من مساهمة فعالة في توفير أرضية صلبة من المعطيات يمكن الارتكاز عليها في رسم سياسات وطنية تمكن المرأة من أن تصبح شريكاً فعلياً وأساسياً في صناعة مستقبل أفضل لها ولشريكها في الوطن.

إننا نعتبر أن صدور كتاب "الدليل إلى معرفة أحوال المرأة" يشكل خطوة على الطريق الصحيح المؤدية إلى إنجاز ما ترتب على الدول والمجتمعات من تعهدات لتحقيق المساواة لجهة حقوق المرأة الإنسان والمواطنة.

الدكتورة دينا عساف

المديرة الإقليمية لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي - يونيفم - عمان

واجهت الكثير من الدول تحدياً كبيراً بعد انعقاد المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة في بيجين في العام 1995، وبعد توقيع عدد منها على اتفاقية القضاء على كافة أنواع التمييز ضد المرأة CEDAW

من هنا كان الدافع لإنشاء الآليات الوطنية للنهوض بالمرأة ومنحها تفويضاً رسمياً لإيصال رأي ورؤية المرأة ولإستشراف السياسات الآيلة لتحقيق التزامات الدول أمام نفسها وأمام المجتمع الدولي.

ومن المسؤوليات التي ترتبت على هذه الآليات كان وضع الاستراتيجيات الخاصة بشؤون المرأة واستيعابها في الخطط التنموية للدولة كما وضع التقارير بشكل منتظم ورفعها إلى المنظمات الدولية والإقليمية كونها راصداً ومقيماً لدى جاح الدولة في تحقيق ما التزمت به لجهة تمكين المرأة وتوفير فرص متساوية ومواطنها الرجل.

من هنا كان لزاماً على هذه الآليات أن تكون في حالة جهوزية تامة لرفد الدولة من جهة والمواقع الإقليمية والدولية المعنية بالمعلومات الدقيقة حول أوضاع المرأة من جهة أخرى ومن ثم اقتراح أو تصويب السياسات الوطنية حول المرأة لدى صانعي القرار. لذا أتى عمل الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية في وضع أدلة تؤشر وتحدد أوضاع المرأة في مجالات عدة ليستجيب للحاجة لمعلومات كمية ونوعية شفافه وذات صدقية عالية.

فهرس بالمحتويات

٤	تمهيد
٥	تقديم
٦	فهرس
٨	المقدمة المؤشرات الدالة على أحوال المرأة اللبنانية
١٢	مدخل لمقاربة المؤشرات الدالة على أحوال المرأة في لبنان: في استخدام المفاهيم
١٧	الفصل الأول المرأة والسياسات العامة
٣١	الفصل الثاني الأدلة على أحوال المرأة في القانون
٤٣	الفصل الثالث الأدلة على أحوال المرأة في السياسة وصنع القرار
٥٣	الفصل الرابع الأدلة على أحوال المرأة في العمل والنشاط الاقتصادي
٦٧	الفصل الخامس الأدلة على أحوال المرأة في مؤسستي الزواج والأسرة
٧٥	الفصل السادس الأدلة على أحوال المرأة في مجالات التربية
٩١	الفصل السابع الأدلة على أحوال المرأة في مجال الصحة
١٠١	الفصل الثامن الأدلة على أحوال المرأة في مجال البيئة
١١٣	الفصل التاسع الأدلة على أحوال المرأة في الإعلام
١٢٥	الفصل العاشر الأدلة على أحوال المرأة في مجالي الفقر وشبكات الحماية الاجتماعية
	الفصل الحادي عشر الأدلة على أحوال المرأة في مجال الآليات المؤسسية
١٣١	الرسمية وغير الرسمية للنهوض بأوضاع المرأة
١٤٥	الفصل الثاني عشر الأدلة على أحوال المرأة الريفية
١٥٤	ملحق رقم ١
١٨٥	ملحق رقم ٢
١٨٨	المراجع والمصادر

المقدمة

المؤشرات الدالة على أحوال المرأة اللبنانية

توطئة

تتضمّن المهام الأساسية المطروحة في أسباب تشكيل «الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية» اعتمادها حاملاً لخطاب المرأة الوطني حول قضاياها. ومرجعاً استشارياً لمؤسسات الدولة ولصانعي القرار فيها إضافة إلى كونها، في الوقت نفسه، موقفاً ارتباطياً بين الدولة وبين منظمات المجتمع المدني والأهلي ذات الاهتمام بقضايا المرأة وبحاجاتها. هذه المهام تقتضي، في أقل تقدير، معرفة دقيقة وشاملة بأحوال النساء عندنا. وهذا ما سعت وتسعى «الهيئة» إلى تحقيقه.

العامّة (الوزارات، الإدارات العامّة، المصالح المستقلّة، المؤسسات الخاصّة ذات المنفعة العامّة)، على أن يتوسّع لاحقاً ليشمل مؤسسات المجتمع كافة.

هذا، وقد رافق المشروع المذكور مشروعاً مكملّ تمثّل بـ «رصد المؤشرات الدالة على أحوال المرأة اللبنانية» وحددت غايته بتعيين مجموعة من مؤشرات وأدلة في مجالات ذات دلالة من منظور «الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية» واستراتيجيتها؛ فتكون هذه الأدلة بمثابة هيكل أعم يُهتدى به، ويتّفق وفق ترسيمته، جمع المعلومات حول كلّ ما يتعلّق بالمرأة في مؤسسات الدولة اللبنانية. هكذا، يمكن القول إن هذا الهيكل هو من الشروط الضرورية لإنشاء المرصد المذكور. لكنّ مخرجات مشروع «رصد المؤشرات...» تفي بغرض أعمّ؛ فهي ستكون، و كما سنفضّل لاحقاً، محكاً لترشيد صانعي القرار المتعلّق بالمرأة، ومحركاً للباحثين في شؤونها.

مسار التنفيذ

من وحي استراتيجية «الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية»، قامت «لجنة الدراسات والتوثيق» فيها، بتنفيذ هذا المشروع، وذلك بتعيين أحد عشر مجالاً¹ بوصفها ذات صلة بالعناوين التي تندرج تحتها الإستراتيجية المذكورة. وأوكلت مهمّة تعيين المؤشرات الكشافة لأحوال المرأة في هذه المجالات إلى خبراء/أساتذة² مختصين في المجالات المذكورة، وأكاديميين في مختلف الجامعات في لبنان. وقد تمّ ذلك وفق توصيف مكتوب، ومقرون بنقاش في اجتماع خاصّ بين الخبير وبين «اللجنة». وقد اجتمع كلّ واحد من هؤلاء الخبراء مع مجموعة من الخبراء الأقران في لقاء رعته «اللجنة» في مقرّ «الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية». كان الهدف منه الاستئناس بملاحظات هؤلاء الأقران وإضافاتهم على التقرير/النص المنجز في صيغته الأولى من قبّل ذلك الخبير، وإذ قامت «اللجنة» بالتعاقد مع هؤلاء الخبراء، وفق توصيف دقيق وموحد للمهمّة الموكلة بكلّ واحد منهم، فقد جاءت النصوص/التقارير المنجزة في شكلها النهائي متفاوتة من حيث التزامها بذلك التوصيف.

عليه، ارتأت «لجنة الدراسات والتوثيق» في «الهيئة الوطنية للمرأة اللبنانية»، اعتبار النصوص/التقارير المقدمة أوقافاً

إلى ذلك، فإن مسار عمل «الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية» تكشّف، في السنوات القليلة الماضية، عن مهام عملية وملحّة، كان أهمّها تنفيذ تكاليفات من قبل الحكومات اللبنانية المتعاقبة. هذه التكاليفات تمثّلت، بخاصّة، في كتابة التقارير الوطنية المتتالية حول «انفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة». فصي ورشات العمل التي انعقدت لإجراز هذه التقارير، تبين للجان المكلفة، باللموس، أن المعلومات حول المرأة، رسمية كانت أم أهلية، مبعثرة وتفتقد إلى الشمول المطلوب. كما أن الباحث عنها لا يملك ما يعينه على رصد المواقع التي تنتج فيها هذه المعلومات، ولا تلك التي تتجمّع أو تنتظم فيها.

ولما كانت «الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية» معنيّة، بدرجة أولى، بـ «تطوير» الخطاب الرسمي حول قضايا المرأة، صريحاً كان هذا الخطاب أم ضمناً، فإن مهمّة جلاء تفاصيل ذلك الخطاب إزاء كلّ ما يتعلّق بالمرأة، بدت لنا ذات أولوية. نتكلّم هنا على السياسات العامّة، على القوانين والتدابير، على الاستراتيجيات والخطط التي تهتدي بها الدولة ومؤسساتها لمقاربة شؤون المرأة وقضاياها؛ ونتكلّم، كذلك، على البرامج التي تنفّذها مؤسساتها والهيئات التابعة لها أو المشاركة وإياها التي تستهدف المرأة. هكذا، قامت لجنة الدراسات والتوثيق في «الهيئة» بصياغة مشروع يهدف إلى إنشاء مرصد لكلّ ما يتعلّق بالمرأة وأحوالها في المؤسسات

ولما كانت «الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية» معنيّة، بدرجة أولى، بـ «تطوير» الخطاب الرسمي حول قضايا المرأة، صريحاً كان هذا الخطاب أم ضمناً، فإن مهمّة جلاء تفاصيل ذلك الخطاب إزاء كلّ ما يتعلّق بالمرأة، بدت لنا ذات أولوية.

في المجالات المختارة. لذا فإن "لجنة الدراسات والتوثيق" افتترضت توافر هذه المؤشرات في شكل إجرائي موحد كانت "اللجنة" قد قدّمت نماذج منها في الاتصال التمهيدي مع الخبراء. وهكذا، فحين تُكتب المؤشرات المطلوبة تحت عناوين وتصنيفات متدرّجة في الاشتمال (مجالات اهتمام/ثيمات، مجالات اهتمام فرعية/ثيمات فرعية، محاور، مواضيع، إلخ). فإن الشكل الموحد النهائي لكل مجالات الاهتمام يتمثل، في نهاية الأمر، بجداول أو لوائح تلي عنوان المجال الفرعي أو المحور الذي يندرج تحت كل واحد من المجالات المختارة.

مسار عمل الفريق

لقد قام فريق عمل المؤشرات بإعادة تركيب التقارير/النصوص لتستوي موحّدة في الشكل والصيغة اللغوية؛ كما عمد الفريق إلى التدخّل في تركيب مضمون الأوراق التي لم تَف بالشروط التي تمّ تكليف الخبراء بها. هذا التوحيد تحقّق وفق قواعد تبلورت، تبعاً، مع تقدّم مسار عمل الفريق. وقد جهد أفراد الفريق للاستئناس بالصيغة والمصطلحات المستخدمة في أدبيات الأمم المتحدّة ومنظمتها.

كما أن الفريق قام بإضافة ما ارتأه ضرورياً، وبدون حذف ما تكرر في المجالات الأحد عشر. لكن، وفي كلّ المجالات الأحد عشر التي اختارتها "لجنة الدراسات والتوثيق" للمعالجة، جُعِلت "السياسات الحكومية وغير الحكومية" مجالاً فرعياً ثابتاً. كما توافق أفراد "فريق عمل المؤشرات" على ترجمة لفظة indicator بـ"دليل"، وعلى جمعها بـ"أدلة". وقد كُتبت هذه الأدلة بصيغة إجرائية، وبجمل متكاملة، بحيث تكون مفهومة من القارئ غير المتخصص في المجال المعني، وبحيث تكون هذه الصياغة قابلة للتحويل تلقائياً - بدون خطوات وسيطة - إلى سؤال يسمح بالبحث عن المعلومة المطلوبة، أو يسمح بالإجابة عنه.

الأدلة وأوجه استخداماتها

هكذا، يمكن أن تشكّل أكثر الأدلة المصوغة مشروع دراسة بحثية تضيء المعطيات الناجمة عنها جانباً من أحوال المرأة اللبنانية. ويسع مخرجات هذه الدراسات أن تكون كمية أو نوعية بحسب الحالة؛ قد تكون أعداداً أو نسباً عددية أو جدولاً بيانياً. كما قد تكون جردة، أو تصريحاً يؤكّد أو ينفي وجود أمر/

مرجعية³ ينبغي الاهتمام بمادتها من أجل صوغ المؤشرات الدالة على أوضاع المرأة اللبنانية في المجالات الأحد عشر المختارة؛ وذلك بعد إخضاعها لقواعد توحد اللغة/المصطلحات المعتمدة فيها. وأخرى توحد الأشكال المتباينة التي صيغت بها. لعلّ الشكل المطلوب في التوصيف الأولي الذي وقّرته "اللجنة" للخبراء هو الأكثر صلاحية ليكون نموذجاً لذلك التوحيد.

«فريق عمل المؤشرات» ومهامه

بناء عليه، عهدت "لجنة الدراسات والتوثيق" مهمة إعادة صياغة "المؤشرات الدالة على أوضاع المرأة اللبنانية" إلى فريق عمل مؤلّف من خبراء ثلاثة. وتمثّلت مهمة الفريق المذكور، وكما جاء في توصيف تلك المهمة، بما يلي:

- توحيد المقاربة اللغوية. المصطلحات المعتمدة ضمناً، بين التقارير الأحد عشر التي كُلف إعدادها خبراء من مجالات اهتمام مختارة. وقد تركت "لجنة الدراسات والتوثيق" للفريق حرية صوغ أكثر المصطلحات.

- توحيد الشكل النهائي لكلّ التقارير التي كتبها الخبراء الأحد عشر بمضمون وأشكال متفاوتة. تمثل عمل "فريق عمل المؤشرات"، في بعض مخرجاته (output)، بتقديم جردة بالمؤشرات، (بالمعنى اللغوي الوصفي) الدالة على أحوال المرأة اللبنانية. هذه الجردة بالمؤشرات تطمح إلى أن تحيط بمحاور ومواضيع ومكوّنات وأبعاد من أحوال المرأة... إلخ. يمكن أن تكون كشافة لتلك الأحوال.

هذه المؤشرات تدل على نواح متفاوتة الأهمية والراهنية للدلالة على أحوال المرأة عندنا، لكنها تؤلّف معاً خزاناً pool من أوصاف لحالات يسع "الهيئة"، استناداً إلى إطار مرجعي خاص بها. أن تختار منها ما تراه مناسباً لتشكّل بذلك مجموعة مؤشرات تصلح لـ"قياس تقدّم أحوال المرأة" في مدّة زمنية مختارة.

إلى ذلك، فإن طبيعة الاستفادة من هذه المؤشرات تتصف بـ"العملية" لكونها ستستخدم، في مرحلة أولى، في صياغة استمارات لتحصيل معلومات كشافة لأحوال المرأة

كما شكّلت فريق العمل الذي صاغ مادّة هذا الكتاب في شكله الراهن.

بين دفتي هذا الكتاب أدلّة على أحوال المرأة في المجالات المحددة. هذه المجالات تفاوتت حجماً وتفصيلاً وتصنيفاً. وهو تفاوت أمله التباين في تطوّر أحوال المرأة في المجالات المعنية، والتباين في التقدّم المحرز في التشريع وآليات التدخّل، كما في العمل على ارض الواقع لأجل إحقاق المساواة الجندرية، والالتفات إلى حاجات المرأة وقضاياها. وهو ما جعل مجال "التربية" مثلاً أكبر حجماً وأكثر تفصيلاً وذا مصادر أوسع من مجال "الفقر وشبكات الأمان". فالاهتمام بالإثبات في مجالات التربية عندنا هو، كما لا يخفى، قديم العهد قياساً على الالتفات لحاجات المرأة الفقيرة، بل إن تعيين الفقر مجالاً للاهتمام التنموي ما زال حديث العهد في الخطاب العام عندنا.

كما يجد القارئ مقابل كلّ دليل المصدر/الوحدة المرجعية الحكومية و/أو غير الحكومية التي يسعها توفير المعطيات والمعلومات المطلوبة حول ذلك الدليل. وقد تمّ إثبات المصادر الورقية والإلكترونية التي كتبها الخبراء الأحد عشر، ملحقاً لتقاريرهم؛ وذلك في قسم خاص تحت عنوان "المراجع والمصادر"، والتي لم يطرأ عليها أي تعديل أو تصحيح إلا في الحالات التي أملت فيها الضرورة ذلك، إلى ذلك، فإننا نلفت القارئ(ة) إلى أن بعض المصادر والمراجع المذكورة متاح حالياً في "مركز المرأة للمعلومات" في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية"، ويتّم السعي للحصول على بعضها الآخر، تبعاً ويمكن الحصول على عناوين المصادر الموجودة منها في المركز المذكور بزيارة موقع "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية" على العنوان التالي: «http://www.nclw.org».

إلى ذلك، ثمة مدخل لتفسير مسوّغات اعتماد "مصطلح دليل" مقابلاً عربياً للمصطلح «indicator»، وضرورة تمييزه عن «index» - ومقابله بالعربية هو المؤشّر. تضاف إلى هذين المصطلحين مصطلحات أخرى إضافية، تفي بغرض التصنيف المتبع في كتابة الأدلّة، جرى تعريفها في المدخل نفسه.

هذا، ويضع الكتاب بين أيدي القراء نماذج من استمارات يمكن استخدامها لجمع معلومات حول أدلّة على أحوال المرأة. إن بعض المصادر الرئيسية لهذه الأدلّة في مجال معيّن غالباً ما تكون هي نفسها الأدلّة في مجالات أخرى. لذا، فإن الاستمارات المذكورة صممت لجمع معلومات عن أكثر من دليل؛ فإذا كنا بحاجة إلى جمع معلومات حول التوزّع الجندري

واقعة ما، أو أن يعيّن مستوى توافره. هذه المعطيات قد تكون متاحة، أو قد يكون توفيرها ممكناً بسهولة نسبية. لكنها قد تكون أيضاً غير متاحة، ولا يمكن توفيرها في المدى المنظور. هذا لم يمنع الخبراء من جعلها من بين الأدلّة الكاشفة على أحوال المرأة اللبنانية.

ما نقوله هو أن بعض هذه الأدلّة كُتبت بالرغم من أن المعلومات حولها غير متوفرة، بل لأن هذه المعلومات غير متوفرة. وهو ما ينطبق، بوجه خاص، على المجال الفرعي/المحور ذي العنوان "السياسات والقوانين..." في كلّ المجالات الأحد عشر تقريباً. إذ أن واحداً من الأهداف المرجّاة من كتابة هذه الأدلّة كان، تحديداً، تحسيس راسمي السياسات وصانعي القرار عندنا بغيابها. فالغياب، في هذا السياق، ذو دلالة تضاهي الحضور.

كما أن لرصد الأدلّة هدفاً إضافياً لا يقلّ أهمية عمّا ذكرنا أعلاه، وهو يتمثّل بـ"تحريض" الباحثات والباحثين في شؤون المرأة والجندر - طلاب الشهادات العليا ضمناً - على تنفيذ دراسات عن مواضيع لا تزال بحاجة إلى جلاء، وعلى "ترشيد" الباحثات والباحثين في مسارات بحثهم حول مواضيع لدراساتهم، ويساهم في صياغة تساؤلاتهم الممهّدة لتلك المسارات. وبهتّمنا أخيراً أن نلفت النظر إلى أن المدة المعتمدة بهدف تجميع المعطيات الواردة أدلتها في الأوراق كافة هي عشر سنوات، إلا عند ورود ما يخالف ذلك. كما أن لرصد الأدلّة هدفاً إضافياً لا يقلّ أهمية

عمّا ذكرنا أعلاه، وهو يتمثّل بـ"تحريض" الباحثات والباحثين في شؤون المرأة والجندر - طلاب الشهادات العليا ضمناً - على تنفيذ دراسات عن مواضيع لا تزال بحاجة إلى جلاء، وعلى "ترشيد" الباحثات والباحثين في مسارات بحثهم حول مواضيع لدراساتهم، ويساهم في صياغة تساؤلاتهم الممهّدة لتلك المسارات. وبهتّمنا أخيراً أن نلفت النظر إلى أن المدة المعتمدة بهدف تجميع المعطيات الواردة أدلتها في الأوراق كافة هي عشر سنوات، إلا عند ورود ما يخالف ذلك.

هذا الكتاب

واكبت تنفيذ هذا الكتاب "لجنة الدراسات والتوثيق" في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية". هذه اللجنة حددت الغاية من كتابته، وصاغت النصوص الأولى لضمونه ورعت، إضافة إلى ذلك، مسار تنفيذه. فتعاقدت مع خبراء معينين بالمجالات التي اختارتها لدراسة أحوال المرأة،

أن واحداً من الأهداف

المرتجاة من كتابة هذه

الأدلّة كان، تحديداً، تحسيس

راسمي السياسات وصانعي

القرار عندنا بغيابها، فالغياب،

في هذا السياق، ذو دلالة

تضاهي الحضور.

أن يقدم قاعدة منهجية من أدلة يمكن الاهتداء بها لإنشاء "مرصد لكل ما يتعلق بأحوال المرأة" في لبنان.

وأن يكون ما جاء فيه بمثابة تنبيه للمسؤولين وصانعي القرارات المتعلقة بالمرأة إلى فجوات في معلوماتهم، ودافعاً للعمل على ملء هذه الفجوات في سياق تناولهم لشؤونها.

وأن يكون، إلى ذلك، عوناً للباحثات وللباحثين في ميدانتي الدراسات النسائية والجنس.

فريق الصياغة والتحرير
د.عزة شرارة بيضون، د. أسعد الأتات، د. يعقوب قبايجي

¹ تمثلت هذه المجالات بما يلي: القانون، السياسة، التربية، الصحة، الاقتصاد والعمل، الإعلام، مؤسسة الزواج، المنظمات العاملة على النهوض بالمرأة، البيئة، المرأة الريفية، الفقر وشبكات الأمان.

² هؤلاء الأساتذة هم الدكتور: ليلي عازوري جمهوري، فاديا كيوان، عزة شرارة بيضون، حلا نوفل، يعقوب قبايجي، ديمة دبوس سنسنع، زهير حطب، رين يوسف، بتول يحفوفي، جاد شعبان، و الحمامية الأستاذة مايا مجذوب.

³ اشتمل توصيف مهمة الخبير على فقرة يسعه، بموجبها، نشر التقرير الذي قدمه لـ "الهيئة"، إذا شاء.

لموظفي وزارة الداخلية، (مثلاً، في إطار دليل أعم يرصد تطوّر مواقع النساء في الهيكلية الإدارية بالمقارنة مع الرجال في مؤسسات الدولة اللبنانية)، فنحن لا نصمم استمارة خصيصاً لذلك، بل نجعل الدليل المذكور بنداً في استمارة ذات غاية أعم يمكن، بواسطتها، جمع معلومات عن أدلة أخرى توفّرها وزارة الداخلية .

من هذه مثلاً، عناصر من السلوك الانتخابي للنساء، كـ"نسبة النساء اللواتي اقترعن في الدورة الأخيرة من الانتخابات البلدية/إلى نسبة المسجّلات من النساء في سجلات القيد، بحسب المحافظة". كما يسع الاستمارة نفسها جمع معلومات من وزارة الداخلية لرصد تطوّر الوعي بـ"القضية النسوية" عبر جمع معلومات حول الأدلة على ذلك، مثلاً: "تطوّر أعداد الجمعيات النسائية ذات الأهداف النسوية في السنوات العشر الماضية، بحسب المحافظات، ونسبتها إلى أعداد الجمعيات النسائية ذات الهدف الخيري - الخدماتي".

وفي حين ينتمي الدليلان، الأوّل والثاني، إلى مجال "المرأة في السياسة ومواقع اتخاذ القرار"، فإن الدليل الثالث هو من الأدلة التي يحويها مجال "الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة"، وهكذا...

بكلام آخر، يجري تصميم الاستمارة الواحدة بطريقة تجعل المعلومات المطلوبة من مصدر رئيسي/وحدة مرجعية معيّنة(ة)، وزارة الداخلية في هذه الحال، في استمارة وحيدة، فلا يضطر المسؤول في الوحدة المرجعية إلى ملء استمارات متعددة، ولا يضطر المحققون الذين عُهد إليهم توزيع الاستمارات التوجّه إلى المصدر الرئيسي نفسه مرات عديدة.

هذا وقد حدّد تعاقب الفصول انسجاماً مع تعاقب المجالات كما ورد في "الإستراتيجية الوطنية للمرأة اللبنانية" التي صاغتها - وتقوم حالياً بتحديثها - "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية". هذه اشتملت على المجالات القانونية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والتربوية والصحية والبيئية والإعلامية على التوالي. وقد أضيف إليها مجالات اختيرت من "خطة بيجينغ للعمل" ومن "اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة". وهذه تمثلت بمجالات الفقر والآليات المؤسسية للنهوض بأحوال المرأة والمرأة الريفية. إلى ذلك، جرى تجميع السياسات العامة من المجالات الأحد عشر المذكورة وجُعِلت في فصل منفرد هو الفصل الأوّل من الكتاب. أخيراً، نرجو أن يفي هذا الكتاب بما وعدّ:

مدخل لمقاربة المؤشرات الدالة على أحوال المرأة في لبنان

في استخدام المفاهيم

عناوين غالبية التقارير الدورية السنوية الصادرة حول هذه التنمية لا تستخدم سوى تعبير "الأدلة" . فإن متن نصوص البعض منها يتضمن استخدام المصطلحين (1) . وإنما أحيانا دونما تمييز . ولا سيما في اللغة الإنكليزية. فعلى سبيل المثال. إن الإطلاع على تقرير التنمية البشرية لعام 2005 الصادر عن الـ UNDP يبرز مدى التداخل في استخدامهما : ففي حين يتضمن فهرسه عن فصل حول "أدلة" التنمية البشرية فإن متن النص والجداول الإحصائية لا يستخدمان سوى مصطلح "مؤشرات" (2).

أما في التقرير نفسه الصادر باللغة الفرنسية يتم استخدام المصطلحين كأداتين مختلفتين في الدلالة والقياس. وهكذا يصبح التساؤل ملحا عن تعريف كل منهما. وهل هناك من فرق ؟ وما هو ؟ الدليل عبارة عن علامة. كمية أو كيفية. تدل على الحالات أو الكيفيات modalités المحتملة في مقارنة خاصة ما caractère في مجموعة مجتمعية (العمر. الدخل. الحالة المدنية. المستوى التعليمي الخ... بين العمال في بلد ما). بينما المؤشر هو بالضرورة معلومة رقمية. وفي حين غالبا ما يدل "الدليل" على حالات الوضع المختلفة . كما أو نوعاً . ويقوم بناؤه كمي على مفهوم حسابي من خلال العمليات الحسابية البسيطة (جمع. طرح. ضرب وقسمة) (1) فإن "المؤشر" مفهوم إحصائي يتم بناؤه بالإستناد إلى منهج الإحصاء. كأحد مناهج البحث المستخدمة في العلوم عامة . وفي الإجتماعية خاصة. بحيث تكون الفرضية والتوليف والتركيب من عناصر بنائه. بما يتيح إمكانية إجراء مقارنات عن أوضاع ظاهرة مجتمعية: في البلد نفسه. على فترات زمنية متعددة. أو فيما بين عدة بلدان للفترة الزمنية نفسها (مؤشر الأسعار. مؤشر مستوى المعيشة. مؤشر مستوى التعليم الخ...). إن المبدأ الأساسي في بنائه هو توحيد معيار للمقارنة من خلال تحييد الآثار المشوشة التي تسببها خصائص البنى على حالات الظاهرة المدروسة في الجماعات المعنية: على سبيل المثال . إن مقارنة معدل الوفيات الخام بين بلدين مختلفين. أو في البلد نفسه في أحقاب زمنية متتالية. يؤدي إلى إستنتاجات خاطئة حول المستوى الصحي فيما لم يكن التركيب السكاني حسب العمر متشابها. لأن قيمة

هناك لبس في أغلب الكتابات التي تستعين بمصطلحي الدليل (indicator) أو المؤشر (index) سواء في رصد أحوال المرأة أو في رصد واقع أحوال بعض الجوانب المجتمعية الأخرى مثل التقدم المحرز لصالح التنمية البشرية أو في بعض القضايا الأخرى المرتبطة بها. لكن لا بد من الإشارة إلى وجود فرق واضح في استخدام هذين المصطلحين بين اللغتين الإنكليزية والفرنسية من جهة والعربية من جهة أخرى.

فالأدبيات الصادرة باللغة العربية. أو المترجمة إليها من بعض التقارير الدورية الصادرة عن لجان وهيئات تابعة للمجلس الإقتصادي والإجتماعي في الأمم المتحدة. لا تستخدم مصطلح الدليل. إنما تستخدم باستمرار. إلا فيما ندر. مصطلح المؤشر. على أنه ترجمة لكلمة (indicator) (بالطبع ترجمة غير صحيحة). بحيث تتم ترجمة مصطلح "أدلة" الواردة في أدبيات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن التنمية البشرية على أنها "مؤشرات". ربما بإستثناء تقرير "ملاح التنمية البشرية المستدامة في لبنان". (بيروت 1997) المنشور لحساب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وما صدر أخيرا لحساب هذا البرنامج نفسه وبالتعاون مع وزارة الشؤون الإجتماعية حول "خارطة الفقر البشري وأحوال المعيشة في لبنان 2004". (بيروت - لبنان 2008). وإذا كان شيعوع استخدام هذين المصطلحين في غير مجالي الإقتصاد والإحصاء تم منذ بدايات تسعينيات القرن العشرين (1990). وذلك مع إيلاء منظمات الأمم المتحدة إهتمامتها المتزايدة بالتنمية البشرية. لا سيما برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP). ومن ثم بالتنمية المستدامة وبالبيئة وبالمرأة الخ... . فإن الإطلاع على التقارير الصادرة عن هذه المنظمات. لا سيما عن لجان تابعة لإدارة الشؤون الإجتماعية والإقتصادية. يبين وجود بعض التداخل وعدم الدقة بتعيين حدود كل من هذين المصطلحين في الإشارة إلى ما يودان تقديمه وعرضه وقياسه لمعطيات ولسائل ذات صلة بالتنمية بمختلف تصنيفاتها . وفي حين أن

إن الدليل أداة وصف

للظاهرة، نوعيا أو كميًا، في حين

أن المؤشر رقم تركيب يتم

تكوينه من «الأدلة» في

أغلب الأحيان.

عبارة عن رقم. يتم تكوينه بطريقة المتوسطات الحسابية البسيطة لقيمتها أو يتم تركيبه بالطريقة نفسها. إنما من بعض الأدلة الفرعية التي يتم إحتسابها لكل ميدان بمفرده في بعض الدراسات. وتقضي الإشارة أخيرا الى أن التكامل بين هاتين الأداتين في رصد أوضاع مجتمعية معينة، من حيث إرتباط كل منهما بالآخر. هو ما يفسح في المجال للإلتباس الحاصل أحيانا في إستخدامهما حتى باللغات الأجنبية. إن الدليل أداة وصف للظاهرة. نوعيا أو كميًا. في حين أن المؤشر رقم تركيبى يتم تكوينه من "الأدلة" في أغلب الأحيان.

من الضرورة الإستجابة في تعيين أدلة الرصد مراعات المقترحات والتوصيات الواردة في الأدبيات الصادرة عن اللجان المختصة حول الموضوع في الأمم المتحدة

لكن ما هو شائع في الأدبيات العربية، حتى الصادرة عن منظمات وهيئات تابعة لمنظمات الأمم المتحدة أو لمنظمات دولية معينة بأمور التنمية، هو إستخدام "المؤشر" كمصطلح يعبر في الوقت نفسه عن "الدليل"، دونما تمييز بما لا يساهم بتقديم الموضوع بضمونه العلمي وبأبعاده التنموية.

في تصنيف قضايا المرأة

إن فريق عمل المؤشرات يرى أن تحدد قائمة الأدلة، التي تشكل قاعدة صلبة لرصد تقدم المرأة اللبنانية في مختلف الميادين من جهة، ولتوفير إمكانية للمقارنة مع أحوال مثيلاتها في البلدان الأخرى، ولا سيما العربية منها من جهة أخرى. وهكذا، فمن الضرورة الإستجابة في تعيين أدلة الرصد مراعات المقترحات والتوصيات الواردة في الأدبيات الصادرة عن اللجان المختصة حول الموضوع في الأمم المتحدة (لجنة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة UNIFEM الخ...).

وهكذا سيصار إلى توزيع الأدلة المعنية إنطلاقاً من تصنيفات تراعي ضرورات العرض والتحليل والتفسير وتسهل إمكانية وضع سياسات وتحديد خطط عمل للميادين ذات الأولويات الكبرى. وبالتالي، فإن تلك الأدلة تتوزع على أربعة مستويات

هذا المعدل تتأثر بالفروقات الموجودة في بنية أعمار سكانهما. أي بالأوزان النسبية لعدد الأشخاص في كل فئة عمرية من المجموع العام. بحيث أنفذ. أي عندما يكون هذا التركيب غير متجانس. يتم اللجوء إلى تركيب أرقام قياسية للوفيات، من أبرزها مؤشر الوفيات المقارن (Indice Comparative de Mortalité). بحيث يتم الإفتراض بأن معدلات الوفيات حسب الفئة العمرية لأحد البلدين على أنها هي نفسها للبلد الآخر. ومن ثم تطبق بعض المعادلات الإحصائية الخاصة في تحديد المستوى الإجمالي للظاهرة بالنسبة إلى المستوى المرجعي المعتمد في البلد الأول أو في المجتمع المعياري (معدلات وفيات نمطية لفئات العمر المختلفة). وعلى ذلك، فالمؤشر غالباً ما يكون عبارة عن عدد نسبي بالقياس إلى عدد آخر يعتبر أساساً للقياس وللمقارنة، أو أنه رقم يتم بناؤه إستناداً لبعض القواعد والأسس التي تليها ضرورات منهجية في رصد تطور أحوال مجتمعية معينة (التعليم، الصحة، السكن الخ...). في البلد نفسه بين فترتين زمنيةتين أو في الفترة نفسها بين عدة بلدان. ف"المؤشر" هو أداة للقياس الموضوعي. في حين أن "الدليل" أداة للوصف الفعلي والعملي. بما هي عليه أوضاع تلك الأحوال. وعليه، ففي الحالة الأولى يعرف المؤشر على أنه تركيبى. ينطوي إختياره على قدر من الإجتهد بإستنباط قيم معيارية تدعى علامة المؤشر توزع على حالات الميدان الإجتماعي المعنى بالقياس (السكن، المياه والكهرباء والصرف الصحي، التعليم، الوضع الإقتصادي للأسرة الخ...). كما حصل في دراسة خارطة الفقر البشري وأحوال المعيشة في لبنان 2004:

Indicators of Sustainable Development, Third Edition 2007, UN (E&S)

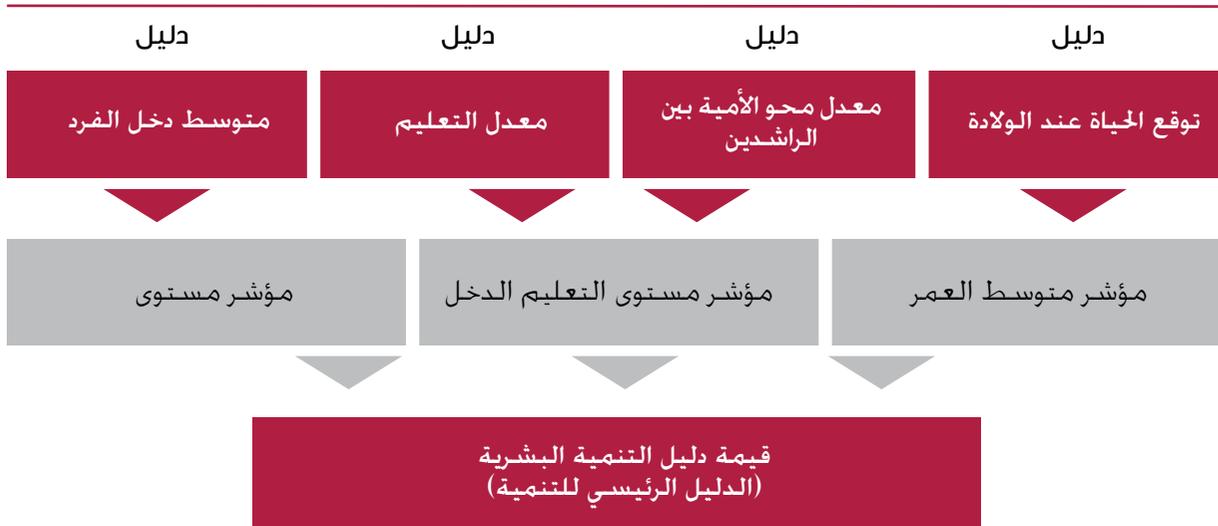
أو كما حصل أيضاً وفي الدراسة عينها فيتم إحتسابه، في حالات أخرى، من عدد من الأدلة، إنما عبر تطبيق بعض المعادلات الإحصائية الإجرائية، التي يتم تركيبها على إفتراضات تماشى وطبيعة الميدان الذي تؤشر إليه. وهكذا، فمن خلال الأدلة يتم الوصول إلى بناء المؤشرات، ومن خلال هذه المؤشرات نفسها يتم الوصول إلى بناء دليل رئيسي.

وأن الشكل التالي يعطي فكرة عن التدرج المنهجي في تصنيفات توزيع الأدلة:



عامة كبرى: الإقتصادي والبيئي والمؤسسي. أما عندما تتناول هذه الأدلة في أحدها، أي في أحد هذه المستويات لكنها تكون على صلة مباشرة فيما بينها، بحيث أنها تكون مجموعة عناصر متجانسة، توضع تحت عنوان "المجال". كما هو مقترح من لجنة الدراسات والتوثيق في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية". وإنما في بعض الأحيان وعندما يبرز بعض التمايز في آليات فعل بعض مكونات هذا المجال نفسه فإنه يتفرع آنئذ، أو بالأحرى فإن هذه الأدلة تتوزع على أكثر من "مجال فرعي" فعلى سبيل المثال: التعليم كمجال يتطلب أن يتفرع إلى مجالين فرعيين: أحدهما التعليم النظامي والآخر اللانظامي. بحيث أن آليات إشتغال كل منهما تختلف عن الآخر. أما الأدلة الخاصة بأحد المجالات، والتي ترتبط بدلالات متكامل فيما بينها فإنها تشكل "محورا" أو قضية قابلة للفحص. وأن كل محور، أو قضية، يتكون من "مواضيع" متعددة كعناصر للرصد تتم مقارنتها ووصفها، كما أو نوعا، من خلال "أدلة" أو "مؤشرات" حسب مقتضيات الغاية من الرصد المنشود.

مثال: دليل التنمية البشرية



¹Sylvain Zini, Indicateurs du PNUD: Développement humain, pauvreté humaine, 2007

² Human Development Report 2005, UNDP, UN, 2005

قيمة دليل التنمية البشرية

(الدليل الرئيسي للتنمية)

الجدول (١): حساب دليل التنمية البشرية (IDH) الصحة والمعرفة والدخل

الصحة (طول العمر)	مستوى التعليم	مستوى معيشة لائق	
توقع أمد الحياة (e_0)	معدل الأمية بين الكبار (alp)	متوسط دخل الفرد (pib) من إجمالي الناتج المحلي بما يعادل القوة الشرائية بالدولار الأمريكي parité de pouvoir d'achats (PPA)	الأدلة X
مؤشر (e_0)	مؤشر (alp)	مؤشر (sco)	المؤشرات
$e_0 = \frac{X - 25}{85 - 25}$	$alp = \frac{X - 0}{100 - 0}$	$sco = \frac{X - 0}{100 - 0}$	
	مؤشر مستوى التعليم (Ine)	$Ipib = \frac{\text{Log}(X) - \text{Log}(100)}{\text{Log}(40000) - \text{Log}(100)}$	
	$Ine = \frac{2}{3}alp + \frac{1}{3}sco$		
		$IDH = \frac{1}{3}e_0 + \frac{1}{3}Ine + \frac{1}{3}Ipib$	الدليل الرئيسي للتنمية البشرية IDH

X رمز أدلة المواضيع المحددة أعلاه في البلد المعني (قيمة رقمية)
الجدول التالي يتضمن البيانات المعتمدة في حساب الدليل الرئيسي للتنمية (IDH)

الدليل	الحد الأقصى	الحد الأدنى دولياً
توقع أمد الحياة (e_0)	85	25
معدل الأمية بين الراشدين (alp)	100	0
معدل التعليم (sco)	100	0
متوسط دخل الفرد مصححاً بقدرته الشرائية بالدولار الأمريكي (pib)	40,000	100

المرأة والسياسات العامة

الفصل الأول

أولاً:	المرأة والقانون
ثانياً:	المرأة والسياسة
ثالثاً:	المرأة والتربية
رابعاً:	المرأة والصحة
خامساً:	المرأة في العمل والنشاط الاقتصادي
سادساً:	المرأة في الإعلام
سابعاً:	المرأة ومؤسسة الزواج والأسرة
ثامناً:	الآليات المؤسسية للنهوض بأوضاع المرأة
تاسعاً:	المرأة والبيئة
عاشراً:	المرأة الريفية
حادي عشر:	المرأة والفقر وشبكات الأمان

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١ - ضمان المساواة بين الجنسين	الدستور	لائحة بالمواد والأحكام التي تشير إلى ضمانات دستورية من أجل تحقيق المساواة أمام القانون بين الجنسين	الدستور المجلس الدستوري
	شريعة حقوق الإنسان	طبيعة المصادقة على شريعة حقوق الإنسان:لائحة بينود وفقرات «الشريعة» التي تم: - التصديق الكامل عليها - التصديق مع التحفظ - عدم التصديق عليها	الجريدة الرسمية (مجلس الوزراء)
٢ - إلغاء جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة	حدود المصادقة على اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة	لائحة تبين حدود المصادقة على اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة لائحة بينود وفقرات «الاتفاقية» التي تمّ: - التصديق الكامل عليها - التصديق عليها مع التحفظ - عدم التصديق عليها	الجريدة الرسمية (مجلس الوزراء)
	ضمان تطبيق اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة	لائحة ب: - نصوص الإجراءات القانونية (مواد قانونية) الهادفة إلى تمكين المحاكم من الالتزام باتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة - نصوص القوانين التي تتعارض أو تتوافق مع اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة - الترتيبات المؤسسية الرسمية من أجل دمج الملاحظات الختامية لاتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة والمتعلقة بالإجراءات الخاصة المؤقتة	الجريدة الرسمية (مجلس الوزراء)
	حدود الالتزام باتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة	لائحة تبين حدود الالتزام في ما يتصل باتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة: عدد مشاريع القوانين/ المراسيم التي أعدت من أجل تطبيق الاتفاقية - عدد/ نوع التحفظات - عدد/ أسباب الرفض	لجنة المرأة والطفل (مجلس النواب) لجنة الإدارة والعدل (مجلس النواب) الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	تدابير مؤقتة	لائحة بالتدابير والإجراءات الخاصة المؤقتة انسجاماً مع المادة ٤ من اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة. في العقد الأخير	مجلس الوزراء
	مبادرات خاصّة	جدول بالمبادرات الهادفة إلى إلغاء التمييز في القانون. التزاماً بينود «الاتفاقية» لجهة: - شروط العمل - الأجر - الحماية في العمل. وخاصة ضدّ التسريح خلال إجازة الأمومة - التقديرات في السنوات العشر الماضية	تعديلات قانون العمل والأنظمة الملحقه به سجلات محاكم العمل التحكيمية مجلس الخدمة المدنية
	الموازنة وتطبيق اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة	حصّة (نسبة) المنظمات النسائية الحكومية وغير الحكومية العاملة على تطبيق اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة من إجمالي الموازنة العامة ابتداء من عام ١٩٩٥ (عام مؤتمر بيجينغ)	مجلس الوزراء ووزارة المال منظمات نسائية «رسمية» وأهلية

ثانياً: المرأة والسياسة

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
الدستور	تفصيل جندي	نسبة البنود في الدستور اللبناني التي تذكر تفصيلاً النساء والرجال/ إلى تلك التي لا تذكر	نص الدستور
القوانين	تفصيل جندي	جدول بالقوانين اللبنانية المدنية التي ذكرت تفصيلاً النساء والرجال. ونسبتها إلى تلك التي لا تذكر. والتي صدرت في العقد الأخير	وزارة العدل
المراسيم الجمهورية	تفصيل جندي	جدول بالمراسيم الجمهورية التي ذكرت تفصيلاً النساء والرجال ونسبتها إلى تلك التي لا تذكر ذلك التفصيل. والتي صدرت في العقد الأخير	الأمانة العامة للمجلس النيابي
البيانات الوزارية	فقرة خاصّة	توفر/ عدم توفر فقرة خاصّة بالمرأة في البيانات الوزارية خلال عقد من الزمن	الأمانة العامة لرئاسة مجلس الوزراء
التدابير التفضيلية والتحفيزية	النشاط السياسي	جدول بالتدابير التحفيزية والتفضيلية المتعلقة بنشاط النساء السياسي (اقتراحاً وترشيحاً. استخداماً للوسائل الإعلامية/ الإعلانية. تخفيضاً لتعريف الترشيح. إلخ.) التي صدرت في العقد الأخير	الأمانة العامة للمجلس النيابي
	المواقع القيادية	جدول بالتدابير التفضيلية في تعيين في قيادة الإدارات الرسمية. في السلك الدبلوماسي وفي التمثيل لدى المنظمات العربية والدولية التي صدرت في العقد الأخير	وزارة الخارجية والمغتربين مكاتب الوزراء في كل وزارة
	المنمّطات الجندرية	جدول بالتدابير التي تفضي إلى كبح المنمّطات والأفكار الجندرية المسبقة في المسارات الأيلى إلى تعيين الفائزين في المباريات التي تجرى لتبوء المراكز العليا في مؤسسات الدولة. ترشيح أشخاص لمناصب عربية ودولية عليا إلخ. والتي صدرت في العقد الأخير	وزارة الخارجية والمغتربين مكاتب الوزراء في كل وزارة
	المعاهدات والمواثيق والبروتوكولات الدولية ذات الصلة بالسياسة	جدول بالمعاهدات والمواثيق العربية والدولية التي تذكر المرأة والرجل تفصيلاً. والتي أبرمت في العقد الأخير	وزارة الخارجية والمغتربين

ثالثاً: المرأة والتربية

أ - السياسات الرسمية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١ - مراسيم جمهورية	إلغاء التمييز الجندي	ذكر/لا ذكر لضرورة إلغاء التمييز الجندي هدفاً صريحاً في المراسيم الجمهورية المتعلقة بالتربية	المديريات العامة في وزارة التربية والتعليم العالي (التربية، المهني والتقني، العالي) مجلس الأخصائيين المركز التربوي للبحوث والإنماء الهيئة اللبنانية للعلوم التربوية
	حساسية جنديّة	الحساسية الجندرية في المرسوم الذي يقضي بتنظيم التعليم المهني	مديرية التعليم المهني والتقني

٢ - معاهدات دولية	إلغاء التمييز الجندي	جدول بالمعاهدات الدولية التي وقعتها الدولة اللبنانية والتي تقضي بإلغاء التمييز ضد المرأة في مجال التربية. في العقد الأخير	مكتب وزير التربية والتعليم العالي (الإدارة المشتركة/العلاقات الخارجية) المكتب الإقليمي لمنظمة اليونسكو
	الحساسية الجندرية	توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية في نصّ المعاهدات الدولية التي أبرمتها الدولة اللبنانية بشأن مكافحة الأمية اللغوية بين النساء	المكتب الإقليمي لمنظمة اليونسكو
٣ - قرارات حكومية	مراجعة وتقييم مناهج التعليم النظامي وغير النظامي	جدول بالقرارات الحكومية التي تقضي بتقييم/مراجعة المناهج ما قبل الجامعية، الجامعية، المهنية، العسكرية، الدينية، وتنقيتها من التمييز الجندي. على امتداد سنوات العقد الأخير	الأمانة العامة لمجلس الوزراء مجلس الأخصائيين المركز التربوي للبحوث والإينماء الهيئة اللبنانية للعلوم التربوية المجالس العليا للمذاهب الإدارة العليا للمدرسة العسكرية ولمعهد قوى الأمن مديرية التعليم الخاص في وزارة التربية والتعليم العالي
		توفر/ عدم توفر قرارات تقضي بمراعاة الحاجات الجندرية في تعديل وإضافة الاختصاصات في التعليم المهني	المصلحة الفنية مديرية التعليم المهني والتقني مصلحة الإدارة والتنفيذ - مديرية التعليم المهني والتقني
	مضامين المعاهدات والمواثيق الدولية	جدول بالقرارات القاضية بإدماج المفاهيم الواردة في المواثيق العالمية التي أبرمتها الدولة اللبنانية، اتفافية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة خاصة (من أجل إدماج مفهوم الجندر في المناهج التعليمية ما قبل الجامعية: تنقية الكتب المدرسية من الصور النمطية جندياً، إدماج المواد التعليمية المتعلقة بالصحة الإنجابية، بالتربية الأسرية، حقوق المرأة، إلخ.). على امتداد السنوات العشر الماضية.	مجلس الأخصائيين المركز التربوي للبحوث والإينماء. مكتب العلاقات الخارجية - وزارة التربية والتعليم العالي وحدات الإعلام في المنظمات غير الحكومية والحكومية المعنية بقضايا المرأة. برنامج التربية الجنسية UNFPA بالتعاون مع المركز التربوي للبحوث والإينماء ووزارة الصحة. برنامج الصحة المدرسية مديرية الإرشاد والتوجيه وWHO
	التعليم للراشدين	توفر/ عدم توفر قرارات تقضي بالاعتراف بالمنجزات (المُخرجات) والكفايات المكتسبة في الحياة للمتعلّمين (والمتعلمين) من الراشدين	مكتب وزير التربية والتعليم العالي مديرية المعادلات في وزارة التربية والتعليم العالي
	محو الأمية	توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية في السياسات/الخطط والبرامج الحكومية، من أجل مكافحة الأمية اللغوية/ الوقوع في الأمية	اللجنة الوطنية لمحو الأمية وزارة الشؤون الاجتماعية
٤ - تدابير إدارية	مواد تعليمية	توفر/ عدم توفر قرار/تدبير إداري يقضي بإنتاج مواد تعليمية (كتب، وسائل إيضاح بصرية، سمعية، أدلة، إلخ.). ذات حساسية جندرية لنمطي التعليم النظامي وغير النظامي (يراعى فيها تقديم نماذج نسائية ورجالية غير منمّطة في أدوارها)	مجلس الأخصائيين الأقسام الأكاديمية في المركز التربوي للبحوث والإينماء المجلس الأعلى لمحو الأمية وزارة الشؤون الاجتماعية
	اختصاصات	توفر/ عدم توفر قرار/ تدبير يقضي بإنشاء وحدات/ أقسام/ إجازات باختصاصات جامعية (في الجامعة الرسمية) في الدراسات الجندرية	المجلس الأعلى للأساتذة في الجامعة اللبنانية
	التسرّب والتعثر الدراسي	توفر/ عدم توفر قرار/ تدبير يقضي بصياغة برامج تدخل/ برامج الدعم والمساندة للوقاية من التسرّب والتعثر المدرسيّين حساسة جندياً	مديرية الإرشاد والتوجيه في وزارة التربية والتعليم العالي مشروع الإينماء التربوي

<p>مشروع الإنماء التربوي مديرية الإرشاد والتوجيه ووزارة التربية والتعليم العالي المركز التربوي للبحوث والإنماء وحدات الإعلام في المنظمات غير الحكومية (ذات التوجه التربوي/الصحي) UNFPA و WHO</p>	<p>توفر/ عدم توفر قرار/ تدبير يقضي بتنفيذ برامج توجيه وإرشاد مدرسيين (نفسي، صحي، توجيه مهني، جنسي، إلخ) حساسة جندياً</p>	<p>برامج مساندة للتعليم النظامي</p>
<p>مشروع الإنماء التربوي وزارة التربية والتعليم العالي، مواقع التنسيق والتعاون في وزارة التربية والتعليم العالي (العاملة حالياً) مع وزارة الشباب والرياضة، وزارة السياحة، البلديات، المنظمات غير الحكومية (مديرية الإرشاد والتوجيه، المركز التربوي للبحوث والإنماء، وحدة الرياضة، إلخ)، الآخذات الرياضية</p>	<p>توفر/ عدم توفر تدابير خاصّة من أجل إتاحة الفرص للتلميذات من أجل مواولة الرياضة والترفيه والسياحة الداخلية/ الخارجية، والانخراط في البرامج غير الصفية (نواد، نشاطات فنية، زيارات ميدانية، خدمة وسط محلية، مخيمات صيفية...)</p>	<p>برامج لا صفية</p>
<p>الهيئات التمثيلية الطلابية والمواقع الوزارية المسؤولّة عنها في الجامعة اللبنانية والمدارس الرسمية (شؤون الطلبة)</p>	<p>توفر/ عدم توفر تدابير تقضي بـ«كوتا» في مجالس الطلبة student councils للتلميذات/ الطالبات الجامعيات</p>	<p>مجالس الطلبة</p>
<p>مواقع التنسيق بين وزارة التربية ووزارة الشؤون الاجتماعية، والمنظمات غير الحكومية ذات الصلة وحدة ذوي الحاجات الخاصة في وزارة الشؤون الاجتماعية دائرة الامتحانات في وزارة التربية والتعليم العالي</p>	<p>توفر/ عدم توفر قرار/ تدبير يقضي بتنفيذ برامج لذوات الحاجات الخاصّة من الطالبات (صحية، رياضية، استلحاق مدرسي...)</p>	<p>ذوات الحاجات الخاصّة</p>
<p>مديرية الإدارة المشتركة في وزارة التربية والتعليم العالي</p>	<p>توفر/ عدم توفر تدابير تقضي بتحقيق الكوتا المفضية إلى توازن جندي في المجالس التمثيلية للأهل في المرحلة ما قبل الجامعية</p>	<p>مجالس الأهل التمثيلية</p>
<p>مديرية الإدارة المشتركة في وزارة التربية والتعليم العالي دائرة المعادلات</p>	<p>توفر/ عدم توفر قرارات تقضي بالاعتراف بالشهادات التي توفرها الجامعات المفتوحة/ التعليم عن بعد/ التعليم الافتراضي للنساء (وللرجال)</p>	<p>الجامعات المفتوحة</p>
<p>مديرية التوجيه والإرشاد ووزارة التربية والتعليم العالي مؤسسات التوجيه المهني غير الحكومية والخاصّة</p>	<p>توفر/ عدم توفر التدابير المسهّلة لانتساب الإناث إلى التعليم المهني</p>	<p>انتساب الإناث إلى التعليم المهني الرسمي</p>
<p>مواقع التنسيق بين وزارة الشؤون الاجتماعية ووزارة التربية والتعليم العالي (مديرية التعليم الأساسي والمركز التربوي للبحوث والإنماء) أرشيف «اللجنة الوطنية لحو الأمية»</p>	<p>توفر/ عدم توفر الحساسيات الجندرية في نصّ الشراكات المعقودة مع الهيئات المحلية (حكومية، غير حكومية دولية) الموجة بتنفيذ برامج مكافحة الأمية/ الوقوع في الأمية</p>	<p>الشراكات مع الهيئات المحلية</p>
<p>اللجنة الوطنية لحو الأمية ودائرة الخدمات التنموية في وزارة الشؤون الاجتماعية</p>	<p>توفر/ عدم توفر تدابير من أجل رصد النساء الأميات والوصول إليهن في المجتمعات المحلية، الريفية وخاصة ساكنات ضواحي المدن ذات الكثافة السكانية العالية</p>	<p>رصد النساء الأميات</p>

إحداثيات برامج مكافحة الأمية	توفر/ عدم توفر تدابير تعيين إحداثيات (أوقات ومواقع). وتدبير مرافقة (حضانة أطفال، نقل...) لبرامج مكافحة الأمية حساسة لأوضاع النساء، الإجتماعية والإنتاجية، للريفيات، وخاصة لسكانات ضواحي المدن ذات الكثافة السكانية العالية	«اللجنة الوطنية لمحو الأمية» دائرة الخدمات التنموية في وزارة الشؤون الاجتماعية
ذوات الحاجات الخاصة	توفر/ عدم توفر تدابير تربية ضامنة لإدماج ذوات الحاجات الخاصة في البرامج التربوية والاستجابة لحاجاتهم. (المعوقات، السجينات، الجانحات من الأحداث، طفلات الشوارع، المستنات، المهاجرات...)	«اللجنة الوطنية لمحو الأمية» و دائرة الخدمات التنموية وبرنامج الأحداث المعترضون لخطر الانحراف في وزارة الشؤون الاجتماعية

ب- السياسات في القطاع الخاص

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- أهداف المؤسسات	الالتزام بسياسة الدولة التربوية الرسمية	توفر/ عدم توفر نص صريح في الغاية من إنشاء المؤسسة التربوية الخاصة وأهدافها يلتزم السياسات والتدابير الرسمية المتعلقة بإدماج المقاربة الجندرية للتربية في سياسات هذه المؤسسة وتدابيرها وأنشطتها الأكاديمية والتربوية	إدارات/رئاسات/ مجالس أمناء المؤسسات التربوية الخاصة المواقع الإلكترونية للمؤسسات التربوية الخاصة مديرية التعليم الخاص في وزارة التربية والتعليم العالي
	التمييز الجندري	توفر/ عدم توفر نص في التصريح عن الغاية من إنشاء المؤسسة الخاصة يعبر عن السعي لإلغاء التمييز الجندري هدفاً تربوياً لها.	إدارات/رئاسات/ مجالس أمناء المؤسسات التربوية الخاصة المواقع الإلكترونية للمؤسسات التربوية الخاصة مديرية التعليم الخاص في وزارة التربية والتعليم العالي
٢- الوحدات الأكاديمية الجامعية	دراسات جندرية	توفر/ عدم توفر قرار/ تدبير يقضي بإنشاء وحدات/ أقسام/ إجازات باختصاصات في الدراسات الجندرية	المواقع الإلكترونية للمؤسسات التربوية الخاصة

رابعاً: المرأة والصحة

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- القوانين والتشريعات	الرعاية الصحية الأولية	جدول بالسنوات التي صدر فيها أول قانون أو تشريع يتعلق بالصحة العامة للمرأة في المجالات التالية: الرعاية الصحية الأولية بما فيها الصحة الإنجابية/ حماية الأمومة والطفولة/الإجهاض/ الضمان الاجتماعي	مصلحة الجريدة الرسمية في رئاسة الوزراء وزارة الصحة العامة (المديرية العامة للوقاية الصحية البرنامج الوطني للصحة الإنجابية) الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي
	الصحة العامة	لائحة بالقوانين والمراسيم الصادرة في بداية وفي نهاية العقد الأخيرين المتعلقة بالصحة العامة للمرأة	مصلحة الجريدة الرسمية في رئاسة الوزراء وزارة الصحة العامة (المديرية العامة للوقاية الصحية البرنامج الوطني للصحة الإنجابية) الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي

٢- الإتفاقيات والبروتوكولات الدولية	الإلتزام	سنة الإلتزام إلى الاتفاقيات والبروتوكولات الدولية المتعلقة بصحة المرأة	وزارة الشؤون الإجتماعية وزارة الصحة العامة
٣- مراسيم وقرارات	الإلتزام والتطبيق	جدول يبيّن مدى الإلتزام بالاتفاقيات والبروتوكولات المتعلقة بصحة المرأة (الإلتزام تام، الإلتزام استثنائي، عدم الإلتزام) وبمدى تطبيقها	وزارة الخارجية
٤- فئات ذوات احتياجات خاصّة	مراسيم وقرارات تتعلق باتفاقيات عدم التمييز بين الجنسين	جدول بالمراسيم والقرارات التي تتعلق باتفاقيات عدم التمييز بين الجنسين وتواريخ صدورها	مصلحة الجريدة الرسمية في رئاسة الوزراء وزارة الصحة العامة، المديرية العامة للوقاية الصحية البرنامج الوطني للصحة الإنجابية الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي
٤- فئات ذوات احتياجات خاصّة	المرأة المسنّة	إدراج/الإ إدراج خدمات الصحة الإنجابية للمرأة المسنّة في الرعاية الصحية الأولية إدماج/الإ إدماج احتياجات المرأة المسنّة في البرنامج الوطني للصحة الإنجابية	البرنامج الوطني للصحة الإنجابية وزارة الصحة العامة وحدة الإعلام والتنقيف والإتصال وزارة الشؤون الإجتماعية
	المرأة السجينة والقانون	جدول يبيّن القوانين المتعلقة بالرعاية الصحية للنساء السجينات وبمدى تطبيق هذه القوانين (الإلتزام تام، الإلتزام استثنائي، عدم الإلتزام)	وزارة الداخلية

خامساً: المرأة في العمل والنشاط الاقتصادي

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- ضمان المساواة	الحقوق	لائحة بالنصوص الدستورية والقانونية التي تنصّ صراحة على حق/ عدم حق المرأة بالوصول إلى كافة مواقع العمل وبكافة الحقوق فيها بالمقارنة مع الرجل	الدستور قانون العمل قانون الضمان الإجتماعي المرسوم الإشتراعي ١١٢ قوانين المهن الحرة القوانين الخاصة بالمؤسسات الأمنية
	الرتبة والأجر والترقي والامتيازات الأخرى	لائحة بالنصوص القانونية القاضيّة بالمساواة باستحقاق الرتبة والأجر والترقي في العمل والإجازات وغيرها من الامتيازات الأخرى مع الرجل	مجلس الخدمة المدنية قانون العمل وتعديلاته قوانين المهن القوانين الخاصة بالمؤسسات الأمنية
	الضمانات القانونية	لائحة تبين توفر/ عدم توفر الضمانات القانونية للمساواة في الأجر وفي الترقي وفي الامتيازات الأخرى بحسب : - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع	مجلس الخدمة المدنية المصالح المستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية ¹ مراكز رصد أوضاع المرأة أبحاث ميدانية
٢- التمييز الإيجابي	في المواقع المختلفة	جدول بالتدابير التي تبين توفر/ عدم توفر تمييز إيجابي لصالح المرأة حسب : - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع	مجلس الخدمة المدنية الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح المستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية مجالس العمل التحكيمية

أخذ وظيفة النساء الإيجابية بعين الاعتبار	لائحة بالنصوص القانونية والنظامية التي ترعى وضع المرأة العاملة في حال الحمل والوضع والأمومة	مجلس الخدمة المدنية قانون العمل وتعديلاته قوانين المهن القوانين الخاصة بالمؤسسات الأمنية
	لائحة بتدابير تبيّن مدى احترام وضع المرأة العاملة الحامل: - تدابير تقضي بتخفيف أعباء العمل - تدابير تقضي بإنقاص ساعات العمل - توفر مراكز حضانة للأطفال - تعويض خاص لحضانة الأطفال	مجلس الخدمة المدنية الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح المستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية
	لائحة تبيّن توفر/ عدم توفر ضمانات قانونية للحماية في حالات الزواج، المرض، الحمل، الوضع، الأمومة	مجلس الخدمة المدنية الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح المستقلة جمعية المصارف مجالس العمل التحكيمية مراكز رصد أوضاع المرأة روابط ونقابات المعلمين
السياسات التحفيزية الخاصة بعمل المرأة	لائحة تبيّن توفر/ عدم توفر برامج رسمية تدريبية وتأهيلية تستهدف النساء لتحسين شروط حصولهن على وظائف محددة أو لتحسين شروط تقدمهن بالعمل	رئاسة الوزراء مجلس الخدمة المدنية وزارة التربية
	لائحة تبيّن توفر/ عدم توفر تدابير خاصة من أجل تشجيع مساواة المرأة بالرجل في الوصول إلى بعض المواقع (نظام الكوتا، مثلاً)	مجلس الخدمة المدنية الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح المستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية مراكز رصد أوضاع المرأة
التأهيل والتدريب المهنيين	جدول يبين توفر/ عدم توفر سياسات أو تدابير خاصّة بالنساء للتأهيل والتدريب المهنيين بحسب: - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع	المؤسسة الوطنية للإستخدام مجلس الخدمة المدنية روابط ونقابات المعلمين عقود العمل الجماعية وزارة العمل النقابات المهنية مراكز رصد أوضاع المرأة
	جدول يبين توفر/ عدم توفر سياسات وتدابير خاصّة من أجل إعداد العاطلات عن العمل بحسب: - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع	الإدارة العامة للإحصاء المؤسسة الوطنية للإستخدام وزارة العمل النقابات المهنية الإتحاد العمالي العام الضمان الإجتماعي مراكز رصد أوضاع المرأة

سادساً: المرأة والإعلام

أ- السياسات والتشريعات الحكومية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
1- التشريع	مشاركة المرأة	توفر/ عدم توفر نص تشريعي يقضي بمشاركة المرأة في وضع سياسات إعلامية حكومية حساسة جندياً	وزارة الإعلام الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	تركيبة المجلس الوطني للإعلام	توفر/ عدم توفر نص تشريعي يقضي بإعادة النظر في التركيبة الجندرية للمجلس الوطني للإعلام	وزارة الإعلام الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	آليات للمراقبة	توفر/ عدم توفر نص تشريعي يقضي بوضع موارد وآليات مراقبة ومحاسبة من أجل ضمان الالتزام بالسياسات والقوانين الحساسة جندياً	وزارة الإعلام الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	إنشاء لجان متابعة ورصد	توفر/ عدم توفر نص تشريعي يقضي بإنشاء لجان متابعة لمختلف وسائل الإعلام الحكومية والخاصة من أجل رصد اتجاهات الوسيلة الإعلامية حيال صورة المرأة، وتلقي الشكاوى المتعلقة بثبوت الصورة السلبية للمرأة من المواطنين ومن منظمات المجتمع المدني	وزارة الإعلام الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
2- قانون الإعلام	ضمان حساسية جندرية في التوظيف	توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية في قانون الإعلام المرئي والمسموع من ناحية التوظيف: (يقضي بضرورة مشاركة المرأة في مختلف الأعمال المتصلة بالحقل الإعلامي إدارة، تدريب، برمجة، تعليم، وإعطاء المرأة فرصة مساوية للرجل ببلوغ جميع المراكز خاصة مراكز صنع القرار)	وزارة الإعلام الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	ضمان حساسية جندرية في مضمون المادة الإعلامية	توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية في مضمون قانون الإعلام المرئي والمسموع (منع ومعاقبة اقتران صورة المرأة بالإباحية، بكافة أنواع العنف، كما ومعاقبة تصوير المرأة كسلعة استهلاكية)	وزارة الإعلام الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	ضمان حساسية جندرية في الإنتاج	توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية في قانون الإعلام لناحية الإنتاج (يقضي بتشجيع المرأة على القيام بإنتاج إعلامي شخصي يعكس نفسية المرأة وهواجسها وطموحاتها)	وزارة الإعلام الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية

ب- السياسات الخاصة للمؤسسات الإعلامية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
1- القانون الأساسي	المشاركة والتقدم والترقي	جدول بالمؤسسات الإعلامية التي تتضمن/لا تتضمن قوانينها الأساسية بنوداً تقضي بـ: مشاركة المرأة في وضع سياسات الشركة الإعلامية السماح للمرأة بالتقدم إلى كل الوظائف في المؤسسة الترقي إلى كل المراكز طبقاً للقواعد نفسها التي تنطبق على الرجل	المؤسسات الإعلامية الحكومية والخاصة (إعلام مرئي ومسموع ومطبوع)

٢- ميثاق الشرف	الالتزام بحقوق الإنسان. وحقوق المرأة خاصة	جدول بالمؤسسات الإعلامية التي تتضمن/لا تتضمن موانيق الشرف التي تحكم عملها بنود تقضي بالالتزام بعدم بث البرامج التي تسيء إلى حقوق الإنسان إجمالاً، والمرأة خصوصاً. لا سيما المواد الإباحية والعنفية والتي تظهر المرأة كسلعة وجسد للإغراء.	المؤسسات الإعلامية الحكومية والخاصة (إعلام مرئي ومسموع ومطبوع)
٣- النظام الداخلي	إنشاء لجان صديقة للمرأة	جدول بالمؤسسات الإعلامية التي تتضمن/لا تتضمن أنظمتها الداخلية بنود تقضي ب: - إنشاء لجان متابعة من موظفي المؤسسة من أجل تغيير صورة المرأة المنمطة من خلال التركيز على بث برامج تظهر المرأة في أدوارها غير التقليدية الالتزام بتشجيع المرأة على القيام بإنتاج إعلامي شخصي يعكس نفسية المرأة وهواجسها وطموحاتها - إنشاء مركز لتلقي ودراسة شكاوى واحتجاجات الأشخاص ومنظمات المجتمع المدني من/على التصوير النمطي والمسيء للمرأة	المؤسسات الإعلامية الحكومية والخاصة (إعلام مرئي ومسموع ومطبوع)

ج- المعاهدات الدولية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
	مراسد تطبيق	لائحة بالمراسد العاملة على متابعة التزام الدولة بالمعاهدات التي تعزز حقوق المرأة ² في الإعلام، والتي أنشئت في العقد الأخير.	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	رصد الخروق	لائحة بخروق المعاهدات التي تعزز حقوق المرأة في العقد الأخير	رئاسة الوزراء- مصلحة الجريدة الرسمية United Nations, Division for the Advancement of Women (DAW), Media Watch, World Association for Christian Communication (WACC) الخ.

سابعاً: المرأة ومؤسستا الزواج والأسرة

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- السياسات الحكومية	الفحوصات الطبية قبل الزواج	لائحة بالقوانين. وبالمراسيم المتعلقة بإجراء فحوصات طبية قبل الزواج	مركز المعلوماتية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية المحاكم الشرعية
	الوثائق الدولية حول حقوق المرأة	جدول بالموثائق الدولية المتعلقة بحقوق المرأة. يبين طبيعة الالتزام بتلك الموثائق: - عدم الإلتزام - التصديق الكامل - التصديق مع التحفظ - الإنضمام إلى المعاهدة	مركز المعلوماتية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية

مركز المعلوماتية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية	لائحة بالبنود، والفقرات التي جرى التحفظ عليها في اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة		
مركز المعلوماتية القانونية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية المحاكم الشرعية	لائحة بالنصوص القانونية/ التدابير الإجرائية لحماية الزوجة من العنف الأسري	مكافحة ممارسة العنف ضد المرأة في الأسرة	
محاضر مجلس الوزراء محاضر لجنة المرأة والطفل في مجلس النواب. محاضر لجنة الإدارة والعدل محاضر الهيئة التنفيذية في الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	عدد المرات التي تمّ فيها نقاش قانون من أجل حماية المرأة من العنف الأسري في الهيئات الرسمية المعنية بالمرأة (في اجتماعات: مجلس الوزراء، لجنة المرأة والطفل، لجنة الإدارة والعدل، الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية، إلخ.) في العقد الأخير		
مركز المعلوماتية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية نقابتا المحامين	لائحة بالتدابير الإجرائية/ آليات الاستفادة من الاستشارات المتعلقة بالحماية القانونية للزوجة	الحماية القانونية للزوجة	٢- حقوق المرأة في الأسرة
مركز المعلوماتية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية المحاكم الشرعية	توفر/ عدم توفر قوانين تؤمّن حق المرأة في العيش بمنزل الزوجية بعد أن يفك عقد الزواج	تأمين حقوق المرأة	
مركز المعلوماتية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية المحاكم الشرعية	توفر/ عدم توفر قوانين تعطي الأم حقوقاً متساوية مع الأب في الرعاية والوصاية على الأولاد		
مركز المعلوماتية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية المحاكم الشرعية	تطوّر عدد المراكز التي تعرض المشورة العائلية والمساعدة القانونية المجانية والتوعية القانونية للمرأة، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	المساعدة القانونية	
الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية أرشيف الجامعات ومراكز الأبحاث اللبنانية المديرية العامة للأحوال الشخصية	تطوّر عدد الدراسات التي أنجزت حول حقوق المرأة في الأسرة، في العقد الأخير عدد الفقرات المتعلقة بالتوعية بحقوق المرأة في قانون الأحوال الشخصية	الدراسات حول حقوق المرأة التوعية بحقوق المرأة	
المديرية العامة للأحوال الشخصية	عدد الفقرات المتعلقة بالتوعية بحقوق المرأة في قانون الأحوال المدنية		
مركز المعلوماتية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية المحاكم الشرعية	توفر/ عدم توفر قوانين أو تشريع يعترف بحقوق الأم ومسؤولياتها منفردة في حال غياب الأب	الإعتراف بحقوق الأم في حال غياب الأب	

ثامناً: الآليات المؤسسية للنهوض بأوضاع المرأة

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- شرعة حقوق الإنسان	حدود التزام لبنان بشرعة حقوق الإنسان	نوع الإلتزام بشرعة حقوق الإنسان: - عدم الإلتزام - التصديق الكامل - التصديق مع التحفظ - الإنضمام إلى المعاهدة	الجريدة الرسمية - رئاسة مجلس الوزراء مركز المعلوماتية القانونية- الجامعة اللبنانية

المصدر نفسه	نوع الإلتزام بالمواثيق الدولية: - عدم الإلتزام - التصديق الكامل - التصديق مع التحفظ - الإنضمام إلى المعاهدة	حدود إلتزام لبنان بالمواثيق الدولية الصادرة عن الأمم المتحدة حول حقوق الإنسان	٢- المواثيق الدولية الأخرى
وزارة الخارجية الجريدة الرسمية	جدول بالإتفاقيات التي أبرمت حول المرأة. بحسب الموقف الرسمي منها: - إبرام - تعاون - عدم التوقيع - تسجيل تحفظات	اتفاقيات حول المرأة	
البيانات الوزارية - أمانة رئاسة مجلس الوزراء	توفر/ عدم توفر فقرة خاصة أو أكثر بموضوع المرأة في البيانات الوزارية خلال السنوات العشر الأخيرة	المرأة في البيانات الوزارية	٣- البيانات الوزارية
مراسيم تشكيل الحكومة - أمانة رئاسة مجلس الوزراء	لائحة بعدد الوزارات ونسبتهن في الحكومات المتعاقبة. بحسب المقعد الوزاري في السنوات العشر الأخيرة	مشاركة النساء في الحكومات	٤- الحكومة
الجريدة الرسمية - رئاسة مجلس الوزراء مركز المعلوماتية القانونية- الجامعة اللبنانية	جدول بالقوانين التي استحدثت هيئة رسمية أو أكثر للإهتمام بشؤون المرأة. وبحسب تاريخ الصدور. وبحسب المهمة الموكلة إليها	هيئة خاصة لشؤون المرأة	٥ هيئات حكومية نسائية

تاسعاً: المرأة والبيئة

المصدر/الوحدة المرجعية	الأدلة	الموضوع	المحور
البيانات الوزارية للحكومات الثلاث الأخيرة	الحساسية الجندرية في السياسات الحكومية المتعلقة بالبيئة	الحساسية الجندرية	١- السياسات الحكومية
وزارة البيئة	لائحة بالتدابير ذات الصلة بالشأن البيئي المتخذة من قبل الإدارات الرسمية		٢- التدابير الإدارية الرسمية
وزارة الخارجية	لائحة بالمعاهدات والمواثيق ذات الصلة بالشأن البيئي الموقعة من قبل الدولة اللبنانية مع الأمم المتحدة		٣- المواثيق والمعاهدات

عاشراً: المرأة الريفية

المصدر/الوحدة المرجعية	الأدلة	الموضوع	المحور
الأمانة العامة لمجلس النواب مركز المعلوماتية القانونية في الجامعة اللبنانية	نسبة القوانين (إلى مجمل عدد القوانين) التي ذكرت المرأة الريفية والعمل الزراعي والتي صدرت في العقدين الأخيرين	ذكر المرأة	١- القوانين والتشريعات
الأمانة العامة لمجلس الوزراء مركز المعلوماتية القانونية في الجامعة اللبنانية الضمان الإجتماعي	نسبة المراسيم (إلى مجمل عدد المراسيم) التي ذكرت المرأة الريفية والعمل الزراعي والتي صدرت في العقدين الأخيرين	ذكر المرأة	٢- المراسيم
الأمانة العامة لمجلس الوزراء مركز المعلوماتية القانونية في الجامعة اللبنانية الضمان الإجتماعي	توفر/ عدم توفر الإشارة إلى المرأة الريفية في البيانات الوزارية الخمسة الأخيرة	إشارة إلى المرأة الريفية	٣- البيانات الوزارية

الأمانة العامة لمجلس الوزراء مركز المعلوماتية القانونية في الجامعة اللبنانية الضمان الإجتماعي	جدول بالتدابير الرسمية حول استفادة المرأة الريفية من الحصول على: - التقديمات الصحية في الضمان الإجتماعي - الرعاية الصحية - الرعاية التعليمية المناسبة		
وزارة الزراعة وزارة الاقتصاد والتجارة	توفر/ عدم توفر تدابير لدعم حصول المرأة الريفية على القروض	حصول المرأة على قروض	
الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	تقييم التقدم المحرز في تطبيق بنود إتفاقية إتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة المتعلقة بإلغاء التمييز ضد المرأة لا سيما في الريف	اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة	٥- البروتوكولات الإتفاقيات الدولية
الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	مدى الإلتزام بتنفيذ مقررات مؤتمر بيجينغ في ما يتعلق بتنشجيع تأسيس المشاريع الخاصة بالنساء في الريف: - عدم الإلتزام - الإلتزام الكامل - الإلتزام مع التحفظ	مقررات مؤتمر بيجينغ	

حادي عشر: المرأة والفقير وشبكات الأمان

المصدر/الوحدة المرجعية	الأدلة	الموضوع	المحور
وزارة الشؤون الاجتماعية - مشروع بناء القدرات الاجتماعية للحد من الفقر المديرية العامة للإحصاء المركزي البنك الدولي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	بيان بتعريف الفقر. تعيين فئاته. وفق التصنيف/النموذج الرسمي	التعريف والتصنيف	١- السياسة العامة
وزارة الشؤون الاجتماعية - مشروع بناء القدرات للحد من الفقر الاجتماعية البنك الدولي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	جدة بالسياسات والبرامج الرسمية التي تستهدف مكافحة الفقر بحسب الجندر وبحسب انتشاره (بحسب المحافظة). وفق التصنيفات المعتمدة رسميًا. في العقد الأخير	سياسات وبرامج مكافحة الفقر	٢- سياسات مكافحة الفقر

¹ الأطباء، المهندسون، الصيادلة، النقابات المهنية للمحامين، المحاسبون المجازون، الخ.

² مثلًا: بنود منهاج عمل بيجين 1995 الذي يوصي بزيادة مشاركة المرأة في المؤسسات والبرامج الإعلامية، تحسين فرص المرأة بالتعبير عن آرائها. تحسين فرصها في صنع القرارات، ودعم تعليم وتدريب المرأة في مجالات وسائل الإعلام، إلغاء التمييز ضد المرأة العاملة في وسائل الإعلام، الحد من نشر صورة المرأة النمطية، وضع برامج محددة لزيادة الوعي منهاج عمل بيجين، ونشر سيدا، وتنشجيع التدريب الذي يراعي الفروق بين الجنسين للمهنيين في حفل الإعلام بمن فيهم ملاك ومدبري وسائل الإعلام.



الأدلة على أحوال المرأة في القانون

الفصل الثاني

أولاً : القوانين والسياسات

محور 1: ضمان المساواة بين الجنسين

محور 2: إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة

ثانياً: تعزيز وحماية الحقوق الإنسانية للمرأة

محور 1: حدود التزام المنظمات الحكومية وغير الحكومية النسائية

ثالثاً: حدود مشاركة المرأة في إعداد وسن وتنفيذ القانون

محور 1: مشاركة المرأة في التشريع

محور 2: مشاركة المرأة في اتخاذ القرار

رابعاً: مشاركة المرأة في مراقبة تطبيق القوانين والإجراءات

محور 1: تواجد النساء في مؤسسات الرقابة

محور 2: انتشار وموقع النساء في مؤسسات تنفيذ القوانين

والأنظمة

محور 3: مشاركة المرأة في الأجهزة الموجبة لتنفيذ وتطبيق القوانين

والأنظمة المرعية

خامساً: المرأة وإنتاج وتعميم المعرفة القانونية

محور 1: مشاركة المرأة في إنتاج المادة البحثية القانونية وفي

تدريس الحقوق

سادساً: المساواة أمام وفي القانون

محور 1: الضمانات القانونية للمساواة ومنع التمييز

محور 2: التأهيل والتدريب على الحساسية الجندرية

محور 3: آليات لردع التمييز ومعاقبته

محور 4: المعونة القضائية

سابعاً: التمكين القانوني للمرأة

محور 1: القضايا أمام المحاكم المدنية والإدارية

محور 2: القضايا أمام المحاكم الشرعية

محور 3: العنف ضد المرأة

ثامناً: إدماج الجندر لدى إعداد قانون الموازنة العامة وغيره في الموازنات

تاسعاً: مكافحة التمييز ضد المرأة معالجة الأحكام والمواد التمييزية في القوانين

ملاحظة:

اعتمدت «السنوات العشر الماضية» فترة زمنية لجمع المعلومات

حول أوضاع المرأة. إلا في الحالات التي ورد فيها نص مخالف لذلك

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- ضمان المساواة بين الجنسين	الدستور	لائحة بالمواد والأحكام التي تشير إلى ضمانات دستورية من أجل تحقيق المساواة أمام القانون بين الجنسين	الدستور المجلس الدستوري
	شريعة حقوق الإنسان	طبيعة المصادقة على شريعة حقوق الإنسان: لائحة ببنود وفقرات "الشريعة" التي تم: - التصديق الكامل عليها - التصديق مع التحفظ - عدم التصديق عليها	الجريدة الرسمية (مجلس الوزراء)
٢- إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة	حدود المصادقة على اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة	لائحة تبين حدود المصادقة على اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة (لائحة ببنود وفقرات "الاتفاقية") التي تم: - التصديق الكامل عليها - التصديق عليها مع التحفظ - عدم التصديق عليها	الجريدة الرسمية (مجلس الوزراء)
	ضمان تطبيق اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة	لائحة ب: - نصوص الإجراءات القانونية (مواد قانونية) الهادفة إلى تمكين المحاكم من الالتزام باتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة - نصوص القوانين التي تتعارض أو تتوافق مع اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة - الترتيبات المؤسسية الرسمية من أجل دمج الملاحظات الختامية لاتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة والمتعلقة بالإجراءات الخاصة المؤقتة	الجريدة الرسمية (مجلس الوزراء)
	حدود الالتزام باتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة	لائحة تبين حدود الالتزام في ما يتصل باتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة: - عدد مشاريع القوانين/ المراسيم التي أعدت من أجل تطبيق الاتفاقية - عدد/ نوع التحفظات - عدد/ أسباب الرفض	لجنة المرأة والطفل (مجلس النواب) لجنة الإدارة والعدل (مجلس النواب) الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	تدابير مؤقتة	لائحة بالتدابير والإجراءات الخاصة المؤقتة انسجاماً مع المادة ٤ من اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة. في العقد الأخير	مجلس الوزراء
	مبادرات خاصة	جدول بالمبادرات الهادفة إلى إلغاء التمييز في القانون. التزاماً ببنود "الاتفاقية" لجهة: - شروط العمل - الأجر - الحماية في العمل. وخاصة ضد التسريح خلال إجازة الأمومة - التقديمات - في السنوات العشر الماضية	تعديلات قانون العمل والأنظمة الملحقه به سجلات محاكم العمل التحكيمية مجلس الخدمة المدنية
	الموازنة وتطبيق اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة	حصة (نسبة) المنظمات النسائية الحكومية وغير الحكومية العاملة على تطبيق اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة من إجمالي الموازنة العامة ابتداء من عام ١٩٩٥ (عام مؤتمر بيجينغ)	مجلس الوزراء ووزارة المال منظمات نسائية "رسمية" وأهلية

ثانياً: تعزيز وحماية الحقوق الإنسانية للمرأة

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
1- حدود التزام المنظمات الحكومية وغير الحكومية النسائية	مشايير قوانين تتعلق باتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة	لائحة بمشايير قوانين تتعلق باتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة بحسب مصدرها (المنظمات الحكومية/ غير الحكومية). خلال السنوات العشر الماضية	مجلس النواب (لجنة المرأة والطفل. لجنة الإدارة والعدل)
سياسات وإجراءات تتعلق بـ"الاتفاقية"	جدول بالسياسات/ الإجراءات التي تتعلق باتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة (إزالة التحفظات. مثلاً) بحسب مصدر مقترحها (المنظمات الحكومية/ غير الحكومية) إلى الوزارات المعنية بالمرأة. في العقد الماضي	مواقع التنسيق مع المجتمع المدني في الوزارات المعنية بالمرأة	
نشاطات تتعلق بـ"الاتفاقية"	جدول يبيّن عدد الأنشطة السنوية الهادفة إلى التعريف بمضمون "الاتفاقية" ونشرها وتعميمها مجتمعياً بحسب أشكالها وأساليبها (الإعلام المرئي. المسموع. المكتوب. الإلكتروني. نشرات. كتيبات. مطويات. كتب. مطبوعات مبسطة. مطبوعات لذوي "الإعاقة"). بحسب تنفيذها (المنظمات الحكومية/ غير الحكومية) على امتداد السنوات العشر الماضية	وزارة التربية المركز التربوي المنظمات النسائية الحكومية وغير الحكومية	
الميزانيات التي تتعلق بـ"الاتفاقية"	جدول بتطوّر مقدار الميزانية المخصصة لحمات التوعية والتعريف بـ"الاتفاقية" إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة" وبحسب تنفيذها (منظمات حكومية/ غير حكومية نسائية. منظمات أخرى) بحسب الفئات المستهدفة (إناث. ذكور). والأطر (مدارس. جامعات. مؤسسات عمل خاصة وعامة. غيره). بحسب المحافظة. في العقد الأخير		
مشايير القوانين والمراسيم والإجراءات	جدول بـ: - مشايير القوانين. ومشايير المراسيم. والإجراءات المؤقتة المقدمّة من قبل المنظمات النسائية (الحكومية وغير الحكومية) إلى مجلس النواب. وإلى مجلس الوزراء والرامية إلى تعزيز حقوق المرأة. في السنوات العشر الأخيرة	مجلس النواب مجلس الوزراء المنظمات النسائية الحكومية وغير الحكومية	
الحملات الإعلامية	جدول بالحملات الإعلامية التي نفذت بهدف التوعية بحقوق المرأة. أو لوضعها موضع التنفيذ. بحسب تنفيذها (المنظمات الحكومية/ غير الحكومية): - عددها - نوعها - موضوعها - قياس الأثر (تكرار الإستشارة. المطالبة بالمزيد) بحسب الجهة القائمة بها (حكومية/ غير حكومية) في السنوات العشر الأخيرة	المنظمات النسائية الحكومية وغير الحكومية المصادر الإعلامية الهيئة اللبنانية لشؤون المرأة اللبنانية	
التدريب حول المواثيق الدولية	جدول بعدد دورات التدريب حول المواثيق الدولية المعنية بحقوق المرأة. بحسب الفئة المستهدفة (نساء/رجال. فئات أعماراً) بحسب المحافظة. بحسب تنفيذها (المنظمات الحكومية/ غير الحكومية). في العقد الأخير	المنظمات النسائية الحكومية وغير الحكومية منظمات المجتمع المدني	

المبادرات الهادفة إلى إلغاء التمييز في القانون	جدول بالمبادرات التي نفذتها المنظمات النسائية الهادفة إلى إلغاء التمييز في القانون بين الزوج والزوجة لجهة: - جريمة الشرف - الحق في طلب الطلاق - الحق بالحضانة - الحق بالتوريث بغض النظر عن طائفة الزوج وطائفة الزوجة - حق الأم بمنح الجنسية إلى أطفالها على امتداد السنوات العشر الماضية	سجلات المحاكم المدنية سجلات المحاكم الدينية/ الشرعية
تضمين الحقوق النسائية في البرامج التربوية	لائحة تبين توفر/ عدم توفر تضمين في برامج تعليم عامة (التربية المدنية) أو خاصة (حقوق الإنسان، حل النزاعات، الخ).	وزارة التربية المركز التربوي المنظمات النسائية الحكومية وغير الحكومية
نشر بين نساء ذوات الحاجات الخاصة	توفر ترجمة للقوانين والمعلومات الملائمة للنساء غير اللبنانيات العاملات والمقيمات في لبنان توفرها نشرًا وتعميمًا بوسائل وأشكال ملائمة لذوي الحاجات الخاصة: أميات/أميين، إعاقة بصرية/سمعية، إعاقة لغوية، الخ).	وزارة العدل قوى الأمن الداخلي جهاز خاص بالنساء المعنفات وزارة الشؤون الاجتماعية وزارة العمل
استهداف الرجال	جدول يبيّن عدد الأنشطة السنوية التي قامت بها هيئات (حكومية/ غير حكومية)، بهدف تدريب الرجل وتوعيته بحقوق الإنسان، بحسب المحافظة، بحسب المستهدفين، موقعهم المهني، الأسلوب المتبع، النتائج المحصّلة، في العقد الأخير	المنظمات الحكومية وغير الحكومية النسائية

ثالثاً: حدود مشاركة المرأة في إعداد وسن وتنفيذ القانون

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- مشاركة المرأة في التشريع	في المجلس النيابي	جدول يبيّن : عدد ونسبة النساء النواب : تطور العدد والنسبة في الدورات الثلاث الأخيرة	الأمانة العامة للمجلس النيابي
	في اللجان النيابية	جدول بعدد ونسبة النساء النواب/ إلى النواب الرجال في اللجان النيابية، بحسب الموقع (رئاسة، عضوية) في الدورات الثلاث الأخيرة	الأمانة العامة للمجلس النيابي
	مشاريع القوانين	جدول يبيّن مشاريع القوانين التي تقدّمت بها نائبات نساء إلى مجلس النواب في الدورات الثلاث الأخيرة	محاضر مجلس النواب محاضر لجان مجلس النواب
	تحديث القوانين	جدول بعدد ونسبة النساء النواب/ إلى النواب الرجال في لجنة تحديث القوانين في الدورات الثلاث الأخيرة	الأمانة العامة للمجلس النيابي
٢- مشاركة المرأة في اتخاذ القرار	في الحكومة	جدول يبيّن عدد ونسبة النساء في الحكومات الثلاث الأخيرة	أمانة مجلس الوزراء
	الهيئات والمجالس الوطنية	جدول بعدد ونسبة النساء في بعض الهيئات والمجالس (الهيئة الوطنية لإعداد قانون الانتخاب، المجلس الإقتصادي والاجتماعي، هيئة التشريع والإستشارات في وزارة العدل، الخ) في التعيينات الثلاث الأخيرة	الجريدة الرسمية وزارة العدل الهيئات والمجالس المعنية

رابعاً: مشاركة المرأة في مراقبة تطبيق القوانين والإجراءات

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- تواجد النساء في مؤسسات الرقابة	المجلس الدستوري	تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال في المجلس الدستوري. في العقد الأخير	أمانة المجلس الدستوري
	شورى الدولة	تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال في مجلس شورى الدولة في السنوات العشر الأخيرة	أمانة مجلس شورى الدولة
٢- انتشار وموقع النساء في مؤسسات تنفيذ القوانين والأنظمة	القضاء بفرعه	جدول يبيّن تطوّر عدد ونسبة القضاة النساء/ إلى القضاة الرجال في: - القضاء الإداري - القضاء العدلي - القضاء المالي - القضاء العسكري في معهد الدروس القضائية بقسميه العدلي والإداري في العقد الأخير	وزارة العدل
	موقع المرأة في هيكل القضاء	جدول يبيّن تطوّر عدد ونسبة القضاة النساء/ إلى القضاة الرجال في وظائف قضائية معيّنة: - مجلس القضاء الأعلى - النيابة العامة - رؤساء غرف في العقد الأخير	وزارة العدل
	محاكم الأحداث	جدول يبيّن عدد ونسبة القضاة النساء/ إلى القضاة الرجال في محاكم الأحداث خلال السنوات العشر الماضية.	وزارة العدل
	مجالس العمل التحكيمية	جدول يبيّن عدد ونسبة القضاة النساء/ إلى القضاة الرجال في مجالس العمل التحكيمية بحسب الموقع (رئاسة/ عضوية) خلال السنوات العشر الماضية	وزارة العدل
	مفوضون لدى الحكومة	جدول يبيّن عدد ونسبة القضاة النساء/ إلى القضاة الرجال لدى مفوضي الحكومة خلال السنوات العشر الماضية	وزارة العمل
	مساعدون قضائيون	جدول يبيّن عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال المساعدين القضائيين خلال السنوات العشر الماضية	وزارة العدل
	كتاب العدل	جدول بعدد ونسبة النساء/ إلى الرجال كتاب العدل خلال السنوات العشر الماضية	وزارة العدل
٣- مشاركة المرأة في الأجهزة المولجة تنفيذ وتطبيق القوانين والأنظمة المرعية	إحصاء جندي عام	جدول يبيّن تطوّر عدد ونسبة المحاميات/ إلى المحامين في السنوات العشر الماضية	مجلس نقابة المحامين في بيروت مجلس نقابة المحامين في طرابلس
	المحاميات المتعاقدات مع الدولة	جدول يبيّن تطوّر عدد ونسبة المحاميات/ إلى المحامين في التعاقد مع الإدارات الحكومية والمؤسسات العامة خلال السنوات العشر الماضية	رئاسة الحكومة وزارة المال

قوى الأمن الداخلي	جدول يبيّن تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال من عديد قوى الأمن الداخلي والأمن العام. بحسب الرتبة. خلال السنوات العشر الماضية	المديرية العامة لقوى الأمن الداخلي المديرية العامة للأمن العام
الشرطة البلدية	جدول يبيّن تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال من عديد الشرطة البلدية وفي الرتب المختلفة خلال السنوات العشر الماضية	البلديات وزارة الداخلية/ المديرية العامة للبلديات
المفتشات	جدول يبيّن تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال في دوائر التفتيش في الوزارات والمؤسسات والإدارات العامة (وزارة الإقتصاد. وزارة الداخلية. الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي. الخ). بحسب الرتبة خلال السنوات العشر الماضية	رئاسة الحكومة مديريات الوزارات والمؤسسات المعنية مجلس الخدمة المدنية

خامساً: إنتاج وتعميم المعرفة القانونية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- مشاركة المرأة في إنتاج المادة البحثية القانونية وفي تدريس الحقوق	الأستاذات في كليات الحقوق	جدول يبيّن تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال من أفراد الهيئة التعليمية في كليات الحقوق. بحسب الرتبة والمسؤولية. خلال السنوات العشر الماضية	أمانة سر فروع الجامعة اللبنانية الموارد البشرية في الجامعات اللبنانية
	المؤلفات	جدول يبيّن تطوّر عدد ونسبة المؤلفات/ إلى المؤلفين في مجال الحقوق. وبالأخصّ حقوق المرأة. خلال السنوات العشر الماضية	مراكز الأبحاث الجامعية مراكز الأبحاث النسائية دور النشر المتخصصة (صادر. الحلبي. الخ)
دعم مالي للأبحاث القانونية	جدول يبيّن توفر/ عدم توفر دعم مالي للأبحاث القانونية المتعلقة بحقوق الإنسان. وبالأخصّ منها حقوق الإنسان للمرأة. بحسب صفة مراكز الأبحاث (رسمية. خاصة. غير حكومية). على امتداد السنوات العشر الماضية	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة منظمة المرأة العربية معهد حقوق الإنسان لدى نقابة المحامين في بيروت برامج الأبحاث في الجامعات اللبنانية مراكز الأبحاث الخاصة والتابعة للمنظمات غير الحكومية	
الميزانية النسبية للأبحاث القانونية	جدول بالميزانية النسبية التي تُرصد للأبحاث القانونية المتعلقة بالحقوق الإنسانية للمرأة بحسب صفة مراكز الأبحاث (رسمية. خاصة. غير حكومية). على امتداد السنوات العشر الماضية	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة منظمة المرأة العربية معهد حقوق الإنسان لدى نقابة المحامين في بيروت برامج الأبحاث في الجامعات اللبنانية مراكز الأبحاث النسائية	

سادساً: المساواة أمام/ وفي القانون

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- الضمانات القانونية للمساواة ومنع التمييز	حدود الضمانات	لائحة بحدود الضمانات القانونية للمساواة بحسب درجتها (كاملة : لا تمييز في المواد والأحكام. غير كاملة : تمييز في المواد وفي الأحكام)	لجنة المرأة والطفل لجنة الإدارة والعدل اجتهادات المحاكم

إلغاء أو تعديل المواد والأحكام التمييزية	جدول بمشاريع القوانين والمراسيم التي قدمت إلى اللجان النيابية المعنية بقصد إلغاء أو تعديل المواد والأحكام التمييزية ضد المرأة. (بما فيها تلك المتعلقة بالحقوق المدنية والاقتصادية والاجتماعية) في السنوات العشر الماضية	رئاسة الحكومة لجنة المرأة والطفل النيابية لجنة الإدارة والعدل النيابية المنظمات النسائية
الضمانات الإجرائية للمساواة	لائحة تبين توفر/ عدم توفر تدابير إجرائية لمكافحة التمييز ضد المرأة بحسب: - مواقع العمل - التعليم (المدارس، الجامعات، المعاهد) - الحصول على التقديرات والخدمات - المخاطر والإدارات الأمنية المختلفة - المحاكم المدنية - المحاكم الروحية والشرعية	هيئة شكاوى وملاحقة في وزارة العدل هيئة شكاوى وتدخل في هيئة التفتيش المركزي هيئة شكاوى وتدخل في مديرية التفتيش في الضمان الاجتماعي وزارة العدل المديرية العامة لقوى الأمن الداخلي وزارة الشؤون الاجتماعية
القضاة	لائحة تبين توفر/ عدم توفر برامج خاصة في مناهج إعداد القضاة من أجل تأهيل وتدريب القضاة في مجال حقوق الإنسان، وبالإخص منها حقوق المرأة	وزارة العدل
الموظفون	لائحة تبين توفر/ عدم توفر برامج خاصة من أجل تأهيل وتدريب الموظفين والمستخدمين في مجال حقوق الإنسان، وبالإخص منها حقوق المرأة في المواقع المهنية الرسمية المختلفة	مجلس الخدمة المدنية التفتيش المركزي المصالح المستقلة
القوى الأمنية والعسكرية	لائحة تبين توفر/ عدم توفر برامج خاصة من أجل تأهيل وتدريب الضباط والرتباء وأفراد قوى الأمن في مجال حقوق الإنسان، وبالإخص منها حقوق المرأة، في المواقع والمجالات المختلفة (بما ذلك في الإصلاحات والسجون)	المديرية العامة لقوى الأمن الداخلي وزارة العدل
الردع في مواقع ذات راهنية خاصة بالنساء	لائحة تبين توفر/ عدم توفر آليات للتحقق من ردع انتهاك حقوق المرأة أو التمييز ضدها بحسب: - مواقع العمل - التعليم (المدارس، الجامعات، المعاهد) - مراكز الحصول على التقديرات والخدمات - المخاطر والإدارات الأمنية المختلفة - المحاكم المدنية - المحاكم الروحية والشرعية	المديرية العامة لقوى الأمن الداخلي وزارة العدل التفتيش المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية وزارة العمل مجالس العمل التحكيمية
معاينة التمييز	لائحة تبين توفر/ عدم توفر آلية للتحقق من معاقبة قانونية لمن ينتهك حقوق المرأة أو التمييز ضدها، (وبالأخص من يحمل الصفة الرسمية منهم)	وزارة العدل وزارة الداخلية المديرية العامة لقوى الأمن الداخلي
توفر المعونة	لائحة تبين توفر/ عدم توفر معونة قضائية	وزارة العدل وزارة الشؤون الاجتماعية مجالس العمل التحكيمية
استفادة النساء	جدول يبيّن نسبة استفادة النساء/ إلى الرجال من المعونة القضائية في السنوات العشر الأخيرة	وزارة العدل وزارة الشؤون الاجتماعية مجالس العمل التحكيمية

سابعاً: التمكين القانوني للمرأة

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- القضايا أمام المحاكم المدنية والإدارية	أعداد القضايا ونوعها	جدول بعدد القضايا المتصلة بتأكيد حقوق المرأة المعروضة أمام المحاكم المدنية بحسب نوعها (الحقوق المتصلة بالعمل، الحق في الحصول على تقديرات الضمان الاجتماعي، الحقوق المدنية، الحق بإعطاء الجنسية لأطفالها، الخ.) في السنوات العشر الأخيرة	مركز المعلوماتية القانونية في الجامعة اللبنانية مجلس العمل التحكيمي مراسد شؤون المرأة لجنة المرأة في نقابة المحامين
	قضايا تتعلق بالتمييز حصراً	جدول بعدد القضايا المتصلة بحالات التمييز ضد المرأة (التمييز على أساس الجنس، التمييز في ما يتصل بالعمل أو الوضع المهني، التمييز لجهة الحقوق العامة المثبتة في نصوص دستورية/ أو قانونية) في السنوات العشر الأخيرة	مجلس الخدمة المدنية لجنة المرأة في نقابة المحامين مراسد شؤون المرأة
٢- القضايا أمام المحاكم الشرعية	حقوق المطلقات والأرامل	جدول بعدد القضايا المعروضة أمام المحاكم الشرعية والمتصلة بتأكيد حقوق المطلقات الشرعية (الحق بالنفقة، الحق بالحضانة، الحق بالولاية على الأطفال، إلخ.) في السنوات العشر الماضية	المحاكم الدينية والشرعية مراسد شؤون المرأة أبحاث ودراسات متخصصة
	مطالبة المرأة بالطلاق	جدول بعدد القضايا المعروضة أمام المحاكم الدينية والشرعية والتي طالبت فيها المرأة بالطلاق، أو بحق تطليق نفسها، في السنوات العشر الأخيرة	أقلام المحاكم الدينية والشرعية قيود مديرية الأحوال الشخصية
٣- العنف ضد المرأة	ضحايا العنف	جدول بعدد النساء والفتيات اللواتي بلغن عن تعرضهن لأنماط العنف (العنف الجسدي، الإغتصاب، التحرش الجنسي إلخ.)، بحسب عمر الضحية، وبحسب هوية الفاعل، بحسب علاقته بالضحية، بحسب مكان التعنيف (داخل المنزل/خارج المنزل)، بحسب المحافظة في السنوات العشر الأخيرة	المديرية العامة لقوى الأمن الداخلي المحاكم المدنية المنظمات النسائية المتخصصة مراسد شؤون المرأة مراكز رعاية ومتابعة النساء ضحايا العنف
	نزيلات السجون المعتقات	جدول بعدد نزيلات السجون اللواتي بلغن عن تعرضهن لأنماط العنف (العنف الجسدي، الإغتصاب، التحرش الجنسي إلخ.)، وبحسب هوية الفاعل، في السنوات العشر الأخيرة	
	وفيات ضحايا العنف في السجون	جدول بعدد الوفيات بين النساء نزيلات السجون الناتجة عن العنف في السنوات العشر الأخيرة	وزارة العدل منظمات حقوق الإنسان المحلية منظمات حقوق الإنسان الدولية ومنظمة العفو الدولية Human Rights Watch Amnesty International مراسد شؤون المرأة

<p>وزارة العدل منظمات حقوق الإنسان المحلية منظمات حقوق الإنسان الدولية ومنظمة العفو الدولية Human Rights Watch Amnesty International مرصد شؤون المرأة</p>	<p>جدول بعدد حالات العنف الممارس ضدّ النساء غير اللبنانيات بحسب مصدر التعنيف، وبحسب نمطه (العنف الجسدي، الإغتصاب، التحرش الجنسي إلخ.) في السنوات العشر الأخيرة</p>	<p>المعتمّات من غير اللبنانيات</p>
<p>وزارة العدل منظمات حقوق الإنسان المحلية منظمات حقوق الإنسان الدولية ومنظمة العفو الدولية Human Rights Watch Amnesty International مرصد شؤون المرأة</p>	<p>جدول بعدد الأحكام الصادرة بحق ممارسي العنف ضدّ المرأة اللبنانية بحسب طبيعة الحكم (التبرئة، الإدانة، الإدانة المرفقة بالظروف المخففة، مدد الحكم بالإدانة) في السنوات العشر الأخيرة</p>	<p>الأحكام الصادرة بحق ممارسي العنف ضدّ المرأة اللبنانية</p>
<p>وزارة العدل منظمات حقوق الإنسان المحلية منظمات حقوق الإنسان الدولية ومنظمة العفو الدولية Human Rights Watch Amnesty International مرصد شؤون المرأة</p>	<p>جدول بعدد الأحكام الصادرة بحق ممارسي العنف ضدّ المرأة غير اللبنانية، بحسب طبيعة الحكم (التبرئة، الإدانة، الإدانة المرفقة بالظروف المخففة، مدد الحكم بالإدانة) في السنوات العشر الأخيرة</p>	<p>الأحكام الصادرة بحق ممارسي العنف ضدّ المرأة غير اللبنانية</p>

ثامناً: إدماج المقاربة الجندرية في إعداد قانون الموازنات

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١ - الموازنات	الموازنة العامة	جدول يبيّن وجود/ عدم وجود للمقاربة الجندرية في إعداد تصوّر للموازنة العامة في مجالات ذات أولوية بالنسبة للمرأة (الإعداد المهني، الصحة الأولية، النساء المعيلات لأسرهن النساء، النساء الفقيرات، الأمهات العازبات، الإعلام الخاص بالتوعية على الأوضاع النسائية، نشاطات للقضاء على التمييز ضدّ المرأة، إلخ)، على امتداد السنوات العشر الماضية	وزارة المال وزارة الشؤون الاجتماعية المنظمات النسائية
	موازنات الوزارات والإدارات العامة	جدول يبيّن وجود/ عدم وجود للمقاربة الجندرية في إعداد تصوّر للموازنة في مجالات معنية بالمرأة (الصحة، التربية، الشؤون الاجتماعية، العدل، العمل، الزراعة، إلخ)، على امتداد السنوات العشر الماضية	الوزارات المعنية المنظمات النسائية غير الحكومية
	معدّي ومدققي الموازنات	توفر برنامج تدريبي من أجل إدماج المنظور الجندري لموظفي الوزارات المولجين بإعداد وتدقيق موازناتها	الوزارات الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	موازنة الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	تطوّر نسبة موازنة الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية من إجمالي الموازنة العامة، في العقد الأخير	وزارة المال الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	استشارة المنظمات النسائية بشأن الموازنات	لائحة تبين توفر/ عدم توفر آليات توجب استشارة المنظمات النسائية الحكومية وغير الحكومية من قبل رئاسة الوزراء ووزارة المالية، لدى إعداد الموازنة العامة والموازنات الخاصة	رئاسة الوزراء وزارة المال الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية المنظمات النسائية غير الحكومية

تاسعاً: مكافحة التمييز ضد المرأة

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
1- معالجة الأحكام والمواد التمييزية في القوانين	حدود التزام الدولة بإلغاء أحكام تمييزية في قانون العقوبات	لائحة تبين حدود التزام الدولة بإلغاء الأحكام التمييزية ضد المرأة في قانون العقوبات تطبيقاً لاتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز. وخاصة المادة ٢ منها	الجريدة الرسمية لجنة الإدارة والعدل النيابية لجنة تحديث القوانين النيابية
	المعوقات بوجه إزالة التمييز	لائحة تبين عدد وطبيعة المعوقات (التحفظات) التي رفعت بوجه تعديل قانون العقوبات بحسب المواد، في العقد الأخير	لجنة الإدارة والعدل النيابية لجنة تحديث القوانين النيابية المنظمات النسائية الحومية وغير الحكومية
	مشاريع قوانين لمنع العنف ضد المرأة	جدول بعدد مشاريع التشريعات التي قُدمت إلى لجنة الإدارة والعدل، والتي تحظر شتى أنواع العنف ضد المرأة، بما في ذلك العنف الأسري والاستغلال الجنسي للنساء والطفلات، بحسب مصدر المشاريع، في العقد الأخير	وزارة الشؤون الاجتماعية لجنة الإدارة والعدل النيابية لجنة المرأة والطفل النيابية المنظمات النسائية
	تدابير لمواجهة استغلال المرأة	لائحة بالتدابير المتخذة لمواجهة الاستغلال الجنسي للنساء والفتيات لأغراض تجارية أو لبغاء	المديرية العامة لقوى الأمن الداخلي وزارة العدل وزارة الشؤون الاجتماعية وزارة الداخلية المنظمات النسائية
	تطبيق التدابير الآيلة إلى حماية المرأة	جدول بعدد الأحكام القضائية والملاحظات الناجمة عن تطبيق التدابير الآيلة إلى حماية النساء من الاستغلال الجنسي لأغراض تجارية والبغاء، في العقد الأخير	المديرية العامة لقوى الأمن الداخلي وزارة العدل وزارة الشؤون الاجتماعية وزارة الداخلية المنظمات النسائية
	منع التمييز في مجال الجنسية	لائحة تبين توفر مسودة مشروع أو اقتراح قانون بمنح المرأة اللبنانية المتزوجة من غير لبناني حق إعطاء جنسيتها لأولادها، بحسب مصدر المسودة، في السنوات العشر الأخيرة	لجنة الإدارة والعدل النيابية لجنة المرأة والطفل النيابية المنظمات النسائية
	قضايا اكتساب الجنسية اللبنانية	جدول بعدد القضايا المرفوعة أمام المحاكم المدنية ونسبتها/ إلى مجمل القضايا المتعلقة بالحق باكتساب الجنسية اللبنانية والتي نجحت فيها المرأة بإثبات : - حقها باكتساب الجنسية - حقها في منح أطفالها الجنسية اللبنانية في العقد الأخير	لجنة الإدارة والعدل النيابية لجنة المرأة والطفل النيابية المنظمات النسائية
	متزوجات من غير لبناني	جدول بعدد (ونسبة) النساء اللبنانيات المتزوجات من غير لبناني، مقارنة مع عدد (ونسبة) الرجال اللبنانيين المتأهلين من غير لبنانية في السنوات العشر الأخيرة	المديرية العامة للأحوال الشخصية
	تعدد الزوجات	العدد والتوزع النسبي لحالات تعدد الزوجات (من مجموع الزيجات) في السنوات العشر الأخيرة	المديرية العامة للأحوال الشخصية المحاكم الشرعية الإدارة العامة للإحصاء المركزي
	النفقة	جدول يبين حدود الالتزام بتنفيذ الأحكام المتعلقة بالنفقة (طوعي، قسري)، في السنوات العشر الأخيرة	دوائر التنفيذ القضائية المحاكم الشرعية والروحية

المحاكم الشرعية والروحية
دراسات نوعية

جدول يبيّن تطور اجتهاد المحاكم الدينية (الروحية
والشرعية) في القضايا الدائرة حول الأولاد (ولاية، وصاية،
حضانة، إثبات أبوة...)

اجتهاد المحاكم
الدينية
(مؤشّر نوعي)

المحاكم المدنية
المحاكم الشرعية والروحية
دراسات نوعية
مراصد شؤون المرأة

بيان بدور القضاء المدني في توسيع أو تضيق المساحة
المعطاة للقوانين الطائفية في قضايا الأحوال الشخصية

دور القضاء في
القوانين الطائفية
(مؤشّر نوعي)

محكمة التمييز
المحاكم الشرعية والروحية
دراسات نوعية
مراصد شؤون المرأة

بيان بطبيعة ممارسة محكمة التمييز للدور الناظم لعمل
المحاكم المذهبية والشرعية في مجال حقوق المرأة

دور محكمة
التمييز في
المحاكم
المذهبية (مؤشّر
نوعي)

دراسات نوعية
مراصد شؤون المرأة

بيان بماهية أثر قوانين الأحوال الشخصية الخاصة
بالطوائف على الحقوق المدنية للمرأة

قوانين الأحوال
الشخصية وحقوق
المرأة المدنية
(مؤشّر نوعي)



الأدلة على أحوال المرأة البنانية في مجال السياسة وصنع القرار

الفصل الثالث

أولاً: السياسات والمعاهدات والمواثيق الدولية

المحور 1: القوانين/المراسيم/القرارات/التدابير

المحور 2: المعاهدات والمواثيق الدولية

ثانياً: مشاركة المرأة في الحياة السياسية العامة

المحور 1: المشاركة في السلطة التنفيذية

المحور 2: المشاركة في السلطة التشريعية

المحور 3: المشاركة في السلطة المحلية

المحور 4: الانتشار والمواقع في المنظمات الحكومية

المحور 5: النشاط/ السلوك الانتخابي

ثالثاً: مشاركة المرأة في الحياة السياسية المدنية

المحور 1: المشاركة في الحياة السياسية الحزبية

المحور 2: المشاركة في الحياة النقابية المهنية

المحور 3: المشاركة في العمل الاجتماعي (المنظمات غير الحكومية)

رابعاً: المرأة و التنمية السياسية

المحور 1: التعليم النظامي

المحور 2: التربية غير النظامية

أولاً: السياسات والمعاهدات والمواثيق الدولية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- القوانين/ المراسيم/ القرارات/التدابير	الدستور	نسبة البنود في الدستور اللبناني التي تذكر تفصيلاً النساء والرجال/ إلى تلك التي لا تذكر	نص الدستور
	القوانين	جدول بالقوانين اللبنانية المدنية التي ذكرت تفصيلاً النساء والرجال، ونسبتها إلى تلك التي لا تذكر، والتي صدرت في العقد الأخير	وزارة العدل
	المراسيم الجمهورية	جدول بالمراسيم الجمهورية التي ذكرت تفصيلاً النساء والرجال ونسبتها إلى تلك التي لا تذكر ذلك التفصيل، والتي صدرت في العقد الأخير	الأمانة العامة للمجلس النيابي
	المراسيم الجمهورية	توافر/ عدم توافر فقرة خاصّة بالمرأة في البيانات الوزارية خلال عقد من الزمن	الأمانة العامة لرئاسة مجلس الوزراء
	التدابير التفضيلية والتحفيزية	جدول بالتدابير التحفيزية والتفضيلية المتعلقة بنشاط النساء السياسي (اقتراحاً وترشيحاً، استخداماً للوسائل الإعلامية/ الإعلانية، تخفيضاً لتعريف الترشيح، إلخ.) التي صدرت في العقد الأخير	الأمانة العامة للمجلس النيابي
		جدول بالتدابير التفضيلية في التعيين في قيادة الإدارات الرسمية، في السلك الدبلوماسي وفي التمثيل لدى المنظمات العربية والدولية التي صدرت في العقد الأخير	وزارة الخارجية والمغتربين مكاتب الوزراء في كل وزارة
		جدول بالتدابير التي تفضي إلى كبح المنمّطات والأفكار الجندرية المسبقة في المسارات الأيالة إلى تعيين الفائزين في المباريات التي تجرى لتبوء المراكز العليا في مؤسسات الدولة، ترشيح أشخاص لمناصب عربية ودولية عليا إلخ. والتي صدرت في العقد الأخير	وزارة الخارجية والمغتربين مكاتب الوزراء في كل وزارة
٢- المعاهدات والمواثيق والبروتوكولات الدولية ذات الصلة بالسياسة	ذكر المرأة والرجل	جدول بالمعاهدات والمواثيق العربية والدولية التي تذكر المرأة والرجل تفصيلاً، والتي أبرمت في العقد الأخير	وزارة الخارجية والمغتربين

ثانياً: مشاركة المرأة في الحياة السياسية العامة

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- المشاركة في السلطة التنفيذية	النسبة العددية للنساء الوزيرات	تطوّر عدد الوزيرات النساء بالنسبة لعدد الوزراء الرجال في الوزارات التي شكّلت في العقد الأخير	رئاسة الوزراء
	الوزارات السيادية	تطوّر عدد الوزيرات في الوزارات السيادية في الوزارات التي شكّلت في العقد الأخير	رئاسة الوزراء
	الوزارات الأساسية	تطوّر عدد الوزيرات في الوزارات الأساسية في الوزارات التي شكّلت في العقد الأخير	رئاسة الوزراء
	ميزانية الوزارات	تطوّر نسبة الميزانية المخصّصة للوزارات التي على رأسها وزيرة امرأة بالنسبة للميزانية العامة في الوزارات التي شكّلت في العقد الأخير	رئاسة الوزراء
	الجماعات المستهدفة بالوزارة	تطوّر نسبة المعيّنين من المواطنين بالوزارات التي على رأسها امرأة بالنسبة للوزارات الأخرى في الوزارات التي شكّلت في العقد الأخير	رئاسة الوزراء
	الموظفون	تطوّر نسبة عدد الموظفين في الوزارات التي على رأسها امرأة بالنسبة للوزارات الأخرى في الوزارات التي شكّلت في العقد الأخير	شؤون الموظفين في رئاسة الوزراء
	مصادر التعيين	لائحة بـ"طبيعة" الجهة التي لعبت دوراً في تعيين المرأة الوزيرة (طائفية/حزبية/نسائية إلخ). في الوزارات التي شكّلت في العقد الأخير	الإعلام المحلي
٢- المشاركة في السلطة التشريعية	عدد النواب النساء	تطوّر عدد النواب النساء في المجلس النيابي في الدورة الأخيرة. وفي دوراته المتتالية منذ الاستقلال وحتى حينه	الأمانة العامة لمجلس النواب
	عدد أصوات المقترعين	تطوّر عدد الأصوات التي نالتها كل واحدة من النواب النساء. ونسبتها إلى الأصوات التي نالها الرابح الأخير في الدائرة الانتخابية. على امتداد العقد الأخير	الأمانة العامة لمجلس النواب
	اللجان النيابية	تطوّر عدد النساء اللواتي تبوّأن مركز رئاسة لجنة نيابية. على امتداد العقد الأخير	الأمانة العامة لمجلس النواب
	المشاريع	تطوّر عدد ونسبة المشاريع التي تقدّمت بها نواب من النساء في السنتين الماضيتين/ إلى نسبة المشاريع التي تقدّم بها نواب رجال. على امتداد العقد الأخير	الأمانة العامة لمجلس النواب
	المداخلات النيابية	تطوّر عدد ومدة ونسبة المداخلات التي أدلت بها نواب نساء/ إلى نسبة مثيلاتها من الرجال. على امتداد العقد الأخير	الأمانة العامة لمجلس النواب
	الاجتماعات	تطوّر عدد الاجتماعات التي عقدها لجنة المرأة والطفل في السنة. وعلى امتداد العقد الأخير	الأمانة العامة لمجلس النواب
	المشاريع الخاصة بالمرأة	تطوّر عدد المشاريع الخاصة بالمرأة التي تعدها/ تدرسها اللجان النيابية (قانون العمل، قوانين الأحوال الشخصية، قانون العقوبات..). على امتداد العقد الأخير	الأمانة العامة لمجلس النواب

التعديلات القانونية الخاصة بالمرأة	تطوّر عدد التعديلات القانونية الخاصة بأوضاع المرأة والتي أقرتها اللجان النيابية، على امتداد العقد الأخير	الأمانة العامة لمجلس النواب	
اللقاءات بين اللجان البرلمانية والهيئات النسائية	جدول بموضوع اللقاءات وبأعدادها التي عقدتها اللجان البرلمانية مع هيئات نسائية مدنية أو رسمية ذات صلة بأوضاع المرأة، على امتداد العقد الأخير	الأمانة العامة لمجلس النواب	
المناقشات العامّة	تطوّر عدد المرات التي ورد فيها ذكر "الجندر"/ المرأة في سياق المناقشات العامّة للسنة الحالية، على امتداد العقد الأخير	الأمانة العامة لمجلس النواب	
٣- المشاركة في السلطة المحلية (البلدية والاختيارية)	حجم المشاركة في البلديات	تطوّر عدد أعضاء ورؤساء البلديات من النساء ونسبة النساء/ إلى الرجال في مجالس البلديات بحسب المحافظة، على امتداد العقد الأخير	وزارة الداخلية
القاعدة الانتخابية	تطوّر عدد الأصوات التي نالتها كل واحدة من أعضاء البلدية من النساء، ونسبتها إلى الأصوات التي نالها الرابع الأخير في الدائرة الانتخابية، على امتداد العقد الأخير	وزارة الداخلية	
حجم المشاركة في الاختيارات	جدول بعدد النساء المختارات ونسبة النساء إلى الرجال بحسب المحافظة، في العقد الأخير	وزارة الداخلية	
القاعدة الانتخابية	تطوّر عدد الأصوات التي نالتها كل واحدة من المختارات من النساء، ونسبتها إلى الأصوات التي نالها الرابع الأخير في الدائرة الانتخابية، في العقد الأخير	وزارة الداخلية	
٤- الانتشار والمواقع في المنظمات الحكومية	موقع لتجميع المعلومات الإحصائية	توفر/ لا توفر موقع متاح لتجميع ونشر الإحصائيات حول العاملين والمستفيدين مصنّفين جندرياً	وزارة الدولة للتنمية الإدارية
الموارد البشرية	تطوّر نسبة النساء الموظفات/ إلى الرجال الموظفين في المنظمة الحكومية، بحسب طبيعة التوظيف (ملاك، تعاقد)، بحسب الفئة الوظيفية (أولى، ثانية...)، بحسب الفئة العمرية، بحسب الحالة الزوجية، بحسب التحصيل العلمي، على امتداد العقد الأخير	شؤون الموظفين في المنظمات والوحدات الحكومية مجلس الخدمة المدنية	
الموارد المالية	تطوّر نسبة الموارد المالية المخصصة في الميزانية المقررة للمنظمة الرسمية للبرامج والأنشطة النسائية في ميادين اختصاص المنظمة الرسمية، على امتداد العقد الأخير	الميزانية العامة، والميزانيات التفصيلية للوزارات والمنظمات والوحدات الملحقة بها	
تدابير وإجراءات	جدول يبيّن عدد وطبيعة التدابير والإجراءات الخاصّة بالمرأة (توفير حضانات ملحقة بمواقع العمل، تطوير شروط إجازات الأمومة، إلخ...)، التي أقرت على امتداد العقد الأخير	المديرية العامة للمؤسسة الحكومية	
نقاط الارتكاز الجندرية	توفر/ عدم توفر نقاط ارتكاز جندرية في المنظمات الحكومية وتطوّر أعدادها، بحسب السنوات في العقد الأخير	لجنة المرأة في وزارة الشؤون الاجتماعية لجنة المرأة والطفل في المجلس النيابي الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	

حدود التنسيق والتعاون	جدول يبيّن متوسط وتيرة الاتصال المتبادل بين المنظمات النسائية الحكومية (لجنة المرأة في وزارة الشؤون الاجتماعية). لجنة المرأة والطفل في المجلس النيابي. الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية) على امتداد العقد الأخير	لجنة المرأة في وزارة الشؤون الاجتماعية لجنة المرأة والطفل في المجلس النيابي الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
الترشيحات	جدول بعدد الترشيحات النسائية للانتخابات البرلمانية، والانتخابات البلدية والاختيارية ونسبتها على مثيلاتها (الرجالية). بحسب المحافظة، في الدورتين الانتخابيتين الماضيتين	وزارة الداخلية
الانسحابات	جدول بعدد الانسحابات النسائية للانتخابات البرلمانية، والانتخابات البلدية والاختيارية ونسبتها على مثيلاتها (الرجالية). بحسب المحافظة، في الدورتين الانتخابيتين الماضيتين	وزارة الداخلية
الأصوات	جدول بعدد الأصوات التي نالتها المرشحات للانتخابات البرلمانية والانتخابات البلدية والاختيارية ونسبتها على مجموع الناخبين. بالمقارنة مع تلك التي نالها الفائز الأخير والخاسر الأول بين الرجال. في الدورتين الانتخابيتين الماضيتين	وزارة الداخلية
الاقتراع	جدول بنسبة النساء المقترعات/ إلى الرجال المقترعين. بحسب الوحدة الانتخابية المعتمدة. في الدورتين الانتخابيتين الأخيرتين بحسب الانتخابات (نيابية، بلدية واختيارية). بحسب المحافظة.	وزارة الداخلية

ثالثاً: المشاركة في الحياة السياسية المدنية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- المشاركة في الحياة السياسية الحزبية	دوافع الانتساب	تطوّر طبيعة دوافع انتماء النساء إلى العمل السياسي الحزبي (شخصي ظرفي، مبدئي، تداول عائلي/ نفوذ، سياق مهني، سياسي عقلائي إلخ).	الأحزاب اللبنانية أرشيف الدراسات السياسية في مكتبات كليات العلوم السياسية مركز المرأة للمعلومات في الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	الانتساب	تطوّر نسبة انتساب النساء إلى الأحزاب السياسية (متوسط عدد النساء إلى الرجال في الأحزاب السياسية اللبنانية). على امتداد العقد الأخير	المواقع الإلكترونية للأحزاب السياسية مراكز التوثيق في الأحزاب السياسية
	المواقع القيادية	تطوّر أعداد ونسبة النساء في المواقع القيادية الحزبية (الأمانة العامة، الهيئة التنفيذية، رؤساء اللجان...). على امتداد العقد الأخير	المواقع الإلكترونية للأحزاب السياسية مراكز التوثيق في الأحزاب السياسية

الإعلام المحلي	نسبة النساء الحزبيات المرشحات للانتخابات النيابية (والبلدية والاختيارية) إلى نسبة الرجال الحزبيين. وإلى نسبة النساء المرشحات. وعدد الأصوات التي نالتها هؤلاء بالنسبة إلى الرابع الأخير. في الدورتين الأخيرتين	ترشيح الأحزاب للنساء لمناصب نيابية وبلدية واختيارية
المواقع الإلكترونية للأحزاب السياسية مراكز التوثيق في الأحزاب السياسية	نسبة النساء الناشطات الحزبيات في الحملات الانتخابية/ على نسبة الناشطين الحزبيين/ وإلى النساء الناشطات غير الحزبيات في الدورتين الأخيرتين	الحملات الانتخابية
المواقع الإلكترونية للأحزاب السياسية مراكز التوثيق في الأحزاب السياسية البرامج الانتخابية للأحزاب على امتداد العقد الأخير	عدد الأحزاب التي اتخذت التدابير التحفيزية والتفضيلية المتعلقة بنشاط النساء الحزبي (اقتراعاً وترشيحاً). والمتعلقة بترشيحها لتمثيل أحزابها في الندوة البرلمانية. في المناسبات العامة. في اللقاءات السياسية مع أحزاب أخرى. إلخ. في الدورتين الأخيرتين	التدابير التفضيلية والتحفيزية
النقابات اللبنانية أرشيف الدراسات السياسية في مكتبات كليات العلوم السياسية مركز المرأة للمعلومات في الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	طبيعة دوافع انتماء النساء إلى النقابة "غير المهنية" (شخصي ظرفي. مبدئي. تداول عائلي/ نفوذ. سياق مهني. سياسي عقلائي إلخ).	دوافع الانتساب ¹ ٢- المشاركة في الحياة النقابية المهنية
المواقع الإلكترونية للنقابات مراكز التوثيق في النقابات البرامج الانتخابية للنقابيين على امتداد العقد الأخير	تطور نسبة انتساب النساء إلى النقابات المهنية (متوسط عدد النساء إلى الرجال في النقابات اللبنانية). على امتداد العقد الأخير	حجم الانتساب
المواقع الإلكترونية للنقابات مراكز التوثيق في النقابات البرامج الانتخابية للنقابيين على امتداد العقد الأخير	نسبة مشاركة النساء في النشاطات النقابية العامة والداخلية. على امتداد العقد الأخير	حجم المشاركة
المواقع الإلكترونية للنقابات مراكز التوثيق في النقابات البرامج الانتخابية للنقابيين على امتداد العقد الأخير	أعداد ونسبة النساء في المواقع القيادية النقابية (الأمانة العامة. الهيئة التنفيذية. رؤساء اللجان...).	المواقع القيادية
المواقع الإلكترونية للنقابات مراكز التوثيق في النقابات البرامج الانتخابية للنقابيين على امتداد العقد الأخير	عدد النقابات التي اتخذت التدابير التحفيزية والتفضيلية المتعلقة بانتساب النساء إلى النقابة. بنشاط النساء النقابي (اقتراعاً وترشيحاً). والمتعلقة بتفويض النساء من أجل تمثيل النقابة في التفاوض مع الدولة. في المناسبات العامة. في اللقاءات مع أطراف سياسية. مع نقابات أخرى. إلخ. على امتداد العقد الأخير	تدابير تحفيزية وتفضيلية
المواقع الإلكترونية للنقابات مراكز التوثيق في النقابات البرامج الانتخابية للنقابيين على امتداد العقد الأخير	تطور نسبة الموارد المالية المرصودة لقطاعات وأنشطة نسائية في النقابات. على امتداد العقد الأخير	الموارد المالية

ترشّح النقابيات للسلطات التشريعية والمحلية	تطوّر عدد المرشحات بإسـم النقابة للانتخابات العامة في الدورتين الأخيرتين. عدد الأصوات التي نلناها ونسبتها إلى مجمل الناخبين. وإلى الأصوات التي نالها المرشّحون النقابيون من الرجال في الانتخابات ذاتها. على امتداد العقد الأخير	المواقع الإلكترونية للنقابات مراكز التوثيق في النقابات. البرامج الانتخابية للنقابيين على امتداد العقد الأخير
المشاركة في العمل الاجتماعي (المنظمات غير الحكومية)	الأعداد والتوزّع	جدول بعدد النساء (ونسبتهن إلى أعداد الرجال) المنتسبات إلى المنظمات غير الحكومية. وتوزّع ذلك العدد بحسب المحافظة. فئة العمر. مستوى التحصيل العلمي. والوضع الزواجي. على امتداد العقد الأخير.
برامج تحفيزية	جدول بالبرامج الخاصة بتشجيع النساء على المشاركة في صنع القرار. والانخراط في الحياة السياسية. وأعدادها ونسبتها للبرامج الأخرى. على امتداد العقد الأخير.	المواقع الإلكترونية للمنظمات غير الحكومية النسائية والمدنية (مختارة - ذات الطابع التحالفي. خاصة)
الموارد المالية	نسبة الموارد المالية المرصودة للبرامج ذات الطابع السياسي في ميزانية المنظمة النسائية (أو البرامج التي تستهدف النساء) العامّة. على امتداد العقد الأخير.	المواقع الإلكترونية للمنظمات غير الحكومية النسائية والمدنية (مختارة - ذات الطابع التحالفي. خاصة)

رابعاً: المرأة والتنمية السياسية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- التعليم النظامي	المناهج ما قبل الجامعية	توفر/ عدم توفر تدابير تقضي بإدماج قضايا المرأة والجنـدر في المناهج التعليمية ما قبل الجامعية ذات المنحى السياسي. (التربية المدنية، التاريخ، الاقتصاد، الاجتماع إلخ.)	المركز التربوي للبحوث والإنماء
	المناهج الجامعية	جدول يبيّن السنة التي تمّ فيها إدماج مفهوم التنمية السياسية من منظور جنـدري في المناهج الجامعية ذات الصلة (علوم سياسية، إدارة عامّة، إعلام إلخ.). بحسب الجامعات	مواقع الجامعات الإلكترونية أدلة الجامعات الأكاديمية والتعليمية
٢- التربية غير النظامية	الأنشطة	جدول بتطوّر عدد الأنشطة التي تقوم فيها المنظمات الحكومية وغير الحكومية النسائية والمدنية من أجل تمكين النساء سياسياً. (التوعية وتنمية المهارات القيادية، مهارات الترويج، إقامة الحملات والترشيح وعقد التحالفات، صياغة البرامج الانتخابية، إلخ) بحسب المحافظة. بحسب الفئة العمرية للفئة المستهدفة. في العقد الأخير	المواقع الإلكترونية للمنظمات غير الحكومية النسائية والمدنية (مختارة - ذات الطابع التحالفي. خاصة) النشرات الصادرة عن المنظمات غير الحكومية أرشيف التوثيق لدى المنظمات غير الحكومية
الإعلام	البرامج	جدول بالبرامج الإعلامية السياسية الحساسة جنـدرياً. بحسب وسيلة الإعلام (محطات تلفزيونية، إذاعات، مطبوعات). في السنتين الماضيتين	أرشيف الإعلام المحلي المرئي والمسموع والمطبوع

المشاركة النسائية	جدول يبيّن تطوّر مشاركة المرأة، إعداداً وتقديمًا وضيافة في برامج إعلامية سياسية، في سنوات العقد الأخير	أرشيف الإعلام المحلي المرئي والمسموع والمطبوع
البحرث	جدول يبيّن تطور عدد ونسبة الأبحاث التي أجريت حول سلوك المرأة السياسي/ للأبحاث التي أجريت حول السلوك السياسي لدى الرجال، في سنوات العقد الأخير	ببليوغرافيا الأبحاث السياسية في المكتبات العامة والجامعية تجمع الباحثات اللبنانيات
البحرثات	جدول يبيّن نسبة النساء الباحثات في الشأن السياسي/ إلى نسبة الرجال، في سنوات العقد الأخير	ببليوغرافيا الأبحاث السياسية في المكتبات العامة والجامعية مركز المرأة للمعلومات في الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية

¹ نستثنى من هذا الدليل النساء اللواتي ينتمين لـ «النقابات المهنية». حيث العضوية إلزامية بحيث أن الممارسة المهنية مرتبطة بالحصول على إذن بمزاولة المهنة الذي تصدره النقابة المعنية. هذه النقابات المهنية تشتمل على مهنة الطب، الحمامة، الهندسة، الصيدلة، المحاسبة، إلخ.



of

الأدلة على أحوال المرأة في العمل والنشاط الاقتصادي

الفصل الرابع

رابعاً: العمالة النسائية غير اللبنانية

المحور 1: تركيب العمالة غير اللبنانية

المحور 2: شروط العمل والأجر والحماية

المحور 3: المعاملة خارج العمل

أولاً: القوانين والسياسات والتدابير

المحور 1: ضمان المساواة

المحور 2: التمييز الإيجابي

المحور 3: حماية العمالة الأجنبية

ملاحظة :

اعتمدت العشر سنوات فترة زمنية عامة لجمع المعلومات حيث اقتضى الأمر، إلا في الحالات التي ورد فيها نص مخالف لذلك.

ثانياً: المرأة والنشاط المهني والاقتصادي

المحور 1: المرأة والملكية

المحور 2: خريطة العمل النسائي الإجمالية

المحور 3: الوضع المهني

المحور 4: الوضع في العمل

المحور 5: العمل النسائي في المواقع المختلفة

ثالثاً: المرأة وشروط العمل

المحور 1: المرأة وطبيعة علاقات العمل

المحور 2: المرأة وأوضاع وشروط العمل

المحور 3: خصوصية الحالة النسائية المترتبة عن الوظيفة الاجنبية

المحور 4: المساواة في العمل

المحور 5: التمييز على أساس الجنس

المحور 6: مزايا العمل

المحور 7: البطالة النسائية

المحور 8: نزاعات العمل

المحور 9: الهجرة النسائية اللبنانية للعمل

أولاً: القوانين والسياسات والتدابير

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- ضمان المساواة	الحقوق	لائحة بالنصوص الدستورية والقانونية التي تنص صراحة على حق/ عدم حق المرأة بالوصول إلى كافة مواقع العمل وبكافة الحقوق فيها بالمقارنة مع الرجل	الدستور قانون العمل قانون الضمان الإجتماعي المرسوم الإشتراعي ١١٢ قوانين المهن الحرة القوانين الخاصة بالمؤسسات الأمنية
	الرتبة والأجر والترقي والامتيازات الأخرى	لائحة بالنصوص القانونية القاضية بالمساواة باستحقاق الرتبة والأجر والترقي في العمل والإجازات وغيرها من الامتيازات الأخرى مع الرجل	مجلس الخدمة المدنية قانون العمل وتعديلاته قوانين المهن القوانين الخاصة بالمؤسسات الأمنية
	الضمانات القانونية	لائحة تبين توفر/ عدم توفر الضمانات القانونية للمساواة في الأجر. وفي الترقي وفي الامتيازات الأخرى بحسب : - الوضع في العمل ^١ - المهنة - المرتبة - القطاع	مجلس الخدمة المدنية المصالح المستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية ^٢ مراكز رصد أوضاع المرأة
٢- التمييز الإيجابي	في المواقع المختلفة	جدول بالتدابير التي تبين توفر/ عدم توفر تمييز إيجابي لصالح المرأة بحسب : - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع	مجلس الخدمة المدنية الصيدوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح المستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية مجالس العمل التحكيمية
	أخذ وظيفة النساء الإنجابية بعين الاعتبار	لائحة بالنصوص القانونية والنظامية التي ترعى وضع المرأة العاملة في حال الحمل والوضع والأمومة	مجلس الخدمة المدنية قانون العمل وتعديلاته قوانين المهن القوانين الخاصة بالمؤسسات الأمنية
	احترام وضع المرأة العاملة الحامل	لائحة بتدابير تقضي بـ: - تخفيف أعباء العمل - إنقاص ساعات العمل - توفر مراكز حضانة للأطفال - تعويض خاص لحضانة الأطفال	مجلس الخدمة المدنية الصيدوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح المستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية

<p>مجلس الخدمة المدنية الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح المستقلة جمعية المصارف مجالس العمل التحكيمية مراكز رصد أوضاع المرأة روابط ونقابات المعلمين</p>	<p>لائحة تبين توفر/ عدم توفر ضمانات قانونية للحماية في حالات الزواج. المرض. الحمل. الوضع. الأمومة</p>	<p>الحماية في الحالات الخاصّة بالنساء</p>
<p>رئاسة الوزراء مجلس الخدمة المدنية وزارة التربية</p>	<p>لائحة تبين توفر/ عدم توفر برامج رسمية تدريبية وتأهيلية تستهدف النساء لتحسين شروط حصولهن على وظائف محددة أو لتحسين شروط تقدمهن بالعمل</p>	<p>السياسات التحفيزية الخاصة بعمل المرأة</p>
<p>مجلس الخدمة المدنية الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح المستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية مراكز رصد أوضاع المرأة</p>	<p>لائحة تبين توفر/ عدم توفر تدابير خاصة من أجل التسريع بتحقيق مساواة المرأة بالرجل في الوصول إلى بعض المواقع (نظام الكوتا، مثلاً)</p>	<p>التسريع بتحقيق المساواة</p>
<p>المؤسسة الوطنية للإستخدام مجلس الخدمة المدنية روابط ونقابات المعلمين عقود العمل الجماعية وزارة العمل النقابات المهنية مراكز رصد أوضاع المرأة</p>	<p>جدول يبين توفر/ عدم توفر سياسات أو تدابير خاصّة بالنساء للتأهيل والتدريب المهنيين بحسب: - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع</p>	<p>التأهيل والتدريب المهنيين</p>
<p>الإدارة العامة للإحصاء المؤسسة الوطنية للإستخدام وزارة العمل النقابات المهنية الإتحاد العمالي العام الضمان الإجتماعي (تصريح ترك العمل) مراكز رصد أوضاع المرأة</p>	<p>جدول يبين توفر/ عدم توفر سياسات وتدابير خاصّة من أجل إعداد العاطلات عن العمل بحسب: - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع</p>	<p>إعداد العاطلات عن العمل</p>
<p>وزارة العمل كاريتاس الأمن العام اللبناني وزارة العدل (المحاكم) وزارة الداخلية (المخافر) الإتحاد العمالي العام المنظمات غير الحكومية سفارات الدول المعنية</p>	<p>لائحة بتدابير الحماية المطبّقة من قبل : - المؤسسات الرسمية اللبنانية (الأمن العام، وزارة العدل، وزارة العمل) - المؤسسات المدنية (المنظمات غير الحكومية، الإتحاد العمالي العام، المؤسسات الدينية) - المؤسسات غير اللبنانية (سفارات الدول المعنية، منظمات حقوق الإنسان الدولية)</p>	<p>تدابير الحماية ٣- العمالة الأجنبية</p>

ثانياً: المرأة والنشاط المهني والاقتصادي

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١ - المرأة والملكية	أماط الملكية	تطوّر توّج الملكية العقارية للنساء. بالقياس إلى الرجال. بحسب حجم الملكية. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	مديرية الشؤون العقارية في وزارة الداخلية
	المؤسسات الاقتصادية	تطوّر توّج ملكية المؤسسات الاقتصادية وطبيعتها بحسب الجنس. بحسب حجمها. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	مديرية الشؤون العقارية في وزارة الداخلية
	الأسهم	جدول يبين أعداد النساء المالكات لأسهم/ بالقياس إلى أعداد الرجال أمثالهن. وتوزّعهن بحسب ملكية الأسهم (شركات مساهمة، بورصة، الخ). في العقد الأخير	بورصة بيروت جمعية المصارف في لبنان
	الحصص من التوريث	تطوّر توّج حصص النساء الناشئة عن التوريث بالمقارنة مع حصص الرجال. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	المحاكم الشرعية المحاكم الروحية
٢ - خريطة العمل النسائي الإجمالية	التوزّع في قطاع العمل المدفوع الأجر	عدد ونسبة النساء في قطاعات العمل المختلفة. بحسب توزّعهن في الهرم الوظيفي. بحسب الإحصاء المسحي الأخير	الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي المديرية العامة للإحصاء المركزي
	توزّع على المهن	عدد ونسبة النساء في قطاعات العمل المختلفة بحسب توزّعهن على المهن. بحسب تصنيف وزارة الشؤون الاجتماعية. بحسب الإحصاء المسحي الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي
	عاملات لحسابهن	عدد ونسبة النساء في قطاعات العمل المختلفة. بحسب حجم المؤسسات. بحسب تصنيف وزارة الاقتصاد. بحسب الإحصاء المسحي الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي
	مساعدات للعائلة	تطوّر عدد ونسبة النساء العاملات مساعدات للعائلة في أعمالها العائلية. بحسب الإحصاءات المسحية الثلاثة الأخيرة	الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي المديرية العامة للإحصاء المركزي
٣ - الوضع المهني ³	فئات المهن	تطوّر توّج النساء بالنسبة إلى الرجال. بحسب كونهن: من الكوادر العليا ومديرات اختصاصيات عاملات في مهن وسطى موظفات اداريات عاملات في قطاع الخدمات وبيانات عاملات زراعيات وفي صيد السمك عاملات ماهرات سائقات الآلات والسيارات عاملات غير ماهرات قوى عسكرية في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي مجلس الخدمة المدنية المصالح المستقلة الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي عي نقابة المصارف النقابات المهنية

<p>المديرية العامة للإحصاء المركزي الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي مجلس الخدمة المدنية</p>	<p>توزّع النساء بالنسبة إلى الرجال. بحسب الفئات الاجتماعية - المهنية⁴ في الإحصاءات المسحية الثلاثة الأخيرة</p>	<p>التصنيف بحسب الفئات الاجتماعية -المهنية</p>	<p>٤ - الوضع في العمل</p>
<p>مجلس الخدمة المدنية المصالح المستقلة</p>	<p>تطوّر أعداد النساء بالنسبة إلى الرجال في الإدارات العامة والرسمية والمصالح المستقلة وتوزّعهن بحسب: - الهرم الوظيفي - بحسب المهنة في الإحصاءات المسحية الثلاثة الأخيرة</p>	<p>الخدمات الرسمية والعامة</p>	<p>٥ - العمل النسائي في مواقع النشاط المختلفة</p>
<p>وزارات التربية والشؤون الاجتماعية والصحة والداخلية نقابة الممرضات صندوق التقاعد لنقابة المعلمين الجامعة اللبنانية والجامعات الخاصة المنظمات غير الحكومية</p>	<p>تطوّر أعداد النساء العاملات في الخدمات الجماعية بالنسبة إلى الرجال (خدمات التعليم، الصحة، النشاط الاجتماعي، الرعاية والحضانة، البلديات، منظمات غير حكومية)، وتوزّعهن بحسب: - الوضع في العمل - الموقع في الهرم الوظيفي - المهنة - حجم المؤسسات التي يعملن فيها - كونهن عاملات لحسابهن/عاملات لحساب الغير في الإحصاءات المسحية الثلاثة الأخيرة</p>	<p>الخدمات الموجهة للجماعة</p>	
<p>جمعية المصارف غرف التجارة والصناعة نقابة المحررين. مواقع الإعلام المرئي والمسموع والمقرؤ</p>	<p>تطوّر أعداد النساء بالنسبة إلى الرجال في خدمات المصارف والتأمين، والإستثمار، المعلومات، الإعلام، السكرتاريا، الخ. وتوزّعهن بحسب: - وضعهن في العمل - موقعهن في الهرم الوظيفي - المهنة التي يعملن فيها - حجم ونسبة ملكية المؤسسات - كونهن عاملات/غير عاملات لحسابهن في العقد الأخير</p>	<p>خدمات السوق المتخصصة</p>	
<p>وزارة العمل العقود الجماعية والمهنية المسجلة في وزارة العمل نقابة المخرجين نقابة الملحنين نقابة الممثلين نقابات الإعلاميين</p>	<p>تطوّر أعداد النساء بالنسبة إلى الرجال في خدمات العمل التقني الفني (النشاط الفني المسرحي، السينما، العروض التلفزيونية، الرسم والتصوير، إعداد وتقديم البرامج الفنية، عارضات، راقصات، مغنيات، الخ، مترجمات ودليلات، العناية الشخصية أو خدمات شخصية إلخ.)، وتوزّعهن بحسب: - وضعهن في العمل - موقعهن في الهرم الوظيفي - المهنة التي يعملن فيها - حجم ونسبة ملكية المؤسسات - كونهن عاملات/غير عاملات لحسابهن في العقد الأخير</p>	<p>الأعمال الفنية الترفيهية</p>	

النقابات المعنية	تطوّر أعداد النساء بالنسبة إلى الرجال في المهن الحرّة وتوزّعهن بحسب: - وضعهن في العمل - موقعهن في الهرم الوظيفي - المهنة التي يعملن فيها - حجم ونسبة ملكية المؤسسات - كونهن عاملات/غير عاملات لحسابهن في العقد الأخير	المهن "الحرّة" المختلفة	
غرف التجارة والصناعة والزراعة وزارة العمل مراكز رصد أوضاع المرأة نقابات العمال الزراعيين أرشيف مكاتب الجامعات اللبنانية	تطوّر أعداد النساء بالنسبة إلى الرجال في القطاعات المختلفة (الصناعة، التجارة، الزراعة). وتوزّعهن بحسب: - وضعهن في العمل - موقعهن في الهرم الوظيفي - المهنة التي يعملن فيها - حجم ملكية المؤسسات - كونهن عاملات/غير عاملات لحسابهن في العقد الأخير	الأنشطة والمهن في قطاعات الصناعة والتجارة والزراعة	
المديرية العامة للإحصاء المركزي مراكز رصد أوضاع المرأة أرشيف مكاتب الجامعات اللبنانية	تطوّر توزّع أعداد النساء بالنسبة إلى الرجال. في النشاط الاقتصادي "الهامشي" (العاملات لحسابهن. الحرفيات. العاملات في منازلهن لحساب السوق. الخ.). بحسب: - نوع النشاط - حجم ونسبة ملكية أدوات وأماكن عملهن بحسب الإحصاءات المسحية الأخيرة	العمل غير النظامي (أي غير المصرّح عنه قانونياً)	٦- النشاط الاقتصادي الهامشي
مصرف الإنماء الصناعي والزراعي إيدال IDAL جمعية المصارف المنظمات غير الحكومية المختصّة بالفروض - الصغيرة الحجم البنك الدولي	تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي حصلن على قروض أو ائتمان مصرفي وتوزّعهن بحسب : - الوضع في العمل - توزّعهن القطاعي - نوع النشاط المهني - حجم القرض في العقد الأخير	الحصول على قروض/ إئتمان مصرفية	
إيدال IDAL المنظمات غير الحكومية المعنية بترويج وتمويل المشاريع الصغيرة للنساء المنظمات النسائية البنك الدولي	تطوّر أعداد البرامج الموجهة للنساء (دورات موجهة لصاحبات المشاريع الصغيرة من أجل إعلاء مهارات التمويل والتسويق. برامج إعلامية من أجل تحسين فرص تمويل المشاريع و/أو تطوير مهارات العمل الحر إلخ.). - بحسب أهدافها - بحسب جماعاتها المستهدفة - بحسب المحافظات في السنوات العشر الماضية	برامج تدريبية	

ثالثاً: المرأة وشروط العمل

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١ - طبيعة علاقات العمل	شروط العمل	تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي يعملن (في المواقع المماثلة) بحسب شروط العمل (عقد فردي، عقد جماعي، بدون عقد) وتوزّعهن بحسب : - الوضع في العمل - الوضع المهني - الوضع القطاعي - الوضع الهرمي في العقد الأخير	وزارة العمل نقابات المصالح المستقلة إتحاد نقابات المصارف نقابات وروابط الأساتذة مجالس العمل التحكيمية.
٢ - المرأة وأوضاع وشروط العمل	الأجر أو المدخول المنتظم	تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي يعملن بأجر، أو بمدخول منتظم، في المواقع المماثلة، وتوزّعهن بحسب : - الوضع في العمل - الموقع الوظيفي الهرمي - الوضع المهني - ملكية المؤسسات - العمل لحساب الذات/العمل الحساب الغير - العمل المساعد للعائلة في العقد الأخير	الضمان الإجتماعي عقود العمل الجماعية مجلس الخدمة المدنية وزارة العمل
	الإجازات القانونية	تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي حصلن على إجازة قانونية في المواقع المماثلة، وتوزّعهن بحسب : - الوضع في العمل - الموقع الوظيفي الهرمي - الوضع المهني - حجم وملكية المؤسسات في العقد الأخير	مجلس الخدمة المدنية المصالح المستقلة جمعية المصارف وزارة العمل
	الحراك الوظيفي (الترقي في الوظيفة)	تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي حصلن على ترقية في الوظيفة في المواقع المماثلة بحسب : - الوضع في العمل - توزّعهن الوظيفي الهرمي - توزّعهن المهني في العقد الأخير	مجلس الخدمة المدنية المصالح المستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية
	الحراك المهني (من مهنة إلى غيرها)	جدول بعدد ونسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي غيّرن مواقعهن المهنية في المواقع المماثلة وتوزّعهن بحسب : - الوضع في العمل - الموقع الوظيفي الهرمي - الوضع المهني - طبيعة وحجم ونسبة ملكية المؤسسات - العمل لحساب الذات/العمل الحساب الغير في العقد الأخير	مجلس الخدمة المدنية المصالح المستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية

<p>مجلس الخدمة المدنية الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح المستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية</p>	<p>جدول مقارنة يبين تطوّر حدود الإلتزام بمنح إجازة الأمومة في القطاعين العام والخاص تبعاً لدرجة الإلتزام :</p> <p>- التزم كامل - التزم جزئي - عدم التزم في العقد الأخير</p>	<p>إجازة الأمومة</p>	<p>٣- خصوصية الحالة النسائية المرتبة عن الوظيفة الإيجابية</p>
<p>مجلس الخدمة المدنية الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح لمستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية مراكز رصد أوضاع المرأة</p>	<p>لائحة تبين تطوّر حدود الإلتزام/ عدم الإلتزام بالنصوص القانونية القاضية بالمساواة في فرص الوصول إلى مواقع ووظائف العمل بحسب طبيعة النشاط وشروط العمل الخاصة تبعاً لـ:</p> <p>- عمل من طبيعة خاصة مهنية - عمل بدون طبيعة خاصة مهنية لكنه تقليدياً مقتصر على الرجال - مواقع العمل ذات الصفة القيادية المتوسطة والعليا - عوائق تتصل بالوضع العائلي للمرأة في العقد الأخير</p>	<p>في مجالات الوصول/ accès access إلى مواقع العمل المختلفة</p>	<p>٤- المساواة في العمل</p>
<p>مجلس الخدمة المدنية المصالح المستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية مراكز رصد أوضاع المرأة</p>	<p>جدول يبين تطوّر الإلتزام/ عدم الإلتزام بالمساواة في الأجر مع الرجل بحسب :</p> <p>- الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع في العقد الأخير</p>	<p>في مجال الأجر</p>	
<p>مجلس الخدمة المدنية المصالح لمستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية مراكز رصد أوضاع المرأة</p>	<p>جدول يبين إلتزام/ عدم إلتزام نصوص خاصة بالمساواة مع الرجل بفرص الترفي بحسب:</p> <p>- الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع في العقد الأخير</p>	<p>في مجال شروط الترفي وإمكاناته الفعلية</p>	
<p>مجلس الخدمة المدنية الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح المستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية مجالس العمل التحكيمية مراكز رصد أوضاع المرأة</p>	<p>لائحة بعدد المواقع المهنية/النشاطات الموقوفة على جنس دون آخر بحسب:</p> <p>- الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع</p>	<p>المواقع المهنية</p>	<p>٥- التمييز على أساس الجنس</p>

<p>مجلس الخدمة المدنية الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح المستقلة جمعية المصارف وزارة العمل النقابات المهنية مجالس العمل التحكيمية مراكز رصد أوضاع المرأة</p>	<p>تطوّر عدد ونسبة المواقع المقررة (التي تملك سلطة القرار) تبعاً لجنس شاغليها وتوزّعها بحسب: - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع على امتداد العقد الأخير</p>	<p>مواقع اتخاذ القرار</p>
<p>مجلس الخدمة المدنية الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح المستقلة جمعية المصارف مجالس العمل التحكيمية مراكز رصد أوضاع المرأة روابط ونقابات المعلمين</p>	<p>تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال بحسب الوضع في الوظيفة (دائم، مؤقت، موسمي، تحت الطلب) في المواقع المماثلة وتوزّعهن بحسب: - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع في العقد الأخير</p>	<p>6- مزايا العمل استمرارية العمل</p>
<p>مجلس الخدمة المدنية الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح المستقلة جمعية المصارف مجالس العمل التحكيمية مراكز رصد أوضاع المرأة روابط ونقابات المعلمين</p>	<p>تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال المستفيدات من التعويض العائلي عن أفراد عائلاتهن. وتوزّعهن بحسب: - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع في العقد الأخير</p>	<p>التعويض العائلي</p>
<p>مجلس الخدمة المدنية الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح المستقلة جمعية المصارف مجالس العمل التحكيمية مراكز رصد أوضاع المرأة روابط ونقابات المعلمين</p>	<p>تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال المستفيدات من الضمان الصحي عن أفراد عائلاتهن. وتوزّعهن بحسب: - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع في العقد الأخير</p>	<p>الضمان الصحي</p>
<p>مجلس الخدمة المدنية الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي المصالح المستقلة جمعية المصارف مجالس العمل التحكيمية مراكز رصد أوضاع المرأة روابط ونقابات المعلمين</p>	<p>تطوّر عدد النساء اللواتي صُرفن بسبب الزواج، المرض، الحمل، الأمومة. وتوزّعهن بحسب: - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع في العقد الأخير</p>	<p>الحماية في العمل</p>

التقدم المهني	جدول يبين توفر/ عدم توفر ضمانات مؤسسية للتقدم المهني للمرأة بحسب: - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع	مجلس الخدمة المدنية روابط ونقابات المعلمين عقود العمل الجماعية وزارة العمل النقابات المهنية مراكز رصد أوضاع المرأة	
تعزيز التقدم المهني	جدول يبين توفر/ عدم توفر برامج خاصة من أجل تعزيز التقدم المهني للمرأة، وتوزعها بحسب: - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع	مجلس الخدمة المدنية روابط ونقابات المعلمين عقود العمل الجماعية وزارة العمل النقابات المهنية مراكز رصد أوضاع المرأة	
الأقدمية في العمل	تطور عدد ونسبة النساء العاملات، قياساً إلى الرجال العاملين في المواقع المماثلة، وتوزعهن بحسب: - عدد السنوات التي قضينها في العمل - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع في العقد الأخير	مجلس الخدمة المدنية روابط ونقابات المعلمين عقود العمل الجماعية وزارة العمل النقابات المهنية مراكز رصد أوضاع المرأة	
الصرف	تطور عدد ونسبة النساء المصروفات، قياساً إلى الرجال المصروفين في المواقع المماثلة من العمل، وتوزعهن بحسب: - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع - الوضع العائلي - المستوى التعليمي في العقد الأخير	مجلس الخدمة المدنية روابط ونقابات المعلمين عقود العمل الجماعية وزارة العمل النقابات المهنية - مراكز رصد أوضاع المرأة	
٧- البطالة النسائية	تركيب البطالة النسائية	تطور تركيب البطالة بحسب: - الجنس - فئات العمر - مستوى التعليم - مستوى التأهيل المهني - الوضع في العمل - قطاع النشاط - الوضع الزوجي (عزوبة، زواج، طلاق، ترمّل) - المحافظة بحسب المسوحات الإحصائية الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي المؤسسة الوطنية للإستخدام وزارة العمل النقابات المهنية الإتحاد العمالي العام الضمان الإجتماعي (تصريح ترك العمل) مراكز رصد أوضاع المرأة

<p>المؤسسة الوطنية للإستخدام مجلس الخدمة المدنية روابط ونقابات المعلمين عقود العمل الجماعية وزارة العمل النقابات المهنية مراكز رصد أوضاع المرأة</p>	<p>جدول يبين تطوّر أعداد ونسبة النساء المستفيدات/ إلى الرجال المستفيدين. من برامج لإعداد العاطلات عن العمل، واللواتي تابعن هذه البرامج بحسب: - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع - الوضع العائلي - المستوى التعليمي في العقد الأخير</p>	<p>مكافحة البطالة النسائية</p>	
<p>الضمان الإجتماعي نقابات المعلمين النقابات المهنية</p>	<p>تطوّر كيفية الحصول على وظيفة العمل (مباراة، امتحان، استخدام بدون مباراة أو إمتحان، استخدام في مشروع عائلي، استخدام بصفة مساعد عائلي إلخ.)، والتوزّع بحسب: - الجنس - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع في العقد الأخير</p>	<p>الدخول إلى ميدان العمل المدفوع الأجر</p>	
<p>وزارة العمل مجلس العمل التحكيمي النقابات المهنية الإتحاد العمالي العام نقابات وروابط المعلمين مراكز رصد أوضاع المرأة</p>	<p>تطوّر عدد ونوع نزاعات العمل (نزاعات جماعية، نزاعات مؤسسية، نزاعات فردية)، المعنية بها النساء (التعليم، الصحة، الوظيفة العامة، إلخ.)، والتي تنطوي على مطالب خاصة بهنّ، وتوزّعها بحسب : - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع في العقد الأخير</p>	<p>أنماط نزاعات العمل الخاصة بالمرأة العاملة</p>	<p>٨- نزاعات العمل</p>
<p>وزارة العمل مجلس العمل التحكيمي النقابات المهنية الإتحاد العمالي العام نقابات وروابط المعلمين مراكز رصد أوضاع المرأة</p>	<p>جدول بتطوّر أسباب النزاعات (ديمومة العمل، الأجر، شروط العمل، الزواج، الحمل، الوضع، الأمومة، الإنتساب إلى نقابة) التي مثل أصحابها أمام مجالس العمل التحكيمية (أو ما يقابلها في المؤسسات والنقابات والروابط والمجالس المختلفة)، بحسب الجنس، في العقد الأخير</p>	<p>مواضيع النزاعات</p>	
<p>وزارة العمل مجلس العمل التحكيمي النقابات المهنية الإتحاد العمالي العام نقابات وروابط المعلمين مراكز رصد أوضاع المرأة</p>	<p>عدد المرّات التي تمّ فيها اللجوء إلى وسائل وأقنية لفضّ النزاعات (عبر وزارة العمل، عبر النقابة، اتفاق مباشر مع المؤسسة، عبر مجالس العمل التحكيمية، تراجع عن المطالب، غير ذلك)، وحين تكون المرأة طرفاً في النزاع، وتوزّعها بحسب : - الوضع في العمل - المهنة - المرتبة - القطاع في العقد الأخير</p>	<p>كيفية فضّ النزاعات</p>	

إحصاءات الأمن العام القنصليات اللبنانية في بلدان المقصد الصحافة (الصفحات الاقتصادية) مراكز رصد أوضاع المرأة	تطوّر أعداد النساء المهاجرات من لبنان بحسب : - العمر - التأهيل التعليمي/المعني - نوع النشاط - الوضع الزواجي - المحافظة في العقد الأخير	سمات المهاجرات للعمل	٩- الهجرة النسائية بقصد العمل
الصحافة (الصفحات الاقتصادية) مراكز رصد أوضاع المرأة	تطوّر أعداد النساء المهاجرات من لبنان بحسب دوافعهن إلى الهجرة للعمل (عدم توفر فرص عمل ملائمة في لبنان. الرغبة بالحصول على أجر أعلى. الرغبة بإعلاء/ توسيع الخبرة المهنية. غير ذلك) في العقد الأخير	الدافع إلى الهجرة النسائية للعمل	

رابعاً: العمالة النسائية غير اللبناني

المصدر/الوحدة المرجعية	الأدلة	الموضوع	المحور
وزارة العمل كاريتاس الأمن العام اللبناني الإتحاد العمالي العام المنظمات غير الحكومية سفارات الدول المعنية مراكز رصد أوضاع المرأة	تطوّر أعداد النساء الوافدات للعمل في لبنان. وتوزعهن بحسب: - العمر - التأهيل التعليمي/المعني - طبيعة العمل - الوضع المدني - منطقة العمل في العقد الأخير	تركيب العمالة النسائية الأجنبية	١- العمالة النسائية غير اللبنانية
وزارة العمل كاريتاس الأمن العام اللبناني الإتحاد العمالي العام المنظمات غير الحكومية سفارات الدول المعنية مراكز رصد أوضاع المرأة	جدول يبيّن تطوّر أعداد العاملات الأجنبيات بحسب أوضاعهن القانونية (بعقد. بدون عقد) في السنوات العشر الماضية	الوضع القانوني	٢- شروط العمل والأجر والحماية
وزارة العمل كاريتاس الأمن العام اللبناني الإتحاد العمالي العام المنظمات غير الحكومية سفارات الدول المعنية مراكز رصد أوضاع المرأة	جدول بتطوّر أعداد العاملات الأجنبيات بحسب خصائص العمل الذي يقمن به (طبيعة العمل. الأجر دوام العمل. الإجازة. غير ذلك) في العقد الأخير	خصائص العمل	

العنف الممارس على العاملات الأجنبيات في موقع العمل	تطوّر عدد ونسبة العاملات غير اللبنانيات اللواتي بلّغن عن تعرضهن في مواقع العمل إلى: - التعنيف المعنوي - التعنيف الجسدي - التحرش الجنسي - الإغتصاب في العقد الأخير	وزارة العمل كاريتاس الأمن العام اللبناني وزارة العدل (المحاكم) وزارة الداخلية (المخافر) الإتحاد العمالي العام المنظمات غير الحكومية سفارات الدول المعنية مراكز رصد أوضاع المرأة
العنف الممارس على العاملات الأجنبيات خارج موقع العمل	جدول يبين تطوّر عدد ونسبة العاملات غير اللبنانيات اللواتي بلهغن عن تعرضن خارج مواقع العمل إلى: - التعنيف المعنوي - التعنيف الجسدي - التحرش الجنسي - الإغتصاب في العقد الأخير	وزارة العمل كاريتاس الأمن العام اللبناني وزارة العدل (المحاكم) وزارة الداخلية (المخافر) الإتحاد العمالي العام المنظمات غير الحكومية سفارات الدول المعنية مراكز رصد أوضاع المرأة

¹ الوضع في العمل يشير إلى الموقع المشغول في أشكال العمل المختلفة وفق التراتبية المعتمدة من قبل المديرية العامة للإحصاء المركزي.

² المهنيون هم الأطباء، المهندسون، الصيادلة، الحامون، المحاسبون المجازون الخ.

³ المقصود هنا هو التوزع على المهن المختلفة

⁴ الفئات الاجتماعية- المهنية هي: رب عمل يستخدم أجير، يعمل لحسابه (بمفرده أو مع مساعدة أفراد من الأسرة، بأجر أو من دون أجر)، موظف أو أجير شهري، أجير أسبوعي أو مياوم أو أجير على أساس الإنتاج، عامل لدى أسرته أو أقاربه بأجر أو من دون اجر، متدرب (إعداد لصناعة/مهنة)، ومتمرن و (من دون اجر لدى جمعيات، خيرية، أهلية، إنسانية).



الأدلة على أحوال المرأة في مؤسستي الزواج والأسرة

الفصل الخامس

أولاً: السياسات الحكومية والحقوقية

المحور 1: السياسات الحكومية

المحور 2: حقوق المرأة في الأسرة

ثانياً: صحة المرأة في الأسرة

المحور 1: العناية بالصحة

المحور 2: الوضع الصحي

ثالثاً: الوضع الديمغرافي

المحور 1: أنماط الزواج

المحور 2: الخصوبة

المحور 3: الأحوال الزوجية

رابعاً: الأوضاع المعيشية

المحور 1: العمل

المحور 2: المداخيل

المحور 3: المشاركة في إقتصاد الأسرة

أولاً: السياسات الحكومية والحقوقية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- السياسات الحكومية	الفحوصات الطبية قبل الزواج	لائحة بالقوانين وبالمراسيم المتعلقة بإجراء فحوصات طبية قبل الزواج	مركز المعلوماتية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية المحاكم الشرعية
	الوثائق الدولية حول حقوق المرأة	جدول بالموثيق الدولية المتعلقة بحقوق المرأة. يبين طبيعة الالتزام بتلك الموثيق: - عدم الإلتزام - التصديق الكامل - التصديق مع التحفظ - الإنضمام الى المعاهدة	مركز المعلوماتية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية
		لائحة بالبنود، والفقرات التي جرى التحفظ عليها في اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة	مركز المعلوماتية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية
	مكافحة ممارسة العنف ضد المرأة في الأسرة	لائحة بالنصوص القانونية/التدابير الإجرائية لحماية الزوجة من العنف الأسري	مركز المعلوماتية القانونية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية المحاكم الشرعية
		عدد المرات التي تمّ فيها نقاش مشروع قانون من أجل حماية المرأة من العنف الأسري في الهيئات الرسمية المعنية بالمرأة (في اجتماعات مجلس الوزراء، لجنة المرأة والطفل، لجنة الإدارة والعدل، الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية، إلخ.) في العقد الأخير	محاضر مجلس الوزراء محاضر لجنة المرأة والطفل في مجلس النواب، محاضر لجنة الإدارة والعدل، محاضر الهيئة التنفيذية في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية"
٢ - حقوق المرأة في الأسرة	الحماية القانونية للزوجة	لائحة بالتدابير الإجرائية/آليات الاستفادة من الاستشارات المتعلقة بالحماية القانونية للزوجة	مركز المعلوماتية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية نقابتا المحامين
	تأمين حقوق المرأة	توفر/ عدم توفر قوانين تؤمّن حق المرأة في العيش بمنزل الزوجية بعد أن يفك عقد الزواج	مركز المعلوماتية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية المحاكم الشرعية
	الوصاية على الأولاد	توفر/ عدم توفر قوانين تعطي المرأة حقوقاً متساوية مع الأب في الرعاية والوصاية على الأولاد	مركز المعلوماتية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية المحاكم الشرعية
	المساعدة القانونية	تدابير تقضي بإنشاء مراكز تعرض المشورة العائلية والمساعدة القانونية المجانية والتوعية القانونية للمرأة	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية الجريدة الرسمية المحاكم الشرعية

الدراسات حول حقوق المرأة	تدابير تقضي بتنفيذ دراسات حول حقوق المرأة في الأسرة. في العقد الأخير	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية الجامعات ومراكز الأبحاث اللبنانية
التوعية بحقوق المرأة	عدد الفقرات المتعلقة بالتوعية بحقوق المرأة في قانون الأحوال الشخصية	المديرية العامة للأحوال الشخصية
الإعتراف بحقوق الأم في حال غياب الأب	توفر/ عدم توفر قوانين أو تشريع يعترف بحقوق الأم ومسؤولياتها منفردة في حال غياب الأب	مركز المعلوماتية في الجامعة اللبنانية الجريدة الرسمية المحاكم الشرعية
	عدد الفقرات المتعلقة بالتوعية بحقوق المرأة في قانون الأحوال المدنية	المديرية العامة للأحوال الشخصية

ثانياً: الصحة في إطار الأسرة

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- العناية بالصحة	الرعاية الصحية الأولية	جدول يبيّن نسبة النساء المتزوجات ١٥-٤٩ عاماً اللواتي تلقين رعاية صحية أثناء الحمل. أثناء الولادة. رعاية صحية بعد الولادة. بحسب المحافظة. في السنوات العشر الماضية	وزارة الشؤون الاجتماعية المديرية العامة للإحصاء المركزي
	الحصول على خدمات الرعاية الصحية الأولية	جدول يبيّن نسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي يحصلن على خدمات الرعاية الصحية الأولية. بحسب فئة العمر. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	وزارة الصحة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
	الإنفاق العام على الصحة	مجموع كلفة الفواتير الطبية من الناتج الوطني الإجمالي	وزارة الصحة العامة البنك الدولي
	الاستفادة من الخدمات الصحية الحكومية	تطوّر نسبة الاستفادة الزوجات (قياساً إلى الأزواج) من الخدمات الصحية الحكومية وغير الحكومية. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	إدارة الإحصاء المركزي نقابة المستشفيات دراسات متخصصة
٢- الوضع الصحي	التأمين صحي	تطوّر نسبة المشمولات (قياساً إلى المشمولين) بالتأمين الصحي بحسب فئة العمر. والمحافظة في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي
	وفيات الأمهات	تطوّر معدل وفيات الأمهات لكل مئة ألف ولادة حية بحسب المحافظة في العقد الأخير	وزارة الشؤون الاجتماعية إدارة الإحصاء المركزي وزارة الصحة العامة نقابة المستشفيات
		تطوّر معدل وفيات الأمهات أثناء فترة الحمل في العقد الأخير	وزارة الشؤون الاجتماعية المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الصحة العامة نقابة المستشفيات

وزارة الشؤون الاجتماعية إدارة الإحصاء المركزي وزارة الصحة العامة نقابة المستشفيات	تطوّر معدل وفيات الأمهات خلال الولادة في العقد الأخير	
وزارة الداخلية/ المديرية العامة للأمن الداخلي دراسات وأبحاث متخصصة المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطوّر نسبة النساء اللواتي بلّغن عن تعرّضهن للعنف الأسري خلال السنوات العشر الأخيرة بحسب مصدر العنف، بحسب فئات العمر، بحسب الحالة الزوجية، بحسب نمط العنف، (جسدي، لفظي، جنسي، قانوني، اقتصادي)، في العقد الأخير	العنف الأسري ضدّ المرأة
وزارة الصحة العامة المديرية العامة للإحصاء المركزي والبنك الدولي	جدول يبيّن نسبة النساء/ إلى الرجال بعمر ١٥ سنة وما فوق اللواتي يعانين من القلق ومن الاكتئاب، بحسب الوضع الزواجي، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	الصحة النفسية: القلق والاكتئاب
المديرية العامة لقوى الأمن الداخلي دراسات وأبحاث متخصصة	تطوّر عدد محاولات الإنتحار بين الزوجات، والنسبة المئوية من مجموع المتزوجات، بحسب المناطق في العقد الأخير	محاولات الإنتحار بين المتزوجات
المديرية العامة لقوى الأمن الداخلي دراسات وأبحاث متخصصة	تطوّر عدد حالات الإنتحار المنقّذة بين الزوجات في العقد الأخير	إنتحار المتزوجات
وزارة الصحة العامة وزارة الشؤون الاجتماعية دور الرعاية في لبنان	تطوّر عدد المسنين الملحّقين بدور الرعاية بحسب نوع الجنس، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	المسنات في دور الرعاية
وزارة الصحة العامة وزارة الشؤون الاجتماعية دور الرعاية في لبنان	تطوّر نسبة المعوقات/إلى المعوقين وملتحقين بالمؤسسات الخاصة بالإعاقة، في العقد الأخير	المعوقات في المؤسسات الخاصة بالإعاقة

ثالثاً: الوضع الديمغرافي

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- أنماط الزواج	الحالة الزوجية	تطوّر أعداد النساء بعمر ١٥ سنة وما فوق، وتوزّعهن بحسب حالتهم الزوجية وفئة العمر والمحافظة، في الإحصاءات المتتالية الأخيرة	المديرية العامة للأحوال الشخصية المديرية العامة للإحصاء المركزي
	العمر عند الزواج الأول	تطوّر متوسط عمر المرأة عند الزواج الأول، وقياساً على الرجال، في العقد الأخير	وزارة الشؤون الاجتماعية المديرية العامة للإحصاء المركزي
	الزواج بين الأقارب أو الزواج الداخلي	تطوّر أعداد النساء المتزوجات أو السابق لهن الزواج، وتوزّعهن بحسب نوع القرابة مع الزوج، المستوى التعليمي، المحافظة، في العقد الأخير	وزارة الشؤون الاجتماعية المديرية العامة للإحصاء المركزي
	الزواج المتعدد	تطوّر نسبة النساء المتزوجات من أزواج متعددي الزوجات، وتوزعهن بحسب المستوى التعليمي للزوجة، والمحافظة (الزوجة)، في العقد الأخير	وزارة الشؤون الاجتماعية المديرية العامة للإحصاء المركزي

المديرية العامة للإحصاء المركزي المديرية العامة للأحوال الشخصية	تطور نسبة الزيجات المختلطة إلى مجموع الزيجات وتوزعها بحسب طائفة المرأة. والمستوى التعليمي للمرأة. والمحافضة (المرأة). في العقد الأخير.	الزواج المختلط
المديرية العامة للإحصاء المركزي المديرية العامة للأحوال الشخصية وزارة الشؤون الاجتماعية	تطور عدد النساء اللبنانيات المتأهلات من غير لبنانيين مقارنة مع عدد الرجال اللبنانيين المتأهلين من غير لبنانيين (نسبة الزواج الخارجي مع الجنسيات الأخرى) في العقد الأخير	الزواج من غير لبنانيين
المديرية العامة للإحصاء المركزي (رئاسة مجلس الوزراء) المديرية العامة للأحوال الشخصية (وزارة الداخلية) وزارة الشؤون الاجتماعية	تطور نسبة عقود الزواج المدني المسجلة خارج لبنان إلى مجموع الزيجات سنوياً. في العقد الأخير	الزواج المدني
الجامعات في لبنان المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطور نسبة الزوجات (قياساً إلى الأزواج) المتابعات للدراسة بعد الزواج. في العقد الأخير	متابعة الدراسة بعد الزواج
المديرية العامة للإحصاء المركزي (رئاسة مجلس الوزراء) وزارة الشؤون الاجتماعية دراسات متخصصة	تطور نسبة الزوجات اللواتي يتشابهن في التحصيل العلمي مع أزواجهن. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	التحصيل العلمي للزوجات
المديرية العامة للإحصاء المركزي (رئاسة مجلس الوزراء) وزارة الشؤون الاجتماعية	تطور متوسط عمر المرأة عند الزواج الأول. قياساً إلى عمر الرجل عند الزواج الأول. بحسب المحافظة. بحسب المستوى التعليمي المحصل. في العقد الأخير	العمر عند الزواج الأول
المديرية العامة للإحصاء المركزي (رئاسة مجلس الوزراء) وزارة الشؤون الاجتماعية	تطور متوسط الفرق بين عمر المرأة وعمر زوجها. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	الفرق في العمر
وزارة الشؤون الاجتماعية المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطور نسبة النساء العزباوات/ إلى نسبة الرجال العزاب بعمر ٥٠ سنة فما فوق. في العقد الأخير	العزوبة النهائية
وزارة الشؤون المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطور معدل الخصوبة الكلية للنساء بعمر ١٥-٤٩ عاماً. في العقد الأخير	خصوبة النساء
المديرية العامة للإحصاء المركزي (رئاسة مجلس الوزراء) وزارة الشؤون الاجتماعية	تطور متوسط عدد أفراد الأسرة. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	حجم الأسرة
المديرية العامة للإحصاء المركزي (رئاسة مجلس الوزراء) وزارة الشؤون الاجتماعية	تطور نسبة النساء المتزوجات بعمر ١٥-٤٩ عاماً اللواتي يستخدمن وسائل تنظيم الأسرة (إلى اللواتي لا يستخدمنها). بحسب الوسيلة المستخدمة. بحسب فئة العمر. بحسب المحافظة. بحسب المستوى التعليمي. في العقد الأخير	تنظيم الأسرة
المديرية العامة للأحوال الشخصية المحاكم الشرعية الروحية والمدينة المختصة بالمديرية العامة للأمن الداخلي	تطور أعداد دعاوى الخلافات بين الزوجين أمام المحاكم والمخافر خلال السنوات العشر الماضية	الخلافات الزوجية
		٣- الأحوال الزوجية

الادعاء أمام المحاكم	تطوّر نسبة الزوجات المدّعات/ إلى الأزواج المدّعين بحسب المحاكم الشرعية، الروحية، المدنية، خلال العقد الأخير	المديرية العامة الأحوال الشخصية المحاكم الشرعية الروحية والمدنية المختصة المديرية العامة للأمن الداخلي
الطلاق	تطوّر نسبة أحكام الطلاق/ إلى عقود الزواج المسجلة، بحسب المحافظة، بحسب الطوائف، في العقد الأخير.	المديرية العامة للأحوال الشخصية المديرية العامة للإحصاء المركزي (النشرة الإحصائية) المحاكم الشرعية/الروحية والمدنية
أسباب الطلاق	جدول يبيّن توزيع أعداد المطلقات بحسب أسباب الطلاق، بحسب المحافظة، بحسب الطوائف، في العقد الأخير.	إدارة الإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية المحاكم الروحية المحاكم الشرعية المديرية العامة للأحوال الشخصية
تأهيل المرأة للحياة الأسرية	توفر/ عدم توفر برامج لتمكين المرأة وتأهيلها للحياة الأسرية	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية المنظمات غير الحكومية المؤسسات الدينية
	تطوّر أعداد الثنائي (الكوبلات) المرشّحين للزواج والذين خضعوا لدورات تأهيل وتمكين، في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية المنظمات غير الحكومية

رابعاً : الأوضاع المعيشية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- العمل	عمل المرأة (غير المنزلي)	تطوّر نسبة النساء المتزوجات العاملات في مهنة خارج المنزل (قياساً إلى غير العاملات مثيلتهن) في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي
	العمل المصنّف تحت "إعادة الإنتاج"	تطوّر متوسط عدد الساعات اليومية التي تقضيها المرأة في قيامها بالعمل المصنّف تحت "إعادة الإنتاج" ^١ ، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	وزارة الشؤون الاجتماعية المديرية العامة للإحصاء المركزي مراكز الأبحاث النسائية
	عمل المرأة غير مدفوع الأجر	نسبة النساء المتزوجات/ إلى مجمل النساء مثيلتهن اللواتي يعملن كمساعدات في عمل العائلة بدون أجر، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي
	الخدمة المنزلية	تطوّر نسبة الأسر المستخدمة لعاملات (خادمات) في المنازل، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	إدارة الإحصاء المركزي
	ربات أسر يعلن أسرهن	تطوّر نسبة الأسر التي تعيلها نساء كربات أسر، بحسب أحوال النساء الزوجية، بحسب المناطق، في العقد الأخير	وزارة الشؤون الاجتماعية المديرية العامة للإحصاء المركزي

إدارة الإحصاء المركزي	تطوّر النسبة المئوية من النساء المتزوجات اللواتي يعملن كمساعدين عائلي دون أجر. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	العمل دون أجر	
وزارة الشؤون الاجتماعية المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطوّر معدل البطالة بين النساء قياساً إلى مثيله بين الرجال خلال العقد الأخير	البطالة	
وزارة الشؤون الاجتماعية المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطوّر نسبة المهاجرات/المهاجرين إلى الخارج بداعي العمل. بحسب الحالة الزوجية. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	الهجرة	
إدارة الإحصاء المركزي	تطوّر متوسط فرق الدخل المالي السنوي بين أسرة تعيلها امرأة وأخرى يديرها رجل. في العقد الأخير	الإختلاف بين المداخيل	٢- المداخيل
إدارة الإحصاء المركزي	تطوّر نسبة سكن الأسر الجديدة مع العائلة. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	سكن أسر جديدة مع العائلة	
إدارة الإحصاء المركزي	تطوّر نسبة الأسر من أصحاب الدخل المنخفض (إلى مجمل الأسر). بحسب المحافظة. في العقد الأخير	أسر ذوات الدخل المنخفض (بحسب تصنيف وزارة الشؤون الاجتماعية)	
إدارة الإحصاء المركزي	تطوّر النسبة المئوية من الأسر ذات الإشباعات المتدنية (إلى مجمل الأسر). في العقد الأخير	الأسر ذات الإشباعات المتدنية (بحسب تصنيف وزارة الشؤون الاجتماعية)	
جمعية المصارف إدارة الإحصاء المركزي	تطوّر نسبة النساء/ إلى الرجال الحاصلات على قرض مصرفي لتأسيس أعمال خاصة بهن. في العقد الأخير	القروض المصرفية	٣- المشاركة في اقتصاد الأسرة
جمعية المصارف إدارة الإحصاء المركزي	تطوّر نسبة الزوجات صاحبات حسابات مصرفية مستقلة/ الزوجات صاحبات حسابات مصرفية مشتركة مع الزوج. في العقد الأخير	الحسابات المصرفية	
إدارة الإحصاء المركزي وزارة المالية	تطوّر عدد النساء اللواتي يملكن مساكن بمفردهن. بحسب المناطق في العقد الأخير	ملكية المسكن	
إدارة الإحصاء المركزي وزارة المالية	تطوّر نسبة النساء المشتركات في ملكية مساكنهن. (إلى مجمل ملكية المساكن) في العقد الأخير	الشراكة	
إدارة الإحصاء المركزي وزارة المالية المحاكم المدنية المختصة والحاكم الشرعية	تطوّر نسبة الدعاوى النسائية (قياساً إلى نسبة الدعاوى الرجالية) المسجلة في خانة الخلاف على الميراث في العقد الأخير	الخلاف على الميراث	

¹ يشتمل العمل المصنّف تحت "إعادة الإنتاج" على الأعمال المنزلية من تنظيف وترتيب وغسيل وتنسّق. وعلى تدبير أمور التغذية والصحة والتعليم والترفيه لأفراد العائلة، وعلى العناية بقلبي الخيلة منهم من أطفال ومسنّين ومرضى مزمنين ومعوقين إلخ. أي كلّ ما من شأنه صيانة أفراد الأسرة وتجديد طاقة القوى العاملة وتطويرها من بينهم.



الأدلة على أحوال المرأة في مجالات التربية

الفصل السادس

أولاً: السياسات التربوية الحساسة جندرياً

أ- السياسات الحكومية (القوانين/ القرارات/ التدابير المحلية والاتفاقات الدولية)

المحور 1: مراسيم جمهورية، المحور 2: معاهدات دولية، المحور 3: قرارات حكومية، المحور 4: تدابير إدارية

ب- السياسات العامة في القطاع التعليمي الخاص

المحور 1: أهداف المؤسسات، المحور 2: الوحدات الأكاديمية الجامعية

ثانياً: التعليم النظامي

أ- التعليم ما قبل الجامعي

المحور 1: المنعلمات، المحور 2: الهيئة التعليمية، المحور 3: الإدارة التربوية، المحور 4: الاستشارة والخبرة والتدريب، المحور 5: الترتيبات

المرافقة للتعليم النظامي، المحور 6: التأهيل التربوي لذوات الحاجات الخاصة في إطار التعليم النظامي

ب- التعليم العالي

المحور 1: المتعلمات، المحور 2: الأنشطة المرافقة للتعليم النظامي،

المحور 3: النساء في الهيئات التعليمية

المحور 4: العاملات في الهيئات الإدارية، المحور 5: معالم التمييز

الإيجابي للإناث

ج- التعليم المهني

المحور 1: المنعلمات، المحور 2: المدرّسات، المحور 3: الإداريات

د- التعليم ذو الأغلبية الذكورية

المحور 1: المدرسة الحربية ومعه قوى الأمن الداخلي،

المحور 2: التعليم الديني (وتأهيل المرشدين الدينيين)

ثالثاً: التعليم غير النظامي

أ- القرائية والامية

المحور 1: انتشار الامية اللغوية، المحور 2: برامج محو الامية اللغوية،

المحور 3: التدابير والآليات، المحور 4: الالتحاق

المحور 5: المناهج والمواد التعليمية

ب- التدريب، التأهيل، والتعليم المستمر

المحور 1: التدريب على المهنة، المحور 2: التدريب على المواطنة، المحور 3:

التدريب على المهارات الحياتية، المحور 4: محو الامية القانونية محور

(5): محو الامية المعلوماتية

ج- الجامعة المفتوحة

المحور 1: الانتساب، المحور 2: التخرج، المحور 3: الهيئة التعليمية

والاستشارية، المحور 4: الاختصاصات،

المحور 5: الهيئة الإدارية

رابعاً: الأبحاث في مجالات التربية

المحور 1: الموارد البشرية، المحور 2: الإنتاج البحثي

المحور 3: الميزانيات

أولاً: السياسات التربوية الحساسة جندرياً

أ- السياسات الحكومية (القوانين/القرارات/التدابير المحلية والاتفاقات الدولية)

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- مراسيم جمهورية	إلغاء التمييز الجندري	ذكر/ لا ذكر لضرورة إلغاء التمييز الجندري هدفاً صريحاً في المراسيم الجمهورية المتعلقة بالتربية	المديريات العامة في وزارة التربية والتعليم العالي (التربية، المهني والتقني، العالي) مجلس الأخصائيين المركز التربوي للبحوث والإنماء الهيئة اللبنانية للعلوم التربوية
	الحساسية الجندرية	الحساسية الجندرية في المرسوم الذي يقضي بتنظيم التعليم المهني	مديرية التعليم المهني والتقني
٢- معاهدات دولية	إلغاء التمييز الجندري	المعاهدات الدولية التي وقعتها الدولة اللبنانية والتي تقضي بإلغاء التمييز ضد المرأة في مجال التربية. في العقد الأخير	مكتب وزير التربية والتعليم العالي (الإدارة المشتركة/العلاقات الخارجية) المكتب الإقليمي لمنظمة اليونسكو
	الحساسية الجندرية	توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية في نصّ المعاهدات الدولية التي أبرمتها الدولة اللبنانية بشأن مكافحة الأمية اللغوية بين النساء	المكتب الإقليمي لمنظمة اليونسكو
٣- قرارات حكومية	مراجعة وتقييم مناهج التعليم النظامي وغير النظامي	القرارات الحكومية التي تقضي بتقييم/ مراجعة المناهج ما قبل الجامعية، الجامعية، المهنية، العسكرية، الدينية، وتنقيتها من التمييز الجندري. على امتداد سنوات العقد الأخير	الأمانة العامة لمجلس الوزراء مجلس الأخصائيين المركز التربوي للبحوث والإنماء الهيئة اللبنانية للعلوم التربوية المجالس العليا للمذاهب الإدارة العليا للمدرسة العسكرية ولمعهد قوى الأمن مديرية التعليم الخاص في وزارة التربية والتعليم العالي
	توفر/ عدم توفر قرارات تقضي بمراعاة الحاجات الجندرية في تعديل وإضافة الاختصاصات في التعليم المهني	توفر/ عدم توفر قرارات تقضي بمراعاة الحاجات الجندرية في تعديل وإضافة الاختصاصات في التعليم المهني	المصلحة الفنية مديرية التعليم المهني والتقني مصلحة الإدارة والتنفيذ - مديرية التعليم المهني والتقني

<p>مجلس الأخصائيين المركز التربوي للبحوث والإنماء مكتب العلاقات الخارجية - وزارة التربية والتعليم العالي وحدات الإعلام في المنظمات غير الحكومية والحكومية المعنية بقضايا المرأة. برنامج التربية الجنسية UNFPA بالتعاون مع المركز التربوي للبحوث والإنماء ووزارة الصحة. برنامج الصحة المدرسية مديرة الإرشاد والتوجيه وWHO</p>	<p>القرارات القضائية بإدماج المفاهيم الواردة في الموائيق العالمية التي أبرمتها الدولة اللبنانية. اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة خاصة (من أجل إدماج مفهوم الجندر في المناهج التعليمية ما قبل الجامعية : تنقية الكتب المدرسية من الصور النمطية جندياً. إدماج المواد التعليمية المتعلقة بالصحة الإنجابية. بالتربية الأسرية. حقوق المرأة. إلخ.). على امتداد السنوات العشر الماضية.</p>	<p>مضامين المعاهدات والموائيق الدولية</p>
<p>مكتب وزير التربية والتعليم العالي مديرية المعادلات في وزارة التربية والتعليم العالي</p>	<p>توفر/ عدم توفر قرارات تقضي بالاعتراف بالمنجزات (المُخرجات) والكفايات المكتسبة في الحياة للمتعلّمين (والمتعلمين) من الراشدين</p>	<p>التعليم للراشدين</p>
<p>اللجنة الوطنية لمحو الأمية وزارة الشؤون الاجتماعية</p>	<p>توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية في السياسات/ الخطط والبرامج الحكومية. من أجل مكافحة الأمية اللغوية/ الوقوع في الأمية</p>	<p>محو الأمية</p>
<p>مجلس الأخصائيين والأقسام الأكاديمية في المركز التربوي للبحوث والإنماء المجلس الأعلى لمحو الأمية وزارة الشؤون الاجتماعية</p>	<p>توفر/ عدم توفر قرار/ تدبير إداري يقضي بإنتاج مواد تعليمية (كتب، وسائل إيضاح بصرية، سمعية، أدلة إلخ). ذات حساسية جندرية لنمطي التعليم النظامي وغير النظامي (يراعى فيها تقديم نماذج نسائية ورجالية غير منمّطة في أدوارها)</p>	<p>مواد تعليمية</p>
<p>المجلس الأعلى للأستاذة في الجامعة اللبنانية</p>	<p>توفر/ عدم توفر قرار/ تدبير يقضي بإنشاء وحدات/ أقسام/ إجازات باختصاصات جامعية (في الجامعة الرسمية) في الدراسات الجندرية</p>	<p>اختصاصات</p>
<p>مديرية الإرشاد والتوجيه في وزارة التربية والتعليم العالي مشروع الإنماء التربوي</p>	<p>توفر/ عدم توفر قرار/ تدبير يقضي بصياغة برامج تدخل/ برامج الدعم والمساندة للوقاية من التسرب والتعثر المدرسيين حساسة جندياً</p>	<p>التسرب والتعثر الدراسي</p>
<p>مشروع الإنماء التربوي مديرية الإرشاد والتوجيه وزارة التربية والتعليم العالي المركز التربوي للبحوث والإنماء وحدات الإعلام في المنظمات غير الحكومية (ذات التوجه التربوي/ الصحي) UNFPA وWHO</p>	<p>توفر/ عدم توفر قرار/ تدبير يقضي بتنفيذ برامج توجيه وإرشاد مدرسيين (نفسية، صحي، توجيه مهني، جنسي، إلخ). حساسة جندياً</p>	<p>برامج مساندة للتعليم النظامي</p>
<p>مشروع الإنماء التربوي. وزارة التربية والتعليم العالي. مواقع التنسيق والتعاون في وزارة التربية والتعليم العالي (العامة حالياً) مع وزارة الشباب والرياضة. وزارة السياحة. البلديات. المنظمات غير الحكومية (مديرية الإرشاد والتوجيه. المركز التربوي للبحوث والإنماء. وحدة الرياضة، إلخ). الاتحادات الرياضية</p>	<p>توفر/ عدم توفر تدابير خاصة من أجل إتاحة الفرص للتلميذات من أجل مزاوله الرياضة والترفيه والسياحة الداخلية/ الخارجية. والانخراط في البرامج غير الصفية (نواد، نشاطات فنية، زيارات ميدانية. خدمة وسط محلية. مخيمات صيفية...)</p>	<p>برامج خارج الصفوف (أو غير صفية)</p>

مجالس الطلبة	توفر/ عدم توفر تدابير تقضي بـ "كوتا" في مجالس الطلبة student councils للتلميذات/ الطالبات الجامعيات	لهيئات التمثيلية الطلابية والمواقع الوزارية المسؤولة عنها في الجامعة اللبنانية والمدارس الرسمية (شؤون الطلبة)
ذوات الحاجات الخاصّة	توفر عدم توفر قرار/ تدابير يقضي بتنفيذ برامج لذوات الحاجات الخاصّة من الطالبات (صحية، رياضية، استلحاق مدرسي...)	مواقع التنسيق بين وزارة التربية ووزارة الشؤون الاجتماعية والمنظمات غير الحكومية ذات الصلة وحدة ذوي الحاجات الخاصّة في وزارة الشؤون الاجتماعية دائرة الامتحانات في وزارة التربية والتعليم العالي
مجالس الأهل التمثيلية	توفر/ عدم توفر تدابير تقضي بتحقيق الكوتا المفضية إلى توازن جنسري في المجالس التمثيلية للأهل في المرحلة ما قبل الجامعية	مديرية الإدارة المشتركة في وزارة التربية والتعليم العالي
الجامعات المفتوحة	توفر/ عدم توفر قرارات تقضي بالاعتراف بالشهادات التي توفرها الجامعات المفتوحة/ التعليم عن بعد/ التعليم الافتراضي للنساء (وللرجال)	مديرية الإدارة المشتركة في وزارة التربية والتعليم العالي دائرة المعادلات
انتساب الإناث إلى التعليم المهني الرسمي	توفر/ عدم توفر التدابير المسهّلة لانتساب الإناث إلى التعليم المهني	مديرية التوجيه والإرشاد وزارة التربية والتعليم العالي مؤسسات التوجيه المهني غير الحكومية والخاصّة
الشراكات مع الهيئات المحلية	توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية في نصّ الشراكات المعقودة مع الهيئات المحلية (حكومية، غير حكومية دولية) المولجة بتنفيذ برامج مكافحة الأمية/ الوقوع في الأمية	مواقع التنسيق بين وزارة الشؤون الاجتماعية ووزارة التربية والتعليم العالي (مديرية التعليم الأساسي والمركز التربوي للبحوث والإنماء) أرشيف «اللجنة الوطنية لمحو الأمية»
رصد النساء الأميات	توفر/ عدم توفر تدابير من أجل رصد النساء الأميات والوصول إليهن في المجتمعات المحلية، الريفية وساكنات ضواحي المدن ذات الكثافة السكانية العالية خاصة	اللجنة الوطنية لمحو الأمية ودائرة الخدمات التنموية في وزارة الشؤون الاجتماعية
إحداثيات برامج مكافحة الأمية	توفر/ عدم توفر تدابير تعيين إحداثيات (أوقات ومواقع)، وتدابير مرافقة (حضانة أطفال، نقل...) لبرامج مكافحة الأمية حساسة لأوضاع النساء، الإجتماعية والإنتاجية، للريفيات، وساكنات ضواحي المدن ذات الكثافة السكانية العالية خاصة	اللجنة الوطنية لمحو الأمية ودائرة الخدمات التنموية في وزارة الشؤون الاجتماعية

اللجنة الوطنية لمحو الأمية ودائرة الخدمات التنموية وبرنامج الأحداث المعرضون لخطر الانحراف في وزارة الشؤون الاجتماعية	توفر/ عدم توفر تدابير تربوية ضامنة لإدماج ذوات الحاجات الخاصّة في البرامج التربوية والاستجابة لحاجاتهم. (المعوقات، السجينات، الجانحات من الأحداث، طفلات الشوارع، المسنّات، المهاجرات...)	ذوات الحاجات الخاصّة
--	--	----------------------

ب- التعليم العالي

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
1- أهداف المؤسسات	الالتزام بسياسة الدولة التربوية الرسمية	توفر/ عدم توفر نصّ صريح في الغاية من إنشاء المؤسسة التربوية الخاصّة وأهدافها بالتزم السياسات والتدابير الرسمية المتعلقة بإدماج المقاربة الجندرية للتربية في سياسات هذه المؤسسة وتدابيرها وأنشطتها الأكاديمية والتربوية	إدارات/ رئاسات/ مجالس أمناء المؤسسات التربوية الخاصّة المواقع الإلكترونية للمؤسسات التربوية الخاصّة مديرية التعليم الخاص في وزارة التربية والتعليم العالي
	التمييز الجندري	توفر/ عدم توفر نصّ في التصريح عن الغاية من إنشاء المؤسسة الخاصّة يعبر عن السعي لإلغاء التمييز الجندري. هدفاً تربوياً لها	إدارات/ رئاسات/ مجالس أمناء المؤسسات التربوية الخاصّة المواقع الإلكترونية للمؤسسات التربوية الخاصّة مديرية التعليم الخاص في وزارة التربية والتعليم العالي
2- الوحدات الأكاديمية الجامعية	دراسات جندرية	توفر/ عدم توفر قرار/ تدبير يقضي بإنشاء وحدات/ أقسام/ إجازات باختصاصات في الدراسات الجندرية	المواقع الإلكترونية للمؤسسات التربوية الخاصّة

ثانياً: التعليم النظامي

أ- التعليم ما قبل الجامعي

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
1- المتعلّمات	الالتحاق والمتابعة وإنهاء المراحل	تطوّر نسبة معدّلات الالتحاق والمتابعة وإنهاء المراحل التعليمية، (روضة، أساسية، متوسّطة، ثانوية)، بحسب قطاع التعليم، بحسب الجندر، في السنوات العشر الماضية	المركز التربوي للبحوث والإنماء دائرة الإحصاء/ مكتب البحوث التربوية
	التوزّع الجندري	تطوّر نسبة الإناث/ الذكور بحسب قطاع التعليم (رسمي، خاص مجاني، خاص غير مجاني)، بحسب المنطقة التربوية، بحسب المرحلة، بحسب قطاع التعليم، في السنوات العشر الماضية	دائرة الإحصاء/ مكتب البحوث التربوية

عدد التلاميذ لكل أستاذ	تطوّر متوسط عدد التلاميذ للمعلّم الواحد في لبنان. بحسب قطاع التعليم. وبحسب الدائرة التربوية. وبحسب نوع المدرسة (للصبيان. مختلطة. للإناث حصراً) في السنوات العشر الماضية	دائرة الإحصاء/ مكتب البحوث التربوية
التأخر الإعادة. التسرب	تطوّر نسبة الإعادة. التأخر. التسرب لدى الإناث/ إلى الذكور بحسب المرحلة. بحسب الدائرة التربوية. بحسب القطاع التعليمي. في السنوات العشر الماضية	دائرة الإحصاء/ مكتب البحوث التربوية
إنهاء المرحلة الأساسية	تطوّر نسبة الإناث اللواتي يصلن إلى الصف السادس/ نسبة الإناث في الصف الأول. بحسب القطاع التعليمي. والمحافظات في السنوات العشر الماضية	دائرة الإحصاء/ مكتب البحوث التربوية
الشهادات الرسمية	تطوّر نسبة معدّلات النجاح للإناث والذكور في الشهادات الرسمية (بروفيه. بكالوريا). بحسب الدوائر التربوية وبحسب قطاع التعليم. في السنوات العشر الماضية	دائرة الامتحانات في وزارة التربية والتعليم العالي
الاستلحاق	تطوّر نسبة معدّلات النجاح بدون علامات استلحاق للإناث والذكور (بروفيه. بكالوريا). بحسب الدوائر التربوية وبحسب قطاع التعليم. في السنوات العشر الماضية	دائرة الامتحانات في وزارة التربية والتعليم العالي
التفوّق	تطوّر نسبة معدّلات المتفوّقات/ المتفوّقين في الشهادات الرسمية بحسب. مستوى الشهادة. والمحافظات قطاع التعليم. في السنوات العشر الماضية	دائرة الامتحانات في وزارة التربية والتعليم العالي
التوزّع الجندي	عدد المدرّسات ونسبة المدرّسات/ إلى المدرّسين. بحسب العمر. بحسب المستوى التعليمي. بحسب قطاع التعليم. (رسمي. خاص مجاني. خاص غير مجاني). بحسب الوضع الوظيفي (ملاك. متعاقد. مقدمة). المنطقة لتربوية. في السنوات العشر الماضية	دائرة الإحصاء في المركز التربوي للبحوث والإنماء
تطوير الكفاءة العلمية	تطوّر عدد المدرّسات ونسبة المدرّسات/ إلى المدرّسين اللواتي خضعن للإعداد/ للتدريب من أجل تطوير الكفاءة العلمية والتربوية. بحسب المواد التعليمية. بحسب المحافظة في التعليم الرسمي. في السنوات العشر الماضية	مديرية الإرشاد والتوجيه- وزارة التربية مكتب إعداد المعلمين- المركز التربوي للبحوث والإنماء
المشاركة في الحياة النقابية	تطوّر عدد المدرّسات ونسب المدرّسات/ المدرّسين في الهيئات التمثيلية لأساتذة (المدارس الخاصة والرسمية والمشاركة). في السنوات عشر الماضية	UNDP نقاط الارتكاز الجندرية في المركز التربوي للبحوث والإنماء
التوزّع الجندي	تطوّر عدد الموظفين. وتطوّر نسبة الموظفين/ الموظفين في وزارة التربية. في العقد الأخير. بحسب قطاعات الإدارة (التعليم الابتدائي. الثانوي. المهني والتقني. المركز التربوي. الإرشاد والتوجيه. التعليم الخاص...)	المديرية العامة للإدارة المشتركة -مصلحة شؤون الموظفين- وزارة التربية والتعليم العالي مجلس الخدمة المدنية
المواقع	تطوّر عدد ونسبة الموظفين/ الموظفين بحسب الرتبة/ الفئة الوظيفية في وزارة التربية وفي الوحدات الملحقة بها. في العقد الأخير	مصلحة شؤون الموظفين - وزارة التربية دائرة الإحصاء- المركز التربوي للبحوث والإنماء

إدارة المدارس	تطوّر عدد المديرات. ونسبة المديرات/ المديرين. في المدارس. بحسب الدائرة لثربوية. وبحسب القطاع المدرسي (رسمي. خاص مجاني. خاص غير مجاني). في العقد الأخير	دائرة الإحصاء - المركز التربوي للبحوث والإنماء
التنسيق	تطوّر عدد منسّقات الدروس في المدارس الرسمية. ونسبة المنسقات/ المنسقين. بحسب المواد الدراسية: علمية/ غير علمية. في العقد الأخير	المديرية العامة - وزارة التربية والتعليم العالي
التفتيش	تطوّر عدد المفتشات. ونسبة المفتشات/ المفتشين في التفتيش التربوي. بحسب المرحلة التعليمية. في العقد الأخير	المديرية العامة - وزارة التربية والتعليم العالي
التدريب	تطوّر عدد العاملات في الإدارة الفنية ونسبة العاملات/ العاملين اللواتي خضعن للتدريب من أجل تطوير الكفاءة العلمية في المجالات التربوية المرافقة للتعليم النظامي (الصحة الإرشاد والتوجيه إلخ). بحسب الدوائر التربوية في التعليم الرسمي. في العقد الأخير	المديرية العامة - وزارة التربية والتعليم العالي
4- الاستشارة. الخبرة. والتدريب	تطوّر عدد الخبرات المستشارات ونسبة الخبرات والمستشارات والمدربّات/ إلى الخبراء المستشارين والمدربّين في البرامج المرافقة للتعليم النظامي بالشراكة مع منظمات معنية محلية مجلس الإنماء والإعمار. مثلاً ومنظمات دولية (البنك الدولي. صندوق السكان للأمم المتحدة. منظمة الصحة العالمية إلخ). في وزارة التربية وفي المركز التربوي للبحوث والإنماء. بحسب المواضيع وبحسب المحافظة وبحسب قطاع التعليم. في العقد الأخير	دائرة الإحصاء في المركز التربوي للبحوث والإنماء المديرية العامة في وزارة التربية
تعديل المناهج التربوية	تطوّر عدد المستشارات ونسبة المستشارات/ إلى المستشارين في لجان تعديل المناهج وتقييمها. في العقد الأخير	مجلس الأخصائيين - المركز التربوي للبحوث والإنماء
5- التربيّات المرافقة للتعليم النظامي	تطوّر عدد دورات التدريب التي خضع لها المرشدات والمرشدتين الصحيين في المدارس الابتدائية والثانوية على الحساسية الجندرية. في العقد الأخير	برنامج التربية الجنسية - UNFPA بالتعاون مع المركز التربوي للبحوث والإنماء ووزارة الصحة. مديرية الإرشاد والتوجيه - وزارة التربية والتعليم العالي
التربية القانونية/ المدنية/ المواطنة	إدراج/ لا إدراج الاتفاقيات الدولية المتعلقة بحقوق المرأة في كتب التربية المدنية (اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة. مقررات مؤتمرات بيجين. السكان والتنمية. الألفية إلخ).	مجلس الأخصائيين - المركز التربوي للبحوث والإنماء UNDP
مجالس تمثيل الطلاب student councils	إدراج/ لا إدراج النقاش القائم في المجتمع اللبناني حول التمييز اللاحق بالنساء في قوانين الأحوال الشخصية الدينية في الكتب المدرسية	مجلس الأخصائيين - المركز التربوي للبحوث والإنماء UNDP
مجالس تمثيل الطلاب student councils	تطوّر نسبة الإناث/ الذكور في المجالس التمثيلية للطلاب. بحسب قطاعات التعليم. بحسب المرحلة والقطاع وبحسب الدوائر التربوية. في العقد الأخير	

التربية الفنيّة	توفر/ عدم توفر الحساسيات الجندرية في المناهج الفنية (مثلاً: إبراز أعمال الفنانات اللبنانيات في المسرح، الغناء، السينما، الفولكلور، الفن التشكيلي، إلخ).	مجلس الأخصائيين - المركز التربوي للبحوث والإنماء دائرة الفنون الجميلة - مصلحة الشؤون الثقافية - وزارة التربية والتعليم العالي
التوجيه المهني career guidance	توفر/ لا توفر الحساسيات الجندرية في برامج التوجيه المهني الرسمي وغير الرسمي	مديرية التوجيه والإرشاد - وزارة التربية والتعليم العالي مؤسسة الحريري - وحدة الإرشاد
الإرشاد النفس-مدرسي school counseling	توفر/ لا توفر الحساسيات الجندرية في مناهج إعداد وتدريب المرشدين النفسيين	دوائر علم النفس في الجامعات اللبنانية مديرية التوجيه والإرشاد - وزارة التربية والتعليم العالي
الرياضة البدنية	تطوّر نسبة مشاركة الإناث في حصص الرياضة المقررة رسمياً، وفي الساعات الخارج مدرسية، بحسب قطاع التعليم، بحسب الدائرة التربوية، بحسب مرحلة الدراسة، في العقد الأخير	وحدة الرياضة - وزارة التربية والتعليم العالي
	تطوّر نسبة المدرّبات/ المدرّبين بحسب العمر، الإعداد (الشهادات)، قطاع التعليم، بحسب الدائرة التربوية، بحسب مرحلة الدراسة، في العقد الأخير	وحدة الرياضة - وزارة التربية والتعليم العالي
	توفر وتنوّع التجهيزات الرياضية ومستوى صيانتها في المدارس، (ملاعب، مسابح، أدوات...) بحسب نوعها (إناث حصراً، ذكور حصراً، مختلطة)، في العقد الأخير	وحدة الرياضة - وزارة التربية والتعليم العالي
	عدد المباريات الوطنية للإناث، ونسبتها إلى مثلتها لدى الذكور، بحسب قطاعات التعليم، وبحسب الدائرة التربوية، في العقد الأخير	وحدة الرياضة في وزارة التربية والتعليم العالي
برامج خارج - صفة	تطوّر نسبة مشاركة الطالبات/ إلى الطلاب في برامج استلحاق تعليمي، برامج زيارات ميدانية، برامج خدمة المحيط المحلي، برامج محاضرات وأنشطة فنية وترفيهية، بحسب قطاع التعليم، بحسب الدوائر التربوية، بحسب مرحلة الدراسة، في العقد الأخير	مشروع الإنماء التربوي - وزارة التربية والتعليم العالي إدارات التربوية في المحافظة والمنظمات غير الحكومية ذات الأهداف التربوية World Vision Lebanon، (الحركة الاجتماعية إلخ).
مجالس الأهل	تطوّر نسبة تواجد النساء/ الرجال في مجالس الأهل وفي الترتيب الهرمي بحسب نمط المدارس، (رسمي، خاص، مجاني)، بحسب و المحافظة، بحسب مرحلة الدراسة، في العقد الأخير	مديرية التعليم مديرية التعليم الخاص المناطق التربوية وزارة التربية والتعليم العالي
النشاطات الكشافية	تطوّر أعداد المشاركات ونسبة المشاركات/ إلى المشاركين بحسب الدوائر التربوية، في العقد الأخير	وحدة الرياضة ومواقع التنسيق في وزارة التربية مع وزارة الشباب والرياضة

الهيئة اللبنانية للعلوم التربوية	توفر/ لا توفر برامج حساسة جندرياً لمعالجة ظاهرة الرسوب والتسرب في التعليم ما قبل- الجامعي	الرسوب والتسرب	٦- التأهيل التربوي لذوات الحاجات الخاصّة في إطار التعليم النظامي
المديرية العامّة للتعليم - وزارة التربية والتعليم العالي وحدة المعوّقين- وزارة الشؤون الاجتماعية	توفر/ لا توفر برامج حساسة جندرياً خاصّة بذوات الإعاقة (الحسية والحركية)	الإعاقات الحسية والحركية	
مديرية الإرشاد والتوجيه في وزارة التربية والتعليم العالي	توفر/ لا توفر برامج حساسة جندرياً لمعالجة التعسّر المدرسي/ الصعوبات التعليمية/ اللاتوافق النفسي والسلوكي المدرسي	التعسّر واللاتوافق	
وزارة التربية والتعليم العالي الوحدة الإدارية المعنية بشؤون المعوّقين	تطوّر الاستيعاب للطالبات ذوات الحاجات الخاصّة (أعداد ونسبة الطالبات ذوات الحاجات الخاصّة إلى/ الطلاب). بحسب قطاع ومرحلة التعليم. بحسب والمحافظات وبحسب نمط الإعاقة. (حسية، حركية، عقلية) في العقد الأخير		

ب- التعليم العالي

المصدر/الوحدة المرجعية	الأدلة	الموضوع	المحور
وحدة الإحصاء - الجامعة اللبنانية	تطوّر عدد المنتسبات الإجمالي من الطالبات في التعليم العالي. نسبة الطالبات/ الطلاب. بحسب الجامعة (خاصة رسمية، مفتوحة). في العقد الأخير	توزّع الانتساب الإجمالي	١- المتعلّمات
رئاسة الجامعة اللبنانية - وحدة الإحصاء	تطوّر عدد الطالبات. ونسبة الطالبات/ الطلاب في فروع الجامعة اللبنانية الستة. في العقد الأخير	الانتساب إلى جامعة الدولة (مجانية)	
المركز التربوي للبحوث والإنماء (دائرة الإحصاء/ مكتب البحوث التربوية)	توزّع أعداد ونسبة الطالبات/ الطلاب في الجامعة اللبنانية. ومجمل الجامعات الخاصّة. بحسب الاختصاصات (العلوم الإنسانية والاجتماعية. العلوم التطبيقية والتقنية. العلوم الصحية. العلوم القانونية والسياسية. العلوم الاقتصادية وإدارة الأعمال). في العقد الأخير	الاختصاصات	
المركز التربوي للبحوث والإنماء (دائرة الإحصاء/ مكتب البحوث التربوية)	تطوّر عدد المتخرّجات ونسبة المتخرّجات/ المتخرجين. بحسب المعاهد والكليات والاختصاصات (العلوم الإنسانية والاجتماعية. العلوم التطبيقية والتقنية. العلوم الصحية. العلوم القانونية والسياسية. العلوم الاقتصادية وإدارة الأعمال). في العقد الأخير	التخرّج	
الهيئة اللبنانية للعلوم التربوية	تطوّر "مصائر" المتخرّجات بحسب الجامعات اللبنانية. في العقد الأخير		
وزارة الثقافة	توزّع نسبة المبعوثات/المبعوثين إلى الخارج للدراسات العليا. في العقد الأخير	البعثات	

مجالس الطلاب التمثيلية	تطوّر عدد الطالبات ونسبة الطالبات/ إلى الطلاب في اللجان الثقافية. المجالس الطلابية إلخ. في العقد الأخير	اللجان الثقافية	٢- الأنشطة المرافقة للتعليم الجامعي
مجالس الطلاب التمثيلية	وجود/ لا وجود لتجمّع نسائي/ لجان نسائية في الجامعة. بحسب الفروع (الجامعة اللبنانية) بحسب المحافظة (الجامعات الخاصّة)	التجمّعات النسائية	
دائرة الإحصاء- المركز التربوي للبحوث والإنماء	تطوّر عدد الأستاذات ونسبة الأستاذات/ الأساتذة في التعليم العالي بحسب الاختصاص. وبحسب قطاع التعليم العالي (خاص- رسمي). في العقد الأخير	التوزّع الجندي	٣- النساء في الهيئات التعليمية الجامعية
مديرية التعليم العالي- وزارة التربية والتعليم العالي دائرة الموارد البشرية في الجامعات	تطوّر توتّع الأستاذات ونسبة الأستاذات/الأساتذة بحسب الرتبة الجامعية (محاضرة. معيدة. أستاذة مساعدة. أستاذة مشاركة. أستاذة). وبحسب الوضع الوظيفي (تعاقد. تفرغ. ملاك). في العقد الأخير	الرتبة الأكاديمية	
الموارد البشرية في الجامعات	تطوّر أعداد الأستاذات ونسبة الأستاذات/الأساتذة في مركز رئيس قسم. مدير كلية/ فرع. عميد كلية. رئيس جامعة في الجامعات الخاصّة والجامعة اللبنانية. في العقد الأخير	مواقع القرار	
مديرية التعليم العالي- وزارة التربية والتعليم العالي دائرة الموارد البشرية في الجامعات	تطوّر أعداد الأستاذات ونسبة الأستاذات/ إلى الأساتذة المشاركين في: البرامج البحثية. هيئات تحرير الدوريات الجامعية. اللجان العلمية. لجان تطوير البرامج الأكاديمية. لجان التحضير للمؤتمرات العلمية. برامج التنسيق مع الجامعات الأخرى. برامج التنسيق مع الوزارات الأخرى. في العقد الأخير	النشاطات الأكاديمية/ الثقافية/ التنسيقية	
وحدات الموارد البشرية في الجامعات	تطوّر نسبة الأستاذات/ إلى الأساتذة الحاصلات على منح بحثية من الجامعات التي يدرّسن فيها. المبعوثات إلى الخارج. في العقد الأخير	منح وبعثات	
رئاسة الجامعة اللبنانية الإدارات العليا في الجامعات الخاصّة	تطوّر عدد الأستاذات ونسبة الأستاذات/ إلى الأساتذة في مجالس الجامعات التمثيلية المعيّنة. في العقد الأخير	التمثيل الأكاديمي	
نقابات الأساتذة الجامعيين	تطوّر أعداد الأستاذات ونسبة الأستاذات/ إلى الأساتذة في الهيئات النقابية المنتخبة. في العقد الأخير	التمثيل النقابي	
وحدة الموارد البشرية في الجامعات	تطوّر أعداد العاملات في الإدارة الجامعية ونسبة العاملات/ العاملات في الجامعات والمعاهد اللبنانية. بحسب الرتبة الإدارية. في العقد الأخير	التوزّع الجندي	٤- العاملات في الهيئات الإدارية
الجامعة اللبنانية - الإدارة المركزية إدارة شؤون لطلبة في الجامعات الخاصّة	تطوّر أعداد ونسبة الطالبات/ الطلاب الحاصلات على منح جامعية. (أو إعفاء من الرسوم الجامعية) بحسب الاختصاص. وبحسب المحافظة. في العقد الأخير	الرسوم	٥- معالم التمييز الإيجابي للإناث
شؤون الطلبة في الجامعات	توفر/ عدم توفرّ حضانة للطالبات الأمهات ملحقّة بالجامعة. بحسب الجامعات. بحسب الفروع. بحسب المحافظة	الأمهات	
وزارة الداخلية والبلديات	تطوّر عدد بيوت الطالبات (التي لا تتوخى الربح) بحسب المحافظة. في العقد الأخير	بيوت الطالبات	

وسائل النقل	توفر/ عدم توفر وسائل النقل الرخيصة إلى مراكز الجامعات. بحسب المحافظة	وزارة المواصلات (موقع التنسيق مع وزارة التربية والتعليم العالي)
رياضة	توفر قاعات للرياضة متاحة لاستخدام الطالبات الجامعيات. بحسب المحافظة. بحسب القطاع الجامعي	شؤون الطلبة
حيّز مكاني	توفر/ عدم توفر حيّز مكاني خاص للطالبات ladies rest room في المباني الجامعية. بحسب القطاع الجامعي (خاص. رسمي). بحسب الفروع/ المحافظة	دائرة المباني والتجهيزات في الجامعات وفروعها

ج- التعليم المهني

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- المتعلّقات	إحصاءات جندرية	تطوّر أعداد الطالبات ونسبة الطالبات/الطلاب في التعليم المهني الإجمالي. وبحسب قطاعاته (خاص ورسمي معاً). بحسب المحافظة. وبحسب نوع الشهادة (رسمية/ إفادة). في العقد الأخير	لجنة الإحصاء في المركز التربوي للبحوث والإنماء
	الترشيح و النجاح	تطوّر أعداد المرشحات ونسبة المرشحات/ المرشحين للشهادات المهنية الرسمية. وعدد الناجحات ونسبة الناجحات/الناجحين. وبحسب الاختصاصات وبحسب الشهادة المهنية. في العقد الأخير	مصلحة مراقبة الامتحانات - مديرية التعليم المهني والتقني
	مصائر المتخرّجات	تطوّر عدد العاطلات عن العمل/ ونسبة العاطلات إلى العاطلين عن العمل من المتخرّجات. في العقد الأخير	المؤسسة الوطنية للاستخدام
٢- المدرّسات	التوزّع الجندي	تطوّر أعداد المدرّسات ونسبة المدرّسات/ المدرّسين وبحسب الوضع الوظيفي (تعاقد. تفرّغ. ملاك). بحسب المحافظة. بحسب مستوى شهادة الاختصاص. في العقد الأخير	دائرة الإحصاء- المركز التربوي للبحوث والإنماء
٣- الإداريات	التوزّع الجندي	تطوّر أعداد الإداريات ونسبة الإداريات/ إلى الإداريين وبحسب الوضع الوظيفي (تعاقد. تفرّغ. ملاك). بحسب الدرجة الوظيفية. بحسب المحافظة. بحسب مستوى شهادة الاختصاص. بحسب طبيعة وعدد دورات البعثات إلى الخارج. في العقد الأخير	دائرة الإحصاء- المركز التربوي للبحوث والإنماء

د- التعليم ذو الأغلبية الذكورية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- المدرسة الحربية ومعهد قوى الأمن الداخلي	متعلّقات	تطوّر أعداد المتعلّقات ونسبة المتعلّقات/ المتعلّمين. في العقد الأخير	الإدارة المركزية للمدرسة الحربية الإدارة المركزية لمعهد قوى الأمن
	مدرّسات	أعداد المدرّسات ونسبة المدرّسات/ المدرّسين. في العقد الأخير	الإدارة المركزية للمدرسة الحربية الإدارة المركزية لمعهد قوى الأمن

مناهج	توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية في المناهج الدراسية	الإدارة المركزية للمدرسة الحربية الإدارة المركزية لمعهد قوى الأمن
تدريب	عدد الدورات التدريبية على الحساسية الجندرية في السنتين الماضيتين. وعدد الأفراد الذين خضعوا لذلك التدريب	الجمعية اللبنانية لتنظيم الأسرة
الغايات	توفر/ عدم توفر بنود تشير إلى ضرورة تنقية النصوص الدينية من التمييز ضد المرأة في غايات تأسيس معاهد/ أقسام/ دوائر إلخ. مولجة بالتعليم الديني بحسب المذاهب التسع عشرة	المعاهد الدينية للمذاهب المعترف بها رسمياً في لبنان. (معاهد الأزهر. الحوزات العلمية. معهد اللاهوت- البلمند. معهد اللاهوت- الكسليك. NEST إلخ.)
المناهج والكتب	غياب/ وجود عبارات وفقرات في مناهج وكتب التعليم الديني متحيّزة جندرياً	المعاهد الدينية للمذاهب المعترف بها رسمياً في لبنان. (معاهد الأزهر. الحوزات العلمية. معهد اللاهوت- البلمند. معهد اللاهوت- الكسليك. NEST إلخ.)
انتساب	تطوّر عدد المنتسبات إلى المعاهد الدينية. ونسبة المنتسبات/ المنتسبين بحسب المذاهب التسع عشرة المعترف بها رسمياً	دوائر التسجيل في المعاهد الدينية. وفي الكليات والأقسام الدينية الملحقة بالجامعات
الهيئات التعليمية	تطوّر عدد المدرّسات في المعاهد الدينية ونسبة المدرّسات/ إلى المدرّسين بحسب المذاهب. في العقد الأخير	المعاهد الدينية الكليات والأقسام الدينية الملحقة بالجامعات

ثالثاً: التعليم غير النظامي

أ- القرآنية الأمية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- انتشار الأمية اللغوية	السكان	تطوّر إجمالي عدد النساء الأميات ونسبة النساء/ الرجال من السكان. بحسب الجنسية (لبنانية/ غير لبنانية). بحسب والمحافظات بحسب الشرائح العمرية. في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي برنامج الدراسات السكانية في وزارة الشؤون الاجتماعية
٢- برامج محو الأمية	الكوادر الإدارية والفنية	توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية في برامج إعداد الكوادر الإدارية والفنية. والمدرّبين في الوحدات الحكومية المعنية بمكافحة الأمية	اللجنة الوطنية لمحو الأمية في لبنان وزارة الشؤون الاجتماعية المواقع الإلكترونية للمنظمات غير الحكومية المعنية
	التدريب	توزّع أعداد ونسبة المدرّبات/ إلى المدرّبين بحسب طبيعة عملهم (تطوعي- مدفوع). وبحسب المنطقة. في العقد الأخير	اللجنة الوطنية لمحو الأمية في لبنان وزارة الشؤون الاجتماعية المواقع الإلكترونية للمنظمات غير الحكومية المعنية
٣- التدابير والآليات	التنسيب	توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية في آليات تنسيب المتعلّقات (آلية الوصول إلى النساء في الجماعات المستهدفة). والحدّ من التسرّب	اللجنة الوطنية لمحو الأمية في لبنان وزارة الشؤون الاجتماعية

٤- الالتحاق	إحصاءات جنديرية	تطوّر أعداد الملتحقات ببرامج محو الأمية ونسبة الملتحقات/ إلى الملتحقين بحسب المحافظة وبحسب العمر. في العقد الأخير	اللجنة الوطنية لمحو الأمية في لبنان وزارة الشؤون الاجتماعية المواقع الإلكترونية للمنظمات غير الحكومية المعنية
	التسرّب	تطوّر نسبة التسرّب من برامج محو الأمية بحسب الجندر والمحافظة وبحسب العمر. في العقد الأخير	اللجنة الوطنية لمحو الأمية في لبنان وزارة الشؤون الاجتماعية المواقع الإلكترونية للمنظمات غير الحكومية المعنية
	التخرّج	تطوّر أعداد ونسبة المتخرّجات/ المتخرّجين بحسب المحافظة وبحسب العمر. في العقد الأخير	اللجنة الوطنية لمحو الأمية في لبنان وزارة الشؤون الاجتماعية المواقع الإلكترونية للمنظمات غير الحكومية المعنية
٥- المناهج والمواد التعليمية	إدماج الموائيق والاتفاقات الدولية	توفر/ عدم توفر المنظور الجندي في أهداف وتنفيذ المواد التعليمية (من ضمن إدماج المفاهيم والاتجاهات الواردة في الاتفاقات المعقودة بين الدولة والمجتمع الدولي. اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة خاصة)	اللجنة الوطنية لمحو الأمية في لبنان - وزارة الشؤون الاجتماعية (الأرشيف الإداري)
	المواد المساعدة	متوسّط وتيرة تحديث البرامج/ المواد المساعدة (منشورات، كتب وأدلة" أفلام، سبوت إعلامية، بوسترات، مجلات، برامج تلفزيونية خاصة...) خالية من التحيز الجندي	وحدة الإعلام في وزارة الشؤون الاجتماعية

ب- التدريب

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- التدريب على المهن	إحصاءات جنديرية	تطوّر أعداد ونسبة المستفيدات/ المستفيدين بحسب برامج التدريب والتأهيل المهنيين وبحسب المحافظة في العقد الأخير	مديرية التعليم المهني والتقني - وزارة التربية والتعليم العالي المديرية العامة في المؤسسة الوطنية للاستخدام المواقع الإلكترونية للمنظمات غير الحكومية
	البرامج والحاجات	توفر/ عدم توفر الحساسية الجنديرية في كيفية تعيين البرامج وتقدير الحاجات	المديرية العامة في المؤسسة الوطنية للاستخدام مجموعة الأبحاث والتدريب التنموي
٢- التدريب على المواطنة	الانتخابات العامة والمدنية	برامج التدريب على المشاركة ترشيحاً واقتراعاً في الانتخابات العامة النيابية والبلدية والاختيارية، والنقابية والحزبية، وتنفيذ حملات الترويج للبرامج النسائية المنفذة في التحضير بحسب المحافظة وبحسب الجهة المنفذة، في العقد الأخير	المنظمات النسائية غير الحكومية اللجان النسائية في الأحزاب اللجان النسائية في النقابات

٣- المهارات الحياتية	برامج	جدول بالبرامج التي تدرّب النساء على المهارات الحياتية. بحسب الجهة المنفذة (المنظمات الحكومية وغير الحكومية) بحسب المحافظة في العقد الأخير	معهد الدراسات النسائية في العالم العربي- الجامعة اللبنانية الأميركية وزارة الشؤون الاجتماعية (دائرة الخدمات الإنمائية ومركز التدريب الاجتماعي)
٤- محور الأمية القانونية	برامج	تطوّر أعداد برامج محو الأمية القانونية المنفذة في السنتين الأخيرتين بحسب المحافظة وبحسب سمات الجماعة المستهدفة. وبحسب القوانين (مدنية. أحوال شخصية. إلخ.). بحسب الجهة المنفذة (حكومية. غير حكومية). في العقد الأخير	وزارة الشؤون الاجتماعية- الوحدة المسؤولة عن محو الأمية
٥- محور الأمية المعلوماتية	استخدام	تطوّر أعداد ونسبة المستخدمين/ المستخدمين لشبكة الانترنت في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي
٦- التعلّم المستمر	إحصاءات جندرية	تطوّر أعداد النساء ونسبة النساء/ الرجال في برامج التعلّم المستمر الخاصّة continuous education. بحسب القطاع الجامعي (خاص/رسمي). في العقد الأخير	مكاتب التسجيل في الجامعات الخاصّة والرسمية
	تدريب	توزّع المنظمات غير الحكومية والوحدات الحكومية التي وفرت تدريباً معلوماتياً للنساء في السنتين الأخيرتين. بحسب المحافظة في العقد الأخير	وزارة الشؤون الاجتماعية (وحدة المنظمات غير الحكومية. إدارة مركز التدريب)

ج- الجامعة المفتوحة/التعليم الافتراضي/التعلّم عن بعد

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- الانتساب	إحصاءات جندرية	تطوّر أعداد المنتسبات ونسبة المنتسبات/ المنتسبين. بحسب الاختصاصات. وبحسب الحالة الزوجية (زواج/ لا زواج). بحسب المحافظة في العقد الأخير	الجامعة العربية المفتوحة- الطيونة. (شؤون الطلبة - ٣٩٢١٣-٠١) مديرية التعليم العالي- وزارة التربية والتعليم العالي
٢- التخرّج	إحصاءات جندرية	تطوّر أعداد المتخرّجات ونسبة المتخرّجات/ المتخرّجين. بحسب الوضع الاجتماعي. بحسب الاختصاصات (العلوم الإنسانية والاجتماعية. العلوم التطبيقية والتقنية. العلوم الصحية. العلوم القانونية والسياسية. العلوم الاقتصادية وإدارة الأعمال). في العقد الأخير	الجامعة العربية المفتوحة- الطيونة. (شؤون الطلبة - ٣٩٢١٣٩-٠١) مديرية التعليم العالي- وزارة التربية والتعليم العالي
٣- الهيئة التعليمية والاستشارية	إحصاءات جندرية	تطوّر نسبة النساء/ إلى الرجال في الهيئة التعليمية. المستشارين الأكاديميين. بحسب الرتبة الأكاديمية. وبحسب الوضع الوظيفي(متعاقد. ثابت). في العقد الأخير	مديرية التعليم العالي- وزارة التربية والتعليم العالي

٤-الاختصاصات	الجندر	وجود/ لا وجود لدراسات جندرية	مديرية التعليم العالي- وزارة التربية والتعليم العالي
٥- الهيئة الإدارية	إحصاءات جندرية	تطوّر نسبة العاملات/ العاملين في الإدارة التعليمية. بحسب التدرّج الوظيفي. وبحسب الوضع الوظيفي (متعاقد. ثابت). في العقد الأخير	

رابعاً: الأبحاث في مجالات التربية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- الموارد البشرية	إحصاءات جندرية	تطوّر عدد الباحثات ونسبة الباحثات/ الباحثين في الشؤون التربوية. في العقد الأخير	وحدة الأبحاث- المركز التربوي للبحوث والإنماء الهيئة اللبنانية للعلوم التربوية برنامج دعم الأبحاث في الجامعة اللبنانية موقع الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية الإلكتروني منشورات الجامعة اللبنانية أرشيف الرسائل والأطروحات الجامعية في كليات التربية في الجامعات اللبنانية (الرسمية بفروعها. والخاصة) تجمّع الباحثات اللبنانيات
٢- الإنتاج البحثي	الجندر	تطوّر عدد المؤلفات. مقالات في الدوريات. ورش العمل. مجاور/ أوراق المؤتمرات التربوية. والتي كان الجندر فيها موضوعاً رئيسياً أو فرعياً. في السنوات العشر الماضية	وحدة الأبحاث- المركز التربوي للبحوث والإنماء الهيئة اللبنانية للعلوم التربوية برنامج دعم الأبحاث في الجامعة اللبنانية الهيئة المركزية لإدارة البحث العلمي في الجامعة اللبنانية
٣- الميزانية	الجندر	تطوّر نسبة الميزانية للأبحاث التربوية المعنية بالجندر التي مولتها مراكز الأبحاث/إلى الميزانية المخصصة للأبحاث عامّة في تلك المؤسسات. بحسب القطاع الذي تنتمي إليه المؤسسة (الرسمي. الخاص. غير الحكومي). في العقد الأخير	المجلس الوطني للبحوث وحدة الأبحاث في المركز التربوي للبحوث والإنماء برنامج دعم الأبحاث في الجامعة اللبنانية مركز المرأة للمعلومات- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية



الأدلة على أحوال المرأة في مجال الصحة

الفصل السابع

أولاً: السياسات الحكومية

المحور 1: السياسات الحكومية

المحور 2: الموائيق والاتفاقات الدولية

المحور 3: مراسيم وقرارات

ثانياً: الصحة العامة

المحور 1: العناية بالصحة عامة

المحور 2: العناية بصحة المسنات

المحور 3: الوضع الصحي

المحور 4: التدخين والكحول

ثالثاً: الأمراض

المحور 1: أمراض الطفولة

المحور 2: الأمراض المزمنة

المحور 3: أمراض الجهاز الإيجابي

رابعاً: الأوضاع الديمغرافية

المحور 1: الزواج والخصوبة

المحور 2: الوفيات

خامساً: البيئة والتغذية

المحور 1: المياه والصرف الصحي

المحور 2: الحالة التغذوية للطفلة بعمر أقل من 5 سنوات

سادساً: الإعلام والتربية

المصدر/الوحدة المرجعية	الأدلة	الموضوع	المحور
مصلحة الجريدة الرسمية في رئاسة الوزراء وزارة الصحة العامة (المديرية العامة للوقاية الصحية البرنامج الوطني للصحة الإنجابية) الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي	جدول بالسنوات التي صدر فيها أول قانون أو تشريع يتعلق بالصحة العامة للمرأة في المجالات التالية: الرعاية الصحية الأولية بما فيها الصحة الإنجابية/حماية الأمومة والطفولة/الإجهاض/الضمان الاجتماعي	القوانين والتشريعات المتعلقة بالصحة العامة للمرأة	١- السياسات الحكومية
مصلحة الجريدة الرسمية في رئاسة الوزراء وزارة الصحة العامة (المديرية العامة للوقاية الصحية البرنامج الوطني للصحة الإنجابية) الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي	لائحة بالقوانين وبالمراسيم الصادرة في بداية وفي نهاية العقدين الأخيرين المتعلقة بالصحة العامة للمرأة		
وزارة الشؤون الإجتماعية وزارة الصحة العامة	سنة الإنضمام إلى الاتفاقيات والبروتوكولات الدولية المتعلقة بصحة المرأة	الإنضمام إلى اتفاقيات وبروتوكولات دولية	٢- موثيق وبروتوكولات دولية
وزارة الخارجية	مدى الالتزام بالاتفاقيات والبروتوكولات المتعلقة بصحة المرأة (الالتزام تام، التزام استنسابي، عدم التزام) وبمدى تطبيقها		
مصلحة الجريدة الرسمية في رئاسة الوزراء وزارة الصحة العامة (المديرية العامة للوقاية الصحية البرنامج الوطني للصحة الإنجابية) الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي	جدول بالمراسيم وبالقرارات التي تتعلق باتفاقيات عدم التمييز بين الجنسين وتواريخ صدورها	مراسيم وقرارات تتعلق باتفاقيات عدم التمييز بين الجنسين	٣- مراسيم وقرارات
البرنامج الوطني للصحة الإنجابية - وزارة الصحة العامة الإعلام والتثقيف والإتصال في مجال الصحة الإنجابية على المستوى وزارة الشؤون الإجتماعية المحلي (وزارة الشؤون الإجتماعية)	إدراج/لا إدراج لخدمات الصحة الإنجابية للمرأة المسنة في الرعاية الصحية الأولية إدماج/لا إدماج لإحتياجات المرأة المسنة في البرنامج الوطني للصحة الإنجابية	المرأة المسنة	
وزارة الداخلية	القوانين المتعلقة بالرعاية الصحية للنساء السجينات وبمدى تطبيق هذه القوانين (الالتزام تام، التزام استنسابي، عدم التزام)	المرأة السجينة والقانون	

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- العناية بالصحة العامة	الخدمات الصحية	جدول بتطور التوزيع الجغرافي للخدمات الصحية (الأطباء والأجهزة الطبية للمساعدة، العيادات الطبية). بحسب القضاء، في العقد الأخير	وزارة الصحة العامة منظمة الصحة العالمية البنك الدولي
	الحصول على خدمات الرعاية الصحية الأولية	تطور نسبة السكان الذين يحصلون على خدمات الرعاية الصحية الأولية بحسب مواقعها عيادات، مراكز صحية، مستشفيات، بحسب الجنس، بحسب المحافظات، في العقد الأخير	وزارة الصحة العامة
	التأمين الصحي	تطور نسبة الذين يحصلون على تأمين صحي بحسب نوع الجنس، بحسب مصدر التأمين، في العقد الأخير	إدارة الإحصاء المركزي وزارة الشؤون الإجتماعية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وزارة الصحة العامة الجهات الضامنة العامة والخاصة
	الإنفاق العام على الصحة	تطور نسبة مجموع كلفة الفواتير الصحية من الناتج الوطني العام، في العقد الأخير	وزارة الصحة العامة منظمة الصحة العالمية البنك الدولي
	المستفيدات	تطور نسبة المستفيدات من الفاتورة الصحية السنوية قياساً إلى المستفيدين، في العقد الأخير	وزارة الصحة العامة منظمة الصحة العالمية البنك الدولي
	الرعاية الصحية للحوامل	تطور نسبة المتزوجات بعمر ١٥-٤٩ سنة اللواتي تلقين رعاية صحية أثناء الحمل، تمت ولادتهن بإشراف طاقم صحي، تلقي رعاية صحية بعد الولادة، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية
	البرامج الصحية	تطور عدد المستفيدات من البرامج الصحية، وتوزعهن حسب نوع البرنامج، وحسب الفئات المستهدفة، وحسب المحافظة، في العقد الأخير	وزارة الصحة العامة وزارة الشؤون الإجتماعية الجمعيات الأهلية والمؤسسات الأكاديمية المعنية بالصحة
٢- الوضع الصحي	الحصول على خدمات تنظيم الأسرة	جدول بتطور نسبة المتزوجات بعمر ١٥-٤٩ عاماً اللواتي يستخدمن وسائل تنظيم الأسرة، بحسب أنواع الوسائل (تقليدية أو حديثة)، وبحسب المحافظة، في العقد الأخير	وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي وزارة الصحة العامة جامعة الدول العربية
	وفيات الأمهات	جدول بتطور معدل وفيات الأمهات لكل مئة ألف ولادة حية وبحسب المحافظة، في العقد الأخير	وزارة الداخلية - المديرية العامة للأحوال الشخصية
	وفيات الأطفال	جدول بتطور معدل وفيات الأطفال الرضع (بعمر أقل من سنة)، بحسب نوع الجنس، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	وزارة الداخلية - المديرية العامة للأحوال الشخصية
		جدول بتطور معدل وفيات الأطفال دون الخامسة من العمر، بحسب نوع الجنس، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	وزارة الداخلية - المديرية العامة للأحوال الشخصية

وزارة الصحة العامة وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي منظمة الصحة العالمية الجامعات مراكز الأبحاث	نسبة النساء إلى الرجال اللواتي كن ضحية PTSD. بحسب المحافظة في السنوات العشر الأخيرة	اضطراب كرب مابعد الصدمة PTSD	٣- الصحة النفسية
وزارة الشؤون الإجتماعية وزارة الصحة العامة إدارة الإحصاء المركزي منظمة الصحة العالمية	تطوّر نسبة النساء/ إلى الرجال بعمر ١٥ سنة وما فوق اللواتي: - يعانون من القلق والإكتئاب - يعانون من القلق والإكتئاب ولجان إستشارة طبيب - يعانون من القلق والإكتئاب وتلقين رعاية طبية بحسب المحافظة. في العقد الأخير	القلق والإكتئاب	
وزارة الشؤون الإجتماعية وزارة الصحة العامة إدارة الإحصاء المركزي	تطوّر نسبة إنتشار الإعاقة بين النساء قياساً إلى الرجال بحسب نوع الإعاقة (حسية، حركية، عقلية) وبحسب فئات العمر والمحافظة في السنوات العشر الماضية	الانتشار	٤- الإعاقة
وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية	تطوّر نسبة إنتشار التدخين بين النساء بعمر ١٥ سنة وما فوق ومقارنة مع الرجال بحسب فئة العمر بحسب المحافظة في العقد الأخير	التدخين	٥- التدخين والكحول والمخدرات
وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية الجمعيات الأهلية المعنية	نسبة إدمان النساء على الكحول. وعلى تعاطي المخدرات بعمر ١٥ سنة فما فوق. قياساً على الرجال بحسب فئة العمر والمحافظة في العقد الأخير	الإدمان على الكحول وتعاطي المخدرات	

ثالثاً: الأمراض

المصدر/الوحدة المرجعية	الأدلة	الموضوع	المحور
وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)	تطوّر نسبة الأطفال بعمر ١٢-٢٣ شهراً الذين تلقوا جرعات من النسلل الثلاثي بحسب نوع الجنس والمحافظة. في العقد الأخير	التلقيح	١- أمراض الطفولة
وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)	تطوّر نسبة إستكمال اللقاحات للأطفال بعمر ١٢-٥٩ شهراً بحسب نوع الجنس والمحافظة. في العقد الأخير	استكمال التلقيح	

الإصابة بالأمراض الحادة	تطوّر نسبة الأطفال دون ٥ سنوات الذين أصيبوا بالإسهال. بالسعال والحرارة وضيق التنفس عامة وبحسب نوع الجنس. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)
استشارة طبيب	تطوّر نسبة الأطفال دون ٥ سنوات الذين أصيبوا بالسعال أو بالإسهال وتمت إستشارة طبيب في شأنهم عامة وبحسب نوع الجنس والمحافظة. في العقد الأخير	وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)
٢- الأمراض المزمنة	الانتشار	تطوّر نسبة إنتشار الأمراض المزمنة بين النساء مقارنة مع الرجال (مرض واحد. مرضين. أكثر من مرضين) بحسب فئات عمر بحسب المحافظة. في العقد الأخير
الأمراض المزمنة الأكثر إنتشاراً	جدول بتطوّر نسبة إنتشار الأمراض المزمنة الأكثر إنتشاراً بحسب نوع المرض) ضغط الدم. السكري. أمراض المعدة والقلب والمفاصل وألم مزمن في الظهر (بحسب فئات العمر. وبحسب نوع الجنس. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	وزارة الصحة
	جدول بتطوّر نسبة المصابين بمرض مزمن واحد أو أكثر الذين لجأوا إلى إستشارة الطبيب بحسب الجنس وفئات العمر. وبحسب المحافظة في العقد الأخير	وزارة الصحة
	جدول بتطوّر نسبة المصابين بمرض مزمن واحد أو أكثر الذين يتلقون رعاية طبية. بحسب الجنس وفئات العمر. وبحسب المحافظة في العقد الأخير	وزارة الصحة
أمراض نقص المناعة (السيدا/ الإيدز)	تطوّر عدد ونسبة النساء المصابات بالسيدا (قياساً إلى الرجال) بحسب العمر. بحسب الحالة الإنجابية (حامل/ غير حامل) وبحسب المحافظة. في العقد الأخير	السجل الوطني لمكافحة السيدا (وزارة الصحة العامة)
	تطوّر نسبة النساء (قياساً إلى الرجال) المعرضات لخطر الإصابة بمرض السيدا بحسب العمر والمحافظة. في العقد الأخير	البرنامج الوطني لمكافحة السيدا (وزارة الصحة العامة)
	تطوّر نسبة الحوامل بعمر ١٥- ٢٤ سنة المصابات بالإيدز. في العقد الأخير	السجل الوطني لمكافحة السيدا (وزارة الصحة العامة)
أمراض كبيرات السن	تطوّر نسبة كبيرات السن (قياساً إلى الرجال كبار السن) المصابات بمرض السرطان. بحسب نوع السرطان. في العقد الأخير	السجل الوطني للسرطان - وزارة الصحة العامة
أمراض أخرى	تطوّر نسبة كبيرات السن (قياساً إلى الرجال كبار السن) المصابات بالأمراض المختلفة. بحسب هذه الأمراض. بحسب مصدر تغطية نفقات المرض. بحسب تلقيهن/ عدم تلقيهن رعاية طبية/ تأهيل. في العقد الأخير	وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية
الأمراض المنقولة جنسياً	معدل إنتشار الأمراض المنقولة جنسياً (سيدا. سفلس. سيلان ...) بين غير العازبات بعمر ١٥-٤٩ عاماً حسب فئات العمر ونوع الإستشارة والمحافظة. في العقد الأخير	وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية

وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية	تطوّر نسبة النساء (قياساً إلى الرجال) اللواتي يعرفن طرق إنتقال السيدا. يعرفن سبل الوقاية من السيدا. بحسب أحوالهن الزوجية (عازبات/ غير عازبات). بحسب فئات العمر والمحافظة. في العقد الأخير	معرفة طرق انتقال السيدا
وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية	تطوّر نسبة النساء المتزوجات أو السابق لهن الزواج وبعمر ١٥-٤٩ عاماً (إلى مجمل النساء من الفئة نفسها) اللواتي يعانين من سقوط الرحم. من عدم التحكم بالبول. اللواتي أفدن بوجود إفرازات مهبلية حادة أو غير مألوفة. اللواتي أفدن بوجود إضطرابات في الدورة الشهرية إلخ. في العقد الأخير	انتشار

رابعاً: الأوضاع الديموغرافية

المصدر/الوحدة المرجعية	الأدلة	الموضوع	المحور
وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي	التوزع النسبي للسكان بحسب الفئات العمرية. بحسب الجنس وبحسب المحافظة خلال السنوات العشر الأخيرة	البنية العمرية	١ - الزواج والخصوبة
وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي	تطوّر متوسط عمر المرأة عند الزواج الأول قياساً إلى الرجل. في العقد الأخير	العمر عند الزواج الأول	
وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي منظمة الأمم المتحدة للطفولة	تطوّر معدل الخصوبة الكلية في لبنان وبحسب المحافظة. في العقد الأخير	الخصوبة النسائية	
وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي منظمة الأمم المتحدة للطفولة	تطوّر معدل الخصوبة العامة لفئة العمر ١٥ - ١٩ سنة وبحسب المحافظة. في العقد الأخير	خصوبة المراهقات	
وزارة الشؤون الإجتماعية صندوق الأمم المتحدة للسكان	تطوّر توقع الحياة عند الولادة بحسب نوع الجنس وبحسب المحافظة. في العقد الأخير	توقع الحياة عند الولادة	٢ - الوفيات
وزارة الشؤون الإجتماعية صندوق الأمم المتحدة للسكان	تطوّر توقع الحياة بعمر ستين سنة وبحسب نوع الجنس. في العقد الأخير	توقع الحياة في سن الستين	
إدارة الإحصاء المركزي وزارة الشؤون الإجتماعية وزارة الصحة العامة نقابة المستشفيات	تطوّر معدل وفيات النساء أثناء فترة الحمل بين مجموع النساء الحوامل. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	وفيات الحوامل	
إدارة الإحصاء المركزي وزارة الشؤون الإجتماعية وزارة الصحة العامة نقابة المستشفيات	تطوّر معدل وفيات النساء أثناء الولادة بين مجموع المولّدات وبحسب المحافظة. في العقد الأخير	وفيات النساء عند الولادة	

خامساً: أوضاع البيئة والتغذية المؤثرة في صحة النساء

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
1- المياه والصرف الصحي والكهرباء	مياه الشفة	التوزع النسبي للمساكن الرئيسية (%) بحسب المصدر الرئيسي لمياه الشرب : الشبكة العامة شبكة خاصة او بناييع بئر إرتوازي مياه مشتراة (معدنية) صهاريج مشتراة مياه جارية بحسب الإحصاءات المسحية الأخيرة	وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية
	مياه الخدمة في المساكن	التوزع النسبي للمساكن الرئيسية (%) بحسب المصدر الرئيسي لمياه الخدمة : الشبكة العامة ابار إرتوازية مياه مشتراة (صهاريج) - أكثر من مصدر شبكة خاصة نبع/مياه جارية من أنهار بحسب الإحصاءات المسحية الأخيرة	وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية
	الصرف الصحي	التوزع النسبي للمساكن بحسب وسيلة الصرف الصحي الرئيسية المتوافرة: شبكة مجار عامة جورة صحية شبكة مجار مفتوحة أو وسيلة أخرى لا يوجد بحسب الإحصاءات المسحية الأخيرة	وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية
	الكهرباء	التوزع النسبي للسكان بحسب مصدر طاقة الإنارة في المنزل: شبكة عامة مولد خاص إشتراك خاص إنارة تقليدية (قنديل، شممع...) بحسب الإحصاءات المسحية الأخيرة	وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية
2- أوضاع تغذية الطفلة بعمر أقل من 5 سنوات	الإرضاع الطبيعي	تطور متوسط مدة الإرضاع الطبيعي بحسب نوع الجنس. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية
	قصر القامة نسبة للعمر	تطور نسب الأطفال المصابين بقصر القامة بحسب نوع الجنس والمحافظة. في العقد الأخير	وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية

وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية	تطوّر نسب الأطفال المصابين بقصر القامة بحسب نوع الجنس والمحافظة. في العقد الأخير	نقص الوزن نسبة للطول
وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي جامعة الدول العربية	تطوّر نسب الأطفال المصابين بقصر القامة بحسب نوع الجنس والمحافظة. في العقد الأخير	إنخفاض الوزن نسبة للعمر

سادساً: الإعلام والتربية

المصدر/الوحدة المرجعية	الأدلة	الموضوع	المحور
قنوات التلفزة (عينة مختارة) الهيئة العليا للإعلام المرئي والمسموع	تطوّر متوسط عدد الساعات المخصصة أسبوعياً لبرامج الصحة العامة في الإعلام (المرئي/ المسموع). بحسب القطاع (رسمي/ خاص). في العقد الأخير	البرامج الإعلامية حول الصحة العامة	١- البرامج والاستراتيجيات
قنوات التلفزة (عينة مختارة) الهيئة العليا للإعلام المرئي والمسموع	تطوّر متوسط عدد الساعات المخصصة أسبوعياً لبرامج الصحة الإيجابية والجنسية في الإعلام (المرئي/ المسموع). بحسب القطاع (رسمي/ خاص). في العقد الأخير	الصحة الإيجابية	
المركز التربوي للبحوث والإنماء بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان. ٢٠٠٧ وزارة التربية والتعليم العالي	تحقق/ عدم تحقق تبني إستراتيجيات إدماج قضايا الصحة الإيجابية والجنسية في المناهج التعليمية. وفي النشاطات الللاصفية في مناهج التعليم. بحسب قطاع التعليم (رسمي/ مجاني/ غير مجاني). بحسب المحافظة	إدماج برامج صحية في المناهج التعليمية	
المركز التربوي للبحوث والإنماء بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان. ٢٠٠٧ وزارة التربية والتعليم العالي	تطوّر متوسط عدد الدروس الملحوظة في المناهج التعليمية. عدد ساعات التعليم الفعلية. النشاطات الللاصفية. بحسب المرحلة التعليمية. بحسب قطاع التعليم (رسمي/ مجاني/ غير مجاني) بحسب المحافظة. في العقد الأخير	ساعات التدريس	
وزارة الشؤون الإجتماعية - برنامج الإعلام والتثقيف والإتصال في مجال الصحة الإيجابية	إدماج/ عدم إدماج إحتياجات المراهقات في برامج الإعلام والتثقيف والإتصال في مجال الصحة الإيجابية في برامج الإعلام والتثقيف والإتصال	إدماج الإحتياجات في البرامج	٢- إحتياجات المراهقات
وزارة الصحة العامة - برنامج الصحة الإيجابية	توفر/ عدم توفر خدمات المشورة للمراهقات في مجالي الصحة الجنسية والإيجابية. في العقد الأخير	توفر خدمات المشورة	
وزارة الصحة العامة - برنامج الصحة الإيجابية	تطوّر نسبة المراهقات (إلى مجموع المراهقات) اللواتي حصلن على خدمات المشورة في إطار الصحة الجنسية والإيجابية. في العقد الأخير	استفادة من خدمات المشورة	
وزارة الشؤون الإجتماعية إدارة الإحصاء المركزي وزارة الصحة العامة	تطوّر نسبة المراهقات (الى مجموع المراهقات) اللواتي يعرفن بوسائل تنظيم الأسرة. واللواتي يوافقن على استخدام وسائل تنظيم الأسرة. في العقد الأخير	المراهقات وتنظيم الأسرة	



الأدلة على أحوال المرأة في مجال البيئة

الفصل الثامن

أولاً: السياسات والتدابير

ثانياً: تواجد النساء وأدوارهن في الأطر التنظيمية ذات الصلة
بالشأن البيئي

ثالثاً: مشاركة/استفادة النساء في القطاعات الإنتاجية

محور 1: الزراعة

محور 2: الصناعة

رابعاً: الاستهلاك والاستهلاك والتواجد في قطاعات ذات
صلة بالشؤون البيئية

محور 1: قطاع النقل

محور 2: الطاقة

خامساً: البيئة وتأثيراتها على صحة النساء

محور 1: الهواء وتغيّر المناخ

محور 2: المياه والمياه المتبدلة

سادساً: إسهام النساء في الحفاظ على البيئة وصيانتها

محور 1: التنوع البيولوجي والإرث الطبيعي

محور 2: التربة واستعمال الأراضي

محور 3: النفايات الصلبة

أولاً: السياسات البيئية الحساسة جندرياً

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
السياسات الحكومية	الحساسية الجندرية	الحساسية الجندرية في السياسات الحكومية المتعلقة بالبيئة	البيانات الوزارية للحكومات الثلاث الأخيرة
التدابير الإدارية الرسمية		لائحة بالتدابير ذات الصلة بالشأن البيئي المتخذة من قبل الإدارات الرسمية	وزارة البيئة
المواثيق والمعاهدات		لائحة بالمعاهدات والمواثيق ذات الصلة بالشأن البيئي الموقعة من قبل الدولة اللبنانية مع الأمم المتحدة	وزارة الخارجية

ثانياً: تواجد النساء وأدوارهن في الأطر التنظيمية ذات الصلة بالشأن البيئي

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- تواجد النساء وأدوارهن في المؤسسات العامة وغير الحكومية المعنية بالشأن البيئي	اللجان البيئية النيابية	عدد النساء ونسبة النساء/ إلى الرجال في اللجان النيابية البيئية في الدورتين النيابيتين الأخيرتين	الأمانة العامة لمجلس النواب
	معاهدة الأمم المتحدة	مساهمة/ لا مساهمة للنساء في تطبيق معاهدة الأمم المتحدة الألفية لتغير المناخ	محاضر اللجنة البيئية البرلمانية
	مكافحة التصحر	تطور عدد النساء ونسبتهن/ إلى الرجال اللواتي يساهمن في النشاطات الترويجية لتطبيق معاهدة الأمم المتحدة لمكافحة التصحر	اللجنة البيئية البرلمانية الجمعيات البيئية
	النساء البيئيات (الملتزمات بقضايا البيئة)	تطور نسبة النساء "البيئيات"/ إلى مجمل عدد النساء في الحكومة وفي المجلس النيابي في العقد الماضي	الأمانة العامة لمجلس النواب رئاسة مجلس الوزراء
	مشاركة في التشريع	مشاركة/ لا مشاركة النساء من المنظمات الحكومية وغير الحكومية المعنية بشأن المرأة في اقتراح مشاريع القوانين/ المراسيم/ القرارات المتعلقة بالبيئة. في العقد الأخير	محاضر جلسات مجلس الوزراء، محاضر مجلس النواب اللجنة البيئية النيابية الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية الجمعيات البيئية
٢- الانتشار	وزارة البيئة	تطور أعداد النساء، ونسبة النساء/ إلى الرجال. العاملات في وزارة البيئة بحسب الفئة (الأولى، الثانية...). في العقد الماضي	وزارة البيئة مجلس الخدمة المدنية
	القضاء	تطور نسبة النساء العاملات/ إلى الرجال العاملين في القضاء ذي الاهتمام أو الاختصاص البيئي. في العقد الماضي	وزارة العدل مركز المعلوماتية (كلية الحقوق الجامعة اللبنانية)

المدارس والجامعات	تطوّر أعداد ونسبة الأستاذات والباحثات والمدرسات/ إلى أمثالهن من الرجال في موضوع البيئة واختصاصاتها في المؤسسات التربوية الرسمية والخاصة، وفي التعليم العالي، في العقد الماضي	كليات الصحة في الجامعات الخاصة كلية الصحة - الجامعة اللبنانية
الإعلام	تطوّر أعداد ونسبة النساء العاملات/إلى الرجال العاملين في البرامج الإعلامية البيئية، في مجالات الإعلام المرئي والمسموع والمكتوب في العقد الأخير	الموارد البشرية في مؤسسات الإعلام
دراسات الأثر البيئي	تطوّر نسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي شاركن في إعداد وتقييم دراسات الأثر البيئي، في العقد الأخير	وزارة البيئة دوائر وأقسام الصحة البيئية في الجامعات اللبنانية الإعلام المحلي- صفحات البيئة
التدريب	تطوّر نسبة النساء/ إلى الرجال المدربّات في دورات تعنى بالإدارة البيئية، في العقد الأخير	وزارة البيئة المواقع الإلكترونية للمنظمات غير الحكومية البيئية (أو التي تنفّذ برامج بيئية)
التوعية	تطوّر نسبة النساء إلى الرجال اللواتي شاركن كمدربّات في دورات تدريبية تعنى بالتوعية البيئية، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	وزارة البيئة المواقع الإلكترونية للمنظمات غير الحكومية البيئية (أو التي تنفّذ برامج بيئية)
المشاريع البيئية	تطوّر نسبة المشاريع البيئية التي تستفيد منها النساء/ إلى القيمة الإجمالية للمشاريع البيئية، في العقد الأخير	وزارة البيئة المنظمات البيئية غير الحكومية
النساء البيئيات (الملتزمات بقضايا البيئة)	تطوّر نسبة النساء "البيئيات"/إلى الرجال "البيئيين" واللواتي يملكن مؤسسات تجارية، صناعية إلخ... في العقد الأخير	نقابة الصناعيين
المجالس البلدية	تطوّر نسبة النساء العاملات في المجالس البلدية/ إلى الرجال أمثالهن، بحسب المحافظة، بحسب الموقع في الترتيب الهرمي داخل المجلس، في العقد الأخير	وزارة الداخلية والبلديات

ثانياً: النساء في القطاعات الإنتاجية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
1- الزراعة	الملكية	تطوّر عدد ونسبة النساء/إلى الرجال المالكات لأراض زراعية، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	الدوائر العقارية - وزارة المالية
	الدخل الوطني	تطوّر مساهمة النساء في الدخل الوطني (GDP) العائد للنشاطات الزراعية، في العقد الأخير	وزارة المالية- مصلحة الضرائب
	المياه العامة	تطوّر نسبة النساء/إلى الرجال المستفيدات من المياه العامة، من مياه البرك والبحيرات (hill lakes) في قطاع الزراعة، في العقد الأخير	وزارة الزراعة وزارة الطاقة والمياه
	البيوت البلاستيكية	تطوّر عدد ونسبة البيوت البلاستيكية التي تمتلكها نساء/ إلى مثيلاتها التي يمتلكها رجال، في العقد الأخير	وزارة الزراعة

القروض الزراعية	تطوّر نسبة القروض الزراعية التي تستفيد منها نساء/ إلى رجال. في العقد الأخير	جمعية المصارف
القطعان	تطوّر نسبة القطعان المملوكة من نساء/ إلى رجال. في العقد الأخير	وزارة الزراعة
الدواجن	تطوّر نسبة مزارع الدواجن المملوكة من نساء/ إلى رجال. في العقد الأخير	وزارة الزراعة
إنتاج الحليب	تطوّر نسبة مزارع إنتاج الحليب التي تمتلكها نساء/ إلى رجال. في العقد الأخير	وزارة الزراعة
بيع المواسم	تطوّر دخل النساء الناتج عن بيع المواسم. في العقد الأخير	مصلحة الضرائب وزارة المالية
زراعة عضوية	تطوّر عدد النساء اللواتي يُدرن مشاريع زراعية عضوية. في العقد الأخير	وزارة الزراعة
مشاريع سياحية	تطوّر عدد النساء/ إلى الرجال اللواتي يستفدن من مشاريع سياحية بيئية. في العقد الأخير	وزارة السياحة
مشاريع زراعية	تطوّر عدد النساء ونسبتهن إلى الرجال في مصلحة التخطيط والبحوث في وزارة الزراعة. واللواتي شاركن في اجتماعات تخطيط المشاريع الزراعية. في العقد الأخير	وزارة الزراعة
الرعى الجائر	تطوّر معدّل الخسائر التي تكبدها النساء من جراء الرعى الجائر. في العقد الأخير	وزارة الزراعة
استعمال المبيدات	تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي ترشّدن في استعمال المبيدات وغيرها من الكيماويات. في العقد الأخير	وزارة الزراعة المنظمات غير الحكومية البيئية
تخصّص في الزراعة	تطوّر عدد/نسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي تخصصن في مجال الزراعة. في العقد الأخير	المركز التربوي للبحوث والإنماء كليات الزراعة في الجامعات اللبنانية
٢ - الصناعة	تطوّر عدد المصانع المملوكة من قبل نساء في العقد الأخير	وزارة الصناعة
الدخل الوطني	تطوّر معدّل مساهمة النساء في الدخل الوطني الناتج عن الصناعة. في العقد الأخير	وزارة الصناعة مصلحة الضرائب - وزارة المالية
الملكية	تطوّر عدد المصانع المملوكة من نساء بحسب المحافظة. بحسب طبيعة المنتج (أقمشة، منتجات معدنية، منتجات غير معدنية، منتجات ورقية إلخ.). في العقد الأخير	وزارة الصناعة
المؤسسات التجارية	تطوّر عدد المؤسسات التجارية الصغيرة والمتوسطة الحجم (SMEs)، وغير ذلك. المملوكة من نساء (في القطاعات المختلفة). بحسب المحافظة. في العقد الأخير	وزارة الصناعة
صناعات خطرة	تطوّر عدد/نسبة النساء اللواتي يعملن في صناعات خطرة. في العقد الأخير	وزارة الصناعة
قطاعات صناعية مختلفة	تطوّر عدد المعاملات في كل من القطاعات الصناعية المختلفة. في العقد الأخير	وزارة الصناعة

وزارة الصناعة	تطوّر عدد النساء اللواتي يستفدن من المياه المستعملة في قطاع الصناعة. في العقد الأخير	استفادة من المياه المستعملة
اتحاد العمالي العامة	تطوّر عدد ونسبة إصابات النساء/ إلى الرجال الناتجة عن مكان العمل. في العقد الأخير	إصابات العمل
وزارة البيئة المنظمات غير الحكومية البيئية	تطوّر عدد المؤسسات المملوكة من النساء والملتزمة بالمعايير البيئية. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	معايير بيئية

ثالثاً: الاستملاك والاستهلاك والتواجد في قطاعات ذات صلة بالشؤون البيئية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
1- قطاع النقل	السيارات على أنواعها	تطوّر عدد السيارات المملوكة من نساء بحسب نوع السيارة (خاصة، باص، فان، تاكسي)، بحسب المحافظة. في العقد الأخير	وزارة الأشغال العامة والنقل
	عمر السيارة	تطوّر معدّل عمر السيارة المملوكة من نساء. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	وزارة الأشغال العامة والنقل
	النقل العام	تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي يستعملن النقل العام بحسب القطاع (سرفيس، فان، باص) وحسب المحافظة. في العقد الأخير	وزارة الأشغال العامة والنقل
	المطار	تطوّر عدد القبطانات في مطار بيروت. في العقد الأخير	المديرية العامة للطيران المدني- وزارة الأشغال العامة والنقل
	الموانئ	تطوّر عدد القبطانات في الموانئ اللبنانية المختلفة. في العقد الأخير	وزارة الأشغال العامة والنقل
	الشحنات	تطوّر عدد الشحنات (Cargos) البحرية الواردة العائدة لنساء. في العقد الأخير	وزارة الأشغال العامة والنقل
	المسافرون	تطوّر عدد المسافرات اللبنانيات من وإلى لبنان بالمقارنة مع عدد الرجال في العقد الأخير	وزارة الأشغال العامة والنقل
	توزّع جندي في العمل في قطاع النقل	تطوّر عدد النساء العاملات في قطاع النقل. بحسب نوعه. (البحري، البري، الجوي). وبحسب تصنيف العمل. في العقد الأخير	وزارة الأشغال العامة والنقل
	الطرق الزراعية	تطوّر عدد النساء المستفيدات من الطرق الزراعية. بحسب المنطقة. في العقد الأخير	وزارة الزراعة - مديرية الثروة الزراعية
	ضحايا السير	تطوّر عدد النساء الضحايا (جريحات وقتيلات) في حوادث السير. بحسب المنطقة. في العقد الأخير	YASA دائرة سلامة السير- وزارة الأشغال العامة والنقل
	تخطيط بناء شبكات الطرق	تطوّر عدد النساء ونسبتهن/ إلى الرجال المشاركين في مرحلة تخطيط بناء الطرق وشبكة المواصلات في العقد الأخير	دائرة التصميم- وزارة الأشغال العامة والنقل

٢-الطاقة	فاتورة الكهرباء	تطوّر معدّل المال الذي يُبذل من قبل المنازل التي تعيّلها نساء لتسديد فاتورة الكهرباء، في العقد الأخير	وزارة الطاقة والمياه
	توفير وترشيد الطاقة	تطوّر عدد النساء اللواتي يتبعن أساليب توفير الطاقة وترشيد الاستعمال في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي
	لجنة الطاقة البرلمانية	تطوّر عدد البرلمانيات اللواتي يشاركن في لجنة الطاقة البرلمانية، في العقد الأخير	الأمانة العامة لمجلس النواب
	نساء معيلات لأسرهن	تطوّر عدد النساء اللواتي يُعلن أسرهن واللواتي يستعملن طاقات منزلية بديلة، في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي
		تطوّر عدد النساء اللواتي يُعلن أسرهن، واللواتي يمتلكن مولدات خاصة للكهرباء، في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي

رابعاً: البيئة وتأثيراتها على صحة النساء

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- الهواء وتغيّر المناخ	تلويث الهواء	تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال العاملات في قطاعات إنتاجية وخدمانية ملوثة للهواء، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	مصلحة المراقبة والتنسيق والتابعة في وزارة البيئة
	وفيات بفعل تلوث الهواء	تطوّر عدد ونسبة الوفيات عند النساء/ إلى الرجال الناتجة عن تلوث الهواء، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	دائرة الإحصاءات الحيوية والصحية - وزارة الصحة العامة
	إصابات ناجمة عن تلوث الهواء	تطوّر عدد حالات الاصابات لدى النساء الناتجة عن تلوث الهواء، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	دائرة الإحصاءات الحيوية والصحية - وزارة الصحة العامة
	كلفة الأمراض الناجمة عن تلوث الهواء	تطوّر معدّل كلفة الأمراض الناتجة عن تلوث الهواء لدى النساء، بحسب المحافظة في العقد الأخير	دائرة الإحصاءات الحيوية والصحية - وزارة الصحة العامة
	مكافحة الكوارث الطبيعية	تطوّر عدد النساء اللواتي يتّمن تدريبهن لمكافحة الكوارث الطبيعية (فيضانات، حرائق، الخ)، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	المديرية العامة للدفاع المدني ودائرة الإحصاء - وزارة الداخلية والبلديات
	كوارث طبيعية	نسبة عدد النساء/ إلى الرجال اللواتي تمّت مساعدتهن في حال حصول كارثة طبيعية، بحسب المحافظة في العقد الأخير	المديرية العامة للدفاع المدني ودائرة الإحصاء - وزارة الداخلية والبلديات
	وسائط نقل غير ملوثة	تطوّر نسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي يستعملن وسائل نقل غير ملوثة (دراجة هوائية، سير على الأقدام)، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	الجمعيات البيئية مصلحة الدراسات والتوثيق
	تدريب على تقنيات التكيف	عدد الورشات التدريبية للنساء على تقنيات التكيف مع تغيّر المناخ، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	لجمعيات البيئية مصلحة التوعية والإرشاد في وزارة البيئة
	البحاثات	تطوّر عدد البحوثات، ونسبة البحوثات إلى الباحثين في مجال تغيّر المناخ، في العقد الأخير	برامج/ أقسام الصحة البيئية في الجامعات اللبنانية مصلحة الدراسات والمقاييس في وزارة البيئة

المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطوّر عدد الوحدات المنزلية التي تعيّلها نساء والتي تعتمد على الطاقة الشمسية لتسخين المياه. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	الطاقة الشمسية	
المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطوّر نسبة الوحدات السكنية التي تعيّلها نساء/ إلى تلك التي يعيّلها رجال. والتي تتمتع بإمدادات في شبكة مياه الشفة. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	إمدادات مياه الشفة	٢- المياه والمياه المبتذلة
المديرية العامة للإحصاء المركزي	نسبة النساء/ إلى الرجال المتضررات من جراء تدهور الإمدادات في شبكة المياه	إمدادات شبكة المياه	
المديرية العامة للإحصاء المركزي	نسبة النساء/ إلى الرجال المتضررات من جراء انقطاع المياه	انقطاع المياه	
المديرية العامة للإحصاء المركزي	معدّل قيمة المبالغ المنفقة لشراء مياه للاستعمال المنزلي من قبل المنازل التي تعيّلها نساء. في العقد الأخير	كلفة شراء المياه	
المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطوّر نسبة النساء اللواتي يُعلن أسرهن واللواتي يستفدن من الآبار الارتوازية. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	آبار ارتوازية	
دائرة الإحصاءات الحيوية والصحية - وزارة الصحة العامة	تطوّر عدد النساء اللواتي يعانين من الإسهال. التهاب الكبد. التيفوئيد. بسبب تلوث المياه. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	أمراض ناجمة عن تلوث المياه	
دائرة الإحصاءات الحيوية والصحية - وزارة الصحة العامة	تطوّر عدد الوفيات/ نسبة الوفيات لدى الفتيات (دون الـ ٥ سنوات من العمر) الناجمة عن تلوث المياه. بحسب المحافظات. في العقد الأخير	وفيات الإناث الناجمة عن تلوث المياه	
دائرة الإحصاءات الحيوية والصحية - وزارة الصحة العامة	تطوّر معدّل قيمة المبالغ المنفقة على النساء/ الفتيات في الطباية من جراء تلوث المياه. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	الطباية	
المديرية العامة للإحصاء المركزي	قيمة المبالغ المنفقة من قبل الأسر لشراء المياه المعبأة (مياه شفة). بحسب المحافظة. في العقد الأخير	المياه المعبأة	
المديرية العامة للإحصاء المركزي	عدد النساء المستفيدات من محطات تكرير المياه في المحافظات المختلفة. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	تكرير المياه	
المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطوّر نسبة النساء اللواتي يُعدن استعمال المياه داخل المنزل (مثلاً: غسل الفاكهة ثم ري النباتات المنزلية). بحسب المحافظة. في العقد الأخير	إعادة استعمال المياه	
المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطوّر عدد ونسبة الوحدات السكنية التي تديرها نساء/ إلى تلك التي يديرها رجال. والمستفيدة من شبكة الصرف الصحي. بحسب المحافظة في العقد الأخير	شبكة الصرف الصحي	
المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى مجمل عدد النساء اللواتي يستعملن مساحيق قابلة للتفكك البيولوجي في التنظيف المنزلي. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	مساحيق قابلة للتفكك البيولوجي	
مصلحة التعليم والإرشاد في وزارة الزراعة	تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى مجمل عدد النساء اللواتي ترشّدن لاستعمال المبيدات الصديقة للبيئة ووسائل بديلة لمكافحة الآفات الزراعية. في العقد الأخير	مبيدات صديقة للبيئة	

خامساً: إسهام النساء في الحفاظ على البيئة وصيانتها

المصدر/الوحدة المرجعية	الأدلة	الموضوع	المحور
وزارة البيئة	تطوّر عدد النساء اللواتي يتحكمن بأجناس ذات قيمة اقتصادية، تطوّر قيمة مدخولهن. تطوّر نسبة إسهامهن في الدخل الوطني، بحسب المحافظة. في العقد الأخير	أجناس ذات قيمة اقتصادية	١- في التنوع البيولوجي والإرث الطبيعي
جمعيات بيئية	تطوّر نسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي يساهمن في تنفيذ الأنشطة المتعلقة بالحفاظ على الأجناس المهتدة، بحسب المحافظة. في العقد الأخير	الحفاظ على الأجناس المهتدة	
جمعيات بيئية وزارة البيئة	تطوّر عدد النساء اللواتي يدرن محميات طبيعية/ أو اللواتي يساهمن في نشاطات المحافظة على الإرث البيئي، بحسب المحافظة. في العقد الأخير	محميات طبيعية وإرث بيئي	
مشروع درب الجبل - وزارة السياحة	تطوّر عدد النساء اللواتي يستفدن من نشاطات السياحة البيئية، ومعدّل قيمة مدخولهن، بحسب المحافظة. في العقد الأخير	استفادة من السياحة البيئية	
وزارة السياحة	توفر/ عدم توفر مشاريع لتحسين الحالة الاقتصادية للنساء في الأرياف من جراء السياحة البيئية	مشاريع سياحة بيئية	
برامج - أقسام العلوم البيئية في الجامعات اللبنانية	تطوّر عدد النساء المتخصصات/ الباحثات في مجالات التنوع البيولوجي والإرث الطبيعي، في المحافظة على الغابات، في العقد الأخير	التخصّص والبحث	
الجمعيات البيئية اللجنة البرلمانية البيئية	تطوّر أعداد النساء المساهمات في الأنشطة البيئية (الوقاية من حرائق الغابات، تنظيم الصيد، الترويج لتطبيق اتفاقية الأمم المتحدة للتنوع البيولوجي إلخ.)، بحسب المحافظة. في العقد الأخير	الأنشطة البيئية	
مصلحة التجارة في وزارة الاقتصاد والتجارة	تطوّر عدد المحلات التجارية التي تعنى ببيع أدوات الصيد المملوكة من نساء، بحسب المحافظة. في العقد الأخير	أدوات الصيد	
مديرية الثروة الحيوانية في وزارة الزراعة	تطوّر عدد صيادات السمك وعدد النساء اللواتي يملكن زوارق صيد، في العقد الأخير	صيد السمك	
وزارة البيئة	تطوّر عدد النساء اللواتي يُدرن مشاريع متعلقة بالمحافظة على التنوع البيولوجي، بحسب المحافظة. في العقد الأخير	مشاريع	
المديرية العامة للإحصاء المركزي	معدّل نسبة النساء/ إلى الرجال في وتيرة نمو سكان الحضر، في العقد الأخير (سكان البلدات التي يزيد عدد سكانها على ١٠٠٠٠ نسمة)	سكان الحضر	٢- التربة واستعمال الأراضي
المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطوّر نسبة الوحدات السكنية التي تعيّلها نساء/ إلى تلك التي يعيّلها رجال، والتي تتمتع بامدادات لشبكة الصرف الصحي، بحسب المحافظة. في العقد الأخير	الصرف الصحي	
المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطوّر نسبة الوحدات السكنية التي تعيّلها نساء/ إلى تلك التي يعيّلها رجال، والحاصلة على فرض سكني، بحسب المحافظة. في العقد الأخير	قروض سكنية	

شركات إعلانات على الطرقات	تطوّر عدد النساء اللواتي يملكن شركات إعلانات على الطرقات. في العقد الأخير	وزارة الداخلية والبلديات
مؤسسات معلنة على الطرقات	تطوّر نسبة النساء اللواتي يملكن مؤسسات تجارية تستفيد من خدمات شركات الإعلان على الطرقات. في العقد الأخير	دائرة الشركات في مصلحة التجارة في وزارة الاقتصاد والتجارة
كسارات/ مرامل/ مقالع	تطوّر نسبة النساء/إلى الرجال اللواتي يملكن كسارات/ مرامل/مقالع. في العقد الأخير	وزارة البيئة
تخطيط وإقرار مشاريع لطرقات	تطوّر نسبة مشاركة النساء/ إلى الرجال في تخطيط وإقرار مشاريع الطرقات ومشاريع الإعمار. في العقد الأخير	مديرية الطرق. ومديرية المباني في وزارة الأشغال العامة والنقل
أراضٍ غير زراعية	تطوّر نسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي يمتلكن أراضٍ غير زراعية. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	الدوائر العقارية- وزارة المالية
الأثر البيئي	تطوّر نسبة المشاريع التي تخضع لتقييم الأثر البيئي التي تملكها أو تديرها نساء إلى تلك التي يملكها أو يديرها رجال	وزارة البيئة
تدهور التربة	تطوّر تأثير تدهور التربة على الاحوال المعيشية لدى النساء في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي الجمعيات البيئية
حماية المنطقة الساحلية	تطوّر نسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي يسهمون في النشاطات الهادفة إلى حماية المنطقة الساحلية. في العقد الأخير	الجمعيات البيئية
منتجعات بحرية	تطوّر عدد النساء ونسبتهن إلى الرجال واللواتي يملكن منتجعات بحرية سياحية. في العقد الأخير	دائرة الشركات في وزارة الاقتصاد والتجارة
ضحايا أُلغام	عدد ضحايا الألغام من النساء والرجال. على امتداد السنوات العشر الماضية	وزارة الدفاع
فرز النفايات المنزلية	تطوّر نسبة النساء اللواتي يقمن بفرز النفايات في المنزل/ بحسب المحافظة. في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي
تدوير المواد العضوية والبلاستيكية/ الورق/ الزجاج/ الألومنيوم	تطوّر نسبة النساء اللواتي يقمن بإعادة تدوير المواد العضوية/ البلاستيكية/ الورق/ الزجاج/ الألومنيوم في المنازل أو المكاتب. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي
منتجات مُعاد تصنيعها	تطوّر نسبة النساء اللواتي يبتعن منتجات مُعاد تصنيعها. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي
منتجات صديقة للبيئة	تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي يبتعن منتجات صديقة للبيئة (ذات توضيب أقل...). بحسب المحافظة. في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي
فرز وتدوير النفايات	تطوّر عدد ونسبة النساء العاملات/ إلى الرجال العاملين في معامِل فرز النفايات وتدويرها. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	وزارة الداخلية والبلديات مجلس الإنماء والإعمار
المطامر الصحية	تطوّر عدد ونسبة النساء العاملات/ إلى الرجال العاملين في المطامر الصحية. في العقد الأخير	وزارة الداخلية والبلديات مجلس الإنماء والإعمار

٣- النفايات الصلبة

شركات النفايات	تطوّر عدد ونسبة النساء العاملات/ إلى الرجال العاملين في شركة سوكلين بحسب نوعية العمل. في العقد الأخير	وزارة الداخلية والبلديات مجلس الإنماء والإعمار
مخصبات عضوية	تطوّر عدد النساء اللواتي يستعملن مخصبات عضوية في الزراعة. في العقد الأخير	وزارة الزراعة
أكياس خاصّة	تطوّر نسبة النساء اللواتي يستعملن أكياسهن الخاصة عند التبضع. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي
بيع النفايات المفروزة	تطوّر نسبة النساء/ إلى الرجال المستفيدات من بيع النفايات المفروزة. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	وزارة البيئة وزارة الداخلية والبلديات
مشاريع متعلقة بالنفايات	تطور نسبة المشاريع المتعلقة بالنفايات التي تديرها نساء/ إلى تلك التي يديرها رجال. في العقد الأخير	وزارة البيئة وزارة الداخلية والبلديات
الأموال المنفقة	نسبة الأموال المنفقة على مشاريع متعلقة بإدارة النفايات التي تديرها نساء/ إلى تلك التي يديرها رجال	وزارة البيئة وزارة الداخلية والبلديات



الأدلة على أحوال المرأة في الإعلام

الفصل التاسع

أولاً: السياسات الإعلامية الحساسة جندياً

أ- السياسات والتشريعات الحكومية

المحور 1: السياسات الحكومية

المحور 2: التشريعات.

المحور 3: قانون الإعلام

ب- السياسات المطبقة في مؤسسات الإعلام الخاصة

المحور 1: القانون الاساسي

المحور 2: ميثاق الشرف

المحور 3: المحطات الإذاعية

ج- المعاهدات الدولية التي تلغي التمييز ضد المرأة

المحور 1: إبرام المعاهدات

المحور 2: تطبيق المعاهدات

ثانياً: صورة المرأة في الإعلام

أ- الإعلام المرئي والمسموع

المحور 1: التلفزيون: المحطات الأرضية

المحور 2: التلفزيون: المحطات الفضائية

المحور 3: المحطات الإذاعية (FM)

ب- المطبوعات الدورية

المحور 1: صحيفة يومية سياسية

المحور 2: مجلة أسبوعية سياسية

المحور 3: مجلة أسبوعية إجتماعية عامة

المحور 4: مجلة أسبوعية تعنى بشؤون المرأة

المحور 5: مجلة شهرية سياسية

المحور 6: مجلة شهرية إجتماعية عامة

المحور 7: مجلة شهرية تعنى بشؤون المرأة

ثالثاً: انتشار ومواقع المرأة في قطاع الإعلام

أ- المرأة وملكية وسائل الإعلام

المحور 1: الإعلام المرئي والمسموع

المحور 2: المطبوعات

ب- المرأة الموظفة في وسائل الإعلام

المحور 1: الإعلام المرئي والمسموع

المحور 2: المطبوعات الدورية

ج- المرأة الموظفة في شركات الإعلان

المحور 1: المواقع والإعلام

المحور 2: الدافعية والدوافع

د- المرأة وانتسابها في النقابات الإعلامية

المحور 1: الإنتساب

المحور 2: المواقع التنظيمية

رابعاً: التعليم والنوع الاجتماعي في الاختصاصات

المتعلقة بالإعلام

أ- التعليم العالي المحور 1: الجامعات الحكومية والخاصة

ب- التدريب/ التأهيل المهني الإعلامي

المحور 1: المتدريبات

المحور 2: المواد التدريبية

المحور 3: المتدربين والمتدريبات

خامساً: استعمال النساء لوسائل الإعلام

أ- إعلام المرئي والمسموع المحور 1: البرامج

ب- المطبوعات الدورية

المحور 1: الدوريات اليومية

المحور 2: الدوريات العامة

المحور 3: الأقسام

المحور 4: التحرير

ج- الانترنت

المحور 1: الاستخدام

المحور 2: المدونات

المحور 3: المواقع الإلكترونية

المحور 4: النشر الإلكتروني

أولاً: السياسات الإعلامية الحساسة جندريا

أ- السياسات والتشريعات الحكومية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- السياسات الحكومية	مشاركة المرأة	توفر/ عدم توفر نص تشريعي يقضي بمشاركة المرأة في وضع سياسات إعلامية حكومية حساسة جندريا	وزارة الإعلام الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
التشريعات	تركيبة المجلس الوطني للإعلام	توفر/ عدم توفر نص تشريعي يقضي بإعادة النظر في التركيبة الجندرية للمجلس الوطني للإعلام	وزارة الإعلام الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	آليات للمراقبة والمحاسبة	توفر/ عدم توفر نص تشريعي يقضي بوضع موارد وآليات مراقبة ومحاسبة من أجل ضمان الالتزام بالسياسات والقوانين الحساسة جندريا	وزارة الإعلام الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	لجان متابعة	توفر/ عدم توفر نص تشريعي يقضي بإنشاء لجان متابعة لمختلف وسائل الإعلام الحكومية والخاصة من أجل رصد اتجاهات الوسيلة الإعلامية حيال صورة المرأة. وتلقي الشكاوى المتعلقة ببث الصورة السلبية للمرأة من المواطنين ومن منظمات المجتمع المدني	وزارة الإعلام الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
٢- قانون الإعلام	مساواة في التوظيف	توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية في قانون الإعلام المرئي والمسموع من ناحية التوظيف (يقضي بضرورة مشاركة المرأة في مختلف الأعمال المتصلة بالحقل الإعلامي - في الإدارة، التدريب، البرمجة، التعليم، وإعطاء المرأة فرصة مساوية للرجل ببلوغ جميع المراكز خاصة مراكز صنع القرار)	وزارة الإعلام الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	الحساسية الجندرية في المضمون	توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية في مضمون قانون الإعلام المرئي والمسموع (منع ومعاقبة اقتران صورة المرأة بالإباحية، بكافة أنواع العنف، كما ومعاقبة تصوير المرأة كسلعة استهلاكية)	وزارة الإعلام الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
		توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية في قانون الإعلام لناحية الإنتاج (يقضي بتشجيع المرأة على القيام بإنتاج إعلامي شخصي يعكس نفسية المرأة وهواجسها وطموحاتها)	وزارة الإعلام الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية

ب - السياسات المطبقة في المؤسسات الإعلامية الخاصة

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- القانون الأساسي	المشاركة، التقدم والترقي	جدة بالمؤسسات الإعلامية التي تتضمن/لا تتضمن قوانينها الأساسية بنوداً تقضي بـ: - مشاركة المرأة في وضع سياسات الشركة الإعلامية - السماح للمرأة بالتقدم إلى كل الوظائف في المؤسسة - الترقي إلى كل المراكز طبقاً للقواعد نفسها التي تنطبق على الرجل	المؤسسات الإعلامية الحكومية والخاصة (إعلام مرئي ومسموع ومطبوع)

المؤسسات الإعلامية الحكومية والخاصة (إعلام مرئي ومسموع ومطبوع)	جدة بالمؤسسات الإعلامية التي تتضمن/ لا تتضمن موائيق الشرف التي تحكم عملها بنود تقضي بالالتزام بعدم بث البرامج التي تسيء إلى حقوق الإنسان إجمالاً. والمرأة خصوصاً. لاسيما المواد الإباحية والعنفية والتي تظهر المرأة كسلعة وجسد للإغراء.	الالتزام بحقوق الإنسان	٢- ميثاق الشرف
المؤسسات الإعلامية الحكومية والخاصة (إعلام مرئي ومسموع ومطبوع)	جدة بالمؤسسات الإعلامية التي تتضمن/ لا تتضمن أنظمتها الداخلية بنود تقضي ب: إنشاء لجان متابعة من موظفي المؤسسة من أجل تغيير صورة المرأة المنمطة من خلال التركيز على بث برامج تظهر المرأة في أدوارها غير التقليدية الالتزام بتشجيع المرأة على القيام بإنتاج إعلامي شخصي يعكس نفسية المرأة وهواجسها وطموحاتها إنشاء مركز لتلقي ودراسة شكاوى واحتجاجات الأشخاص ومنظمات المجتمع المدني من/على التصوير النمطي والمسيء للمرأة	تنظيم مؤسسي صديق للمرأة	٣- النظام الداخلي

ج - المعاهدات الدولية التي تلغي أنواع التمييز ضد المرأة في الإعلام

المصدر/الوحدة المرجعية	الأدلة	الموضوع	المحور
رئاسة الوزراء - مصلحة الجريدة الرسمية United Nations Division for the Advancement of Women (DAW) Media Watch World Association for Christian Communication (WACC) إلخ.	إبرام/ عدم إبرام المعاهدات الدولية التي تتعلق بإلغاء التمييز ضد المرأة في وسائل الإعلام وتكنولوجيا الاتصال	إلغاء التمييز ضد المرأة	١- إبرام المعاهدات
الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	لائحة بالمراسد العاملة على متابعة التزام الدولة بالمعاهدات التي تعزز حقوق المرأة في الإعلام، والتي أنشئت في العقد الأخير.	متابعة تطبيق المعاهدات	٢- تطبيق المعاهدات
رئاسة الوزراء - مصلحة الجريدة الرسمية United Nations Division for the Advancement of Women (DAW) Media Watch World Association for Christian Communication (WACC) إلخ.	لائحة بخروق للمعاهدات التي تعزز حقوق المرأة في العقد الأخير	رصد الخروق	

ثانياً: صورة المرأة في الإعلام

أ- الإعلام المرئي والمسموع

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- نشرة الأخبار	المرأة فاعل	تطوّر نسبة المادة الأخبارية (news items) وترتيبها التسلسلي حسب نوع المادة ² تكون فيها المرأة محور القصة كفاعل news actor. بحسب الفئات العمرية، الانتماءات المناطقية، الانتماءات الطوائفية، والطبقية والتعلمية... بالمقارنة مع الرجل الفاعل، في العقد الأخير	ببليوغرافيا الدراسات الإعلامية في كليات الإعلام في الجامعات اللبنانية
	المرأة واقع عليها الفعل	تطوّر المدة الزمنية التي يستغرقها عرض المادة الأخبارية (news items)، وترتيبها التسلسلي حسب نوع المادة ³ تكون فيها المرأة ضحية (يقع عليها الفعل) (news victim)، بحسب الفئات العمرية، الانتماءات المناطقية، الانتماءات الطوائفية، الطبقة والتعلمية، وبالمقارنة لمثيلاتها لدى الرجل، في العقد الأخير	ببليوغرافيا الدراسات الإعلامية في كليات الإعلام في الجامعات اللبنانية
	المرأة في النبأ	تطوّر نسبة تكرار ظهور الإناث والذكور في الأخبار بحسب نوع النبأ: رأي شعبي، تجربة خاصة، شاهد عيان، موضوع الخبر، خبير(ة)، ناطق(ة)، رسمي (ة)، في العقد الأخير	ببليوغرافيا الدراسات الإعلامية في كليات الإعلام في الجامعات اللبنانية
	المراسلات	تطوّر عدد ونسبة النساء المرسلات للمراسلين بحسب موضوع النبأ المطلوب منهن تغطيته (عن المشاهير، الرياضة، مواضيع اجتماعية، مواضيع قانونية، جرائم، العلوم، الصحة، الاقتصاد، السياسة، والحكم) مقارنة بالمراسلين، في العقد الأخير	ببليوغرافيا الدراسات الإعلامية في مكاتب كليات الإعلام في الجامعات اللبنانية
٢- البرامج السياسية الاجتماعية والترفيهية والإعلانات	المدة والتوقيت	تطوّر المدة التي تستغرقها البرامج السياسية والاجتماعية والترفيهية والإعلانات التي تتناول مواضيع تتعلق بالمرأة، وبمقارنتها مع البرامج التي تتناول مواضيع تتعلق بالرجل، في العقد الأخير	معدّي البرامج في مؤسسات الإعلام المرئي والمسموع في لبنان
	الأدوار والتكرار	تطوّر نسبة ظهور المرأة وتسلسل الظهور في هيكلية البرنامج (Structure of appearance) كمقدمة فقرات البرامج، محاور، ضيفة، مذيع أخبار، مراسلة، ممثلة في المسلسلات والأفلام (المحلية، العربية، الأجنبية) مقارنة مع الرجال، في العقد الأخير	ببليوغرافيا الدراسات الإعلامية في مكاتب كليات الإعلام في الجامعات اللبنانية
	السمات	تطور سمات النساء ⁵ ، ولباسهن، ومواصفاتهن الجسدية، في مختلف الأدوار التي تظهر فيها في وسائل الإعلام المرئي والمسموع، مقارنة مع الرجال، في العقد الأخير (متغيرات نوعية)	ببليوغرافيا الدراسات الإعلامية في مكاتب كليات الإعلام في الجامعات اللبنانية
	الصورة	تطوّر الأدوار التي تلعبها المرأة في مختلف أنواع البرامج الترفيهية أو التمثيلية أو الغنائية والإعلانات والمسلسلات والأفلام (زوجة، أم، مربية، امرأة عاملة، خبيرة، فنانة...) في العقد الأخير	ببليوغرافيا الدراسات الإعلامية في مكاتب كليات الإعلام في الجامعات اللبنانية

ب- المطبوعات الدورية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- النص المكتوب	محور النصّ إحصائيات جندرية	تطوّر عدد ونسبة وموقع وحجم (عامود/ سم) المقالات عن السياسة (المحلية، العربية، الدولية) الأمن، الأعمال، الشؤون العمالية، المواضيع الترفيحية (عن الأزياء والموضة، المشاهير، الرياضة)، المواضيع الاجتماعية (العلاقة الزوجية، صحة الأسرة، المجتمع، الاهتمامات التقليدية للمرأة، مواضيع دينية، العنف ضد المرأة)، التي محورها امرأة مقارنة بالمقالات من هذا النوع التي محورها رجل، في العقد الأخير	ببليوغرافيا الدراسات الإعلامية في مكاتب كليات الإعلام في الجامعات اللبنانية
	سمات ديمغرافية	تطوّر تكرار سمات الشخصيات النسائية (الفئة العمرية والانتماء الديني والمناطق والوضع الاجتماعي) التي تشكل موضوع النصّ مقارنة مع الرجال في مختلف المطبوعات الدورية، في العقد الأخير	ببليوغرافيا الدراسات الإعلامية في مكاتب كليات الإعلام في الجامعات اللبنانية
	كاتبات النصّ	تطوّر عدد النساء، ونسبتهن إلى عدد الرجال، كاتبات النصّ حول المرأة، بحسب النصّ (ترفيهي، رياضي، سياسي، اجتماعي...)، في العقد الأخير	المحررون والكتاب في الدوريات
٢- الإعلانات	المرأة والرجل	تطوّر عدد ونسبة موقع وحجم (عدد الصفحات) الإعلانات التي محورها امرأة (تروج لمستحضرات تجميل، أزياء النساء، العطور النسائية، مساحيق التنظيف، أدوات منزلية...)، مقارنة بالإعلانات التي محورها رجل، في العقد الأخير	المصمّمون في الدوريات وكالات الإعلان (advertising agencies)
٣- الصورة الفوتوغرافية	عوامل ذات دلالة جندرية	تطوّر طبيعة الصورة التي تظهر فيها المرأة في النصوص والإعلانات (الفئة العمرية، مواصفات جسدية، الفئة الأثنية، دور تقليدي/غير تقليدي، جسد مكشوف للإغراء...)، في العقد الأخير	ببليوغرافيا الدراسات الإعلامية في مكاتب الجامعات اللبنانية
	قيادات ونجوم	تطوّر أعداد الصور الفوتوغرافية المرافقة للنصوص التي تكون فيها شخصية نسائية قيادية أو فنية موضوع الخبر مقارنة بأعداد الصور المرافقة للنصوص المكتوبة حول الشخصيات القيادية والفنية من الرجال في مختلف المطبوعات الدورية، في العقد الأخير	ببليوغرافيا الدراسات الإعلامية في مكاتب كليات الإعلام في الجامعات اللبنانية

ثالثاً: انتشار ومواقع المرأة في قطاع الإعلام (التوظيف)

أ- المرأة وملكية وسائل الإعلام

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- الإعلام المرئي والمسموع	توزّع جندي	تطوّر عدد ونسبة النساء اللواتي يملكن أسهماً في وسيلة من وسائل الإعلام المرئي والمسموع مقارنة مع الرجال، بحسب عدد الأسهم، الفئة العمرية، الانتماء الديني والمناطق، الوضع الاجتماعي و التحصيل العلمي، في العقد الأخير	مؤسسات الإعلام المرئي والمسموع غرفة التجارة
٢- المطبوعات	الملكية	تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي يملكن بمفردهن أو يملكن أسهماً مطبوعة دورية أو أكثر، بحسب الفئة العمرية، الانتماء الديني والمناطق، الوضع الاجتماعي و التحصيل العلمي، في العقد الأخير	نقابة الصحافة

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
1- المرئي والمسموع	توزع جندي	تطوّر عدد ونسبة النساء في المراكز المختلفة (مديرة/ موظفة/ مساعدة). في الأقسام المختلفة في محطات الإعلام المرئي والمسموع. حسب دوام العمل (جزئي/ كامل) مقارنة مع الرجال. بحسب الفئة العمرية. الانتماء الديني. الوضع الاجتماعي. الانتماء المناطقي (المحافظة). التحصيل العلمي. في العقد الأخير	مؤسسات الإعلام المرئي والمسموع
	الراتب	تطوّر معدّل راتب النساء في المراكز المختلفة (مديرة/ موظفة/ مساعدة) في الأقسام المختلفة في محطات الإعلام المرئي والمسموع مقارنة مع الرجال. في العقد الأخير	مؤسسات الإعلام المرئي والمسموع
	الدافعية والدوافع	طبيعة الدافعية والدوافع التي تحفّز المرأة على العمل في مركز معين في مجال الإعلام المرئي والمسموع (أسباب شخصية، إدارية، الراتب، أوقات العمل). تمييز «السقف الزجاجي/glass ceiling» من منظور الموظفين ورب العمل (qualitative). بالمقارنة مع مثيلها الرجل	أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية
2- المطبوعات الدورية	توزع جندي	تطوّر عدد ونسبة النساء في المراكز المختلفة (مديرة/ موظفة/ مساعدة) في الأقسام المختلفة في مؤسسات الإعلام المطبوع. حسب دوام العمل (جزئي/ كامل) مقارنة مع الرجال. بحسب الفئة العمرية. الانتماء الديني. الوضع الاجتماعي. الانتماء المناطقي (المحافظة). التحصيل العلمي. في العقد الأخير	نقابة الصحافّة نقابة المحرّرين
	الراتب	تطوّر معدّل راتب النساء في المراكز المختلفة (مديرة/ موظفة/ مساعدة). في الأقسام المختلفة. في مؤسسات الإعلام المطبوع مقارنة مع الرجال. في العقد الأخير	نقابة الصحافّة نقابة المحرّرين
	الدافعية والدوافع	طبيعة الدافعية والدوافع التي تحفّز المرأة على العمل في مركز معين في مجال الإعلام المطبوع (أسباب شخصية، إدارية، الراتب، أوقات العمل). تمييز «السقف الزجاجي/glass ceiling» من منظور الموظفين ورب العمل . بالمقارنة مع مثيلها الرجل	أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية

ج- المرأة الموظفة⁷ في شركات الإعلان

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
1- المواقع والأقسام	إحصائيات جنديرية	تطوّر عدد ونسبة النساء في المراكز المختلفة (مديرة/ موظفة/مساعدة) في الأقسام المختلفة في مؤسسات الإعلان. حسب دوام العمل (جزئي/كامل) مقارنة مع الرجال. بحسب الفئة العمرية. الانتماء الديني. الوضع الاجتماعي. الانتماء المناطقي (المحافظة). التحصيل العلمي. في العقد الأخير	مؤسسات الإعلان
	الراتب	تطوّر معدّل راتب النساء في المراكز المختلفة (مديرة/ موظفة/ مساعدة). في الأقسام المختلفة. في مؤسسات الإعلان مقارنة مع الرجال. في العقد الأخير	مؤسسات الإعلان

2- الدافعية والدوافع	من منظوري العاملة ورب العمل	طبيعة الدافعية والدوافع التي تحفز المرأة للعمل في مركز معين في مجال الإعلان (أسباب شخصية، إدارية، الراتب، أوقات العمل)، تمييز «السقف الزجاجي/glass ceiling» من منظور الموظفين ورب العمل بالمقارنة مع مثيلها الرجل	أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية
----------------------	-----------------------------	---	--

د- المرأة وانتسابها في النقابات الإعلامية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
1- الانتساب	إحصاءات جندرية	تطور عدد ونسبة المنتسبات إلى النقابات الإعلامية مقارنة مع الرجال، بحسب الفئة العمرية، الانتماء الديني، الوضع الاجتماعي، التحصيل العلمي، الراتب، الموقع الوظيفي، في العقد الأخير	النقابات الإعلامية
2- المواقع التنظيمية	السلّم الهرمي	تطور مواقع النساء على السلّم الهرمي للنقابات الإعلامية والإعلانية مقارنة مع الرجال، في العقد الأخير	النقابات الإعلامية

رابعاً: التعليم في الاختصاصات المتعلقة بالإعلام

أ- التعليم العالي

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
1- الجامعات الحكومية والخاصة	أهداف	لائحة بكليات الإعلام في الجامعات الخاصة والحكومية التي جعلت إدماج الجندر في مناهجها هدفاً صريحاً من أهدافها العامة	كليات الإعلام في الجامعات الخاصة والرسمية
	المواد التعليمية	نسبة المواد التعليمية التي تصرّح في بنود مخططها عن التزامها بالحساسية الجندرية/ إلى مجموع المواد المقررة في كليات الإعلام في مجمل الجامعات الخاصة والحكومية	الكتب المقررة في كليات الإعلام في الجامعات إدارة كليات الإعلام في الجامعات
	المواد الإلزامية	نسبة المواد الإلزامية (obligatory) الحساسية جندرياً/ إلى عدد المقررات الإعلامية المطلوب اتمامها من أجل تحصيل شهادة الإجازة في كل الاختصاصات الإعلامية المتوافرة	الكتب المقررة في كليات الإعلام في الجامعات إدارة كليات الإعلام في الجامعات
	الأستاذات	تطور عدد الأستاذات ونسبتهم إلى الأساتذة في كليات الإعلام، وتطور عدد الأستاذات ونسبتهم إلى الأساتذة اللواتي يدرّسن مواد إعلامية في كليات أخرى، في العقد الأخير	الموارد البشرية في الجامعات
	الطالبات	تطور عدد الطالبات ونسبتهم إلى الطلاب في كليات الإعلام، وعدد الطالبات ونسبتهم إلى أعداد الطلاب اللواتي يدرّسن مواد إعلامية في كليات أخرى، في العقد الأخير	شؤون الطلبة في الجامعات
	الخريجات	تطور عدد الخريجات ونسبتهم إلى الخريجين في كليات الإعلام، بحسب اختصاصاتهم، في العقد الأخير	شؤون الطلبة في الجامعات
	مواقع القرار	تطور عدد النساء ونسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي يشغلن مراكز القرار (مدير، عميد، رئيس قسم إلخ.) في كليات الجامعات التي تدرّس اختصاصات متعلقة بالإعلام، في العقد الأخير	إدارات كليات الإعلام في الجامعات

الاتجاهات	توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية لدى النساء (طالبات/ أستاذات/ عاملات في الإدارة) ودرجتها بالنسبة للرجال أمثالهن (طلاب. أستاذة. عاملين في الإدارة)	أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية
-----------	---	--

ب- التدريب/ التأهيل المهني الإعلامي⁸

محور فرعي	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- المندوبات	مجالات الإعلام	تطوّر عدد المندوبات ونسبة المندوبات/ إلى المتدربين بحسب مجالات الإعلام (تحرير، تمثيل، تقديم أخبار، تقديم فقرات، إعداد برامج، إنتاج، إخراج، تقانة، أرشفة، كتاب سيناريو، إدارة، مراسلة)، في ورشات التدريب الإعلامية، في العقد الأخير	المنظمات الحكومية وغير الحكومية النسائية وزارة الإعلام
	مكافحة الصور النمطية	تطوّر عدد الدورات التدريبية التي تدرب الإعلاميات والإعلاميين على تغيير الصورة النمطية للمرأة، في العقد الأخير	المنظمات الحكومية وغير الحكومية النسائية وزارة الإعلام
٢- المواد التدريبية	الحساسية الجندرية	تطوّر عدد ونسبة المواد/الدروس الإعلامية الحساسية جندريا من مجموع المواد/الدروس الإعلامية في كل دورة تدريبية للإعلاميين والإعلاميات، في العقد الأخير	المنظمات الحكومية وغير الحكومية النسائية وزارة الإعلام
	القيادة	تطور عدد ونسبة الدورات التدريبية التي تدرب الإعلاميات على الإدارة والتفاوض والقيادة، في العقد الأخير	المنظمات الحكومية وغير الحكومية النسائية وزارة الإعلام
٣- المدربين والمدربات	إحصاءات جندرية	تطور عدد المدربات ونسبة المدربات/إلى المدربين في المجال الإعلامي، في العقد الأخير	المنظمات الحكومية وغير الحكومية النسائية وزارة الإعلام
	اتجاهات	توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية لدى المدربات ودرجتها بالنسبة للرجال أمثالهن	أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية

خامساً: استعمال النساء لوسائل الإعلام

أ- الإعلام المرئي والمسموع⁹

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة
١- البرامج	متابعة	تطوّر نسبة النساء/إلى الرجال اللواتي يتابعن الإعلام المرئي والمسموع، بحسب البرامج (الأخبار/البرامج السياسية، الاجتماعية، الترفيهية، الإعلانات، إلخ)، في العقد الأخير	IPSOS STAT أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية
	المواضيع	تطوّر تكرار المواضيع التي تتطرق إليها البرامج المختلفة الموجهة للنساء في الإعلام المرئي والمسموع (العائلة، الصحة، العنف ضدّ المرأة، قوانين الأحوال الشخصية، إلخ)، على امتداد العقد الأخير	IPSOS STAT أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية

متابعة ومشاركة البرامج	تطوّر نسبة المتابعة/ المشاهدة اليومية (بالساعات وبالعدد). للنساء لمختلف البرامج. (الأخبار، الطقس، البرامج الحوارية، الأفلام، المسلسلات، التحقيقات، البرامج الترفيهية، الأغاني، والإعلانات). مقارنة مع الرجال، في العقد الأخير	IPSOS STAT أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية
متابعة الإعلانات	تطوّر نسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي يتابعن الإعلانات التي تمر خلال البرامج. بحسب تلك البرامج (الأخبار، قضايا النساء، البيئة، الجمال، الموضة، النظافة، الطعام، العائلة، إلخ). في العقد الأخير	IPSOS STAT أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية
تفضيل	جدة تراتبية بالأدوار الإعلامية المفضلة (مذيع/مذيعه أخبار، محاور/محاوره، موصل/موصلة فقرات إلخ). لدى المشاهدات أو المستمعات. وجدة تراتبية بالأسباب الكامنة خلف هذا التفضيل	دراسات نوعية من أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية
	تطوّر نسبة تفضيلات النساء (مرئي مقابل مسموع/ مقروء) إلى تفضيلات الرجال، في العقد الأخير	IPSOS STAT أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية

ب- المطبوعات الدورية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١ - الدوريات اليومية	قراءة	تطوّر نسبة القارئات/ إلى القارئين للدوريات اليومية، في العقد الأخير	IPSOS STAT أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية
٢ - الدوريات العامة	تفضيل المقالات	معدّل درجة تفضيل القارئات (درجة استحسان على سلم من درجات - ٣،٤،٥ - بحسب الحالة) للمقالات في المطبوعات الدورية، بحسب جندر صاحب المقال	IPSOS STAT أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية
الأقسام	تفضيل الأقسام	جدة تراتبية بالأقسام المفضلة عند المرأة وجدة تراتبية بالأسباب الكامنة خلف ذلك التفضيل	IPSOS STAT أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية
التحرير	تفاعل	تطوّر عدد الرسائل التي تبعث بها النساء. ونسبتها إلى عدد الرسائل التي يرسلها الرجال إلى رؤساء التحرير، في العقد الأخير	IPSOS STAT أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية

ج- الانترنت

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١ - الإستخدام	الانتشار	تطوّر نسبة النساء اللواتي يستخدمن الإنترنت/لا يستخدمن الإنترنت، بحسب المحافظة، بحسب الفئة العمرية، في العقد الأخير	مديرية الإحصاء المركزي
	الإتاحة	تطوّر نسبة النساء/إلى الرجال اللواتي يتاح لهن استخدام الإنترنت (access). في العقد الأخير	مديرية الإحصاء المركزي

مديرية الإحصاء المركزي	تطوّر متوسطّ المدة التي تقضيها النساء يومياً في تصفح الانترنت (أقل من ساعة، بين ٣ و١ ساعات، الخ.) مقارنة مع الرجال. في العقد الأخير	بذل الوقت	
مديرية الإحصاء المركزي	جدة تراتبية بالأسباب التي تقدّمها النساء لاستخدام الانترنت (قراءة الصحف اليومية، لتفقد الرد على البريد (email)، دردشة، بحث عن معلومات، الخ.) مقارنة بجدرة مثيلة لدى الرجال	تفضيل	
IPSOS STAT أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية	تطوّر نسبة النساء صاحبات مدوّنة (كأفراد) مقارنة مع الرجال. في السنوات العشر الماضية	امتلاك	٢- المدوّنات
IPSOS STAT أرشيف الدراسات الإعلامية في الجامعات اللبنانية	تطوّر نسبة النساء صاحبات موقع الكتروني (كمجموعات) مقارنة مع الرجال. في العقد الأخير	ملكية	٣- المواقع الإلكترونية

١ مثلاً: بنود منهاج عمل بيجين ١٩٩٥ الذي يوصي بزيادة مشاركة المرأة في المؤسسات والبرامج الإعلامية، تحسين فرص المرأة بالتعبير عن آرائها، تحسين فرصها في صنع القرارات، ودعم تعليم وتدريب المرأة في مجالات وسائل الإعلام، إلغاء التمييز ضدّ المرأة العاملة في وسائل الإعلام، الحدّ من نشر صورة المرأة النمطية، وضع برامج محددة لزيادة الوعي منهاج عمل بيجين، ونشر سيداو، وتشجيع التدريب الذي يراعي الفروق بين الجنسين للمهنيين في حقل الإعلام من فيهم ملاك ومديري وسائل الإعلام.

٢ قضايا اقتصادية، سياسية، دينية، اجتماعية، صحية، ورياضية أو قضايا تتناول حقوق الإنسان، الجرائم، قصص المشاهير، أو الكوارث.

٣ قضايا اقتصادية، سياسية، دينية، اجتماعية، صحية، ورياضية أو قضايا تتناول حقوق الإنسان، الجرائم، قصص المشاهير، أو الكوارث.

٤ القضاء على العنف ضدّ المرأة أو مشاركتها السياسية وتعمل على النوعية على حقوق المرأة الإنسان وهمومها وحاجاتها

٥ الفئة العمرية، والفئة الانثوية (ملاحح عربية شرقية، أفريقية، آسيوية، أو قوقازية) ولباس المرأة (محتشم أو غير محتشم) والمواصفات الجسدية للنساء (شقرات، سمراوات، نحيلات، بدينات، طويلات القامة، قصيرات القامة).

٦ مذيعه ربط فقرات، محاورة، مثله، مذيعه أخبار، تشتمل هذه الفئة على: (١) في المرئي والمسموع: إدارة، الارشيف والتوثيق، التصوير، الاخراج، تحرير الأخبار، المالية، هندسة الصوت، اضاءة، تسويق وترويج اعلاني، إنتاج، مونتاج، البرمجة، اعداد البرامج، هندسة الديكور، تصميم الازياء، المكياج إلخ.

(٢) في المطبوع: الإدارة، الارشيف والتوثيق، التحرير، المالية، التسويق والترويج الإعلاني، التصميم، الطباعة إلخ.

٧ تشتمل هذه الأقسام على الوظائف الئالية: الابداع (creative department)، الاخراج، التصوير، wardrobe mistress، المكياج، location management، الإنتاج، التسويق، المالية، إلخ.

٨ تشتمل على: أنواع المواد/الدروس الإعلامية النوع الاجتماعي لأساتذة الإعلام، والنوع الاجتماعي ووظيفة المتدربين، قبل وبعد مؤتمر بيجين عام ١٩٩٥

٩ أنواع البرامج: الأخبار، أقوال الصحف، برامج سياسية واجتماعية (حوارية وغيرها)، ترفيهية (تلفزيون الواقع والنوعات الغنائية video clips الخ)، الإعلانات

١ مثلاً: بنود منهاج عمل بيجين ١٩٩٥ الذي يوصي بزيادة مشاركة المرأة في المؤسسات والبرامج الإعلامية، تحسين فرص المرأة بالتعبير عن آرائها، تحسين فرصها في صنع القرارات، ودعم تعليم وتدريب المرأة في مجالات وسائل الإعلام، إلغاء التمييز ضدّ المرأة العاملة في وسائل الإعلام، الحدّ من نشر صورة المرأة النمطية، وضع برامج محددة لزيادة الوعي منهاج عمل بيجين، ونشر سيداو، وتشجيع التدريب الذي يراعي الفروق بين الجنسين للمهنيين في حقل الإعلام من فيهم ملاك ومديري وسائل الإعلام.

٢ قضايا اقتصادية، سياسية، دينية، اجتماعية، صحية، ورياضية أو قضايا تتناول حقوق الإنسان، الجرائم، قصص المشاهير، أو الكوارث.

٣ قضايا اقتصادية، سياسية، دينية، اجتماعية، صحية، ورياضية أو قضايا تتناول حقوق الإنسان، الجرائم، قصص المشاهير، أو الكوارث.

٤ القضاء على العنف ضدّ المرأة أو مشاركتها السياسية وتعمل على النوعية على حقوق المرأة الإنسان وهمومها وحاجاتها

٥ الفئة العمرية، والفئة الانثوية (ملاحح عربية شرقية، أفريقية، آسيوية، أو قوقازية) ولباس المرأة (محتشم أو غير محتشم) والمواصفات الجسدية للنساء (شقرات، سمراوات، نحيلات، بدينات، طويلات القامة، قصيرات القامة).

٦ مذيعه ربط فقرات، محاورة، مثله، مذيعه أخبار، تشتمل هذه الفئة على: (١) في المرئي والمسموع: إدارة، الارشيف والتوثيق، التصوير، الاخراج، تحرير الأخبار، المالية، هندسة الصوت، اضاءة، تسويق وترويج اعلاني، إنتاج، مونتاج، البرمجة، اعداد البرامج، هندسة الديكور، تصميم الازياء، المكياج إلخ.

(٢) في المطبوع: الإدارة، الارشيف والتوثيق، التحرير، المالية، التسويق والترويج الإعلاني، التصميم، الطباعة إلخ.

٧ تشتمل هذه الأقسام على الوظائف الئالية: الابداع (creative department)، الاخراج، التصوير، wardrobe mistress، المكياج، location management، الإنتاج، التسويق، المالية، إلخ.

٨ تشتمل على: أنواع المواد/الدروس الإعلامية النوع الاجتماعي لأساتذة الإعلام، والنوع الاجتماعي ووظيفة المتدربين، قبل وبعد مؤتمر بيجين عام ١٩٩٥

٩ أنواع البرامج: الأخبار، أقوال الصحف، برامج سياسية واجتماعية (حوارية وغيرها)، ترفيهية (تلفزيون الواقع والنوعات الغنائية video clips الخ)، الإعلانات



الأدلة على أحوال المرأة في مجالي الفقر وشبكات الحماية الاجتماعية

الفصل العاشر

أولاً: المرأة والفقر

المحور 1: السياسة العامة

المحور 2: محددات الفقر

المحور 3: المرأة المعيل الرئيس للأسرة

المحور 4: المرأة والبطالة

ثانياً: شبكات الحماية الاجتماعية للمرأة

المحور 1: شبكات الحماية الاجتماعية الرسمية

المحور 2: شبكات الحماية الاجتماعية النظامية غير الرسمية

المحور 3: شبكات الحماية الاجتماعية الرسمية غير النظامية

المحور 4: شبكات الحماية الاجتماعية غير الرسمية

ملاحظة:

اعتمدت العشر سنوات فترة زمنية عامة لجمع المعلومات حيث اقتضى الأمر. إلا في الحالات التي ورد فيها نص مخالف لذلك.

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- السياسة العامة	التعريف والتصنيف	بيان بتعريف الفقر بحسب فئاته. وفق التصنيف/ النموذج الرسمي	وزارة الشؤون الاجتماعية - مشروع بناء القدرات الاجتماعية للحد من الفقر المديرية العامة للإحصاء المركزي البنك الدولي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
	سياسات وبرامج مكافحة الفقر	جدة بالسياسات والبرامج الرسمية التي تستهدف مكافحة الفقر بحسب الجندر وبحسب انتشاره (بحسب المحافظة). وفق التصنيفات المعتمدة رسميًا. في العقد الأخير	وزارة الشؤون الاجتماعية - مشروع بناء القدرات للحد من الفقر الاجتماعية المديرية العامة للإحصاء المركزي البنك الدولي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٢- محددات الفقر	الوضع الزواجي	جدول يبين توزع فئات النساء الفقيرات لجهة الوضع الزواجي: - عزباء - متزوجة بدون أولاد - متزوجة مع أولاد - مطلقة بدون أولاد - مطلقة مع أولاد - أرملة بدون أولاد - أرملة مع أولاد بحسب المحافظة. بحسب المسوحات الإحصائية العامة الثالثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية - مشروع بناء القدرات الاجتماعية للحد من الفقر
	العمر والمستوى التعليمي	تطوّر توزع فئات النساء الفقيرات. بحسب فئات العمر. بحسب مستويات التعليم. بحسب المحافظة. بحسب المسوحات الإحصائية العامة الثالثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
	الإعالة	جدول بتوزع النساء الفقيرات. بحسب فئات الفقر. بحسب كونهن المعيلات لأسرهن/ غير معيلات لأسرهن. بحسب المحافظة. بحسب المسوحات الإحصائية العامة الثالثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
	الدخل	تطوّر نسبة النساء الفقيرات/ إلى الرجال الفقراء وفق الفئات التالية : - دون ٢٩٩ ألف ل.ل. شهريًا - بين ٣٠٠ الف ل.ل. و ٤٩٩ الف ل.ل. شهريًا - بين ٥٠٠ الف ل.ل. و ٩٩٩ ألف ل.ل. بحسب المحافظة. بحسب المسوحات الإحصائية العامة الثالثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي

المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطوّر نسب الإنفاق الأسري من إجمالي الإنفاق. حيث المرأة هي المعيل الرئيس. بالقياس إلى نسبة الإنفاق الأسري المثل. حيث المعيل الرئيس هو رجل. وتوزّعها (أي النسب) بحسب: - الغذاء - إيجار المسكن - كلفة صيانة المسكن - الدواء والطبابة - تعليم الأولاد والبنات (القسط، الكتب، النقل المدرسي، القرطاسية، الخ.) - توفر الكهرباء والتدفئة والمياه الساخنة - الملبس - النقل - الترفيه - خلافه بحسب المحافظة. وفق المسوحات الإحصائية العامة الثالثة الأخيرة	توزيع الإنفاق	٣- المرأة المعيلة الرئيس لأسرتها
المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية - مشروع بناء القدرات للحد من الفقر	تطوّر نسبة المساكن/ إلى مجمل المساكن. التي يتوفر فيها تجهيزات المسكن (طباخ على الكهرباء أو الغاز. براد كهربائي، جهاز تلفزيون، خط هاتف ثابت، إلخ.) بحسب: - كون المرأة هي المعيل الرئيس للأسرة/ كون المعيل الرئيس للأسرة هو رجل بحسب المحافظة. وفق المسوحات الإحصائية العامة الثالثة الأخيرة	تجهيزات المسكن	
المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية - مشروع بناء القدرات للحد من الفقر	تطوّر نسبة المساكن ذات المواصفات المتعلقة بمساحة المسكن الإجمالية، عدد الغرف الإجمالي، توفر مطبخ مستقل، توفر أكثر من حمام، إلخ. بالنسبة لعدد شاغليه/ إلى مجمل المساكن. بحسب: - كون المرأة هي المعيل الرئيس للأسرة/ كون المعيل الرئيس للأسرة هو رجل بحسب المحافظة. وفق المسوحات الإحصائية العامة الثالثة الأخيرة	المسكن ومواصفاته	
	تطوّر أعداد النساء اللواتي يملكن مسكن الأسرة بحسب: - كون المرأة هي المعيل الرئيس للأسرة/ كون المعيل الرئيس للأسرة هو رجل. نسبة الملكية (ملكية كاملة، حصة في الملكية) بحسب المحافظة. وفق المسوحات الإحصائية العامة الثالثة الأخيرة	ملكية المسكن	
المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية - مشروع بناء القدرات للحد من الفقر	تطوّر عدد النساء المصنّفات في خانة الفقر. وتوزّعه (العدد) بحسب : - فئات الفقر - الوضع في العمل (تعمل بأجر، لا تعمل بأجر) المحافظة. وفق المسوحات الإحصائية العامة الثالثة الأخيرة	الوضع بإزاء العمل	٤- العمل والبطالة
المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية - مشروع بناء القدرات للحد من الفقر الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي	تطوّر أعداد النساء المصنّفات في خانة الفقر. وتوزّعها (الأعداد) بحسب: - طبيعة العمل (بحسب كون ذلك العمل: دائماً مؤقتاً، ظرفياً، موسمياً) المحافظة. وفق المسوحات الإحصائية العامة الثالثة الأخيرة	شروط العمل	

ثانياً: شبكات الحماية الاجتماعية للمرأة

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- شبكات الحماية الاجتماعية الرسمية	توفر نظم الحماية للمرأة	لائحة بالسياسات المتصلة بنظم الحماية الاجتماعية وتوزعها بحسب: - تاريخ إقرارها - الجماعات المستهدفة بها - حساسيتها/ عدم حساسيتها الجندرية	أمانة رئاسة مجلس الوزراء وزارة الشؤون الاجتماعية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
	الحماية الاجتماعية في الوظيفة العامة	لائحة بعدد نظم الحماية الخاصة في الوظيفة العامة وتوزعها بحسب: - أنماطها - حساسيتها/ عدم حساسيتها الجندرية	رئاسة مجلس الوزراء - تعاونية الموظفين الشؤون الاجتماعية والصحية في القوى الأمنية المديرية العامة للإحصاء المركزي الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي العقود الجماعية في المؤسسات الخاضعة للوصاية أو المؤسسات الخاصة شركات تأمين خاصة
٢- شبكات الحماية الاجتماعية النظامية غير الرسمية	في القطاع الخاص	لائحة بنظم الحماية الاجتماعية للمرأة في وظائف القطاع الخاص بحسب: - أنماطها - توفر/ عدم توفر الحساسية الجندرية	رئاسة مجلس الوزراء تعاونية الموظفين الشؤون الاجتماعية والصحية في القوى الأمنية صناديق التعاضد المختلفة الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي العقود الجماعية في المؤسسات الخاضعة للوصاية أو المؤسسات الخاصة
	طرق الاستفادة وشروطها	لائحة بإجراءات وطرق الاستفادة وشروطها بحسب أنماط شبكات الحماية (عامة رسمية، خاصة)	
٣- شبكات الحماية الاجتماعية الرسمية غير النظامية	المرأة غير المستفيدة من حماية نظامية	توفر/ عدم توفر تدابير لحماية اجتماعية متقطعة وموضعية للمرأة غير المستفيدة من حماية نظامية	وزارة الشؤون الاجتماعية وزارة الصحة العامة
٤- شبكات الحماية الاجتماعية الرسمية	نظم الحماية الخاصة	لائحة بشبكات الحماية الاجتماعية غير الرسمية للمرأة بحسب مصدرها: - منظمات عائلية/ أهلية - تنظيمات سياسية/ طائفية - مؤسسات خيرية - غير ذلك	مؤسسات الرعاية الاجتماعية/ الصحية لمؤسسة الحريري مؤسسات الرعاية الاجتماعية/ الصحية لحزب الله مؤسسات الرعاية الاجتماعية/ الصحية لمؤسسة كاريتاس

مؤسسات الرعاية الاجتماعية/ الصحية لمؤسسة الحريري مؤسسات الرعاية الاجتماعية/ الصحية لحزب الله مؤسسات الرعاية الاجتماعية/ الصحية لمؤسسة كاريتاس	لائحة تبين أشكال استفادة المرأة بحسب كونها: - استفادة كاملة ومنتظمة - استفادة جزئية ومنتظمة - استفادة جزئية وغير منتظمة	انتظام الإستفادة وأشكالها وحجمها
--	--	--

وزارة الشؤون الاجتماعية وزارة الصحة العامة صناديق التعاضد مؤسسات الرعاية الاجتماعية/ الصحية لمؤسسة الحريري مؤسسات الرعاية الاجتماعية/ الصحية لحزب الله مؤسسات الرعاية الاجتماعية/ الصحية لمؤسسة كاريتاس	لائحة تبين حجم الإستفادة حسب الترتيب التالي: - كاملة - جزئية - جزئية. مكهلة لما يتم الحصول عليه من مصادر أخرى
---	--



الأدلة على أحوال المرأة في مجال الآليات المؤسسية الرسمية وغير الرسمية للنهوض بأوضاع المرأة

الفصل الحادي عشر

أولاً : القطاع الرسمي

- المحور 1: السياسات العامة
- المحور 2: السياسات الحكومية
- المحور 3: المجلس النيابي
- المحور 4: البلديات

ثانياً : الهيئة الوطنية لشؤون المرأة

- المحور 1: الموارد المالية والبشرية
- المحور 2: البرامج والمشاريع
- المحور 3: العلاقة مع مؤسسات الدولة
- المحور 4: العلاقة مع المنظمات غير الحكومية
- المحور 5: الرصد والنشر

ثالثاً : الجمعيات النسائية في القطاع غير الرسمي

- المحور 1: التأسيس والتنظيم
- المحور 2: التعاون والتنسيق بين المنظمات ومع الحكومة
- المحور 3: الرصد والنشر

رابعاً: المنظمات غير الحكومية والجمعيات الأخرى (باستثناء الجمعيات النسائية والأحزاب والنقابات)

- المحور 1: الجمعيات المختلطة جندرياً
- المحور 2: النقابات
- المحور 3: الأحزاب

أولاً : القطاع الرسمي

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- السياسات العامة	شريعة حقوق الإنسان	نوع الإلتزام بشريعة حقوق الإنسان: - عدم الإلتزام - التصديق الكامل - التصديق مع التحفظ - الإلتزام الى المعاهدة	الجريدة الرسمية (رئاسة مجلس الوزراء) مركز المعلوماتية القانونية (الجامعة اللبنانية)
	حدود التزام لبنان بالمواثيق الدولية	جدول بالمواثيق الدولية الصادرة عن الأمم المتحدة حول حقوق الإنسان. بحسب حدود الإلتزام بها: - عدم الإلتزام - التصديق الكامل - التصديق مع التحفظ - الإلتزام الى المعاهدة	الجريدة الرسمية (رئاسة مجلس الوزراء) مركز المعلوماتية القانونية (الجامعة اللبنانية)
	المرأة في البيانات الوزارية	توفر/ عدم توفر فقرة خاصة أو أكثر بموضوع المرأة في البيانات الوزارية الثلاث الأخيرة	البيانات الوزارية (الأمانة العامة في مجلس الوزراء)
	مشاركة النساء في الحكومات	لائحة بعدد الوزارات. وبالمقاعد الوزارية التي تشغلها. في الحكومات الثلاث الأخيرة	مراسيم تشكيل الحكومة (مجلس الوزراء)
	هيئة خاصة بشؤون المرأة	لائحة بالقوانين التي استحدثت هيئة أو أكثر للاهتمام بشؤون المرأة. تاريخ صدورها. والمهمة الرئيسية الموكلة إليها	الجريدة الرسمية (رئاسة مجلس الوزراء) مركز المعلوماتية القانونية (الجامعة اللبنانية)
	متابعة شؤون المرأة	لائحة بالهيئات الرسمية الموكلة إليها متابعة شؤون المرأة في كل من مجلس النواب ومجلس الوزراء والوزارات المختلفة. تاريخ إنشائها. والمهمة الرئيسية الموكلة إليها	الجريدة الرسمية (رئاسة مجلس الوزراء) مركز المعلوماتية القانونية (الجامعة اللبنانية)
	تمكين المرأة	جدول بالاتفاقيات الدولية والعربية المتعلقة بتمكين المرأة بحسب الموقف الرسمي منها: - إبرام - تعاون - عدم التوقيع - تسجيل تحفظات	وزارة الخارجية الجريدة الرسمية مجموعة التشريع اللبناني
٢- السياسات الحكومية	إدماج مفهوم النوع الاجتماعي في السياسات العامة للوزارات	لائحة بالقرارات والإجراءات المتخذة من أجل إدماج مفهوم النوع الاجتماعي في السياسات العامة للوزارات. في الحكومات الثلاث الأخيرة	قرارات وإجراءات وزارية (مجلس الوزراء)

<p>بنود الموازنة العامة السنوية (مجلس الوزراء) موازنة مجلس الإنماء والإعمار (مجلس الوزراء) مصلحة المحاسبة، دائرة المرأة مراكز الخدمات الإنمائية في المحافظة (وزارة الشؤون الاجتماعية)</p>	<p>تطوّر نسبة الدعم المالي للمشاريع والأنشطة الخاصة بتمكين المرأة وتفعيل مشاركتها في مختلف الميادين من الموازنة العامة، في العقد الأخير</p>	<p>الدعم المالي</p>
<p>ميزانية وزارة الشؤون الاجتماعية</p>	<p>تطوّر نسبة الدعم المالي للمشاريع والأنشطة الخاصة بتمكين المرأة، وتفعيل مشاركتها في مختلف الميادين، من مجمّل ميزانية وزارة الشؤون الاجتماعية، في العقد الأخير</p>	
<p>مجموعة الأبحاث والتدريب التنموي (مجلس الإنماء والإعمار)</p>	<p>جدول بالأنشطة الحكومية المتعلقة بتمكين المرأة وتفعيل مشاركتها في مختلف المجالات والميادين بحسب : - الجهة الإدارية الرسمية المسؤولة عن النشاط - نوع النشاط ومكانه في الحكومات الثلاث الأخيرة</p>	<p>الأنشطة الحكومية</p>
<p>دائرة المشاريع المشتركة (وزارة الشؤون الاجتماعية) مجموعة الأبحاث والتدريب التنموي مجلس الإنماء والإعمار</p>	<p>جدول بالمشاريع المشتركة بين وزارة الشؤون الاجتماعية وجهاً أخرى مع منظمات غير حكومية محلية والمتعلقة بتقديم خدمات خيرية أو رعائية للنساء وتوزعها بحسب المحافظة . في الحكومات الثلاث الأخيرة</p>	<p>المشاريع المشتركة</p>
<p>دائرة شؤون المرأة (وزارة الشؤون الاجتماعية) مجموعة الأبحاث والتدريب التنموي مجلس الإنماء والإعمار</p>	<p>جدول بالمشاريع المتعلقة بقضايا النوع الاجتماعي وبتمكين المرأة والمشاركة بين وزارة الشؤون الاجتماعية و : - منظمات أو مؤسسات دولية وموزعة - جهات أجنبية محلية وتوزعها بحسب المحافظة في الحكومات الثلاث الأخيرة</p>	
<p>مجموعة الأبحاث والتدريب التنموي</p>	<p>جدول بالمشاريع المشتركة بين كل الوزارات، باستثناء وزارة الشؤون الاجتماعية، وجهاً أخرى مع منظمات غير حكومية محلية والمتعلقة : - بالنوع الاجتماعي وتمكين المرأة - بتقديم خدمات خيرية أو رعائية للنساء وتوزعها بحسب المحافظة في الحكومات الثلاث الأخيرة</p>	
<p>وزارة الشؤون الاجتماعية وزارة الزراعة وزارة الصحة وزارة الإقتصاد وزارة البيئة</p>	<p>جدول بالمشاريع المشتركة بين مختلف الوزارات، والمتعلقة بتمكين المرأة وتفعيل مشاركتها في مختلف الميادين، وبحسب المحافظة في الحكومات الثلاث الأخيرة</p>	
<p>مجموعة الأبحاث والتدريب التنموي مجلس الإنماء والإعمار</p>	<p>جدول بالمشاريع المشتركة بين مجلس الإنماء والإعمار، ومنظمات غير حكومية محلية، والمتعلقة بقضايا النوع الاجتماعي وتمكين المرأة، في مختلف المجالات، وتوزعها بحسب المحافظة، في العقد الأخير</p>	
<p>دائرة شؤون المرأة و وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية)</p>	<p>جرده بالمعايير والوسائل التي اعتمدت لمساعدة ودعم الهيئات الأهلية العاملة في مجال تمكين المرأة وتفعيل مشاركتها في مختلف الميادين، في العقد الأخير</p>	<p>معايير ووسائل الدعم والمساعدة</p>

٣- المجلس النيابي	النصوص القانونية المتعلقة بحقوق المرأة	جدول بالنصوص القانونية المتعلقة بحقوق المرأة التي: - تم تعديلها. وبحسب المجالات - تم استحداثها. وبحسب المجالات في العقد الأخير	لجنة المرأة والطفل في المجلس النيابي لجنة الإدارة والعدل في المجلس النيابي
	النساء في المجلس النيابي	لائحة بعدد النواب الإناث في المجلس النيابي خلال الدورات النيابية الثلاث الأخيرة	الأمانة العامة لمجلس النواب
	اللجان النيابية	جدول باللجان النيابية التي شاركت (وتشارك) فيها نواب نساء في المجالس النيابية للدورات الثلاث الأخيرة	الأمانة العامة لمجلس النواب
٤- البلديات	المشاركة النسائية	جدول بتطور عدد ونسبة النساء اللواتي يحتلين مناصب في الدورات الانتخابية الثلاث الأخيرة: - رئيسات بلديات - أعضاء في المجالس البلدية وتوزعهن بحسب المحافظة	وزارة الداخلية
	المشاريع المشتركة	تطور عدد المشاريع المتعلقة بتعزيز أوضاع المرأة وتمكينها في مختلف المجالات والمشاركة بين البلديات و: - المؤسسات الحكومية - المنظمات غير الحكومية المحلية - منظمات غير حكومية أجنبية - مؤسسات دولية وتوزعها بحسب المحافظة في العقد الأخير	وزارة الداخلية

ثانياً: الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- الموارد المالية والبشرية	الموازنة السنوية	تطور التوزيع النسبي للمساهمات المالية السنوية لموازنة "الهيئة" بحسب المصدر: - رئاسة مجلس الوزراء - الهيئات من الهيئات غير الحكومية المحلية - الهيئات من الهيئات غير الحكومية والمنظمات الدولية في السنوات العشر الماضية	موازنة مجلس الوزراء موازنة الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	الموظفون	تطور عدد ونسبة الموظفات في الهيئة قياساً إلى الموظفين في العقد الأخير	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	المتطوعون	عدد ونسبة المتطوعات في مشاريع وأنشطة في الهيئة قياساً إلى الذكور في الدورات الثلاث الأخيرة لـ "الهيئة"	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	الخبراء والمستشارون	لائحة بعدد الخبراء والمستشارين الذين تمت الإستعانة بهم في العقد الأخير وبحسب الجنس	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	الأعضاء	عدد ونسبة الإناث إلى الذكور: - الجمعية العامة للهيئة - مكتب الهيئة التنفيذي - في الدورات الثلاث الأخيرة لـ "الهيئة"	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية

٢- البرامج والمشاريع	الإستراتيجية	توفر/ عدم توفر مشاريع لتطوير استراتيجية وطنية للمرأة اللبنانية	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	مواضيع النشاطات	لائحة بالمشاريع والأنشطة بحسب المواضيع والمحافظة (التي نُفِذت فيها). في العقد الأخير	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	أنواع النشاطات	جدول بتوزع أعداد النشاطات. بحسب نوعها: - الندوات والمحاضرات - ورش العمل - التوعية - التدريب بحسب المحافظة. في الدورات الثلاث الأخيرة لـ"الهيئة"	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	المستفيدون والمستفيدات	جدول بأعداد المستفيدات من الإناث ونسبتهن إلى الذكور وبحسب المجال : - التوعية - تقديم خدمات مباشرة بحسب المحافظة في العقد الأخير	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	الفئات المستهدفة	جدول يبيّن نسبة الفئات المستهدفة في مجال التدريب حول مفهوم النوع الاجتماعي بحسب مجال العمل. بحسب الجندر : - سلك القضاء - الوزارات - المؤسسات والإدارات العامة - الجامعات - نقابتا المحامين - القطاع الخاص في العقد الأخير	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
٣ - العلاقة مع مؤسسات الدولة	نقاط الإرتكاز الجندرية	تطوّر عدد نقاط الإرتكاز الجندرية المستحدثة في مختلف الوزارات. في العقد الأخير	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	فعالية نقاط الإرتكاز الجندرية	توفر/ عدم توفر تدابير مسهّلة لاستحداث نقاط الإرتكاز الجندرية - قانونية - تنظيمية - فعلية	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
	المشاركة في إجتماعات لجان مجلس النواب (لجنة الإدارة والعدل)	جدول بعدد الاجتماعات التي حضرها أعضاء من الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية و/ أو نقاط الإرتكاز الجندرية مع لجنة الإدارة والعدل في الدورات النيابية الثلاث الأخيرة	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية محاضر اجتماعات لجنة الإدارة والعدل النيابية
	المشاركة في إجتماعات لجان مجلس النواب (لجنة المرأة والطفل)	جدول بعدد الاجتماعات التي حضرها أعضاء من الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية و/ أو نقاط الإرتكاز الجندرية مع لجنة المرأة والطفل في الدورات النيابية الثلاث الأخيرة	محاضر اجتماعات لجنة المرأة والطفل النيابية

المشاريع المشتركة	جدول بالمشاريع المشتركة التي قامت بها الهيئة في الدورات الثلاث الأخيرة مع: - وزارة الشؤون الاجتماعية - الوزارات الأخرى	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	
الاستشارات والاقتراحات	جدول بالمرات التي تمت فيها إستشارة الهيئة الوطنية. بحسب مواضيع الاستشارة في الدورات النيابة الثلاث الأخيرة من قبل: - مجلس الوزراء - الوزارات المختلفة - الإدارات والمؤسسات العامة	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	
الاستشارات والاقتراحات	جدول بالمقترحات التي قدمتها "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية" في الدورات الثلاث الأخيرة لـ"الهيئة". وتتعلق بتعزيز أوضاع المرأة إلى: - مجلس الوزراء - الوزارات المختلفة - الإدارات والمؤسسات العامة	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	
استشارات وخطط عمل	جدول بالإستشارات وبخطط العمل المقدمة إلى مجلس الوزراء من أجل تحقيق أهداف إنشاء "الهيئة". في دوراتها الثلاث الأخيرة	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	
آليات التنسيق والتعاون	توفر/عدم توفر آلية للتنسيق والتعاون مع المنظمات غير الحكومية المحلية	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	٤ - العلاقة مع المنظمات غير الحكومية
أنماط التنسيق والتعاون	جدول بأنماط التنسيق والتعاون بين "الهيئة" والمنظمات غير الحكومية المحلية (إستشارة الهيئة بخصوص تنفيذ خطط عمل آيلة لتعزيز أوضاع المرأة، تنفيذ مشاريع ميدانية، عقد ندوات/محاضرات/ ورش عمل/ إعداد دراسات إلخ. مشتركة) في دورات "الهيئة" الثلاث الأخيرة	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	
النشاطات المشتركة مع المنظمات العربية والدولية	جدول بعدد النشاطات المشتركة مع المنظمات العربية والدولية. بحسب نوع النشاط. (تنفيذ مشاريع ميدانية، عقد مؤتمرات/ندوات/ محاضرات/ ورش عمل/ إعداد دراسات إلخ.) في دورات "الهيئة" الثلاث الأخيرة	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	
الدراسات الإحصائية	جدول بعناوين الدراسات الإحصائية المتعلقة بأوضاع المرأة في مختلف المجالات في دورات "الهيئة" الثلاث الأخيرة	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	٥ - الرصد والنشر والترويج
الميزانية	توزع النسب المئوية لميزانية الدراسات الإحصائية من موازنة الهيئة الوطنية في دورات "الهيئة" الثلاث الأخيرة	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	
طلب إحصائيات	جدول بالطلبات المقدمة من الهيئة الوطنية إلى الإدارات المعنية لتزويدها بإحصائيات حول أوضاع المرأة في دورات "الهيئة" الثلاث الأخيرة	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	
دراسات في الجندر	عدد الدراسات المتعلقة برصد تغييرات إدراك المجتمع المحلي لمفهوم النوع الاجتماعي. في الدورات الثلاث الأخيرة لـ"الهيئة"	الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	

الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	جدول بالوسائل الإعلامية المستخدمة للتعريف بالهيئة وبنشاطاتها خلال العام الماضي في دورات "الهيئة" الثلاث الأخيرة	الوسائل الإعلامية والمواقع الإلكترونية
الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	جدول بتطور أعداد مستخدمي الموقع الإلكتروني العائد للهيئة، في العقد الأخير	مستخدمو موقع "الهيئة"
الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	جدول يبين تطور عدد الندوات والمحاضرات وتوزعها بحسب الفئات المستهدفة والمحافظة في السنوات العشر الماضية	الترويج لاتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة وللمواثيق الدولية
الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	جدول بتطور أعداد حضور الندوات والمحاضرات وتوزعها بحسب: - الفئات المستهدفة - نوع الجنس - المحافظة في دورات "الهيئة" الثلاث الأخيرة	الحضور
الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية	جدول بنسبة نفقات النشر (إلى مجمل الموازنة) في دورات "الهيئة" الثلاث الأخيرة	نفقات النشر

ثالثاً: الجمعيات/المنظمات غير الحكومية النسائية (القطاع غير الرسمي)

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١ - التأسيس والتنظيم	مبادئ التأسيس	جدول بالنصوص القانونية التي تسمح بتأسيس الجمعيات النسائية وتنظيم عملها، (الرصد مدى الحرية المتاحة في: - النص القانوني - الممارسة العملية - الاجتهاد القضائي	الدستور قانون تأسيس الجمعيات دائرة الشؤون السياسية والأحزاب والجمعيات (وزارة الداخلية)
	الانتشار	جدول يبين: تطور عدد الجمعيات النسائية في السنوات الثلاث الأخيرة وتوزعها بحسب المحافظة	دائرة الشؤون السياسية والأحزاب والجمعيات (وزارة الداخلية) وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية)
الإدارة والتنظيم الداخلي		نسبة الجمعيات النسائية/ إلى الجمعيات الرجالية والمختلطة التي تتوفر فيها: - رؤيا واضحة مكتوبة حول الغاية من إنشاء الجمعية - إستراتيجية متوافقة مع الرؤيا - خطط مكتوبة لأنشطة وبرامج سنوية - جدول أعمال باجتماعات مجلس الإدارة - توزيع جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة قبل انعقاده - آلية لمتابعة تنفيذ القرارات المتخذة في السنوات الثلاث الماضية	أرشيف الدراسات حول الجمعيات في مكتبات الجامعات ومراكز الأبحاث اللبنانية

اجتماعات الهيئة الإدارية	المتوسط السنوي بعدد إجتماعات الهيئة الإدارية، والهيئة العامة في السنوات الثلاث الأخيرة	دائرة الشؤون السياسية والأحزاب والجمعيات (وزارة الداخلية) وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية) أرشيف الجمعيات
المستشارون	تطوّر عدد المستشارين الذين تعاقبت معهم الجمعيات النسائية وتوزّعهم بحسب نوع الجنس، في العقد الأخير	دائرة الشؤون السياسية والأحزاب والجمعيات (وزارة الداخلية) وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية)
التداول في المواقع القيادية	جدول بنسبة الجمعيات النسائية/ من مجموع الجمعيات النسائية التي جددت انتخاب الأمينة العامة، بحسب مرات التجديد، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	دائرة الشؤون السياسية والأحزاب والجمعيات (وزارة الداخلية) وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية)
الموارد المالية	جدول يبيّن نسبة الجمعيات النسائية التي تعتمد على التمويل الذاتي من مجموع الجمعيات النسائية، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية)
المساعدة المالية الحكومية	نسبة ما شكلته المساعدات المالية الحكومية في ميزانيات الجمعيات النسائية، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	مصلحة المحاسبة (وزارة الشؤون الاجتماعية) مجموعة الأبحاث والتدريب التنموي (CRTDA)
المساعدات النقدية	جدول يبيّن نسبة ما تشكله المساعدات النقدية في ميزانيات الجمعيات النسائية وموزعة بحسب مصدر المساعدة : - الأفراد - الجمعيات الأخرى المحلية - المنظمات الدولية - الجمعيات الدولية غير الحكومية - القطاع الخاص في العقد الأخير	وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية) مجموعة الأبحاث والتدريب التنموي
المساعدات العينية	نسبة ما شكلته المساعدات العينية في ميزانيات الجمعيات النسائية، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية)
الموارد البشرية	نسبة تطوّر عدد الرجال/ إلى النساء : - في الهيئات العامة للجمعيات النسائية - في الهيئات الإدارية للجمعيات النسائية - بين الموظفين - بين المتطوعين عامة - بين الشباب المتطوعين في العقد الأخير	دائرة الشؤون السياسية والأحزاب والجمعيات (وزارة الداخلية) وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية)

أعضاء الهيئات العامة	جدول بتطور عدد أعضاء الهيئات العامة في الجمعيات النسائية، بحسب المستوى التعليمي، وبحسب المهارات والكفاءات المهنية، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	دائرة الشؤون السياسية والأحزاب والجمعيات (وزارة الداخلية) وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية) المواقع الإلكترونية للجمعيات النسائية
النشاطات	التوزع النسبي للنشاطات في السنوات العشر الأخيرة من مجمل نشاطات الجمعيات والمتعلقة: - بالنشاطات الخيرية - بالتوعية حول النوع الاجتماعي - بالتدريب - بالتدريب على الخبرات التدريبية بحسب المحافظة	وحدة دعم المنظمات غير الحكومية مراكز الخدمات الإنمائية في مختلف المحافظة اللبنانية وحدة الإعلام التنموي والإتصال السكاني (وزارة الشؤون الاجتماعية)
٢- التعاون والتنسيق	التوزع النسبي للجمعيات النسائية بحسب مدى التعاون مع منظمات محلية أخرى: - لا تعاون - تعاون في مجال واحد - تعاون في أكثر من مجال بحسب المحافظة، في العقد الأخير	المجلس النسائي الشبكة النسائية اللبنانية اللقاء الوطني من أجل إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة
أشكال التعاون مع منظمات محلية	التوزع النسبي للجمعيات بحسب شكل التعاون مع منظمات محلية: - تنفيذ النشاطات - تبادل المعلومات حول الخطط أو الأنشطة - الإلتزام بتحقيق هدف معين أو أكثر - المشاركة في إجتماعات مع صناعات القرار - تقديم مشاريع قوانين بحسب المحافظة، في العقد الأخير	المجلس النسائي الشبكة النسائية اللبنانية اللقاء الوطني من أجل إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة
التعاون مع منظمات غير حكومية عالمية ومؤسسات دولية	جدول يبيّن تطور نسبة الجمعيات المتعاونة مع منظمات غير حكومية عالمية ومؤسسات دولية، وتوزعها، بحسب شكل التعاون: - دعم مالي - دعم خبراتي بحسب المحافظة، في العقد الأخير	المفوضية الأوروبية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNDP صندوق الأمم المتحدة للسكان UNFPA
التعاقد مع وزارة الشؤون الاجتماعية	تطور نسبة الجمعيات النسائية/ إلى عدد الجمعيات الأهلية المتعاقدة مع وزارة الشؤون الاجتماعية، وتوزعها بحسب المحافظة، في العقد الأخير	دائرة المشاريع المشتركة (وزارة الشؤون الاجتماعية)
المشاريع المشتركة مع وزارة الشؤون الاجتماعية	جرده بالمشاريع المشتركة بين وزارة الشؤون الاجتماعية والجمعيات النسائية، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	دائرة شؤون المرأة، مراكز الخدمات الإنمائية في المحافظة، دائرة المشاريع المشتركة (وزارة الشؤون الاجتماعية)

المشاريع المشتركة بين مؤسسات الدولة وجمعيات القطاع الأهلي	جدول بالمشاريع المتعلقة بالمرأة المشتركة بين مؤسسات الدولة. والقطاع الأهلي عامة بحسب نوع المشروع. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	مجلس الإنماء والإعمار وزارة المالية - ديوان المحاسبة موازنات الوزارات المختلفة
التعامل مع الدولة	التوزع النسبي للجمعيات النسائية بحسب نوع التعامل مع مؤسسات الدولة كافة في العقد الأخير: - لا تعامل - عبر المساعدات المالية - عبر تنفيذ مشاريع معينة - عبر حوار حول السياسات بحسب المحافظة	وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية) مجلس الإنماء والإعمار
الدراسات الإحصائية	جدول بالدراسات الإحصائية العامة التي نفذتها (وتنفذها) الجمعيات. والمفصلة حسب نوع الجنس خلال السنوات العشر الأخيرة	الجمعيات المعنية بقضايا المرأة
ميزانيات الدراسات الإحصائية	نسبة ما مثلته ميزانيات الدراسات التي نفذتها (وتنفذها) الجمعيات من مجموع ميزانياتها. في العقد الأخير	الجمعيات المعنية بقضايا المرأة
قياس الأثر	جدول بتطور نسبة الدراسات/ من مجمل الدراسات المتعلقة برصد تأثيرات البرامج والمشاريع المنفذة على الفئات المستهدفة. في العقد الأخير	أرشيف الجمعيات النسائية
مفهوم النوع الاجتماعي	جدول بعدد مرات ذكر مفهوم النوع الاجتماعي في وثائق ومستندات الجمعيات النسائية بحسب نوع المستند او الوثيقة (محضر إجتماع. قرار. محاضرة...). بحسب المحافظة. في العقد الأخير	أرشيف الجمعيات النسائية
استخدام الوسائل الإعلامية	عدد المناسبات. خلال السنة الأخيرة. التي أفسح في المجال للجمعيات المعنية بقضايا المرأة الحصول على فرصة ل: - بث إذاعي للترويج لحملائها - بث تلفزيوني للترويج لحملائها - دعوات للمشاركة في برامج إعلامية (في تلفزيون أو الإذاعة) - لقاءات حوارية في تلفزيون أو الإذاعة مع صناعات القرار - مشاركة في مؤتمرات صحفية - مقابلات صحافية - تغطية لنشاطاتها (إعلام مكتوب. مرئي. مسموع)	مسح منظمات القطاع الأهلي (وزارة الشؤون الاجتماعية) وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية) أرشيف مكاتب كليات الإعلام في الجامعات اللبنانية
وسائل الترويج (النشرات الدورية. مطويات. البوسترات إلخ).	تطور عدد ونسبة الجمعيات النسائية/ إلى مجمل عدد الجمعيات النسائية التي تصدر نشرات. دورية أو غير دورية عن نشاطاتها. مطويات/ بوسترات إلخ. بحسب المحافظة. في العقد الأخير	مسح منظمات القطاع الأهلي (وزارة الشؤون الاجتماعية) وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية) الاجتماعية
المواقع الإلكترونية	تطور نسبة الجمعيات النسائية/ إلى مجمل الجمعيات النسائية التي تملك موقعا إلكترونيا خاصا بها. بحسب المحافظة في العقد الأخير	مسح منظمات القطاع الأهلي (وزارة الشؤون الاجتماعية) وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية) الاجتماعية

وتيرة تحديث المواقع الإلكترونية	تطوّر نسبة الجمعيات النسائية/ إلى مجمل الجمعيات النسائية التي قامت بتحديث موقعها الإلكتروني سنوياً في السنوات الثلاث الأخيرة	مسح منظمات القطاع الأهلي (وزارة الشؤون الاجتماعية) وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية)
---------------------------------	--	---

رابعاً: المنظمات غير الحكومية والجمعيات الأخرى (باستثناء الجمعيات النسائية والأحزاب والنقابات)

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- الواقع والنشاط	التوزع الجغرافي	تطوّر عدد هذه المنظمات وتوزعها النسبي بحسب المحافظة في العقد الأخير	مسح منظمات القطاع الأهلي (وزارة الشؤون الاجتماعية) وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية) دائرة الشؤون السياسية والأحزاب والجمعيات (وزارة الداخلية) وزارة الشباب والرياضة المديرية العامة للشؤون التعاونية (وزارة الزراعة)
	الأعضاء والموقع حسب نوع الجنس	تطوّر عدد ونسبة الإناث إلى الذكور في الدورات الانتخابية الثلاث الأخيرة في: - في الهيئات العامة - في الهيئات الإدارية - في العقد الأخير	مسح منظمات القطاع الأهلي (وزارة الشؤون الاجتماعية) وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية) الجمعيات
	النشاطات التي تستهدف المرأة	تطوّر نسبة المنظمات والجمعيات التي تستهدف النساء في بعض نشاطاتها بحسب عدد النشاطات السنوية، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	مسح منظمات القطاع الأهلي (وزارة الشؤون الاجتماعية) وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية)
	إدماج مفهوم النوع الاجتماعي (الجندر)	تطوّر نسبة المنظمات والجمعيات التي تدخل مفهوم النوع الاجتماعي في إستراتيجيتها، بحسب المحافظة، في العقد الأخير	مسح منظمات القطاع الأهلي (وزارة الشؤون الاجتماعية) وحدة دعم المنظمات غير الحكومية (وزارة الشؤون الاجتماعية)
٢ - النقابات	الانتماء والموقع	تطوّر التوزع النسبي للنساء (قياساً إلى الرجال) في النقابات المهنية بحسب المهن (محاماة، طب، صحافة، طب أسنان، صيدلة، هندسة، مقاولات، خبراء محاسبية إلخ.) وبحسب الدور والموقع في النقابة : - أعضاء في الهيئة العامة - أعضاء في المجالس التنفيذية في العقد الأخير	نقابات المهن
	لجان المرأة	جدول بالنقابات المهنية التي يتوفر فيها لجنة للمرأة ونسبتها من مجموع النقابات	نقابات المهن

المقاربة الجندرية	نسبة أعداد البرامج الانتخابية للأعضاء/ إلى مجمل البرامج الانتخابية التي توفرت فيها المقاربة الجندرية. في الانتخابات الثلاث الأخيرة	نقابات المهن
مناسبات حول قضايا المرأة	نسبة مشاركة النساء/ إلى مجمل الأعضاء المنتسبات في مشاريع التوعية بالنوع الاجتماعي وتمكين المرأة. في المناسبات العشر الأخيرة . بحسب المحافظة	نقابات المهن
٣- الأحزاب	الحجم	لائحة بالأحزاب المختلطة جندرياً. وبسنوات التأسيس. بالغاية الرئيسية من إنشائها
الأعداد والمواقع	تطور أعداد النساء بحسب مواقعهن في الحزب. وتوزعهن بحسب كونهن: - أعضاء في الهيئة العامة - أعضاء في المراكز القيادي في العقد الأخير	دائرة الشؤون السياسية والأحزاب والجمعيات (وزارة الداخلية)
لجان المرأة	جدول بالأحزاب التي يتوفر فيها لجنة للمرأة. ونسبة عددها إلى مجموع الأحزاب	الأحزاب (وحدة الأرشيف والمعلومات)
المقاربة الجندرية	نسبة البرامج الانتخابية/ إلى مجمل البرامج الانتخابية للأعضاء المرشحين التي توفرت فيها المقاربة الجندرية	الأحزاب (وحدة الأرشيف والمعلومات)
المناسبات الحزبية	نسبة مشاركة النساء/ إلى مجمل الأعضاء المنتسبات في مشاريع التوعية بالنوع الاجتماعي وتمكين المرأة. في المناسبات الحزبية العشر الأخيرة . بحسب المحافظة	الأحزاب (وحدة الأرشيف والمعلومات)



الفصل الثاني عشر

ملاحظة:

(1) - في العام ١٩٧٠ عمدت وزارة التصميم إلى تعريف الريف: وذلك في دراستها عن القوى العاملة في لبنان والتي نفذتها مديرية الإحصاء المركزي في الوزارة. في العام المذكور. وقد عرّفت القرية آنذاك على أنها «البلدة التي يكون عدد المقيمين فيها أقل من عشرة آلاف شخص». أما البلدة التي يقيم فيها عشرة آلاف شخص وأكثر. فقد اعتُبرت مدينة. هذا التعريف لم يتمّ تحيينه حتى الآن. (بعد إلغاء وزارة التصميم. وضعت هذه المديرية تحت وصاية رئاسة مجلس الوزراء بعدما تمّ تعديل إسمها إلى «المديرية العامة للإحصاء المركزي»).

(2) - لا تتوفر حالياً أية معطيات إحصائية حول الريف إجمالاً في لبنان. لأن جمع المعطيات الإحصائية المحصّلة حول كافة المواضيع عن طريق الإدارات أو الوزارات المعنية تتم على أساس لبنان ككل. وعلى أساس المحافظة. وفي بعض المرّات القليلة بحسب الأفضية.

أولاً : السياسات الحكومية والبروتوكولات الدولية

- المحور 1: السياسات الحكومية
- المحور 2: البروتوكولات والإتفاقات الدولية

ثانياً : الصحة

- المحور 1: العناية بالصحة
- المحور 2: الوضع الصحي
- المحور 3: الماء والصرف الصحي والكهرباء

ثالثاً : الوضع الديمغرافي

- المحور 1: الزواج والطلاق
- المحور 2: الخصوبة والإنجاب

رابعاً : الأوضاع المعيشية والإقتصادية

- المحور 1: الحياة المهنية
- المحور 2: الدخل ومصادره
- المحور 3: الدخل من الزراعة
- المحور 4: الأمية

أولاً : السياسات الحكومية والبروتوكولات الدولية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- السياسات الحكومية	القوانين	نسبة القوانين/ مجمل القوانين التي ذكرت المرأة الريفية والمرأة في العمل الزراعي والتي صدرت في العقدين الأخيرين	الأمانة العامة لمجلس النواب مركز المعلوماتية القانونية في الجامعة اللبنانية
	المراسيم	نسبة المراسيم/ مجمل المراسيم التي ذكرت المرأة الريفية والمرأة في العمل الزراعي والتي صدرت في العقدين الأخيرين	الأمانة العامة لمجلس الوزراء مركز المعلوماتية القانونية في الجامعة اللبنانية الضمان الاجتماعي
	البيانات الوزارية	توفر/ عدم توفر الإشارة إلى المرأة الريفية في البيانات الوزارية الخمسة الأخيرة	الأمانة العامة لمجلس الوزراء
	تدابير وتشريعات رسمية	لائحة بالتدابير والتشريعات الرسمية حول استفادة المرأة الريفية من حصولها على: - التقديمات الصحية في الضمان الاجتماعي - حصولها على الرعاية الصحية - حصولها على الرعاية التعليمية المناسبة	الأمانة العامة لمجلس الوزراء مركز المعلوماتية القانونية في الجامعة اللبنانية الضمان الاجتماعي
	حصول المرأة على قروض	توفر/ عدم توفر تشريعات أو إجراءات لدعم حصول المرأة الريفية على القروض	الأمانة العامة لمجلس الوزراء مركز المعلوماتية القانونية في الجامعة اللبنانية
٢- البروتوكولات والاتفاقيات الدولية	اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة	جردة بالتقدم المحرز في تطبيق بنود اتفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة. لا سيما في ما يتعلق بالمرأة الريفية	الهيئة الوطنية للمرأة اللبنانية
	مقررات مؤتمر بيجينغ	جردة تبين مواضع الإلتزام/ عدم الإلتزام بتنفيذ مقررات مؤتمر بيجينغ في ما يتعلق بتنشجيع تأسيس المشاريع الخاصة بالنساء في الريف	الأمانة العامة لمجلس الوزراء مركز المعلوماتية القانونية في الجامعة اللبنانية

ثانياً : الصحة

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
العناية بالصحة	الرعاية الصحية الأولية - الصحة الإنجابية	جدول يبيّن تطوّر أعداد ونسبة المستفيدات من النساء في الريف: - أثناء الحمل - أثناء الولادة - بعد الولادة في السنوات العشر الماضية	وزارة الشؤون الاجتماعية وزارة الصحة العامة (البرنامج الوطني للصحة الإنجابية)
	التأمين الصحي	جدول يبيّن نسبة المستفيدات من النساء في الريف من التأمين الصحي. قياساً إلى المستفيدين أمثالهن من الرجال. وتوزّعهن بحسب مصدر التأمين. على امتداد السنوات العشر الماضية	وزارة الشؤون الاجتماعية المؤسسات الضامنة الرسمية والخاصة

وزارة الصحة العامة وزارة الشؤون الاجتماعية المؤسسات المعنية غير حكومية	نسبة النساء المستفيدات من البرامج الصحية/إلى عدد النساء في الريف الإجمالي. وتوزّعن بحسب كل نوع من هذه البرامج. في العقد الأخير	البرامج الصحية وأنواعها
البرنامج الوطني للصحة الإنجابية (وزارة الصحة العامة) مشروع الإعلام والتثقيف والاتصال في مجال الصحة الإنجابية على المستوى المحلي (وزارة الشؤون الاجتماعية، صندوق الأمم المتحدة للسكان) الجمعيات الأهلية المعنية	تطوّر عدد مراكز الخدمات الإنمائية وعدد المراكز الصحية التابعة للجمعيات الأهلية وتوزّعن بحسب المحافظة. في العقد الأخير	تطوّر خدمات الصحة الإنجابية
وزارة الصحة العامة نقابة المستشفيات نقابة أطباء بيروت	تطوّر نسبة المستفيدات من خدمات الصحة الأولية في الريف قياساً إلى المستفيدين من الذكور. وتوزّعن بحسب المحافظة. على امتداد السنوات العشر الماضية	المستفيدون والمستفيدات
المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية	تطوّر متوسط العمر المتوقع عند الولادة لدى النساء في الريف بالنسبة للنساء في الحضر في العقد الأخير	متوسط العمر
وزارة الشؤون الاجتماعية المؤسسات غير الحكومية المعنية بصحة النساء الإنجابية في الريف	تطوّر نسبة النساء من غير العازبات بعمر ١٥-٤٩ ساكنات الريف/ إلى مجموع النساء من نفس الفئة والحالة الزوجية اللواتي يستخدمن وسائل تنظيم الأسرة. بحسب نوع الوسيلة. في العقد الأخير	خدمات تنظيم الأسرة
وزارة الشؤون الاجتماعية وزارة الصحة العامة المؤسسات المعنية غير الحكومية	تطوّر نسبة المستفيدات ساكنات الريف. بعمر ١٥ سنة وما فوق/ إلى مجمل عدد النساء في الريف. من الرعاية الصحية الأولية بحسب وضعهن الإنجابي. (حامل/ غير حامل). في العقد الأخير	الرعاية الصحية
نقابة المستشفيات نقابة الأطباء الدراسات والأبحاث المتخصصة	تطوّر نسبة النساء ساكنات الريف. بعمر ١٥ سنة وما فوق/مجمّل عدد النساء في الريف. من نفس الفئة العمرية. اللواتي يعانين من القلق والإكتئاب في العقد الأخير	الصحة النفسية القلق والإكتئاب
وزارة الصحة العامة	تطوّر نسبة الإصابة في الريف. بحسب نوع الجنس. بحسب نوع الإصابة في العقد الأخير	أمراض السرطان
وزارة الصحة العامة وزارة الشؤون الاجتماعية	تطوّر نسبة انتشار الأمراض المنقولة جنسياً (سيدا). سفلس. سيلان الخ.) بين غير العازبات بعمر ١٥ - ٤٩ سنة/ مجمل عدد النساء في الريف من نفس الفئة العمرية. بحسب نوع الإصابة. في العقد الأخير	الأمراض المنقولة جنسياً
المديرية العامة للأمن الداخلي مراكز الأبحاث في الجامعات اللبنانية وفي المنظمات غير الحكومية	تطوّر نسبة أعداد حوادث العنف ضد المرأة المبلّغ عنها. بحسب الحالة الزوجية (عازبة/ غير عازبة). في العقد الأخير	العنف ضدّ المرأة
وحدة الأبحاث في وزارة الصحة العامة وحدة الأبحاث في وزارة الشؤون الاجتماعية	تطوّر النسب المئوية بين النساء في الريف اللواتي يعرفن: - بالأمراض المنقولة جنسياً - بطرق إنتقال السيدا - بسبل الوقاية من انتقال السيدا في العقد الأخير	انتشار المعلومات المتعلقة بالوقاية والرعاية

<p>المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية وزارة الطاقة والمياه</p>	<p>تطوّر التوزّع النسبي للمساكن الرئيسية في الريف. بحسب المصدر الرئيسي لمياه الشدفة : - الشبكة العامة - شبكة خاصة او بناييع - بئر إرتوازي - مياه مشتراة (معدنية أو غير ذلك) - صهاريج مشتراة - مياه جارية بحسب المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة</p>	<p>3- الماء والصرف الصحي والكهرباء مياه الشدفة</p>
<p>المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية وزارة الطاقة والمياه</p>	<p>تطوّر التوزّع النسبي للمساكن الرئيسية بحسب المصدر الرئيسي لمياه الخدمة : - الشبكة العامة - آبار ارتوازية - مياه مشتراة (صهاريج) - أكثر من مصدر - شبكة خاصة - نبع/ مياه جارية من أنهار على امتداد السنوات العشر الماضية</p>	<p>مياه الخدمة في المساكن</p>
<p>وزارة الزراعة وزارة الطاقة والمياه</p>	<p>تطوّر نسبة النساء في الريف اللواتي يُعلن أسرهن والمستفيدات من المياه العامة في الزراعة. قياساً إلى الرجال أمثالهن. بحسب مصدر الاستفادة (أنهار، برك، غير ذلك). في العقد الأخير</p>	<p>الاستفادة من المياه العامة</p>
<p>المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية البلديات</p>	<p>التوزّع النسبي للمساكن في الريف بحسب وسيلة الصرف الصحي الرئيسية المتوفرة: - شبكة مجارير عامة - جورة صحية - شبكة مجارير مكشوفة - وسيلة أخرى - لا يوجد بحسب المسح الإحصائي الأخير</p>	<p>الصرف الصحي</p>
<p>المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية وزارة الطاقة والمياه</p>	<p>التوزّع النسبي للسكان في الريف. بحسب مصدر طاقة الإنارة في المنزل: - شبكة عامة - مولد خاص - إشتراك خاص - إنارة تقليدية (قنديل، شمع...) بحسب المسح الإحصائي الأخير</p>	<p>الكهرباء</p>

ثالثاً: الوضع الديمغرافي

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
١- الزواج والطلاق	وقوعات الزواج	تطوّر معدّل الزواج بحسب الجنس. بحسب العمر. بحسب الريف/ الحضر. وفق المسوحات الإحصائية العامة الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للأحوال الشخصية المديرية العامة للإحصاء المركزي
	عمر المرأة عند الزواج	تطوّر متوسط عمر المرأة عند الزواج الأول للمرأة في الريف/قياساً إلى الرجل في الريف/ قياساً إلى المرأة الحضرية. وفق المسوحات الإحصائية العامة الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للأحوال الشخصية المديرية العامة للإحصاء المركزي
	الفرق بين عمر الزوجين	تطوّر متوسط الفرق بين عمر الزوجة وزوجها في الريف. قياساً إلى الفرق نفسه في الحضر. وفق المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي المديرية العامة للأحوال الشخصية
	العزوبية	تطوّر معدّل العزوبية بعمر ٥٠ سنة فما فوق في الريف. بحسب الجنس. قياساً إلى المعدّل نفسه في الحضر. وفق المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية
	الزواج بين الأقارب	تطوّر النسبة المئوية للزواج بين الأقارب في الريف قياساً إلى الظاهرة نفسها في الحضر. وفق المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة	وزارة الشؤون الاجتماعية المديرية العامة للإحصاء المركزي
	الطلاق	تطوّر معدّل الطلاق في الريف قياساً إلى معدّل الطلاق في الحضر. وفق المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للأحوال الشخصية المديرية العامة للإحصاء المركزي
٢- الخصوبة والإنجاب	ولادات المرأة	تطوّر معدّل ولادات المرأة بعمر ١٥ - ٤٩ في الريف عامة قياساً إلى معدّل الولادات في الحضر. وفق المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للأحوال الشخصية المديرية العامة للإحصاء المركزي
	وفيات الأمهات	معدّل وفيات الأمهات من النساء في الريف بالمقارنة مع النساء في الحضر لكل مئة ألف ولادة حية. وفق المسح الإحصائي العام الأخير	المديرية العامة للأحوال الشخصية المديرية العامة للإحصاء المركزي
	خصوبة النساء	تطوّر معدّل الخصوبة الكلية في الريف قياساً إلى مثيلتها في الحضر. وفق المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية
	حجم الأسرة	تطوّر متوسط عدد الأفراد في الأسرة الريفية مقارنة بالأسرة الحضرية. وفق المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية
	المباعدة بين الحمل	تطوّر متوسط عدد سنوات المباعدة بين الحمل في الريف مقارنة بالمتوسط نفسه في الحضر. وفق المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية
	التحكم بالسلوك الإنجابي	تطوّر درجة التطابق بين متوسط عدد المواليد الأحياء للمرأة مع العدد المرغوب انجابهم في الريف. مقارنة بالظاهرة نفسها في الحضر. وفق المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية

رابعاً : الأوضاع المعيشية والإقتصادية

المحور	الموضوع	الأدلة	المصدر/الوحدة المرجعية
1- الحياة المهنية	نسبة النساء العاملات/ إلى نسبة الرجال العاملين	تطوّر نسبة النساء العاملات بأجر في الريف مقابل النسبة بين أمثالهن من الرجال. بحسب القطاع. في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية
	الإعالة	تطوّر معدّل الإعالة: - في الريف عامة - بين أسر تيعيلها نساء - بين أسر ييعيلها رجال وفق المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة	وزارة الشؤون الاجتماعية
	التوزّع في قطاعات العمل الرئيسية	تطوّر أعداد العاملات في الريف، وتوزّعهن النسبي. بحسب قطاعات النشاط الإقتصادي الكبرى: - الزراعة - القطاعات المنتجة للسلع (زراعة - صناعة) - الصناعة - البناء - التجارة - الخدمات - في غير ذلك (أعمال هامشية وحرفية. تصنيع زراعي منزلي. إلخ). وفق المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية
	الوضع في المهنة	تطوّر توزّع العاملات في الريف بحسب أوضاعهن في المهنة (متمرنة، مساعدة عائلية، مستخدمة او موظفة دائمة، ربة عمل. تعمل لحسابها، تعمل في مشروع عائلي. مستخدمة لدى آخر إلخ.). بالمقارنة مع أمثالهن من الرجال. وفق المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية
	ديمومة العمل	تطوّر أعداد العاملات في الريف، وتوزّعهن بحسب ديمومة العمل (متقطع أو ظرفي. موسمي. دائم). وبحسب قطاع النشاط. وفق المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية دراسات متخصصة
	العمل بحسب الوضع الزواجي	تطوّر توزّع نسبة العاملات في الريف بحسب أوضاعهن الزواجية. وفق المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية
	البطالة	تطوّر معدّل البطالة بين النساء في الريف قياساً على أمثالهن الرجال. بحسب العمر. وفق المسوحات العامة الإحصائية الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية
2- الدخل ومصادره	أشكال الملكية الزراعية	تطوّر توزّع الملكيات الزراعية بين النساء. قياساً على توزّعها بين الرجال. بحسب أشكال الملكية. في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية وزارة المالية
	عمل المرأة في الزراعة	تطوّر نسبة العاملات في الزراعة، وما يرتبط بها. من مجموع العاملات في الريف. ومقارنة مع أمثالهن من الرجال. في العقد الأخير	المديرية العامة للإحصاء المركزي دراسات متخصصة

المديرية العامة للإحصاء المركزي مراكز الأبحاث في كليات الزراعة في الجامعات اللبنانية	تطوّر متوسط الأجر اليومي للعاملّة الزراعية. مقابل نظيره بين الرجال. بحسب قطاع العمل في العقد الأخير	أجر العمل في الزراعة
المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطوّر عدد أيام العمل السنوي للمرأة في الريف. قياساً على عدد أيام العمل السنوي للرجل. بحسب قطاع العمل في العقد الأخير	عدد أيام العمل
المديرية العامة للإحصاء المركزي	تطوّر نسبة ربات الأسر في الريف اللواتي يُعلن أسرهن. واللواتي يعتبرن الزراعة مصدر الدخل الرئيسي. من مجموع ربات الأسر اللواتي يُعلن أسرهن. في العقد الأخير	الزراعة مصدر الدخل الرئيسي
المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية وزارة المالية	تطوّر نسبة ما يمثّله دخل النساء العاملات في الريف من الدخل الوطني قياساً إلى نسبة ما يمثّله دخل أمثالهن من الرجال. في العقد الأخير	الدخل من الزراعة
وزارة المالية	تطوّر نسبة النساء اللواتي يحنن على ملكية زراعية قياساً على عدد هذه الملكيات بين الرجال. في العقد الأخير	الملكية الزراعية
مجلس الإنماء والإعمار المؤسسات غير الحكومية المعنية البلديات	تطوّر نسبة المستفيدات من دورات تدريب وتأهيل مهني من مجموع العاملات في الريف. في العقد الأخير	تدريب وتأهيل المرأة للعمل
جمعية المصارف مصرف الإنماء الصناعي والزراعي البنك الدولي ايدال UNIFEM ومؤسسات دولية أخرى ومؤسسات غير حكومية (IFAD FAO, UNDP, USAID. الإتحاد الأوروبي . ألمانيا إلخ.)	تطوّر عدد ونسبة النساء في الريف والمستفيدات من القروض والتمويل قياساً على الرجال أمثالهن. بحسب: - قطاع النشاط الاقتصادي - نوع المهنة - قيمة القرض - الجهة القارضة في العقد الأخير	قروض وتمويل
جمعية المصارف مصرف الإنماء الصناعي والزراعي البنك الدولي ايدال UNIFEM ومؤسسات دولية أخرى ومؤسسات غير حكومية (IFAD FAO, UNDP, USAID. الإتحاد الأوروبي . ألمانيا إلخ.)	جدول يبيّن نسبة النساء في الريف واللواتي حصلن على ائتمان مصرفي. قياساً إلى الرجال أمثالهن. وبحسب: - قطاع النشاط الاقتصادي - نوع المهنة - قيمة القرض - الجهة المقرضة أو المانحة على امتداد السنوات العشر الماضية	إئتمان مصرفي
المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية	تطوّر نسبة ما يمثّله دخل العاملة في الريف من دخل أسرتها. في العقد الأخير	دخل المرأة العاملة
المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية	تطوّر مدى أهمية العمل وترتيبه بالنسبة للاهتمامات الأخرى عند المرأة في الريف. على امتداد السنوات العشر الماضية	أهمية العمل

التدريب والإرشاد الزراعي	تطوّر عدد النساء في الريف اللواتي استفدن من: - برامج الإرشاد الزراعي - التدريب على المكننة في المزارع - برامج ومهارات أخرى على امتداد السنوات العشر الماضية	UNIFEM ومؤسسات دولية أخرى ومؤسسات غير حكومية (IFAD FAO, UNDP, USAID. الإتحاد الأوروبي . ألمانيا إلخ). المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية	
برامج إنمائية	جدول بعدد برامج التنمية الريفية المنفذة. وتوزّعها بحسب: - الجهة الراعية - الجهة الممولة - المحافظة على امتداد السنوات العشر الماضية	UNIFEM ومؤسسات دولية أخرى ومؤسسات غير حكومية (IFAD FAO, UNDP, USAID. الإتحاد الأوروبي . ألمانيا إلخ). المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية	
برامج لرفع المهارات والمداخيل	جدول بعدد البرامج الإنمائية المنفذة الهادفة إلى رفع مهارات ومداخيل النساء في الريف وأسرهن على امتداد السنوات العشر الماضية	UNIFEM ومؤسسات دولية أخرى ومؤسسات غير حكومية (IFAD FAO, UNDP, USAID. الإتحاد الأوروبي . ألمانيا إلخ). المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الشؤون الاجتماعية	
3- الدخل من الزراعة	التخصّص الزراعي	تطوّر عدد ونسبة النساء/ إلى الرجال اللواتي تخصصن في مجال الزراعة على امتداد السنوات العشر الماضية	كليات الزراعة في: - الجامعة اللبنانية - الجامعة الأميركية - المركز التربوي للبحوث والإنماء
الماشية	تطوّر نسبة النساء في الريف اللواتي يُعلن أسرهن/ إلى أمثالهن من الرجال. اللواتي يعتمدن على الماشية دخلاً رئيسياً للمعيشة. على امتداد السنوات العشر الماضية	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الزراعة	
الدواجن	تطوّر عدد مزارع الدواجن المملوكة من نساء. ونسبتها إلى تلك المملوكة من الرجال. على امتداد السنوات العشر الماضية	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الزراعة	
إنتاج الحليب	تطوّر نسبة النساء ربات الأسر اللواتي يُعلن أسرهن/ إلى أمثالهن من الرجال. اللواتي يعتبرن أن الدخل الرئيسي للأسرة هو بيع الحليب. على امتداد السنوات العشر الماضية	المديرية العامة للإحصاء المركزي وزارة الزراعة وزارة الاقتصاد	
زراعات موسمية	تطوّر نسبة النساء اللواتي يُعلن أسرهن/ إلى أمثالهن من الرجال. اللواتي تعتمد معيشة أسرهن على بيع إنتاج مزروعات موسمية. على امتداد السنوات العشر الماضية	المديرية العامة للإحصاء المركزي دراسات متخصصة	
مشاريع سياحية	تطوّر نسبة النساء اللواتي يُعلن أسرهن/ إلى أمثالهن من الرجال اللواتي يعتبرن أن الدخل الرئيسي للأسرة هو من مشاريع سياحية. على امتداد السنوات العشر الماضية	المديرية العامة للإحصاء المركزي دراسات متخصصة وزارة السياحة	
4- الأمية ومكافحتها	فئات العمر	تطوّر معدّل الأمية بين الشباب في الريف بحسب الفئات العمرية. قياساً على أمثالهن من الرجال. وقياساً على أمثالهن في الحضر. وفق المسوحات الإحصائية العامة الثلاثة الأخيرة	المديرية العامة للإحصاء المركزي

برامج محو الأمية

تطوّر أعداد برامج محو الأمية التي تستهدف النساء في
الريف، وتطوّر أعداد النساء المستفيدات منها. على امتداد
السنوات العشر الماضية

اللجنة الوطنية لمحو الأمية وزارة
الشؤون الاجتماعية

ملحق رقم (١)

ونحن جاهدنا لجعلها إجرائية، بحيث يسع الموظف/ العامل في المؤسسة العامة في تقنية المعلومات ملاًها. المدير ذكره أن هذه النماذج لا تشتمل على الأدلة التي يسع الباحث الحصول عليها من مراجع منشورة ورقياً أو إلكترونياً. أخيراً، هذه النماذج ليست شاملة لكل الأدلة المذكورة في هذا الكتاب، لكننا نرجو أن تكون، وكما هي حال أي "نموذج"، عوناً لطالبي وطالبات المعلومات في مجال آخر، ومن مؤسسات أخرى، في كتابة طلباتهم(ن) الخاصة حول أدلة على أحوال المرأة اللبنانية.

في الصفحات التالية من هذا الملحق نماذج من طلبات تقدّم إلى المؤسسات الرسمية وإلى مصالح عامّة من أجل الحصول على معلومات و/ أو على نسخ من وثائق تدلّ على أحوال المرأة فيها.

نموذج من طلبات تقدّم إلى مؤسسات رسمية ومصالح عامّة من أجل الحصول على وثائق ومعلومات متعلّقة بأحوال النساء فيها.

في هذا الملحق، يجد القارئ نماذجاً من طلبات يسع الباحث التقدّم بها إلى مؤسسات مختارة من الدولة اللبنانية من أجل خصيل معلومات ووثائق تفيد في رصد أحوال المرأة فيها. بعضها اقتصر على سؤال/ طلب وحيد بحيث تأتي المعلومة أو الوثيقة المحصّلة مؤشراً (رقماً، جدولاً، جردة، تصريحاً إلخ.) على دليل واحد أو أكثر على أحوال المرأة من إحدى المجالات. وفي حالات أخرى، جاء الطلب ليشتمل كلّ (أو تقريباً كلّ) ما هو منتج في هذه المؤسسة من معلومات/ مؤشرات تفيد في رصد أحوال المرأة اللبنانية، في أكثر من مجال من المجالات المختارة في هذا الكتاب.

المؤسسات هي التالية:

- نموذج رقم ١- الأمانة العامّة لمجلس النواب اللبناني
- نموذج رقم ٢- رئاسة مجلس الوزراء
- نموذج رقم ٣- كلّ وزارات الدولة (شؤون الموظفين)
- نموذج رقم ٤- وزارة الداخلية
- نموذج رقم ٥- وزارة الشؤون الاجتماعية
- نموذج رقم ٦- وزارة الزراعة
- نموذج رقم ٧- وزارة العدل
- نموذج رقم ٨- وزارة الصحة
- نموذج رقم ٩- وزارة الإعلام
- نموذج رقم ١٠- وزارة البيئة
- نموذج رقم ١١- وزارة التربية والتعليم العالي
- نموذج رقم ١٢- وزارة العمل
- نموذج رقم ١٣- الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي
- نموذج رقم ١٤- المحاكم المذهبية

نموذج رقم 1

نموذج لطلب موجه إلى الأمانة العامة للمجلس النيابي

جانب _____ في _____

تحية طيبة وبعد،
لما كان المجلس النيابي قد التزم، عبر إقراره للبيانات الحكومية المتعاقبة، إدماج المقاربة الجندرية للتنمية في سياسات وأنشطة الدولة اللبنانية ومؤسساتها.
فإن "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية"، تنفذ مشروعاً يسمح برصد ذلك الإدماج؛ وذلك في إطار مختص برصد هذه السياسات وتلك الأنشطة في الدولة اللبنانية ومؤسساتها باسم "مرصد المساواة الجندرية"
هكذا، فإننا وفي سياق التحضير للعدد الأول من المرصد المذكور، نتوجه إلى حضرتكم متمنين عليكم تزويدنا بالمعلومات التالية:

أولاً: معلومات تتعلق بالنواب السيدات الآتية أسماؤهن

اسم النائب السيدة	المنطقة (القضاء أو المحافظة) التي تمثلها	دورات انتخابها	الفترة الزمنية (عدد سنوات انتمائها للمجلس النيابي)	الكتلة السياسية التي رشحتها	اللجان النيابية التي هي عضو فيها، وسنوات انتمائها لها	اسم اللجان التي هي رئيستها، وسنة توليها رئاستها	المشاريع التي تقدمت بها إلى المجلس	عمر النائب لدى انتخابها للمرة الأولى	الوضع الزواجي لدى توليها المركز للمرة الأولى
ميرنا البستاني									
نائبة معوض									
بهية الحريري									
مهي الخوري أسعد									
صولانج الجميل									
استريدا جعجع									
جيلبرت زوين									
غنوة جلول									

ثانياً: اللجان النيابية ونشاطاتها

- ١- يرجى ذكر المشاريع الخاصة بأوضاع المرأة والتي درستها اللجان النيابية في الدورتين النيابيتين الأخيرتين
٢- ويرجى توفير نسخة مصوّرة عن مسودات هذه المشاريع

اللجنة النيابية	المشاريع
لجنة المرأة والطفل	-١ -٢ -٣ إلخ.
لجنة العدل	-١ -٢ -٣ إلخ.
لجنة التربية	-١ -٢ -٣ إلخ.
لجنة الصحة	-١ -٢ -٣ إلخ.
لجنة البيئة	-١ -٢ -٣ إلخ.
لجنة الإعلام	-١ -٢ -٣ إلخ.

- ٣- يرجى إثبات تواريخ ومواضيع اللقاءات التي عقدها اللجان النيابية مع منظمات نسائية حكومية وغير حكومية

اللجنة النيابية	اللقاءات (اسم المنظمة، مواعيد اللقاءات ومواضيعها)
لجنة المرأة والطفل	-١ -٢ -٣ إلخ.
لجنة العدل	-١ -٢ -٣ إلخ.
لجنة التربية	-١ -٢ -٣ إلخ.

نموذج رقم ٢ نموذج لطلب موجه إلى رئاسة مجلس الوزراء

جانب _____ في _____

تحية طيبة وبعد.

في سياق التحضير للعدد الأول من مرصد المساواة الجندرية في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية"، واستناداً إلى الفقرة الواردة في البيان الوزاري ذات الرقم ١٥: "في المرأة والشباب والرياضة"، والتي نصّت على أن "تضع الحكومة موضع التنفيذ التعهدات التي التزمها لبنان بموجب التوصيات الصادرة عن المؤتمر العالمي في بيجينغ ١٩٩٥ حول قضايا المرأة... ودمج مفهوم الجندرية في المجالات...".

فإننا نتمنى عليكم توفير المعلومات والوثائق المطلوبة التالية أدناه، وذلك لحامل هذه الرسالة المبعوث من قبل "الهيئة" المذكورة بموجب كتاب خاص (مرفق).

أولاً: أمانة مجلس الوزراء

نرجو ملء الجدول التالي:

اسم الوزيرة	الوزارة وطبيعتها	تاريخ تولّي الوزارة	الفترة الزمنية لعمل الوزارة	الكتلة النيابية المرشحة للوزارة	قيمة الميزانية السنوية المخصصة للوزارة، ونسبتها إلى الميزانية العامة
وفاء الضيقة حمزة	دولة				
ليلي الصلح حمادة	الصناعة				
نايلة معوض	الشؤون الاجتماعية				
بهية الحريري	التربية والتعليم العالي				

ثانياً: مديرية الإحصاء المركزي

أولاً: يرجى تزويدنا بالمعلومات التالية (حسب تعدادين متوالين على الأقل في السنوات العشر الأخيرة):
١- عدد النساء اللواتي يحزن على ملكيات زراعية من مجموع الملكيات الزراعية في لبنان، بحسب المافظات، (ما عدا بيروت).

ثانياً: يرجى منكم توفير ما يلي:

- ١- جدول يبيّن تطوّر إجمالي عدد النساء الأميات ونسبة النساء / الرجال من السكان، بحسب الجنسية (لبنانية / غير لبنانية)، بحسب المناطق، بحسب الشرائح العمرية؛
- ٢- جدول يبيّن تطوّر أعداد ونسبة المستخدمين/المستخدمات لشبكة الانترنت، بحسب المناطق، بحسب الشرائح العمرية؛
- ٣- جدول يظهر توزّع المرأة المصنّفة في خانة الفقر حسب وضعها بالنسبة الى العمل (تعمل، لا تعمل)؛
- ٤- جدول يظهر توزّع المرأة المصنّفة في خانة الفقر حسب منطقة السكن: ريفية، ضاحية مدبنة، مدينة يزيد عدد سكانها على عشرة آلاف نسمة؛
- ٥- جدول يظهر توزّع المرأة المصنّفة في خانة الفقر حسب الحالة الزوجية؛
- ٦- نتمنى عليكم ملء الجدول التالي:

توزّع المساكن في لبنان بحسب المحافظة وبحسب شكل الملكية النسائية:

عدد المساكن			شكل الملكية المحافظة
نساء يشتركن في ملكية المساكن	نساء يملكن المساكن بمفردهن	مجموع المساكن في كل محافظة	
			بيروت
			جبل لبنان
			لبنان الشمالي
			لبنان الجنوبي
			النبطية
			البقاع
			المجموع

٧- توزّع النساء والرجال حسب الوضع في العمل

المجموع	رجال	نساء	الجنس
			التراتبية
			رب عمل يستخدم أجيراً
			يعمل لحسابه بمفرده أو مع مساعدة أفراد من الأسرة (بأجر أو من دون أجر)
			موظف أو أجير شهري
			أجير أسبوعي أو مياوم أو أجير على أساس الإنتاج
			عامل لدى أسرته أو أقاربه بأجر أو من دون أجر
			متدرب (إعداد لصناعة، مهنة...) ومتمرن وعامل من دون أجر لدى جمعيات خيرية، أهلية، إنسانية.
			المجموع

نموذج رقم ٣ نموذج لطلب معلومات ووثائق موجّه إلى كل وزارات الدولة

في

حضرة

تحية طيبة وبعد.

في سياق التحضير للعدد الأول من مرصد المساواة الجندرية في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية". واستناداً إلى الفقرة الواردة في البيان الوزاري ذات الرقم ١٥: "في المرأة والشباب والرياضة". والتي نصّت على أن "تضع الحكومة موضع التنفيذ التعهدات التي التزمها لبنان بموجب التوصيات الصادرة عن المؤتمر العالمي في بيجينغ ١٩٩٥ حول قضايا المرأة... ودمج مفهوم الجندرية في المجالات...". والتي تنطوي على التعاون مع "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية" وتسهيل مهامها. فإننا نتمنى عليكم توفير المعلومات والوثائق المطلوبة التالية أدناه. وذلك لحامل هذه الرسالة المبعوث من قبل "الهيئة" المذكورة بموجب كتاب خاص (مرفق).

أولاً: يُرجى منكم ملء الجدولين التاليين

١- عدد الموظفات الإناث العاملات. وعدد الموظفين الذكور العاملين في وزارتكم. وذلك بحسب طبيعة وظيفتهم (في الملاك أو بالتعاقد). الفئة الوظيفية التي ينتمون إليها:

بالتعاقد		في الملاك		الجنس الفئة الوظيفية
رجال	نساء	رجال	نساء	
				الفئة الأولى
				الفئة الثانية
				الفئة الثالثة
				الفئة الرابعة
				الفئة الخامسة
				المجموع

٢- عدد الموظفات الإناث العاملات. وعدد الموظفين الذكور العاملين. وذلك بحسب الفئة العمرية التي ينتمون إليها

رجال	نساء	الجنس الفئة العمرية
		دون الثلاثين
		٣٠ إلى ما دون ٤٥
		٤٥ إلى ما دون ٥٥
		٥٥ فما فوق
		المجموع

٣- عدد الموظفات الإناث العاملات. وعدد الموظفين الذكور العاملين. وذلك بحسب الحالة الزوجية التي ينتمون إليها

الجنس	رجال	نساء
الحالة الزوجية		
عزوبة		
زواج		
طلاق		
انفصال/هجر		
ترمل		
المجموع		

٤- عدد الموظفات الإناث العاملات. وعدد الموظفين الذكور العاملين. وذلك بحسب المستوى التعليمي المحصل (أعلى شهادة حصلوا عليها)

الجنس	رجال	نساء
الفئة		
شهادة جامعية		
شهادة ثانوية		
شهادة مهنية		
شهادة متوسطة		
لم يَنهِ الشهادة المتوسطة		
قراءة وكتابة		
أمية قرائية		
المجموع		

ثانياً: نتمنى عليكم الإجابة على الأسئلة التالية:

- ١- هل اتخذت وزارتك تدابير وإجراءات خاصة بالمرأة (موظفة في وزارتك أم مواطنة بشكل عام) ؟ يرجى تحديدها (وذكر رقمها الإداري، وتاريخ إقرارها).
- ٢- ما هي نسبة الموارد المالية (من مجمل الميزانية العامة السنوية) المخصصة لأنشطة نسائية في وزارتك ؟ في القطاعات النسائية ذات الصلة بعملكم؟
- ٣- هل لدى وزارتك موقعا/ لجنة/ شخصا يهتم بشؤون المرأة وقضاياها الخاصة ؟ إذا كان الجواب لا. هل لديكم استعداد لإقرار هكذا موقع/ لجنة/ شخص؟

نموذج رقم ٤ نموذج لطلب وثائق ومعلومات موجّه إلى وزارة الداخلية والبلديات

في

حضرة

تحية طيبة وبعد،

في سياق التحضير للعدد الأوّل من مرصد المساواة الجندرية في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية"، وأستناداً إلى الفقرة الواردة في البيان الوزاري ذات الرقم ١٥: "في المرأة والشباب والرياضة"، والتي نصّت على أن "تضع الحكومة موضع التنفيذ التعهدات التي التزمها لبنان بموجب التوصيات الصادرة عن المؤتمر العالمي في بيجينغ ١٩٩٥ حول قضايا المرأة... ودمج مفهوم الجندرية في المجالات..."، والتي تنطوي على التعاون مع "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية" وتسهيل مهامها، فإننا نتمنّى عليكم توفير المعلومات والوثائق المطلوبة التالية أدناه، وذلك لحامل هذه الرسالة المبعوث من قبل "الهيئة" المذكورة بموجب كتاب خاص (مرفق).

أولاً: نرجو منكم توفير معلومات تتعلّق بالسلوك الانتخابي للمرشحات وللمقترعات:

١- يُرجى ملء الجدول التالي الذي بيّن عدد المرشحات والمرشّحين، المنسحبات والمنسحبين من الترشيح، الفائزات والفائزين، الناخبات والناخبين في الدورتين الانتخابيتين الماضيتين للندوة البرلمانية، بحسب المحافظة:

المحافظة		سلوك انتخابي													
		بيروت		جبل لبنان		الشمال		البقاع		الجنوب		النبطية		المجموع	
		♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
ترشيح															
انسحاب															
فوز															
اقتراع															
العدد الإجمالي في لوائح الشطب															

٢- يرجى ملء الجدول التالي الذي بيّن عدد المرشحات والمرشّحين، المنسحبات والمنسحبين من الترشيح، الفائزات والفائزين، الناخبات والناخبين في دورتي الإنتخاب البلدية والاختيارية الماضيتين، بحسب المحافظة:

المحافظة		سلوك انتخابي													
		بيروت		جبل لبنان		الشمال		البقاع		الجنوب		النبطية		المجموع	
		♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
ترشيح															
انسحاب															
فوز															
اقتراع															
العدد الإجمالي في لوائح الشطب															

٣- يُرجى منكم ملء الجدول التالي:
عدد الجمعيات النسائية في كل سنة من السنوات العشر الأخيرة بحسب مراكزها الرئيسية موزعة على المحافظات

المجموع	عدد الجمعيات النسائية في كل محافظة						السنة
	المحافظة	بيروت	جبل لبنان	لبنان الشمالي	الجنوب	النبطية	
							١٩٩٩
							٢٠٠٠
							٢٠٠١
							٢٠٠٢ وحتى العام ٢٠٠٨

٤- يرجى ملء الجدول التالي:
توزع المنظمات والجمعيات غير الحكومية الأخرى (باستثناء الجمعيات النسائية والأحزاب والنقابات) في كل سنة من السنوات العشر الأخيرة:
أ: بحسب مراكزها الرئيسية موزعة على المحافظات

المجموع	عدد الجمعيات غير الحكومية (باستثناء الجمعيات النسائية والأحزاب والنقابات)						السنة
	المحافظة	بيروت	جبل لبنان	لبنان الشمالي	الجنوب	النبطية	
							١٩٩٩
							٢٠٠٠
							٢٠٠١
							٢٠٠٢ وحتى العام ٢٠٠٨

ب - بحسب توزع عدد الأعضاء في الهيئتين العامة والإدارية وبحسب نوع الجنس

الأعضاء في الهيئة الإدارية			الأعضاء في الهيئة العامة			السنة
النسبة المئوية للنساء (%)	عدد الإناث	مجموع عدد الأعضاء	النسبة المئوية للنساء (%)	عدد الإناث	مجموع عدد الأعضاء	
						١٩٩٩
						٢٠٠٠
						٢٠٠١
						٢٠٠٢ وحتى العام ٢٠٠٨

٥- يرجى ملء الجدول التالي:
توزع الأعضاء في الأحزاب السياسية في الهيئتين العامة والإدارية خلال السنوات العشر الأخيرة بحسب نوع الجنس

الأعضاء في الهيئة الإدارية أو في ما شابه			الأعضاء في الهيئة العامة			العدد	السنة
النسبة المئوية للنساء (%)	عدد الإناث	مجموع عدد الأعضاء	النسبة المئوية للنساء (%)	عدد الإناث	مجموع عدد الأعضاء		
							١٩٩٩
							٢٠٠٠
							٢٠٠١
							٢٠٠٢ وحتى العام ٢٠٠٨

ثانياً: نرجو منكم توفير معلومات تتعلق بالأحوال الشخصية:

٦- يرجى ملء الجداول التالية:
توزع وقوعات الأحوال الشخصية للبنانيين المقيمين، أي الذين تكون أماكن إقامتهم المعتادة في لبنان، خلال السنة الماضية ٢٠٠٨ بحسب المحافظة ونوع الجنس (الإحصائيات الدورية التي تنشرها إدارة الإحصاء المركزي لا تميّز بين مقيم وغير مقيم)

أ- الولادات والوفيات بحسب المحافظة ونوع الجنس

عدد الوفيات			عدد الولادات			الوقوعات المحافظة
ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع	
						بيروت
						جبل لبنان
						لبنان الشمالي
						لبنان الجنوبي
						النبطية
						البقاع
						المجموع

ب- الزيجات ووقوعات الطلاق بحسب المحافظة

عدد وقوعات الطلاق	عدد الزيجات	المحافظة الوقوعات
		بيروت
		جبل لبنان
		لبنان الشمالي
		لبنان الجنوبي
		النبطية
		البقاع
		المجموع

ج- الوفيات من الأطفال

عدد المتوفين بعمر أقل من خمس سنوات	عدد المتوفين بعمر أقل من سنة	المحافظة الوقوعات
		بيروت
		جبل لبنان
		لبنان الشمالي
		لبنان الجنوبي
		النبطية
		البقاع
		المجموع

ثالثاً: نرجو منكم توفير معلومات تتعلّق بالعنف ضد المرأة:

١- يرجى ملء الجدول التالي:
جدول بأعداد النساء المعتنفات بحسب فئة العمر العريضة خلال السنوات الخمس الأخيرة بحسب نوع العنف ومصدره (المديرية العامة لقوى الأمن الداخلي)

مصدر العنف						نوع العنف عدد المعتنفات	السنة وفئة العمر
عنف من غير أفراد الأسرة			عنف من أحد أفراد الأسرة				
تحرشات جنسية	عنف بدني	عنف لفظي	تحرشات جنسية	عنف بدني	عنف لفظي		
						أقل من ٢٠ سنة	٢٠٤
						٢٠ إلى ما دون ٦٠	
						٦٠ سنة وما فوق	
						أقل من ٢٠ سنة	٢٠٥
						٢٠ إلى ما دون ٦٠	
						٦٠ سنة وما فوق	
						أقل من ٢٠ سنة	٢٠٦
						٢٠ إلى ما دون ٦٠	
						٦٠ سنة وما فوق	
						أقل من ٢٠ سنة	٢٠٧
						٢٠ إلى ما دون ٦٠	
						٦٠ سنة وما فوق	
						أقل من ٢٠ سنة	٢٠٨
						٢٠ إلى ما دون ٦٠	
						٦٠ سنة وما فوق	

٢- يُرجى ملء الجدول التالي:
أعداد النساء اللواتي إنتحرن أو حاولن الإنتحار خلال السنوات العشر الأخيرة (المديرية العامة لقوى الأمن الداخلي)

عدد النساء المتزوجات		عدد النساء غير المتزوجات (مطلقات، أرامل، عازبات، ... إلخ.)		الحالة السنة
اللواتي حاولن الإنتحار	اللواتي إنتحرن	اللواتي حاولن الإنتحار	اللواتي إنتحرن	
				١٩٩٩
				٢٠٠٠
				٢٠٠١
				٢٠٠٢ وحتى العام ٢٠٠٨

رابعاً: نرجو منكم توفير معلومات تتعلّق بالملكيات العقارية:

١- يُرجى منكم ملء الجدولين التاليين المتعلّقين بتوزّع الملكيات العقارية في لبنان بحسب المساحة والمحافظه ونوع الجنس جدول (١) : توزّع الملكيات العقارية في محافظات بيروت وجبل لبنان ولبنان الشمالي بحسب المساحة ونوع جنس المالك

لبنان الشمالي			جبل لبنان			بيروت			العدد المساحة
ملكية مشتركة وغير ذلك	نساء	رجال	ملكية مشتركة وغير ذلك	نساء	رجال	ملكية مشتركة وغير ذلك	نساء	رجال	
									أقل من ١٠٠ متر مربع (مم)
									١٠٠ إلى ما دون ٥٠٠ مم
									٥٠٠ إلى ما دون ١٠٠٠ مم
									١٠٠٠ إلى ما دون ٢٠٠٠ مم
									٢٠٠٠ مم وما فوق
									المجموع

٢- توتّع الملكيات العقارية في محافظات لبنان الجنوبي والنبطية والبقاع بحسب المساحة ونوع جنس المالك

البقاع		النبطية		لبنان الجنوبي		العدد المساحة
ملكية مشتركة وغير ذلك	نساء رجال	ملكية مشتركة وغير ذلك	نساء رجال	ملكية مشتركة وغير ذلك	نساء رجال	
						أقل من ١٠٠ متر مربع (مم)
						١٠٠ إلى ما دون ٥٠٠ مم
						٥٠٠ إلى ما دون ١٠٠٠ مم
						١٠٠٠ إلى دون ٢٠٠٠ مم
						٢٠٠٠ مم وما فوق
						المجموع

نموذج رقم ٥

نموذج لطلب وثائق ومعلومات موجّه إلى وزارة الشؤون الاجتماعية

جانب _____ في _____

تحية طيبة وبعد،

في سياق التحضير للعدد الأوّل من مرصد المساواة الجندرية في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية"، واستناداً إلى الفقرة الواردة في البيان الوزاري ذات الرقم ١٥: "في المرأة والشباب والرياضة"، والتي نصّت على أن "تضع الحكومة موضع التنفيذ التعهدات التي التزمها لبنان بموجب التوصيات الصادرة عن المؤتمر العالمي في بيجينغ ١٩٩٥ حول قضايا المرأة... ودمج مفهوم الجندرية في المجالات..."، والتي تنطوي على التعاون مع "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية" وتسهيل مهامها. فإننا نتمنّى عليكم توفير المعلومات والوثائق المطلوبة التالية أدناه. وذلك لحامل هذه الرسالة المبعوث من قبل "الهيئة" المذكورة بموجب كتاب خاص (مرفق).

أولاً: اللجنة الوطنية لمكافحة الأمية

يرجى تزويدنا بصور عن الوثائق التالية:

- ١- نصّ المعاهدات الدولية التي أبرمتها الدولة اللبنانية (وزارة الشؤون الاجتماعية) بشأن مكافحة الأمية اللغوية بين النساء;
- ٢- نصّ بالسياسات / الخطط والبرامج الحكومية التي أقرّت في السنوات العشر الماضية من أجل مكافحة الأمية اللغوية / الوقوع في الأمية;
- ٣- نصّ الشراكات المعقودة مع الهيئات المحلية (حكومية، غير حكومية دولية) المولجة بتنفيذ برامج مكافحة الأمية / الوقوع في الأمية;
- ٤- وثائق البرامج المنفّذة من إعداد الكوادر الإدارية والفنية، والمدربين في الوحدات الحكومية المعنيّة بمكافحة الأمية;
- ٥- العقود المبرمة مع مؤلفي الكتب ومنتجي المواد التعليمية (وسائل بصرية، وسائل إيضاح بصرية، سمعية، أدلة);
- ٦- وثائق بالتدابير المتّبعة من أجل تعيين إحدانيات (أوقات ومواقع) المرشحات للاشتراك في برامج محو الأمية القرائية، والتدابير المرافقة (حضانة أطفال، نقل...) تلك البرامج (حساسة لأوضاع النساء، الاجتماعية والإنتاجية) التي تستهدف الريفيات، وساكنات ضواحي المدن ذات

الكثافة السكانية العالية، بوجه خاص:

٧- آليات الحدّ من التسرّب الدراسي:

٨- التدابير الضامنة لإدماج ذوات الحاجات الخاصّة في برامج محو الأمية القرائية والاستجابة لحاجاتهم. (المعوّقات، السجينات، الجانحات من الأحداث، طفلات الشوارع، المستنات، المهاجرات...).

٩- يُرجى ملء الجداول التالية (للسنوات العشر الماضية):

التخرّج من برامج محو الأمية								الالتحاق ببرامج محو الأمية								
أكبر من ٥٥ سنة		بين ٤٥ حتى ٥٥ سنة		٣٠ حتى ٤٤ سنة		تحت ٣٠ سنة		أكبر من ٥٥ سنة		بين ٤٥ حتى ٥٥ سنة		٣٠ حتى ٤٤ سنة		تحت ٣٠ سنة		
♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	
																بيروت
																جبل لبنان
																الشمال
																البقاع
																الجنوب
																النبطية

١٠- جدول بتوزّع أعداد ونسبة المدرّبات/ إلى المدرّبين بحسب طبيعة عملهم (تطوّعي - مدفوع). وبحسب المنطقة، في العقد الأخير

تطوع		مدفوع		
♂	♀	♂	♀	
				بيروت
				جبل لبنان
				الشمال
				البقاع
				الجنوب
				النبطية
				المجموع

ثانياً: برنامج بناء القدرات للحدّ من الفقر

يُرجى ملء الجدول التالي بالمعلومات المناسبة :

تعمل	لا تعمل	وضع المرأة المستفيدة
		طبيعة الإستفادة
		استفادة كاملة ومنتظمة
		استفادة جزئية ومنتظمة
		استفادة جزئية وغير منتظمة
		المجموع

ثالثاً: وحدة دعم المنظمات غير الحكومية

١- يرجى منكم ملء الجدول التالي:

جدول (١): توتّع الجمعيات المتعاقدة مع وزارة الشؤون الإجتماعية خلال السنوات العشر الأخيرة بحسب المحافظة

المحافظة	١٩٩٩	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩
بيروت	الجمعيات كافة										
	جمعيات نسائية										
	عدد المشاريع المشتركة مع الجمعيات النسائية										
جبل لبنان	الجمعيات كافة										
	جمعيات نسائية										
	عدد المشاريع المشتركة مع الجمعيات النسائية										

											الجمعيات كافة	لبنان الشمالي	
											جمعيات نسائية		
											عدد المشاريع المشتركة مع الجمعيات النسائية		
											الجمعيات كافة	لبنان الجنوبي	
											جمعيات نسائية		
											عدد المشاريع المشتركة مع الجمعيات النسائية		
											الجمعيات كافة	النبطية	
											جمعيات نسائية		
											عدد المشاريع المشتركة مع الجمعيات النسائية		
											الجمعيات كافة	البقاع	
											جمعيات نسائية		
											عدد المشاريع المشتركة مع الجمعيات النسائية		
											الجمعيات كافة	المجموع العام	
											جمعيات نسائية		
											عدد المشاريع المشتركة مع الجمعيات النسائية		

٢- نتمنى عليكم ملء الجدول التالي :

جدول (٢): توزع النساء اللواتي إستفدن من برامج تتعلّق بالزراعة خلال السنوات العشر الأخيرة

عدد النساء			نوع البرنامج السنة
اللواتي إستفدن من برامج تدريب في الإرشاد الزراعي	اللواتي إستفدن من تدريب على إستخدام المكننة في الزراعة أو ما يرتبط بها	اللواتي إستفدن من برامج ومهارات أخرى في ميدان العمل الزراعي	
			١٩٩٩
			٢٠٠٠
			إلخ. ٢٠٠١ حتى العام ٢٠٠٨

نموذج رقم ٦

نموذج لطلب وثائق ومعلومات موجّه إلى وزارة الزراعة

جانب _____ في _____

تحية طيبة وبعد،

في سياق التحضير للعدد الأوّل من مرصد المساواة الجندرية في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية". واستناداً إلى الفقرة الواردة في البيان الوزاري ذات الرقم ١٥: "في المرأة والشباب والرياضة". والتي نصّت على أن "تضع الحكومة موضع التنفيذ التعهدات التي التزمها لبنان بموجب التوصيات الصادرة عن المؤتمر العالمي في بيجينغ ١٩٩٥ حول قضايا المرأة. ... ودمج مفهوم الجندرية في المجالات...". والتي تنطوي على التعاون مع "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية" وتسهيل مهامها. فإننا نتمنى عليكم توفير المعلومات والوثائق المطلوبة التالية أدناه. وذلك لحامل هذه الرسالة المبعوث من قبل "الهيئة" المذكورة بموجب كتاب خاص (مرفق).

أولاً: نتمنى عليكم تزويدنا جداول مماثلة للجدولين التاليين عن كل محافظة، باستثناء محافظة بيروت، يتضمن المعلومات المشار إليها.

جدول (١): توزع المستفيدين من برامج على علاقة بالزراعة بحسب السنة ونوع الجنس في محافظة ...

عدد المستفيدين من برامج ومهارات أخرى في ميدان العمل الزراعي		عدد المستفيدين من برامج تدريب على إستخدام المكننة في الزراعة أو ما يرتبط بها		عدد المستفيدين من برامج تدريب في الإرشاد الزراعي		السنة
عدد النساء	مجموع المستفيدين	عدد النساء	مجموع المستفيدين	عدد النساء	مجموع المستفيدين	
						١٩٩٩
						٢٠٠٠
						٢٠٠١
						٢٠٠٢ حتى العام ٢٠٠٨

جدول (٢): توّجّ المنتسبين إلى التعاونيات الزراعية بحسب السنة ونوع الجنس في محافظة...

أعضاء في الهيئة العامة		أعضاء في الهيئة الإدارية		السنة
عدد النساء	مجموع الأعضاء	عدد النساء	مجموع الأعضاء	
				١٩٩٩
				٢٠٠٠
				٢٠٠١
				٢٠٠٢ حتى العام ٢٠٠٨

نموذج رقم ٧ نموذج لطلب وثائق ومعلومات موجّه إلى وزارة العدل

جانب _____ في _____

تحية طيبة وبعد.

في سياق التحضير للعدد الأوّل من مرصد المساواة الجندرية في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية"، وأستناداً إلى الفقرة الواردة في البيان الوزاري ذات الرقم ١٥: "في المرأة والشباب والرياضة"، والتي نصّت على أن "تضع الحكومة موضع التنفيذ التعهدات التي التزمها لبنان بموجب التوصيات الصادرة عن المؤتمر العالمي في بيجينغ ١٩٩٥ حول قضايا المرأة... ودمج مفهوم الجندرية في المجالات..."، والتي تنطوي على التعاون مع "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية" وتسهيل مهامها، فإننا نتمنى عليكم توفير المعلومات والوثائق المطلوبة التالية أدناه، وذلك لحامل هذه الرسالة المبعوث من قبل "الهيئة" المذكورة بموجب كتاب خاص (مرفق).

أولاً : ديوان المحاسبة

نتمنى عليكم تزويدنا لأثحة بالمشاريع المشتركة بين مؤسسات الدولة وجمعيات القطاع الأهلي المتعلّقة بالمرأة ، والتي تتجاوز مساهمة المؤسسة خمسة وعشرين مليون ليرة وأكثر خلال السنوات العشر الأخيرة.

ثانياً : يرجى منكم ملء الجدولين التاليين:

١- توّجّ أعداد دعاوى الخلافات الزوجية خلال السنوات العشر الأخيرة بحسب الجهة المدعية

عدد الدعاوى		السنة	الجهة المدّعية
الزوجات على أزواجهن	الخلافات بين الزوجين عامة		
		١٩٩٩	
		٢٠٠٠	
		٢٠٠١	
		٢٠٠٢ حتى العام ٢٠٠٨	

٢ - توزع أعداد الدعاوى النسائية وموضوعها الخلاف على ميراث مسكن بحسب المحافظة خلال العام الماضي

المحافظة	عدد الدعاوى النسائية المسجلة في خانة الخلاف على ميراث مسكن
بيروت	
جبل لبنان	
لبنان الشمالي	
لبنان الجنوبي	
النبطية	
البقاع	
المجموع	

نموذج رقم ٨ نموذج لطلب موجّه إلى وزارة الصحة

جانب _____ في _____

تحية طيبة وبعد،
في سياق التحضير للعدد الأوّل من مرصد المساواة الجندرية في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية"، واستناداً إلى الفقرة الواردة في البيان الوزاري ذات الرقم ١٥: "في المرأة والشباب والرياضة"، والتي نصّت على أن "تضع الحكومة موضع التنفيذ التعهدات التي التزمها لبنان بموجب التوصيات الصادرة عن المؤتمر العالمي في بيجينغ ١٩٩٥ حول قضايا المرأة... ودمج مفهوم الجندرية في المجالات..."، والتي تنطوي على التعاون مع "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية" وتسهيل مهامها، فإننا نتمنّى عليكم توفير المعلومات والوثائق المطلوبة التالية أدناه، وذلك لحامل هذه الرسالة المبعوث من قبل "الهيئة" المذكورة بموجب كتاب خاص (مرفق).

نتمنّى عليكم ملء الجدول التالي:
عدد النساء بعمر ١٥-٤٩ عاماً اللواتي تعرّضن للإصابة بمرض السيدا (الإيدز) خلال السنوات العشر الأخيرة بحسب حالتهم الزوجية

عدد الإصابات بالمرض					الحالة الزوجية
المجموع	غير مبين	عازبات	مطلقات، أرمال، منفصلات هاجرات	متزوجات	
					السنة
					١٩٩٩
					٢٠٠٠
					٢٠٠١
					٢٠٠٢ حتى العام ٢٠٠٨

نموذج رقم ٩ نموذج لطلب موجّه إلى وزارة الإعلام

جانِب _____ في _____

تحية طيّبة وبعد.

في سياق التحضير للعدد الأوّل من مرصد المساواة الجندرية في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية"، واستناداً إلى الفقرة الواردة في البيان الوزاري ذات الرقم ١٥: "في المرأة والشباب والرياضة"، والتي نصّت على أن "تضع الحكومة موضع التنفيذ التعهدات التي التزمها لبنان بموجب التوصيات الصادرة عن المؤتمر العالمي في بيجينغ ١٩٩٥ حول قضايا المرأة... ودمج مفهوم الجندرية في المجالات..."، والتي تنطوي على التعاون مع "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية" وتسهيل مهامها. فإننا نتمنّى عليكم توفير المعلومات والوثائق المطلوبة التالية أدناه. وذلك لحامل هذه الرسالة المبعوث من قبل "الهيئة" المذكورة بموجب كتاب خاص (مرفق).

أولاً: نرجو منكم توفير صور عن الوثائق التالية (إذا وجدت):

- 1- المعاهدات الدولية التي تتعلّق بإلغاء التمييز ضد المرأة في وسائل الإعلام وتكنولوجيا الاتصال
- 2- نص تشريعي يقضي بمشاركة المرأة في وضع السياسات الإعلامية الرسمية
- 3- نص تشريعي يقضي بإعادة النظر في التركيبة الجندرية للمجلس الوطني للإعلام، (إقرار تدابير تفضيلية تقضي بإشراك حدّ أدنى نسبي من النساء في المجلس، مثلاً).
- 4- نص تشريعي يقضي بوضع موارد وآليات مراقبة ومحاسبة من أجل ضمان الالتزام بالسياسات والقوانين المانعة للتمييز الجندري في المؤسسات الإعلامية الحكومية وغير الحكومية.
- 5- نص تشريعي يقضي بإنشاء لجان متابعة لمختلف وسائل الإعلام الحكومية والخاصة من أجل رصد اتجاهات الوسيلة الإعلامية حيال صورة المرأة. وتلقّي الشكاوى المتعلقة بثّ الصورة السلبية للمرأة من المواطنين ومن منظمات المجتمع المدني.
- 6- البنود في قانون الإعلام المرئي والمسموع من ناحية التوظيف: (مثلاً تلك البنود التي تقضي بضرورة مشاركة المرأة في مختلف الأعمال المتصلة بالحقل الإعلامي (إدارة، تدريب، برمجة، تعليم، ...) و بإعطاء المرأة فرصة مساوية للرجل لبلوغ جميع المراكز خاصة مراكز صنع القرار (إلخ).
- 7- البنود في قانون الإعلام المرئي والمسموع التي تقضي بمنع ومعاينة افتتان صورة المرأة بالإباحية، بأنواع العنف كافة، وتصوير المرأة كسلسلة استهلاكية.

ثانياً: نرجو منكم الإجابة على الأسئلة التالية:

- 1- هل تصنّفون المعلومات في وزارتك بحسب الجندر؟
- 2- هل اتخذت وزارتك تدابير وإجراءات وميزانية خاصّة بالمرأة؟ (تدابير ظرفية تفضيلية، مثلاً، في قانون الإعلام المرئي والمسموع تقضي بتشجيع المرأة على القيام بإنتاج إعلامي شخصي يعكس حاجات المرأة وهواجسها وطموحاتها، يخصّص ساعات بث لقضايا المرأة إلخ).
- 3- هل لدى وزارتك موقفاً/ شخصاً يهتمّ بشؤون المرأة وقضاياها الخاصّة؟ إذا كان الجواب لا، هل لديكم استعداد لتسمية هكذا موقع/ شخص؟

نموذج رقم ١٠ نموذج لطلب موجّه إلى وزارة البيئة

جانِب _____ في _____

تحية طيّبة وبعد.

في سياق التحضير للعدد الأوّل من مرصد المساواة الجندرية في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية"، واستناداً إلى الفقرة الواردة في البيان الوزاري ذات الرقم ١٥: "في المرأة والشباب والرياضة"، والتي نصّت على أن "تضع الحكومة موضع التنفيذ التعهدات التي التزمها لبنان

بموجب التوصيات الصادرة عن المؤتمر العالمي في بيجينغ ١٩٩٥ حول قضايا المرأة... ودمج مفهوم الجندرة في المجالات...، فإننا نتمنى عليكم توفير المعلومات والوثائق المطلوبة التالية أدناه، وذلك لحامل هذه الرسالة المبعوث من قبل "الهيئة" المذكورة بموجب كتاب خاص (مرفق)

أولاً: نرجو منكم توفير صور عن الوثائق التالية (إذا وجدت):

- ١- صور عن وثائق الاتفاقات التي أبرمتها الحكومات اللبنانية المرتبطة بـ "تغيير المناخ"، "التنوع البيولوجي"، "مكافحة التصحر"، وغيرها المرتبطة بالشؤون البيئية في السنوات العشر الماضية.
- ٢- لائحة بالقوانين المتعلقة بالبيئة (المياه، النفايات، الصرف الصحي، التلوث، التنوع البيولوجي، التصحر، الشواطئ)، التي صدرت في السنوات العشر الماضية.

ثانياً: نرجو منكم الإجابة على الأسئلة التالية:

- ٣- هل تصفون المعلومات في وزارتك بحسب الجندر؟
- ٤- هل اتخذت وزارتك تدابير وإجراءات بيئية صديقة للمرأة؟ ميزانية خاصة للمرأة؟
- ٥- يرجى توفير صورة عن الوثيقة التي تثبت وجود هذه (التدابير، الإجراءات، الميزانية). هل لدى وزارتك موقعا/ شخصاً يهتم بشؤون المرأة وقضاياها الخاصة؟ إذا كان الجواب لا، هل لديكم استعداد لتسمية هكذا موقع/ شخص؟

نموذج رقم ١١ نموذج لطلب موجّه إلى وزارة التربية

جانب _____ في _____

تحية طيبة وبعد.

في سياق التحضير للعدد الأول من مرصد المساواة الجندرية في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية"، واستناداً إلى الفقرة الواردة في البيان الوزاري ذات الرقم ١٥: "في المرأة والشباب والرياضة"، والتي نصّت على أن "تضع الحكومة موضع التنفيذ التعهدات التي التزمها لبنان بموجب التوصيات الصادرة عن المؤتمر العالمي في بيجينغ ١٩٩٥ حول قضايا المرأة... ودمج مفهوم الجندرة في المجالات...، فإننا نتمنى عليكم توفير المعلومات والوثائق المطلوبة التالية أدناه، وذلك لحامل هذه الرسالة المبعوث من قبل "الهيئة المذكورة بموجب كتاب خاص (مرفق).

- إدارة المركز التربوي للبحوث والإنماء

أولاً: نرجو منكم توفير صور عن الوثائق التالية (إذا وجدت):

- ١- قرار/ تدبير إداري يقضي بإنتاج مواد تعليمية (كتب، وسائل إيضاح بصرية، سمعية، أدلة إلخ). ذات حساسية جندرية في التعليم النظامي (يراعى فيها تقديم نموذج نسائية ورجالية غير منمطة في أدوارها).
- ٢- القرارات/ التدابير التي تقضي بمراجعة المناهج ما قبل الجامعية، وتنقيتها من التمييز الجندري، على امتداد سنوات العقد الأخير.
- ٣- القرارات القاضية بإدماج المفاهيم الواردة في الموائيق العالمية التي أبرمتها الدولة اللبنانية، سيداوا بخاصة (من أجل إدماج مفهوم الجندر في المناهج التعليمية ما قبل الجامعية : تنقية الكتب المدرسية من الصور النمطية جندريا، إدماج المواد التعليمية المتعلقة بالصحة الإنجابية، بالتربية الأسرية، حقوق المرأة، إلخ). على امتداد السنوات العشر الماضية:
- ٤- قرار/ تدبير يقضي بصياغة برامج تدخل/ برامج الدعم والمساندة للوقاية من التسرّب والتعثر المدرسيين:
- ٥- قرار/ تدبير يقضي بتنفيذ برامج توجيه وإرشاد مدرسيّين (نفسية، صحي، توجيه مهني، جنسي، إلخ):
- ٦- تدابير خاصة من أجل إتاحة الفرص للتلميذات من أجل مزاوله الرياضة والترفيه والسياحة الداخلية/ الخارجية، والانخراط في البرامج اللاصفية (نوادي، نشاطات فنية، زيارات ميدانية، خدمة وسط - محلية، مخيمات صيفية...):
- ٧- قرار/ تدبير يقضي بتنفيذ برامج لذوات الحاجات الخاصة من الطالبات (صحية، رياضية، استلحاق مدرسي...):
- ٨- المرسوم الذي يقضي بتنظيم التعليم المهني:
- ٩- لائحة بالتدابير المسهّلة لانتساب الإناث إلى التعليم المهني.

ثانياً: نرجو ملء الجداول التالية:

١- أعداد التلامذة الملتحقين في المرحلة ما قبل الجامعية، بحسب الحلقة (الروضة، الأساسية، المتوسطة، الثانوية)، وبحسب الجندر (إناث/ ذكور). وبحسب أنماط المدارس: خاصة غير مجانية، رسمية، مجانية، في السنوات العشر الماضية خاصة - رسمية- مجانية (ثلاثة جداول)

المرحلة الثانوية		المرحلة المتوسطة		المرحلة الأساسية		مرحلة الروضة		
ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
								١٩٩٨
								١٩٩٩
								٢٠٠٠
								٢٠٠١
								٢٠٠٢ حتى العام ٢٠٠٨

٢- جداول بتطوّر نسبة التسرّب لدى الإناث/ إلى الذكور بحسب المرحلة، بحسب القطاع التعليمي، في السنوات العشر الماضية، (بحسب الدائرة التربوية،
(جداول بحسب الدائرة التربوية)

المرحلة الثانوية			المرحلة المتوسطة			المرحلة الأساسية			
خاص مجاني	خاص غير مجاني	رسمي	خاص مجاني	خاص غير مجاني	رسمي	خاص مجاني	خاص غير مجاني	رسمي	
									١٩٩٨
									١٩٩٩
									٢٠٠٠
									٢٠٠١
									٢٠٠٢ حتى العام ٢٠٠٨

٣- جدول يبيّن تطوّر نسبة الإناث اللواتي وصلن إلى الصف السادس/ نسبة الإناث اللواتي التحقن بالصف الأوّل. بحسب القطاع التعليمي، بحسب المناطق، في السنوات العشر الماضية

	بيروت وجبل لبنان			الشمال			الجنوب			البقاع		
	رسمي	خاص مجاني	خاص مجاني	رسمي	خاص مجاني	خاص مجاني	رسمي	خاص مجاني	خاص مجاني	رسمي	خاص مجاني	خاص مجاني
١٩٩٨												
١٩٩٩												
٢٠٠٠												
٢٠٠١												
٢٠٠٢ حتى العام ٢٠٠٨												

٤- جدول بتطوّر عدد المدرّسات (ونسبة المدرّسات/إلى المدرّسين) في المدارس الرسمية اللواتي خضعن للإعداد/ للتدريب من أجل تطوير الكفاءة العلمية والتربوية، بحسب المواد التعليمية، بحسب المحافظات، في السنوات العشر الماضية

	بيروت			جبل لبنان			الشمال			البقاع			الجنوب		
	كفاءة تربوية	مواد أدبية واجتماعية	مواد علمية	كفاءة تربوية	مواد أدبية واجتماعية	مواد علمية	كفاءة تربوية	مواد أدبية واجتماعية	مواد علمية	كفاءة تربوية	مواد أدبية واجتماعية	مواد علمية	كفاءة تربوية	مواد أدبية واجتماعية	مواد علمية
	♂	♀		♂	♀		♂	♀		♂	♀		♂	♀	
١٩٩٨															
١٩٩٩															
٢٠٠٠															
٢٠٠١															
٢٠٠٢ وحتى العام ٢٠٠٨															

٧- جدول يبيّن تطوّر عدد المستشارات ونسبة المستشارات/ إلى المستشارين في لجان تعديل المناهج وتقييمها، وتأليف الكتب العلمية والأدبية، في العقد الأخير

تقييم المناهج		تعديل المناهج		تأليف الكتب العلمية والتقنية		تأليف الكتب الأدبية والاجتماعية		
♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	
								١٩٩٨
								١٩٩٩
								٢٠٠٠
								٢٠٠١
								٢٠٠٢ حتى العام ٢٠٠٨

٨- إدراج/ لا إدراج الاتفاقيات ومقرّرات المؤتمرات الدولية والناقشات المحلية المتعلقة بحقوق المرأة في كتب التربية المدنية

اتفاقية سيداو	مقرّرات مؤتمر المرأة العالمي الرابع (بيجينغ)	مقرّرات مؤتمر السكان والتنمية ١٩٩٤	أهداف الألفية ذات الصلة بالمرأة	الناقش القائم في المجتمع اللبناني حول التمييز اللاحق بالنساء في قوانين الأحوال الشخصية الدينية	
					إدراج في مناهج التربية المدنية
					لا إدراج في مناهج التربية المدنية

١١- المديرية العامة في وزارة التربية والتعليم العالي

أولاً: نرجو منكم توفير صور عن الوثائق التالية (إذا وجدت) :

- ١- قرار/ تدبير يقضي بإنشاء وحدات/ أقسام/ إجازات باختصاصات جامعية في الجامعة اللبنانية في الدراسات الجندرية.
- ٢- تدابير تفضيلية تقضي باستحداث "كوتا" للطالبات الجامعيات في مجالس الطلبة student council.
- ٣- قرارات تقضي بالاعتراف بالشهادات التي توفّرها الجامعات المفتوحة/ التعليم عن بُعد/ التعليم الافتراضي للنساء (ولرجال).
- ٤- تدابير تفضيلية تقضي بتحقيق الكوتا المفضية الى توازن جندي في المجالس التمثيلية للأهل في المرحلة ما قبل الجامعية.
- ٥- تدابير خاصّة من أجل إتاحة الفرص للتلميذات في المرحلة ما قبل الجامعية لمزاولة الرياضة والترفيه والسياحة الداخلية/ الخارجية، والانخراط في البرامج اللاصفية (نواد، نشاطات فنية، زيارات ميدانية، خدمة وسط-محلية، مخيمات صيفية...).
- ٦- قرارات/ تدابير تقضي بتنفيذ برامج لذوات الحاجات الخاصّة من الطالبات (صحية، رياضية، استلحاق مدرسي...).
- ٧- تدابير تفضيلية تقضي إلى الترويج والتسهيل لانتساب الإناث إلى التعليم المهني.
- ٨- قرارات/ تدابير تقضي بمعالجة ظاهرة الرسوب والتسرّب في التعليم ما قبل الجامعي.
- ٩- قرارات/ تدابير تقضي بمعالجة التعرّس المدرسي/ الصعوبات التعلّمية/ اللاتوافق النفساني والسلوكي المدرسي في التعليم ما قبل الجامعي.
- ١٠- تدابير وإجراءات خاصّة بالمرأة.

ثانياً: نتمنى عليكم الإجابة على الأسئلة التالية:

- ١- هل لدى الوزارة موقع / شخص يهتم بشؤون المرأة وقضاياها الخاصة ؟
- ٢- إذا كان الجواب لا، هل لديكم استعداد لتسمية هكذا موقع / شخص ؟

ثالثاً: نرجو ملء الجداول التالية:

١- جدول بأعداد المدارس المتخصصة بذوي الاحتياجات الخاصة، بحسب القطاع التعليمي، بحسب المناطق، بحسب جنس الملتحقين:

خاص مجاني		خاص غير مجاني		رسمي		
مختلطة	للإناث حصراً	مختلطة	للإناث حصراً	مختلطة	للإناث حصراً	
						بيروت
						جبل لبنان
						الشمال
						البقاع
						الجنوب
						النبطية
						المجموع

٢- جدول يبيّن تطوّر الاستيعاب للطالبات ذوات الحاجات الخاصة (أعداد ونسبة الطالبات ذوات الحاجات الخاصة إلى / الطلاب)، بحسب قطاع التعليم بحسب المناطق، (في العقد الأخير)

خاص مجاني		خاص غير مجاني		رسمي		
♂	♀	♂	♀	♂	♀	
						بيروت
						جبل لبنان
						الشمال
						البقاع
						الجنوب
						النبطية
						المجموع

III- وحدة الرياضة

١- جدول يبيّن تطوّر أعداد مدربات الرياضة في المدارس، بحسب قطاع التعليم، بحسب الدائرة التربوية، بحسب مرحلة الدراسة، في العقد الأخير.

- ٢- جدول يبيّن تطوّر نسبة المدرّبات/ المدرّبين بحسب العمر. بحسب الإعداد (الشهادات). بحسب قطاع التعليم، بحسب الدائرة التربوية. بحسب مرحلة الدراسة. في العقد الأخير.
- ٣- جدول يبيّن توقّر وتنوّع التجهيزات الرياضية ومستوى صيانتها في المدارس. (ملاعب. مسابح. أدوات...) بحسب نوع المدارس (إناث حصراً. ذكور حصراً أو مختلطة). في العقد الأخير.
- ٤- جدول يبيّن عدد المباريات الوطنية للإناث. ونسبتها إلى مثلتها لدى الذكور. بحسب قطاعات التعليم. وبحسب الدائرة التربوية. في العقد الأخير.

١٧- دائرة الامتحانات

- ١- جدول بتطوّر نسبة معدّلات النجاح للإناث والذكور في الشهادات الرسمية (بروفيه. بكالوريا). بحسب الدوائر التربوية وبحسب قطاع التعليم. في السنوات العشر الماضية.
- ٢- جدول بتطوّر نسبة معدّلات النجاح بدون علامات استلحاق للإناث والذكور (بروفيه. بكالوريا). بحسب الدوائر التربوية وبحسب قطاع التعليم. في السنوات العشر الماضية.
- ٣- جدول بتطوّر نسبة معدّلات المتفوّقات/ المتفوّقين في الشهادات الرسمية بحسب. مستوى الشهادة. المناطق. قطاع التعليم. في السنوات العشر الماضية.

نموذج رقم ١٢

نموذج لطلب الحصول على معلومات موجّه إلى وزارة العمل

جانب _____ في _____

تحية طيّبة وبعد.

في سياق التحضير للعدد الأوّل من مرصد المساواة الجندرية في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية". واستناداً إلى الفقرة الواردة في البيان الوزاري ذات الرقم ١٥: "في المرأة والشباب والرياضة". والتي نصّت على أن "تضع الحكومة موضع التنفيذ التعهدات التي التزمها لبنان بموجب التوصيات الصادرة عن المؤتمر العالمي في بيجينغ ١٩٩٥ حول قضايا المرأة. ... ودمج مفهوم الجندرية في المجالات...". فإننا نتمنّى عليكم توفير المعلومات والوثائق المطلوبة التالية أدناه. وذلك لحامل هذه الرسالة المبعوث من قبل "الهيئة" المذكورة بموجب كتاب خاص. (مرفق)

أولاً: يُرجى منكم الإجابة على الأسئلة التالية:

- ١- ما هي الآلية التي تستخدمها وزارة العمل للتحقق من الشروط القانونية لعمل النساء الوافدات؟
- ٢- ما هي الآلية التي تعتمدها وزاراتكم للتأكد من احترام المستخدمين شروط العمل تلك المفروضة منكم؟

ثانياً: يُرجى ملء الجدول التالي بالمعلومات المطلوبة:

- ١- عدد الإناث من غير اللبنانيات العاملات. وعدد الذكور من غير اللبنانيين العاملين. وذلك بحسب الفئة العمرية التي ينتمون إليها

الجنس	الفئة العمرية	
	رجال	نساء
عزوبة		
٣٠ إلى ما دون ٤٥		
٤٥ إلى ما دون ٥٥		
٥٥ فما فوق		
المجموع		

٢- عدد الإناث من غير اللبنانيات العاملات، وعدد الذكور من غير اللبنانيين العاملين، وذلك بحسب الحالة الزوجية

رجال	نساء	الجنـدر
		الحالة الزوجية
		عزوبة
		زواج
		طلاق
		هجر أو انفصال
		ترمل
		المجموع

٣- عدد الإناث من غير اللبنانيات العاملات، وعدد الذكور من غير اللبنانيين العاملين، وذلك بحسب طبيعة العمل

رجال	نساء	الجنـدر
		طبيعة العمل
		خدمة منازل
		خدمة مؤسسات
		عمل على الحساب الشخصي بموافقة وكيل
		غير ذلك

٤- عدد الإناث من غير اللبنانيات العاملات، وعدد الذكور من غير اللبنانيين العاملين، وذلك بحسب المنطقة التي يعملون فيها

رجال	نساء	الجنـدر
		المحافظة
		بيروت
		جبل لبنان ما عدا ضواحي بيروت
		ضواحي بيروت
		الشمال
		البقاع
		الجنوب
		النبطية

نموذج رقم ١٣ نموذج لطلب موجّه إلى الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي

جانب _____ في _____

تحية طيبة وبعد،
في سياق التحضير للعدد الأوّل من مرصد المساواة الجندرية في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية"، واستناداً إلى الفقرة الواردة في البيان الوزاري ذات الرقم ١٥: "في المرأة والشباب والرياضة"، والتي نصّت على أن "تضع الحكومة موضع فإننا نتمنى عليكم توفير المعلومات والوثائق المطلوبة التالية أدناه، وذلك لحامل هذه الرسالة المبعوث من قبل "الهيئة" المذكورة بموجب كتاب خاص(مرفق)

يُرجى ملء الجدول التالي بالمعلومات المناسبة.

١ - تطوّر عدد المضمونين من النساء والرجال، متوسط الأجر، وعدد المصروفين المصرّح عنهم لدى الصندوق في السنوات العشر الماضية:

التصريح السنة	عدد الأشخاص المصرّح عنهم لدى الصندوق		متوسط الأجر الشهري المصرّح عنه للمضمونين		عدد الأشخاص المصرّح عنهم لدى الصندوق	
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء
١٩٩٩						
٢٠٠٠						
٢٠٠١						
٢٠٠٢						
٢٠٠٣						
٢٠٠٤						
٢٠٠٥						
٢٠٠٦						
٢٠٠٧						
٢٠٠٨						

نموذج رقم ١٤ نموذج طلب للحصول على معلومات من المحاكم الروحية والمذهبية

يُرجى ملء الجدولين التاليين بالمعلومات المتوفرة لدى محكماتكم:

١- تُوّج بعض الحالات القضائية المتعلقة بنساء ورجال في السنوات العشر الأخيرة

عدد الإجهادات التي أصدرتها محكماتكم في القضايا الدائرة حول مسائل متصلة بالزوجة (ولاية، وصاية، حضانة، إثبات أبوة إلخ.)	عدد حالات إستعمال المرأة حقها بخلع زوجها (تطليقه)	عدد الحالات التي إتزم فيها الأزواج طوعياً بتنفيذ أحكام قضائية متعلقة بالنفقة	الحالة
			السنة
			١٩٩٩
			٢٠٠٠
			٢٠٠١
			٢٠٠٢ حتى العام ٢٠٠٨
			٢٠٠٩

٢- تُوّج عدد عقود الزواج بحسب حالة تعددها وبحسب السنة

مجموع عقود الزواج المسجلة على امرأة ثانية أو أكثر (تعدد الزوجات)	مجموع عقود الزواج المسجلة في المحكمة	الحالة
		السنة
		١٩٩٩
		٢٠٠٠
		٢٠٠١
		٢٠٠٢ حتى العام ٢٠٠٨
		٢٠٠٩

ملحق رقم (٢)

نموذج من طلبات تقدّم إلى مؤسسات غير رسمية وغير حكومية من أجل الحصول على وثائق ومعلومات متعلقة بأحوال النساء فيها.

في هذا الملحق، يجد القارئ نمودجا من طلبات يسع الباحث التقدّم بها إلى منظمات غير حكومية من أجل تحصيل معلومات ووثائق تفيد في رصد أحوال المرأة فيها. ونحن جهدنا لجعلها إجرائية، بحيث يسع الموظف/ العامل في المنظمة في تقنية المعلومات ملاًها. الجدير ذكره أن هذه النماذج لا يشتمل على الأدلة التي يسع الباحث الحصول عليها من مراجع منشورة ورقياً أو إلكترونياً. أخيراً، هذا النموذج ليست شاملة لكل الأدلة المذكورة في هذا الكتاب، لكننا نرجو أن تكون عوناً لطالبي وطالبات المعلومات في مجال آخر، ومن مؤسسات أخرى، في كتابة طلباتهم(ن) الخاصة حول أدلة على أحوال المرأة اللبنانية.

نموذج لطلب موجّه إلى الجمعيات والأحزاب والنقابات

يُرجى ملء الجداول التالية:

أ- توزّع الأعضاء في الهيئتين العامة والإدارية في الجمعيات النسائية/ الأحزاب/ النقابات خلال السنوات العشر الأخيرة بحسب نوع الجنس

الأعضاء في الهيئة الإدارية			الأعضاء في الهيئة العامة			العدد	السنة
النسبة المئوية للنساء (%)	عدد الإناث	مجموع عدد الأعضاء	النسبة المئوية للنساء (%)	عدد الإناث	مجموع عدد الأعضاء		
							١٩٩٩
							٢٠٠٠
							٢٠٠١
							٢٠٠٢ حتى العام ٢٠٠٨

ب- توزع أعضاء الهيئات العامة في الجمعيات النسائية بحسب المستوى التعليمي المحصّل ، أي أعلى شهادة علمية حصل عليها المنتسب

المستوى التعليمي	ابتدائي وما دون	متوسط	ثانوي	جامعي ودراسات عليا	دكتوراه	غير مبين	المجموع
العدد							
النسبة المئوية من المجموع (%)							

ج- بحسب الكفاءة المهنية للمنتسب

المهنة	طبيب/ة	مهندس/ة	محام/ة	أستاذ/ة جامعي/ة	قاضي/ة	مهن أخرى	غير ذلك أو لا عمل	المجموع
العدد								
النسبة المئوية من المجموع (%)								

د- عدد المرات التي تمّ فيها استبدال الأشخاص في الموقع المذكور أدناه بأشخاص آخرين. في السنوات العشر الماضية

عدد المرات	ولا مرة	مرة واحدة	مرتان	ثلاث مرات وأكثر
الموقع				
نائب الرئيس/ة				
أمين/ة السر				
أمين المال				

هـ- عدد المنتسبات والمنتسبين. وذلك بحسب المواقع المذكورة:

الجنس	رجال	نساء
الفئة		
الهيئة التنفيذية/الإدارية/التنسيقية (بحسب التسمية المعتمدة)		
الهيئة العامة		
متفرغون بأجر		
متطوعون		
عاملون غير ملتزمون بأهداف المنظمة		
المجموع		

و- نسبة المنتسبات المشاركات النساء / المنتسبين المشاركين الرجال في أنشطة المنظمة:

نوع النشاط	نسبة المشاركات/المشاركين
لقاء/ مناسبة عامة	
اجتماع هيئة عامة للمنظمة	
عمل مع المحيط المحلي/المجتمع الأعم	

المراجع والمصادر

رُتبت المصادر والمراجع بحسب تسلسل فصول الكتاب. وقد تمّ إثبات المصادر الورقية والإلكترونية التي كتبها الخبراء الأحد عشر ملحقاً لتقاريرهم دون أي تعديل أو تصحيح إلا في الحالات التي أملت فيها الضرورة ذلك. إلى ذلك، فإننا نلفت القارئ(ة) إلى أن بعض المصادر والمراجع المذكورة مُتاح حالياً في "مركز المرأة للمعلومات" في "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية". ويتمّ السعي للحصول على بعضها الآخر تبعاً ويمكن الحصول على عناوين المصادر الموجودة منها في المركز المذكور بزيارة موقع "الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية" على العنوان : <http://www.nclw.org>

الفصل الأول: المرأة والسياسات العامة

- United Nations (DAW) 2004. GENDER POLICY : CONCEPTS, CONTEXT AND OUTCOMES LATIN AMERICAN AND THE CARIBBEAN: A Brief Overview of the Third Decade for Women. N. Y.: United Nations
- Valdés, Theresa E.and als. 1995-2003: Have Women Progressed? Latin American Index of Fulfilled Commitment. FALASCO & UNIFEM
- UNDP 2008. 2007/2008 Human Development Report (some data about Poverty and Human poverty in Lebanon: focusing on the most deprived in multiple dimensions of poverty). Elizabeth Thompson, 1999. Colonial Citizens: Republican Rights, Paternal Privilege, and Gender in French Syria and Lebanon. Columbia University Press
- Holt, Maria 2006. PALESTINIAN REFUGEE WOMEN IN LEBANON: QUESTIONS OF MEMORY, IDENTITY AND CHANGE. CSD
- Peteet, Julie, "The Palestinians in Lebanon: Identity at the Margins", The Journal of the International Institute, Vol 3, No. 3.
- Sayigh, Rosemary, "Researching Gender in a Palestinian Camp: Political, Theoretical and Methodological Issues", in Kandiyoti, Deniz, editor, Gendering the Middle East: Emerging Perspectives, London & New York: I B Tauris, 1996.
- Steans, Jill, Gender and International Relations: An Introduction, Cambridge: Polity Press, 1998.
- UNFPA, état de la population mondiale 2005, La promesse d'égalité, 2005

- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (اليونيفم). تقييم وضع المرأة (دليل خاص بإعداد التقارير عن اتفاقية السيدو). ٢٠٠٣. مجموعة التشريع
- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (اليونيفم)- المكتب الإقليمي للدول العربية، دليل المؤشرات الدالة على النوع الاجتماعي. ٢٠٠٤
- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (اليونيفم)- المكتب الإقليمي للدول العربية، اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة، كتيّب سيداو. ٢٠٠٦
- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (اليونيفم)- المكتب الإقليمي للدول العربية، الكاشف في الجندر والتنمية، حقيبة مرجعية، عمان ٢٠٠٦
- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (اليونيفم) واللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، دليل إرشادي لدمج منظور النوع الاجتماعي في المؤسسات، عمان ٢٠٠٥
- اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا- الإسكوا، الأمم المتحدة، نحو تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، مجموعة الإحصاءات والمؤشرات الاجتماعية، العدد السادس، ٢٠٠٣، نيويورك، ٢٠٠٣
- اللجنة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية، التقرير الوطني إلى المؤتمر العالمي الرابع للمرأة المنعقد في بيجين- أيلول ١٩٩٥
- اللجنة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية، واقع المرأة اللبنانية ١٩٧٠-١٩٩٥ أرقام ومعان.
- اللجنة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية، واقع المرأة اللبنانية ١٩٩٦-١٩٩٧. أرقام ومعان.
- المؤتمر الأول لمنظمة المرأة العربية، موقف الدول العربية من تنفيذ توصيات "منتدى المرأة والقانون". إعداد الدكتور محمد وليد المصري. ملكة البحرين. نوفمبر ٢٠٠٦
- وزارة الشؤون الاجتماعية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، تطوّر خارطة أحوال المعيشة في لبنان بين عامي ١٩٩٥ - ٢٠٠٤
- وزارة الشؤون الاجتماعية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ٢٠٠٨. خارطة الفقر البشري في لبنان
- مؤلّف جماعي ٢٠٠٠. المواطنة في لبنان بين الرجل والمرأة. دار الجديد، الأميوني، ودبعة ابراهيم ٢٠٠١-٢٠٠٢. موقع المرأة في مسارات التطور الاجتماعي في عكار، أطروحة دكتوراه، معهد العلوم الاجتماعية، الجامعة اللبنانية
- رابط موقع اليونيفم الإلكتروني: <http://www.unifem.org>
- رابط بوابة العلوم الاجتماعية العربية : <http://www.assr.org>

الفصل الثاني: الأدلة على أحوال المرأة في القانون

- اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة.
- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (اليونيفم). تقييم وضع المرأة (دليل خاص بإعداد التقارير عن اتفاقية السيدو). ٢٠٠٣

- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (اليونيفم)-المكتب الإقليمي للدول العربية. دليل المؤشرات الدالة على النوع الاجتماعي. ٢٠٠٤
- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (اليونيفم)-المكتب الإقليمي للدول العربية. اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة. كتيب سيدا، ٢٠٠٦
- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (اليونيفم)-المكتب الإقليمي للدول العربية. الكاشف في الجندر والتنمية حقيقية مرجعية. عمان ٢٠٠٦
- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة (اليونيفم) واللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة. دليل إرشادي لدمج منظور النوع الاجتماعي في المؤسسات. عمان ٢٠٠٥
- اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا-الإسكوا. الأمم المتحدة. نحو تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. مجموعة الإحصاءات والمؤشرات الاجتماعية. العدد السادس، ٢٠٠٣. نيويورك. ٢٠٠٣
- اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا-الإسكوا. الأمم المتحدة. ورشة العمل الإقليمية الثالثة حول إحصاءات النوع الاجتماعي في البلدان العربية. تونس. ٧-٥ حزيران/يونيو ٢٠٠١. نيويورك. ٢٠٠١ ١٩٩٥
- اللجنة الوطنية اللبنانية. التقرير الوطني إلى المؤتمر العالمي الرابع للمرأة المنعقد في بيجين- أيلول
- اللجنة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية. واقع المرأة اللبنانية ١٩٧٠-١٩٩٥ أرقام ومعان.
- اللجنة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية. واقع المرأة اللبنانية ١٩٩٦-١٩٩٧. أرقام ومعان.
- المؤتمر الأول لمنظمة المرأة العربية. موقف الدول العربية من تنفيذ توصيات "منتدى المرأة والقانون". إعداد الدكتور محمد وليد المصري. ملكة البحرين. نوفمبر ٢٠٠٦
- وزارة الشؤون الاجتماعية وإدارة الإحصاء المركزي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. الدراسة الوطنية للأحوال المعيشية للأسر ٢٠٠٤. الطبعة الأولى ٢٠٠٦
- وزارة الشؤون الاجتماعية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. تطوّر خارطة أحوال المعيشة في لبنان بين عامي ١٩٩٥ - ٢٠٠٤
- جامعة الدول العربية ووزارة الشؤون الاجتماعية وإدارة الإحصاء المركزي. المسح اللبناني لصحة الأسرة ٢٠٠٤
- المؤسسة الوطنية للاستخدام. المنطقة الحدودية المحررة. دراسة ميدانية ديموغرافية واقتصادية واجتماعية. بيروت ٢٠٠٣
- منظمة العمل الدولية. المرأة المهاجرة في الدول العربية. وضع العمال المنزليين. حزيران ٢٠٠٥
- المكتب الإقليمي للدول العربية. منظمة العمل الدولية. تقرير ورشة العمل حول التوعية بشأن خدمات المنازل المهاجرات في لبنان. بيروت. تشرين الثاني ٢٠٠٥
- مجموعة التشريع
- دوريات مختلفة

- UNFPA, état de la population mondiale 2005, La promesse d'égalité, 2005.
- Tabet, Gihane, 2005. 'Women in Personal Status Laws: Iraq, Jordan, Lebanon, Palestine, Syria'. SHS Papers in Women's Studies/ Gender Research. Paris: UNESCO (edited and supervised by Valentine Moghadam).

لور مغيزل ١٩٨٥. المرأة في التشريع اللبناني. بيروت : دار نوفل

- Ministère (Français) des Affaires étrangères, Direction Générale de la Coopération Internationale et du Développement, Promouvoir l'égalité entre hommes et femmes, décembre 2006.

- بيضون. عزة شرارة. ٢٠٠٨. جرائم قتل النساء أمام القضاء اللبناني. بيروت: منظمة "كفى عنف واستغلال"
- زلزلي، ماري روز. ٢٠٠٨. العنف القانوني ضد المرأة في قوانين الأحوال الشخصية والعقوبات. بيروت: دار الفارابي
- كوك أن. جونج ٢٠٠٤-٠٥. تعدد الزوجات عند المسلمين في لبنان ما بين المدينة والريف. أطروحة دكتوراه. معهد العلوم الاجتماعية. الجامعة اللبنانية
- Tarbey, Loubna 2007-08. Modernity and change: marriage and divorce among the Lebanese Druze. Ph.D. Thesis. Leb. Uni./Institute of Social Sciences.

الفصل الثالث: الأدلة على أحوال المرأة في السياسة وصنع القرار

- تقارير: المرأة اللبنانية أرقام ومعان (جزءان) - منشورات لاسورس واللجنة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية ١٩٩٧
- تقييم وضع المرأة اللبنانية - منشورات اليونيفيم ٢٠٠٢
- وضع المرأة العربية ٢٠٠٥ - منشورات الإسكوا ٢٠٠٥. بيروت
- عواد ميشال ومنى قمر مراد. المرأة والالتزام السياسي في لبنان: واقع وأفاق. منشورات المجلس النسائي اللبناني بالتعاون مع الاتحاد الأوروبي. بيروت ٢٠٠٢ (بالفرنسية)
- حلو مارغريت: النخبة النسائية في البرلمان اللبناني. المرشحات والفائزات - منشورات "باحثات" العدد ٤. بيروت ١٩٩٧
- حلو مارغريت. "المرأة والسياسة في لبنان" في "الانتخابات النيابية ١٩٩٦ وأزمة الديمقراطية في لبنان. منشورات المركز اللبناني للدراسات - بيروت ١٩٩٨
- حلو مارغريت. "المرأة في الانتخابات المحلية" في "الانتخابات البلدية في لبنان ١٩٩٨: مخاض الديمقراطية في بنى المجتمعات المحلية". منشورات المركز اللبناني للدراسات. بيروت ١٩٩٩
- حلو مارغريت. "المرأة وانتخابات ٢٠٠٠. تكريس لتقليد أم مؤثر تغيير" في "الانتخابات النيابية ٢٠٠٠ بين التغيير والتقليد" - المركز اللبناني للدراسات - بيروت ٢٠٠١
- كيوان فاديا. آفاق مشاركة المرأة في صنع القرار: الفرص والمعوقات والأدوار المطلوبة. مؤتمر المرأة العربية على مشارف الألفية الثانية. البحرين ٢٠٠٠ - منشورات مجلة المرأة العربية. البحرين
- كيوان فاديا. الأنظمة الانتخابية وتأثيرها على مشاركة النساء في الانتخابات العامة. ورقة عمل في مؤتمر مؤسسة فريدريش إيبيرت واللجنة الأهلية لمتابعة قضايا المرأة. بيروت ٢٠٠٢
- كيوان فاديا. تقرير إقليمي عن الدراسات المسيحية للمشروعات الموجهة للمرأة العربية في مجال السياسة - منشورات منظمة المرأة العربية - ٢٠٠٧
- كيوان فاديا. الأدوار الاجتماعية للمرأة العاملة في كل من سوريا والأردن ولبنان. دراسة ميدانية مقارنة أجريت بدعم من برنامج المشاركة لدى منظمة الاونيسكو - باريس ٢٠٠٤ - منشورات الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية ٢٠٠٨

الفصل الرابع: الأدلة على أحوال المرأة في العمل والنشاط الإقتصادي

- Jamali, Dima; Sidani, Yusuf; Safieddine, Assem, 2005. 'Constraints facing working women in Lebanon: an insider view'. Women in Management Review, Volume 20, Number 8, 2005, pp. 581-594(14)
- Hajj, M., Panizza, U. (2002), "Education, childbearing and female labor market participation: evidence from Lebanon", Journal of Development and Economic Policies, Vol. 4 No.2, pp.182-201
- قبايجي، جاك والأنتاء. أسعد ١٩٩٧. المرأة العاملة في لبنان: نتائج ميدانية وخطية. بيروت: شركة المطبوعات للتوزيع والنشر.
- كيوان، فادية (إعداد) ٢٠٠٤. الأدوار الاجتماعية للمرأة العاملة في لبنان وسوريا والأردن. يونيضم
- Jureidini, Ray, 2002. Women Migrant Domestic Workers in Lebanon. International Migration Papers, Number 48. Geneva: International Labour Office
- Human Rights Watch, 2008. 'Annex: Deaths of Migrant Domestic Workers in Lebanon'. Table,7 p.

- منظمة العمل الدولية، المرأة المهاجرة في الدول العربية: وضع العمال المنزليين، حزيران ٢٠٠٥
- المكتب الإقليمي للدول العربية، منظمة العمل الدولية، تقرير ورشة العمل حول التوعية بشأن خدامات المنازل المهاجرات في لبنان، بيروت، تشرين الثاني ٢٠٠٥
- عمل جماعي، المرأة والمال، باحثات، المجلد ١٣
- فاعور، تانيا ٢٠٠٤ - ٢٠٠٥. تمكين المرأة في إطار التنمية البشرية في لبنان. أطروحة دكتوراه، معهد العلوم الاجتماعية، الجامعة اللبنانية
- رابط موقع منظمة العمل الدولية www.ilo.org

الفصل الخامس: الأدلة على أحوال المرأة في مؤسستي الزواج والأسرة

- الأوضاع المعيشية للأسر في عام ١٩٩٧، إدارة الإحصاء المركزي، بيروت، ١٩٩٨
- إدارة الإحصاء المركزي، مجموعة الإحصاءات اللبنانية، بيروت، الإدارة، ١٩٧٣
- ميزانية الأسرة، إدارة الإحصاء المركزي، بيروت، ١٩٩٧
- بارودي، نهاد، مجلس الإنماء والإعمار، خطة أفق عام ٢٠٠٠، موجز، بيروت، ١٩٩٥
- وزارة الصحة العامة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، تقرير التنمية البشرية بلبنان: العولمة، نحو خطة عمل لبنانية، بيروت، ٢٠٠٢
- وزارة الشؤون الاجتماعية، المسح اللبناني لصحة الأم والطفل، ١٩٩٦
- المسح اللبناني لصحة الأسرة ٢٠٠٤، وزارة الشؤون الاجتماعية، إدارة الإحصاء المركزي، جامعة الدول العربية بيروت، ٢٠٠٦
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمجلس الاقتصادي الاجتماعي، تقرير التنمية الإنسانية البشرية: تحليلات لبنانية، بيروت، ٢٠٠٢
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمجلس الاقتصادي الاجتماعي ومجلس الإنماء والإعمار، التقرير الوطني للتنمية البشرية في لبنان: الشباب والتنمية، بيروت، البرنامج ١٩٩٩
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمجلس الاقتصادي الاجتماعي ومجلس الإنماء والإعمار، ملامح التنمية البشرية المستدامة في لبنان، ١٩٩٧، بيروت، البرنامج ١٩٩٧
- عيسى، نجيب، "تفعيل دور وزارة الشؤون الاجتماعية في مجال الرعاية الاجتماعية"، دراسة غير منشورة أعدت بتكليف من منظمة العمل الدولية - المكتب الإقليمي في بيروت، وبرنامج الأمم المتحدة في إطار مشروع القدرات للحد من الفقر، بيروت، وزارة الشؤون الاجتماعية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، كانون الأول / ديسمبر ٢٠٠٣
- لبنان، ورقة عن الحماية الاجتماعية، التقرير الرئيسي للبنك الدولي عن الحماية الاجتماعية في لبنان، مع ملحقين عن القروض الصغيرة والمنظمات غير الحكومية في لبنان، بيروت، تشرين الأول / أكتوبر ٢٠٠١
- المؤسسة الوطنية للاستخدام ومكتب العمل الدولي، نتائج التحقيق الإحصائي لدى المؤسسات الصناعية، المؤسسة الوطنية للاستخدام، دراسة سوق العمل: نتائج التحقيق الإحصائي لدى المؤسسات ١٩٩٧، بيروت، المؤسسة، ٢٠٠٠
- المؤسسة الوطنية للاستخدام، نتائج التحقيق الإحصائي لدى المؤسسات الصناعية والتجارية عام ١٩٩٩، بيروت، المؤسسة، ٢٠٠٠
- وزارة التربية والتعليم العالي والمركز التربوي للبحوث والإنماء، المنشورات الإحصائية للأعوام الدراسية ١٩٩٧-١٩٩٨ و ٢٠٠٠-٢٠٠١، بيروت، المركز ٢٠٠٤
- وزارة الشؤون الاجتماعية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، خارطة أحوال المعيشة في لبنان، بيروت، الوزارة والبرامج، ١٩٩٨
- وزارة الشؤون الاجتماعية وبرنامج الاستراتيجيات السكانية والتنمية، الدراسات التحليلية لنتائج مسح المعطيات الإحصائية للسكان والمساكن، بيروت، ٢٠٠٠
- وزارة الشؤون الاجتماعية وبرنامج الاستراتيجيات السكانية والتنمية ووزارة الصحة العامة بالتعاون مع إدارة الإحصاء المركزي ومنظمة الصحة العالمية والبنك الدولي، الدراسة الوطنية حول إنفاق الأسر واستهلاك الخدمات الصحية عام ١٩٩٩، بيروت، ٢٠٠١
- وزارة الصحة العامة وجامعة الدول العربية، المسح اللبناني لصحة الأم والطفل، بيروت، ١٩٩٦
- الإنفاق العام على الخدمات الاجتماعية الأساسية في لبنان، دراسة غير منشورة أعدها فريق من الخبراء لوزارة المالية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ٢٠٠٠
- جمعية أصدقاء المعاقين، تقرير عن النشاطات والإجازات خلال السنوات العشر الماضية، شباط ٢٠٠٤
- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي، تقييم وضع المرأة اللبنانية في ضوء منهاج بيجينغ ٢٠٠٠

- The national Human Development Report Lebanon 1998 "Youth and Development" United Nations Development programme (UNDP) in Cooperation with the Council for Development and Reconstruction (CDR)Beirut, Lebanon, 1998
- Lebanon National Health Accounts, 25 November 1998: Republic of Lebanon, World Health Organization, World Bank , Beirut 2001

الفصل السادس: الأدلة على احوال المرأة في مجال التربية

وثائق تتعلق بالسياسات الحكومية الأساسية (مراسيم جمهورية ذات صلة، قرارات وزارية ذات صلة، معاهدات وبروتوكولات تعاون وتنسيق مع هيئات عربية ودولية،) مثلاً:

- مرسوم رقم ١٠٢٧ - الجريدة الرسمية، بتاريخ ١٩٩٧/٥/٨
- مرسوم رقم ٣٦٦٦ - "مجموعة المراسيم" - العدد ١ (تنظيم التعليم المهني)
- القرارات ذات الصلة بالتربية من البيانات الوزارية إلخ.

منشورات صادرة عن هيئات رسمية (لائحة بمصادر عناوينها) :

- المركز التربوي للبحوث والإيماء، لائحة بعناوينها على العنوان: www.crdp.org
- الجامعة اللبنانية على العنوان: www.ul.edu.lb
- مجلس الإيماء والإعمار على العنوان: www.cdr.org
- وزارة شؤون التنمية الإدارية على العنوان: www.omsar.gov.lb
- مديرية الإحصاء المركزي (مصلحة التوثيق والنشر والطباعة) على العنوان: www.cas.gov.lb
- وزارة الشؤون الاجتماعية على العنوان: www.socialaffairs.gov.lb
- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية (مركز المرأة للمعلومات) على العنوان: www.nclw.org
- وزارة الشؤون الاجتماعية - المجلس الأعلى للطفولة على العنوان: www.site.atfalouna.gov.lb/Arabic/e-Library/Book

مثلاً:

- مؤشرات النظام التعليمي اللبناني، المركز التربوي للبحوث والإيماء، (٢٠٠١-٢٠٠٢)
- التقرير الوطني حول مكافحة التمييز في مجال التعليم، (المركز التربوي للبحوث والإيماء، وزارة التربية والتعليم العالي)
- مشروع دعم التعليم في لبنان (٢٠٠٣) - التقرير النهائي (مجلس الإيماء والأعمار، الهيئة اللبنانية للعلوم التربوية، إلخ.)
- الخطة التنفيذية لـ "اللجنة الوطنية لمحو الأمية"، ٢٠٠٦-٢٠٠٨، وزارة الشؤون الاجتماعية
- التقارير السنوية المتعاقبة لـ "اللجنة الوطنية لمحو الأمية"، وزارة الشؤون الاجتماعية
- إلزامية التعليم في لبنان، المركز التربوي للبحوث والإيماء (٢٠٠٠) إلخ.

منشورات المنظمات الدولية ذات الصلة بالتربية النظامية والتربيات المختلفة

لائحة بعناوينها في الوصلات التالية:

- <http://www.unesco.org.lb>
- <http://www.undp.org>
- <http://www.unfpa.org/lebanon>
- <http://www.worldbank.org>
- <http://www.unifem.org>

مثلاً:

- التربية والمواطنة: المعارف، المواقف والأعمال (دراسة ميدانية)، الجمهورية اللبنانية، مجلس الإيماء والإعمار، UNDP (٢٠٠٨).
- من الشباب وإلى الشباب: دليل التدريب في الصحة الإيجابية والجنسية، ٢٠٠٤ - الجامعة الأميركية في بيروت وUNFPA.
- التعليم للجميع: إطار العمل العربي، مكتب الأونيسكو الإقليمي للتربية، ٢٠٠٠.

منشورات المنظمات غير الحكومية

- الهيئة اللبنانية للعلوم التربوية على العنوان: old.crtda.org
- CRTD - A على العنوان: old.crtda.org
- اللجنة الأهلية لمناخات المرأة على العنوان: www.cfwi.org
- مجمع الباحثات اللبنانيات على العنوان: www.bahithat.org
- جمعية تنظيم الأسرة في لبنان على العنوان: www.lfpa.org
- المعهد العربي للدراسات النسائية على العنوان: www.lau.edu.lb/centers-institutes/iwsa
- مؤسسة الفكر العربي على العنوان: www.arabthought.org

مثلاً:

- بيلوغرافيا التربية المرحلة الثانية- ١٩٥٠-٢٠٠٢، الهيئة اللبنانية للعلوم التربوية.
- النساء والتعليم في لبنان: إشكالية المواطنة، CTDR-A، ٢٠٠٦.
- نشرة قضايا، اللجنة الأهلية لمناخات المرأة
- المرجع في التربية السكانية، جمعية تنظيم الأسرة في لبنان والمركز التربوي للبحوث والإيماء، ٢٠٠٤.
- باحثات، كتاب متخصص يصدر عن مجمع الباحثات اللبنانيات، العدد السابع، "الجامعات في العالم العربي"، ٢٠٠٠-٢٠٠١
- الجنود في التعليم العالي: إدماج مسألة النوع الاجتماعي والدراسات النسائية في المناهج الجامعية، مجمع الباحثات اللبنانيات والمكتب الإقليمي للأونيسكو- بيروت، (٢٠٠٥)
- برامج حقوق الإنسان وأثرها في تعديل نظام القيم في لبنان بين ١٩٩٠-٢٠٠٥، اللجنة الأهلية لمناخات المرأة، ٢٠٠٨

- Empowering Arab Women through Literacy, institute of Women Studies in the Arab World (LAU), (2005) Etc.

الفصل السابع: الأدلة على أحوال المرأة في مجال الصحة

أولاً: المنشورات الصادرة عن هيئات رسمية (توجد لوائح بعناوينها

على المواقع الإلكترونية التالية الخاصة بهذه الهيئات)

- المركز التربوي للبحوث والإيماء، لائحة بعناوين منشوراته على العنوان: www.crdp.org
- الجامعة اللبنانية على العنوان: www.ul.edu.lb
- مجلس الإيماء والإعمار على العنوان: www.cdr.org
- وزارة شؤون التنمية الإدارية على العنوان: www.omsar.gov.lb
- مديرية الإحصاء المركزي: (مصلحة التوثيق والنشر والطباعة) على العنوان: www.cas.gov.lb
- وزارة الشؤون الاجتماعية على العنوان: www.socialaffairs.gov.lb
- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية (مركز المرأة للمعلومات) على العنوان: www.nclw.org
- وزارة الشؤون الاجتماعية- المجلس الأعلى للطفولة على العنوان: www.site.atfalouna.gov.lb/Arabic/e-Library/Book
- النشرة الإحصائية الشهرية، مديرية الإحصاء المركزي، على العنوان: www.cas.gov.lb

ثانياً: المنشورات الصادرة عن المنظمات الدولية ذات الصلة بصحة المرأة:

لائحة بعناوينها على المواقع الإلكترونية التالية:

- www.unyfem.org
- www.unfpa.org/lebanon/
- www.worldbank.org
- www.unesco.org
- www.unesco.org.lb
- www.unicef.org.lb
- www.who.org.lb

ثالثاً: دراسات وتقارير

أ- باللغة العربية

- الأوضاع المعيشية للأسر، إدارة الإحصاء المركزي، بيروت ١٩٩٧
- المسح اللبناني لصحة الأسرة ٢٠٠٤ (وزارة الشؤون الاجتماعية، إدارة الإحصاء المركزي، جامعة الدول العربية ٢٠٠٦).
- الدراسات التحليلية لنتائج مسح المعطيات الإحصائية للسكان والمساكن " سكان لبنان - بيروت ٢٠٠٠ ". الجزء الثاني (وزارة الشؤون الاجتماعية بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان).
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، تقرير التنمية البشرية (٢٠٠٠-٢٠٠٢)، العولمة: نحو خطة عمل لبنانية
- القطاع الصحي في لبنان، تقرير لجنة الصحة والعمل والشؤون الاجتماعية النيابية بالتعاون مع مشروع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي / المديرية العامة للدراسات والمعلومات في مجلس النواب، (٢٠٠١)
- وضع الأطفال في لبنان عام ٢٠٠٠، إدارة الإحصاء المركزي ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (Unicef)
- الجمهورية اللبنانية، وزارة التربية والتعليم العالي، المركز التربوي للبحوث والإيماء بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان ٢٠٠٧، القضايا السكانية بما فيها الصحة الإنجابية والنوع الاجتماعي في الكتب المدرسية، مشروع أنشطة تحضيرية لإدخال التربية السكانية في المناهج والنشاطات التربوية واللامنهجية في المدارس، بيروت، مطبعة المركز التربوي للبحوث والإيماء.

ب- باللغة الفرنسية أو الإنكليزية

- Republic of Lebanon, Ministry of Public Health, World Health Organization, World Bank, 2001, Lebanon National Health Accounts November 1998
- République Libanaise Ministère de la Santé, Administration Centrale de la Statistique, Organisation Mondiale de la Santé, Banque Mondiale 2001, L'Enquête Nationale sur les Dépenses et l'Utilisation des Services de Santé par les Ménages 1999, Octobre, Beyrouth
- PAPCHILD.1996, Lebanon Maternal and Child Health Survey, Beirut - Lebanon
- AIDS/HIV National strategic Plan, Lebanon 2004-2009, UN Theme Group on AIDS/HIV Republic of Lebanon, Ministry of Public Health, National Aids Control Program, Beirut 2005
- State of the children in Lebanon 2000, Central Administration of Statistics in cooperation with the United Nations Children's Fund (UNICEF)
- L'enquête Nationale sur les dépenses et l'utilisation des services de santé par les Ménages, octobre 1999. Administration de la statistique, ministère de la santé, Ministère des affaires sociales, Organisation Mondiale de la Santé

الفصل الثامن: الأدلة على أحوال المرأة في مجال البيئة

- التقرير الوطني الخاص للإحصاءات البيئية في لبنان. مديرية الإحصاء المركزي. ٢٠٠٦
- النشرة الإحصائية الشهرية. مديرية الإحصاء المركزي. على الموقع: www.cas.gov.lb

- Administration Centrale de la Statistique (2006). Annuaire Statistique 2006. Beyrouth: CAS.
- African Development Bank (2007). Gender, Poverty & Environmental Indicators on African Countries. Retrieved August 7, 2007 from <http://www.afdb.org/pls/portal/url/ITEM/306E48B550C37AE9E040C00A0C3D78A5>
- Canadian International Development Agency (1997). Guide to Gender Sensitive Indicators. Retrieved August 3, 2007, from [http://www.acdi-cida.gc.ca/INET/IMAGES.NSF/vLUIImages/Policy/\\$file/WID-GUID-E.pdf](http://www.acdi-cida.gc.ca/INET/IMAGES.NSF/vLUIImages/Policy/$file/WID-GUID-E.pdf)
- Canadian International Development Agency (1997). The Why and How of Gender-Sensitive Indicators. Quebec: CIDA
- Economic and Social Commission for Western Asia (n.d.) Selected Gender Indicators Country: Lebanon. Retrieved July 4, 2007 from <http://www.escwa.org.lb/gsp/main/countries/lebanon.html>
- Economic and Social Commission for Western Asia (2002). Women and Men in Lebanon A Statistical Portrait. Beirut: ESCWA.
- FAO Sustainable Development Department (2003). Socio-economic and gender sensitive indicators in the management of natural resources. Retrieved August 7, 2007 from http://www.fao.org/sd/2003/PE09023a_en.htm
- Genanet/LIFE e.V./WECF (2006). Gender and Climate Change. Retrieved July 19, 2007 from http://www.wecf.de/cms/download/2006/g+cc_article3.9.pdf
- Haraoui M. E. (1995). Allocution de Madame MOUNA ELIAS HARAOUI. Première Dame du Liban. Présidente du Comité National. Quatrième Conférence Mondiale sur les Femmes. Retrieved August 7, 2007 from <http://www.un.org/esa/gopher-data/conf/fwcw/conf/gov/950907164218.txt>
- Hovoroka, A. (1998). Gender Resources for Urban Agriculture Research: Methodology, Directory and Annotated Bibliography. Retrieved August 20, 2007 from <http://idinfo.idrc.ca/archive/corpdocs/108326/genmethod4.html>
- International Institute for Sustainable Development (n.d.). Women's Action Agenda 21. Retrieved July 5, 2007 from <http://www.iisd.org/women/action21.htm>
- IUCN (2004). Everything Counts. Valuing Environmental Initiatives with a Gender Equity Perspective in Latin America. Costa Rica: IUCN
- Lorena Aguilar (n.d.) Gender Indicators. Gender Makes the Difference. Retrieved August 20, 2007 from <http://www.iucn.org/congress/2004/women/Gender%20Indicators.pdf>
- Machado, M. and Benitez, M. (2002). Incorporating Gender Equity in the Implementation of International Environment Conventions. Washington: USAID
- Ministry of Social Affairs/UNDP/Central Administration for Statistics (2006). Living Conditions of Households. Beirut: CAS.
- Segnestam, L. (2002). Indicators of Environment and Sustainable Development. Theories and Practical Experience. Washington: The World Bank
- Siles Calvo, Jackeline (2004). The Force of the Current. Watershed Management from a Gender Equity Perspective. Costa Rica: IUCN
- United Nations (1995) Fourth World Conference on Women. Beijing Declaration. Retrieved July 4, 2007 from <http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/beijingdeclaration.html>
- United Nations (2000). Beijing+5 Process and Beyond. Retrieved July 20, 2007 from <http://www.un.org/womenwatch/daw/followup/beijing+5.htm>
- United Nations Development Programme (2004). Gender & Energy for Sustainable Development: a Toolkit and Resources Guide. New York: UNDP
- United Nations Environment Programme (2004). Women and the Environment. Nairobi: UNON
- United Nations General Assembly (2000). S-23/2. Political declaration.
- Women's Environment & Development Organization (2007). Changing the Climate: Why Women's Perspectives Matter. New York: WEDO
- Women's Environment and Development Organization (2007). Recommendations on UN
- Environment and Sustainable Development Reform. Retrieved August 7, 2007, from <http://www.wedo.org/files/UNenvironreform-WEDOrecs.pdf>
- The World Bank (2006). Africa Development Indicators 2006. Washington: The World Bank

- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (٢٠٠٦). تقرير التنمية البشرية للعام ٢٠٠٦. ما هو أبعد من الندرة: القوة والفقير والأزمة العالمية. نيويورك: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (٢٠٠٦). تقرير التنمية الإنسانية العربية للعام ٢٠٠٥. نحو نهوض المرأة في الوطن العربي. نيويورك: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.
- الأمم المتحدة (٢٠٠٥). الأهداف الإنمائية للألفية في المنطقة العربية ٢٠٠٥. بيروت: الإسكوا.
- اللجنة الوطنية لمناخية شؤون المرأة واللجنة الأهلية لمناخية قضايا المرأة. الإستراتيجية الوطنية للمرأة اللبنانية.
- الأمم المتحدة (١٩٧٩). اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة.
- الأمم المتحدة. المجلس الاقتصادي والاجتماعي (٢٠٠٥). مشروع مقدم من رئيسة اللجنة بشأن وضع المرأة. بيان صادر عن لجنة وضع المرأة في دورتها التاسعة والأربعين.
- اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (٢٠٠٣). تقرير ورشة عمل عن إحصاءات النوع الاجتماعي كأداة لصياغة السياسات والتحليل. سُحب في ٢٠ تموز ٢٠٠٧
- من : <http://www.escwa.org.lb/arabic/information/pubdetails.asp?division=ecw>
- إدارة الإحصاء المركزي (٢٠٠٦). تقرير البيئة الوطني لسنة ٢٠٠٦. بيروت: إدارة الإحصاء المركزي

الفصل التاسع: الأدلة على أحوال المرأة في مجال الإعلام

مراجع باللغة العربية

أطروحات

تقارير

- التقرير الوطني إلى المؤتمر العالمي الرابع للمرأة المنعقد في بيجين - أيلول ١٩٩٥. (١٩٩٥). اللجنة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية. الجمهورية اللبنانية. اللجنة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية. التحضير للمؤتمر العالمي الرابع للمرأة. (د.ت.). (د.ن.).
- الجمهورية اللبنانية. وزارة التربية والتعليم العالي. مكتب البحوث التربوية. النشرة الإحصائية. دائرة الإحصاء. سن الفيل: المركز التربوي للبحوث والأمناء.
- المرأة اللبنانية والإعلام. تم الاضطلاع عليه بتاريخ ١٢ تموز ٢٠٠٧ على موقع <http://www.awfonline.org/page/lb/2004/madya.htm>
- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية (٢٠٠٦). التقرير الرسمي الثالث حول اتفاقية الغاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة. الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية
- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية. اللجنة الأهلية لمتابعة قضايا المرأة، والمجلس النسائي اللبناني. (٢٠٠٠). التقرير الوطني الموحد في تنفيذ منهاج عمل بيجين ١٩٩٩. الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية.
- تنفيذ توصيات منتدى المرأة العربية والإعلام (٢٠٠٢-٢٠٠٦). ورقة مقدمة إلى المؤتمر الأول لمنظمة المرأة العربية "ست سنوات بعد القمة الأولى للمرأة العربية: الأجازات والتحديات" في الفترة من ١٣ - ١٥ نوفمبر ٢٠٠٦. المنامة، ملكة البحرين.
- خلف. منى (٢٠٠٢). تقييم وضع المرأة اللبنانية في ضوء منهاج عمل بيجين. عمان: صندوق الأمم المتحدة الائتماني للمرأة (اليونيفيم).
- مركز المرأة العربية للتدريب والبحوث (١٩٩٨). المرأة العربية ووسائل الإعلام. تونس: مركز المرأة العربية للتدريب والبحوث.

دراسات

- الإعلام والإنتصال في مجتمعاتنا (١٩٩٩-٢٠٠٠). بيروت: جَمع الباحثات اللبنانيات.
- القادري. نهوند و حرب، سعاد (٢٠٠٢). الإعلاميات والإعلاميون في التلفزيون: بحث في الأدوار والمواقع. بيروت: المركز الثقافي العربي و جَمع الباحثات اللبنانيات.
- القادري. نهوند (١٩٩٧). إشكالية العلاقة بين البحث العلمي ووسائل الاتصال الجماهيري. باحاثات (٣). ٢٨٧ - ٣٠١
- سعد الدين. محمد منير (٢٠٠٢). الإعلام. بيروت: المحروس.
- شاهين. جبروم (٢٠٠٣). صورة المرأة في الرأي العام اللبناني. ورقة غير منشورة قدمت خلال مؤتمر عن صورة المرأة في الإعلام في الشرق الأوسط في أيا نابا (قبرص) من ٢٢ إلى ٢٥ أيلول ٢٠٠٣

فصل في كتاب

- المرأة والسينما العربية (٢٠٠٦). في: فياض. منى. أُنقعة الثقافة العربية: حول القيم وزواجيتها وانعكاسها على المرأة وعلى الأسرة. ص.ص. ٢٦٣ - ٢٩٤. القاهرة: دار الثقافة.

مقالات

- العبد الله، جَاح (٢٠٠٠، آذار ٨). المرأة صحافية: على الهامش. النهار (د.ص.).
- القادري. نهوند (لا تاريخ). جملة اسئلة ارتسمت أمامي وأنا أفكر في عنوان هذه الورقة: هل لتمكين النساء من نصيب في الخطاب الإعلامي السائد بشكل عام؟ تم الاضطلاع عليه بتاريخ ٢٣ آب على موقع <http://www.womengateway.com/NR/exeres/F6BE1A35-9BAE-437F-86C2-57A355325723.htm>
- أنور. ماريو (٢٠٠٥). المرأة في الإعلام والإعلان. <http://www.pcwres.org/ar/show.art.asp?aid=٤٥٥٦٠>
- حوحو، فاطمة (٢٠٠٠، أيلول ١٩). ورشة عمل للإعلاميات حول إشراك المرأة في الحياة السياسية: عرض لصورته في الإعلام وللقوانين المميّزة ونقاش حول "الكوتا". المستقبل (د.ص.).
- كلاب بساط. إلهام (١٩٨٧). تشرين الأول ٤ (١). صورة المرأة اللبنانية في وسائل الإعلام (سنوات الحرب). السفير (د. ص.).
- مطر، خولي (٢٠٠١). المذيعات العربيات... صورة جديدة للمرأة أم أداة لتسويق المحطات الفضائية؟ تم الاضطلاع عليه بتاريخ ٢٣ آب على موقع <http://www.ayamm.org/arabic/Marsad/A01.htm>

مراجع باللغة الانجليزية والفرنسية

Articles (journals)

- Dabbous-Sensenig, Dima. (2000). Portrayal of Women in the Media. Al-Raida, 88, pp. 26-28.
- Hakim, Dina. (2000). Family Relations and Physical Encounters in Arab Soap Operas. Al-Raida, 88, pp.11 - 19.

Reports

- Dabbous-Sensenig, Dima. (2007). Report on the State of the Media in Lebanon. Retrieved 25 October, 2007 from <http://www.arabruleoflaw.org/Templates/The%20Media%20Pillar.htm>
- Dabbous-Sensenig, Dima. (2002). The Arab World And The Challenge Of Introducing Gender-Sensitive Communication Policies. Retrieved 13 July, 2007 from <http://www.un.org/womenwatch/daw/egm/media2002/reports/OP5Dabbous.pdf>
- National Commission for Lebanese Women. (2004). Official report on follow-up of the implementation of the Beijing Platform for Action (1995) and the outcome of the twenty-third special session of the General Assembly (2000). Retrieved 13 July, 2007 from http://209.85.135.104/search?q=cache:GLhiaPxhrKJ:www.cities-localgovernments.org/uclg/upload/docs/LEBANON_English.pdf+%5BLebanese+women+and+media%5D&hl=en&ct=clnk&cd=47

Studies

- Charara, Yolla Polity. (1974). L'image de la femme dans la press féminine au Liban. Beyrouth: Publications du Centre de Recherches, Institut des Sciences Sociales, Université Libanaise.
- First, Anat & Shaw, Donald L. (1995). Coverage of women in foreign news: A multi national study. Retrieved September 12, 2007 from <http://list.msu.edu/cgi-bin/wa?A2=ind9610d&L=aejmc&P=481>
- Lorfing, Irene. (1997). Women, media, and sustainable development. Beirut: Institute for Women's Studies in the Arab World at the Lebanese American University.
- Sjogren, Roger. (2005). A Comparative Study on the Media Situation in Algeria, Egypt, Jordan, Lebanon, Morocco, Syria, and Tunisia. Sweden: Olof Palme International Center. Retrieved 24 August, 2007, from <http://www.palmecenter.se/upload/filer/ovrigt/blandadedokument2005/mena%20media%20study.pdf>
- Who makes the news? Global Media Monitoring Project 2005. (n.d.). London: World Association for Christian Communication (WACC).
- Who makes the news? Global Media Monitoring Project 2000. (n.d.). London: World Association for Christian Communication (WACC).
- Who makes the news? Global Media Monitoring Project 1995. (n.d.). London: World Association for Christian Communication (WACC).

Theses

- Nasr, Ghada. (2005). Femmes, Société et Médias au Liban. Thèse non publiée, Université Saint Joseph, Faculté des Lettres et des Sciences Humaines, Département de Sociologie et d'Anthropologie, Beyrouth, Liban.
- Seraphim, Catherine. (1982). The image of working women in Lebanese women's magazines. Unpublished master's thesis, Beirut University College, Beirut, Lebanon.
- Sneige, Lyne Michel. (1993). Female profile in Arabic television programs and advertisements: a distorted image. Unpublished master's thesis, Department of Social and Behavioral Sciences, American University of Beirut, Beirut, Lebanon.

الفصل العاشر: الأدلة على أحوال المرأة في مجالي الفقر وشبكات الحماية الإجتماعية

- جامعة الدول العربية ووزارة الشؤون الاجتماعية وإدارة الإحصاء المركزي. المسح اللبناني لصحة الأسرة ٢٠٠٤
- المؤسسة الوطنية للاستخدام. المنطقة الحدودية المحررة. دراسة ميدانية ديموغرافية واقتصادية واجتماعية. بيروت ٢٠٠٣
- وزارة الشؤون الإجتماعية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ٢٠٠٨. خارطة الفقر البشري في لبنان رابط موقع وزارة الشؤون الإجتماعية الإلكتروني: <http://www.socialaffairs.gov.lb>
- وزارة الشؤون الاجتماعية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. تطوّر خارطة أحوال المعيشة في لبنان بين عامي ١٩٩٥ - ٢٠٠٤
- مكتب المراجع السكانية. ٢٠٠٥ " المرأة في عالمنا "
- البنك الدولي. نظرة عامة حول الجندر في الشرق الأوسط و شمال أفريقيا. ٢٠٠٧
- البنك الدولي. مركز المرأة و تقدمها في منطقة الشرق الأوسط و شمال أفريقيا. ٢٠٠٧
- البنك الدولي. الجندر و التطور في منطقة الشرق الأوسط و شمال أفريقيا: المرأة في المجال العام - إحصاءات ٢٠٠٤
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. أحوال المعيشة في لبنان. تقارير ١٩٩٧ و ٢٠٠٤
- الأمم المتحدة / الإسكوا. المؤتمر الإقليمي العربي بعد مرور ١٠ سنوات على تقرير بيجينغ المقدم للبنان ٢٠٠٤

الفصل الحادي عشر: الأدلة على أحوال المرأة في مجال الآليات المؤسسية الرسمية وغير الرسمية للنهوض بأوضاع المرأة

أولاً : وثائق رسمية وحكومية

- قانون الجمعيات ١٩٠٩
- القانون رقم ٩٨/٧٢٠
- مقدمة الدستور المضافة عام ١٩٩٠
- المادة ١٣ من الدستور اللبناني
- البيان الوزاري لأول حكومة تشكّلت بعد الانتخابات النيابية عام ٢٠٠٥
- الجريدة الرسمية
- مجموعة التشريع اللبناني
- المواقع الإلكترونية لمختلف الوزارات والإدارات العامة ذات الصلة
- تقارير مجلس الإنماء والإعمار
- تقارير ديوان المحاسبة
- موازنات الوزارات المختلفة. لا سيما الوزارات ذات الصلة
- بنود موازنة الحكومات خلال السنوات العشر الأخيرة
- المواقع الإلكترونية لمختلف الوزارات والإدارات والمؤسسات العامة

ثانياً : منشورات صادرة عن هيئات غير رسمية (لائحة بمصادر عناوينها) :

- مجموعة الأبحاث والتدريب للعمل التنموي : crt-da.org.lb/www
- الوحدة المستقلة للخدمات والموارد والمعلومات (iris) www.old.crt-da.org
- المجلس النسائي: www.lcw.cfl.org
- www.lebanon-support.org
- الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية. التقرير الرسمي الثالث حول انفاقية إلغاء جميع أشكال التمييز ضدّ المرأة. (٢٠٠٦)

ثالثاً : المنشورات الصادرة عن المنظمات الدولية ذات الصلة بالآليات المؤسسية :

لائحة بعناوينها على المواقع الإلكترونية التالية:

- <http://www.undp.org.lb>
- <http://www.unfpa.org.lb>
- <http://www.escwa.org.lb>
- <http://www.unicef.org>
- <http://www.unesco.org.lb>

الفصل الثاني عشر: الأدلة على أحوال المرأة الريفية

أولاً: كتب ودراسات

- أحمد بعلبكي، محاولات في التنمية الريفية والمجتمع المحلي في لبنان. منشورات دار الفارابي، بيروت ١٩٩٤
- ميشال الجر، الإنماء الريفي، منشورات مركز التدريب الإجتماعي، مصلحة الإنعاش الإجتماعي، بيروت ١٩٧٩
- السياسات السكانية في لبنان، ملخص أبحاث مناقشات المؤتمر الوطني الثاني للسياسات السكانية في لبنان.
- جمعية تنظيم الأسرة في لبنان (١ - ٣ نيسان ١٩٨٢). منشورات معهد العلوم الإجتماعية - الجامعة اللبنانية، بيروت ١٩٨٣
- علي وهب، جغرافية الاقتصاد الزراعي - المقومات والإنتاج، المؤسسة الجامعية للدراسات والنشر، بيروت ١٩٨٧
- مهى المقدم، مقومات التنمية الإجتماعية وخصائصها، تطبيقات على الريف اللبناني، معهد الإنماء العربي - الدراسات الاقتصادية الإستراتيجية، بيروت ١٩٧٨

منشورات مكتب الدراسات الإجتماعية في مؤسسة المردة:

- سعد كساب، الوضع الحالي لزراعة الزيتون في لبنان وإمكانية تطويرها، دراسة شهرية رقم ٤، زغرتا ١٩٩٠
- عكر جبور، واقع الصناعة في زغرتا - الزاوية، دراسة شهرية رقم ١٠، زغرتا ١٩٩٠
- كمال ريشا، زراعة التبغ في الشمال، دراسة شهرية رقم ١٢، زغرتا ١٩٩١
- خارطة أحوال المعيشة في لبنان، وزارة الشؤون الإجتماعية بالاشتراك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بيروت ١٩٩٨

ثانياً : رسائل وأطروحات جامعية غير منشورة

- رسائل الجدارة والدبلوم وأطروحات الدكتوراه في العلوم الإجتماعية أو الجغرافية والاقتصاد عن قرى وأرياف لبنانية الموجودة في الجامعات، ولا سيّما في الجامعة اللبنانية (معهد العلوم الإجتماعية، كلية إدارة الأعمال والاقتصاد، كلية الآداب).

ثالثاً: وثائق وتقارير

- أرشيف ومستندات وزارة الزراعة ذات الصلة.